

财政项目支出绩效目标申报表（项目总体情况）

（ 2020 年）

填报单位（盖章）
 金额单位：万元

项目名称	政府雇员		
项目类别	一次性项目 <input type="checkbox"/>	经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	中期预算试点项目 <input type="checkbox"/>
项目负责人：陆瑾		联系人：邱珏 联系电话：64986462	
起始日期：2020 年 1 月 1 日		结束日期：2020 年 12 月 31 日	
项目概况	政府雇员项目为经常性项目，政府雇员指的是政府机关根据工作的特殊需要，从社会上雇用的法律、金融、经贸、城建、规划、信息、外语及高新技术等方面的专门人才。他们不占用行政编制，不具有行政职务，不行使行政权力，完全按契约化管理，只从事某项专业性工作。闵行区委员会老干部局有1名文职雇员，主要是为了加强保障离休干部个性化服务，补充因编制限制而紧缺的人力资源，达到提高工作效率。		
项目立项情况	依据:根据闵编外(2016)009号抄告单		
	必要性:该项目的设立一方面是根据目前闵行区委员会老干部局人员配备情况及实际需求而设立，加强离休干部个性化服务设立；另一方面聘请政府雇员，有利于提升政府公共服务能力与服务效率。故项目具备必要性。		
	可行性:该为经常性项目，具有丰富的工作经验和相对完善的管理制度等；项目通过对社会统一招聘政府雇员，同时加强政府雇员的统一管理以及日常工作考核，确保政府雇员为离休干部提供个性化服务的深入开展提供了有效的保障。且项目有财政资金作为保障，故项目具备较高可行性。		
项目资金	一、项目总预算：11.60		
	二、当年预算：11.60		
	（一）财政拨款：11.60 <div> 1. 上级财政拨款： 2. 本级财政安排：11.60 3. 下级财政配套： </div> （二）其他资金：		
项目相关资源投入和制度建设情况	该项目2020元预算总投入115962元。老干部局设立年度考核机制，对资金的投入及人员工作能力进行绩效评估。		
项目总目标	通过公开招录政府雇员充实到局科室，辅助做好相关日常工作，缓解繁重的工作压力；同时保障老干部工作的正常开展，为离休干部提供满意的服务为目标。		
年度绩效目标	辅助做好相关日常工作，缓解繁重的工作压力；同时保障老干部工作的正常开展，为离休干部提供满意的服务为目标。		
需要说明的其他问题	无		

附件1-2

财政项目支出绩效目标申报表（绩效目标）

（2020 年）

项目名称：政府雇员

金额单位：元

项目构成	主要活动的 内容和对象	闵行区委员会老干部局有1名文职雇员，主要是为了加强保障离休干部个性化服务，补充因编制限制而紧缺的人力资源，达到提高工作效率。								
绩效 目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备 注					
	产出目标	数量目标	工作完成率	100%	无					
		质量目标	考核达标率	100%	无					
		时效目标	工作完成及时率	100%	无					
	效果目标	社会效益目标	日常管理办事效率	提升	无					
			老干部局工作压力	缓解	无					
	影响力目标	满意度目标	离休干部满意度	90%	无					
			管理者满意度	90%	无					
项目 预算 分解					明细 金额	单价	依据	数量	依据	备注
	构成明细	政府雇员	政府雇员经费 -政府雇员文职人员经费	文职	115962	115962	定额标准	1	1人	无
金额合计					115962	----	----	——	——	——

项目支出绩效目标申报表(制度保障)
(2020 年)

项目名称：政府雇员					
制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段		
项目管理制度	闵行区委老干部局资金管理办法	加强资金管理	立项和计划阶段 √	实施阶段 √	收尾和完成阶段 √
预算管理制度	闵行区委老干部局资金管理办法	加强资金管理	立项和计划阶段 √	实施阶段 √	收尾和完成阶段 √
财务管理制度	闵行区委老干部局内部控制制度	加强资金管理	立项和计划阶段 √	实施阶段 √	收尾和完成阶段 √