

## 财政项目支出绩效目标申报表（项目总体情况）

（ 2019 年）

填报单位（盖章）

金额单位：元

项目名称	政府雇员项目			
项目类别	<input type="checkbox"/> 一次性项目 <input type="checkbox"/> 经常性项目 <input type="checkbox"/> 中期预算试点项目			
项目负责人：	杨华	联系人：	陈柳柳	
		联系电话：	24033156	
起始日期：	2019-01-01		结束日期：	2019-12-31
项目概况	<p>2016年，区委、区政府为进一步规范本区区级单位非编工作人员队伍的管理工作，按照“有体面岗位，有合理待遇”原则思路，以“提质增效”为工作目标，建立劳务岗位分类科学、队伍管理规范 and 职业前景良好的“政府雇员”体制机制。</p> <p>按照《中共闵行区委办公室、闵行区人民政府办公室印发〈闵行区关于规范非编队伍管理建立政府雇员制度的实施办法〉的通知》（闵委办发〔2016〕23号）的文件精神，根据岗位职责，政府雇员分为技术雇员、文职雇员、辅助雇员和工勤雇员四大类。按照区委区政府相关会议精神和要求，区级机关单位工勤雇员额度经费由区机管局统一操作，人员也由区机管局统一管理。2017年，区机管局根据区政府工作要求，将工勤类雇员分两批分别纳入闵勤公司，并按照政府采购要求和流程向闵勤公司购买服务。</p> <p>本项目能有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾，同时为推进机关、事业单位后勤服务保障社会化改革打下坚实基础。鉴于非编工作人员队伍使用在本区已有较长历史，在缓解机关、事业单位编制内人员数量不足方面发挥了重要作用，在实际操作中要尊重历史，力求平稳，减少波动，自然衔接，以政府购买服务的方式逐步消化。</p>			
项目立项情况	<p>按照“有体面岗位，有合理待遇”原则思路，以“提质增效”为工作目标，建立劳务岗位分类科学、队伍管理规范 and 职业前景良好的“政府雇员”体制机制。</p> <p>按照《中共闵行区委办公室、闵行区人民政府办公室印发〈闵行区关于规范非编队伍管理建立政府雇员制度的实施办法〉的通知》（闵委办发〔2016〕23号）的文件精神，根据岗位职责，政府雇员分为技术雇员、文职雇员、辅助雇员和工勤雇员四大类。按照区委区政府相关会议精神和要求，区级机关单位工勤雇员额度经费由区机管局统一操作，人员也由区机管局统一管理。2017年，区机管局根据区政府工作要求，将工勤类雇员分两批分别纳入闵勤公司，并按照政府采购要求和流程向闵勤公司购买服务。</p> <p>本项目能有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾，同时为推进机关、事业单位后勤服务保障社会化改革打下坚实基础。鉴于非编工作人员队伍使用在本区已有较长历史，在缓解机关、事业单位编制内人员数量不足方面发挥了重要作用，在实际操作中要尊重历史，力求平稳，减少波动，自然衔接，以政府购买服务的方式逐步消化。</p> <p>可行性：这次项目的立项是基于尊重历史、平稳衔接的原则。后勤服务岗位使用非编工作人员在本区已有较长历史，在缓解机关、事业单位编制内人员数量不足方面和保障机关事务工作正常开展上都发挥了重要作用。</p> <p>但原有模式存在人员分布较分散，统一管理难度大。现在将分散在各区级单位的工勤雇员归口区机管局统一管理，优化资源配置和利用，发挥更大效益。人员统筹管理，有利于统一组织服务人员能力培训，提高职业技能和素养，规范服务要求，提升服务形象；也有利于后勤服务的规模化和规范化；还可以打破政府机关原有“自我服务”的壁垒，最大程度地提升服务保障的质量和水平，更好地完成后勤保障工作。当然在推进后勤服务社会化的过程中，我们也要考虑和关心工勤雇员的薪酬、福利等，体现“合理待遇”的原则，留住有专业技术的人才，提升活力，提高工作积极性。</p> <p>综上所述，本项目是我区后勤服务社会化的必经之路，也是推进全面后勤服务社会化重</p>			
项目资金	一、项目总预算：0			
	二、当年预算：			
	（一）财政拨款：			
	1. 上级财政拨款：			
	2. 本级财政安排：			
	3. 下级财政配套：			
（二）其他资金：				
项目相关资源投入和制度建设情况	机关后勤服务社会化，提高服务保障水平。加大机关向社会力量购买后勤服务力度，协调有关			
项目总目标	按照优质高效的要求，做好区机关大院、四个集中办公点和部分区级机关餐饮、保洁、保安及全区性重大会议、接待、活动的后勤保障社会化工作和其他辅助服务工作。加强对社会化服务的质量监督和日常检查，确保服务保障程序规范、质量安全，以达到社会化改革的预期目标。			
年度绩效目标	按照优质高效的要求，做好区机关大院、四个集中办公点和部分区级机关餐饮、保洁、保安及全区性重大会议、接待、活动的后勤保障社会化工作和其他辅助服务工作。加强对社会化服务的质量监督和日常检查，确保服务保障程序规范、质量安全，以达到社会化改革的预期目标。			
需要说明的其他问题				

填报单位负责人：

填报人：

填报日期：

# 财政项目支出绩效目标申报表（绩效目标）

（2019 年）

金额单位：元

附件1-2  
项目名称：政府雇员项目

项目构成	主体活动（作业、任务和对应产	、保安及全区性重大会议、接待、活动的后勤服务保障社会化工作和其他辅助服务工作。加强对社会化服务的质量监							
	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备 注				
绩效目标	产出目标	数量	工勤雇员到岗数	=100%					
		质量	工勤雇员出勤率	=100.00%					
			工勤雇员考核情况	合格					
		质量	工勤雇员出勤率	=100.00%					
			工勤雇员考核情况	合格					
		时效	后勤服务保障工作完成情况	=100%					
	效果目标	社会效益	机关工作人员满意度	≥90%					
	影响力目标	配套设施	长效管理制度健全性	健全					
			人力资源结构合理性	合理					
		满意度	后勤服务工作满意度	=100%					
	项目名称	项目内容	项目明细	明细金额	单价	依据	数量	依据	备注
项目构成分解	政府雇员项目	专技雇员	专技岗位_1	125300.00	125300.00		1.00		年度项目
	政府雇员项目	工勤类雇员	工勤类雇员_1	18253900.00	18253900.00		1.00		年度项目
	政府雇员项目	文职雇员	文职雇员_1	1174800.00	106800.00		11.00		年度项目
<b>金额合计</b>					----	----	----	----	----

## 项目支出绩效目标申报表(制度保障)

### (2019 年)

项目名称：政府雇员项目					
制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段		
项目管理制度	上海市机关事务管理办法		立项和计划阶段 <input type="checkbox"/>	实施阶段 <input type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input type="checkbox"/>
预算管理制度	闵行区机关事务管理局内控指南		立项和计划阶段 <input type="checkbox"/>	实施阶段 <input type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input type="checkbox"/>
财务管理制度	闵行区机关事务管理局内控指南		立项和计划阶段 <input type="checkbox"/>	实施阶段 <input type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input type="checkbox"/>