## 财政项目支出绩效目标申报表(项目总体情况)

(2020年)

填报单位(盖章) 金额单位:元

项目名称	政府雇员经费							
项目类别	一次性项目□ 经常性项目□ 中期预算试点项目□							
项目负责人:	吕红艳	联系人:	卫寒青		联系电话:	64122200		
起始日期:	2020-01-01		结東日		2020-12			
项目概况	该项目为经常性项目,政府原、金融、经贸、城建、规划、制,不具有行政职务,不行价编委核准,编制外用工额度6	信息、外语 吏行政权力, 人,3人为文 和	语及高新技术 完全按契约 员,3人为司 社保金缴纳。	等方面的专门 1化管理,只是 专技。经费主	了人才。他们 从事某项专业 要用于编制。	]不占用行政编 k性工作。经区 外用工工资发放		
	依据:1、关于印发《闵行号); 2、中共闵行区委办公室、闵尔府雇员制度的实施办法》的通 3、2018年12月14日区人社局 必要性:随着国资国企改革的 后勤工作都需要人员做,为确 务;且聘请政府雇员有利于提 可行性:该为经常性项目,具	区政府雇员管行区人民政府和区财政局和区财政局 可进一深化和 销保各项工作 计政府公共 计有丰富的工	言理办法(记 于办公室印发 发【2016】2 《关于调整本国企党建工/ 正常开展, 服务能力与》 作经验和相	文《闵行区关 <sup>-</sup> 23号); <u>*区政府劳动</u> 作进一步加强 作进一步加强 弥补人员不足 服务效率。故 对完善的管理	于规范非编队 合同制工作 ,大量具体 ,需要由政 项目具备必 即度等;项	人伍管理建立政 人员薪酬水平的 的事务工作和 府购买辅助服 要性。 目通过对社会		
	统一招聘政府雇员,分担部分工作,解决了单位因在编人员不足造成工作积压等面临的窘境,同时加强政府雇员的统一管理以及日常工作考核,确保政府雇员有效承担相应工作。且 <u>项目有财政资金作为保障</u> ,故项目具备较高可行性。							
项目资金	一、项目总预算: 1510740							
	二、当年预算:	755370						
	(一) 财政拨款:	755370						
	1. 上级财政拨款:	0						
	2. 本级财政安排:	755370						
	3. 下级财政配套:	0						
	(二)其他资金:	0						
项目相天负源投 入和制度建设情 22	<ul><li>包干使用。政府雇员工资按预算年初制定发放标准,并严格按照法律法规等规定对象和标准缴约</li></ul>							
项目总目标	週20. 现日头施,规记官理制度外用工人页,便他们更好地适应工作冈位,允分友挥母位制度外用工人员的工作技能,积极调动他们的积极性和能动性,解决了单位因在编人员不足造成 <u>工作程序等两些的笼筒</u>							
年	以州准贝元风拥切工作,							
需要说明的 其他问题	无							

填报单位负责人: 填表人: 填报日期:

## 财政项目支出绩效目标申报表 (绩效目标)

(2020 年)

附件1-2 **名称:** 政府雇员经费 | <sup>主体</sup> | 金额单位:元 活动 项目构 (作业 、任 <u>条)</u> 一级 该项目由2个子项目构成: 专技3人, 407484元; 文职3人, 347886元。 成 二级目标 三级目标 目标值 备 注 目标 数量 工作数量 部分 工作计划 100% 工作计划 考核达标率 产出 质量 目标 100% 工作计划 工作完成率 绩效 工作完成及时 时效 100% 工作计划 目标 日常管理办事 提升 工作计划 效率 效果 社会效益 目标 国资委工作压 缓解 工作计划 力 影响 满意度 90% 满意度指标 力目 管理者满意度 标 明细 项目名称 项目内容 项目明细 数量 依据 单价 依据 备注 金额 政府雇员经费 政府雇员预算 专技 年度项目 407484.00135828.00 3.00 项目 构成 分解 政府雇员经费 政府雇员预算 文职 347886.00 115962.00 3.00 年度项目

金额合计

## 项目支出绩效目标申报表(制度保障)

(2020 年)

项目名称: 政府雇员经费									
制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段						
项目管理制度	区人保局相关文件	按区人保局相关文件对项目 进行管理	立项和计划阶段 ✓	实施阶段 ✓	收尾和完成阶段 ✓				
	理制度	按财务制度规定进行项目预 算管理	立项和计划阶段 ✓	实施阶段 ✓	收尾和完成阶段 ✓				
财务管理制度	区国资委财务管 理制度	按财务制度规定使用资金	立项和计划阶段 ✓	实施阶段 ✓	收尾和完成阶段 ✓				