

财政项目支出绩效目标申报表（项目总体情况）

（ 2020 年）

填报单位（盖章） 金额单位：元

项目名称	百万青年成长计划																
项目类别	<input type="checkbox"/> 一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 经常性项目 <input type="checkbox"/> 中期预算试点项目																
项目负责人	徐豪	联系人	卫丹英														
		联系电话	34027017														
起始日期	2020-01-01		结束日期：2020-12-31														
项目概况	根据团市委和区委人才工作总体部署，闵行团区委于2015年起开展“百万青年成长计划”，面向青年党政人才、社会治理人才、创新创业人才等青年群体，通过岗位培养、业务培训、实践拓展等助力青年成长成才，为闵行建设生态宜居的现代化主城区做好人力资源支撑。																
项目立项情况	<p>依据：2014年6月，团市委下发《关于印发〈上海百万青年成长计划实施方案（2014-2018）〉的通知》（沪团委办〔2014〕34号），要求各区团市委要积极争取党政支持，制定本地区配套实施方案，确保工作取得实效。</p> <p>2015年4月，闵行团区委制定了《闵行区青年成长三年行动计划（2015-2017）》，聚焦“创新、创业、创优”三大方向，把握青年的成长需求，重点加强对党政管理、创新创业、社会治理等领域人才的培养和服务力度，旨在造就一批在各领域能起到示范引领作用的优秀青年，提升共青团在服务闵行创新驱动、转型发展、建设现代化创新型城区过程中的贡献率。</p> <p>2015年12月，根据中央群团改革工作精神，团市委下发《上海市群团改革试点方案》，并在《共青团上海市委员会改革实施方案》中明确提出“加强共青团服务工作项目化，在服务大局方面，实施青年创新创业创优、青年人才培养开发等品牌项目，引领青年围绕时代主题建功立业”。</p> <p>2019年，团市委下发《关于印发〈关于全面推进团青骨干参与业主委员会建设工作的实施意见〉的通知》，要求切实增强基层组织的凝聚力、组织力、号召力，鼓励更多团干部和团员青年骨干通过参与业委会建设，以社区为家，在社区当家，努力让社区因青年而活跃，让青年因社区而出彩，不断巩固和扩大党执政的基层群众基础。</p> <p>必要性：习近平同志指出，团的工作要把培养中国特色社会主义事业建设者和接班人作为根本任务，共青团是党的助手和后备军，抓紧培养和造就一大批优秀青年人才，构建有利于青年人才成长发展、脱颖而出工作机制，是共青团事业发展的生命线。做好青少年思想引领，是共青团工作的重要职责，通过开展宣讲，让全区青少年形成共同的价值追求，进一步巩固和扩大党执政的青年群众基础。人才资源是地区发展的核心资源。当前，闵行正在生态宜居的现代化主城区，培养一批有品德、有能力、有担当，能在各领域发挥示范引领作用的优秀青年，提升闵行青年的整体素质，显得尤为重要。近年来，随着闵行经济社会不断发展和区位优势的不断凸显，吸引越来越多的青年来闵行投资创业落户。目前，闵行形成了以“千人计划”人才、领军人才、高科技人才、青年英才为引领的高层次人才队伍，闵行已经成为高层次人才创新创业人才的集聚中心之一，如何凝聚、培养和服务好这些人才，如何发挥他们对区域经济社会发展的作用，提升人才贡献度，是团区委在服务青年创新创业人才方面主要思考和努力的方向。</p> <p>同时，为进一步贯彻落实团市委关于“创新社会治理，加强基层建设”的意见精神，深化群团改革工作要求，紧紧围绕“坚定不移走社区走”的战略部署，共青团有必要也有责任去挖掘和培育一批以团员或青年为骨干的青年社会治理人才，推动社会治理中青年的有效参与。</p> <p>可行性：“百万青年成长计划”工作项目到2020年已经进入第7个年头，财政专项预算安排也进入第五年。</p> <p>从外部环境看，闵行在主城区和南部科创中心建设过程中，在社会治理、创新创业工作方面有了一定的基础和人才积累，出台了一系列政策制度，我们青年人才工作有了坚实的制度和制度支持。团区委聚焦四类重点人才，通过每年持续分批培养、团结、凝聚和引领了不同类型的青年人才，为项目的深化和提升奠定了良好的工作基础。近年，团区委已联合区委组织部、区经委、区科委、区人社局等部门持续开展闵行区青年创业英才选拔活动，积累了较为丰富的青年双创工作经验。同时，有效整合区内创业孵化器、高校、投融资机构，为创业提升活动提供了强有力的软硬件，确保创业活动顺利开展。</p> <p>从内部条件看，在力量配置上，自共青团改革以来，团区委成立了“创新创业项目组”、“进社区走”、“社会治理项目组”，以“部门+项目组”的人力配置方式，全力推进工作落实。在资源配置上，团区委依托团属资源优势，联合体制内外资源，已经形成了一整套的团建资源清单，有能力、有条件做好“百万青年成长计划”项目。在制度措施上，配套制度不断完善，通过“一事一方案”，确保具体项目在执行上有计划、能落实、出成效。并将该项目列入团区委年度重点工作项目，纳入直属团组织年度考核，每周例会汇报项目进展，每月跟踪总结项目进度，确保项目按时间节点推进落实。</p>																
项目资金	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="2">一、项目总预算：1010000</td> </tr> <tr> <td>二、当年预算：</td> <td style="text-align: right;">1010000</td> </tr> <tr> <td>（一）财政拨款：</td> <td style="text-align: right;">1010000</td> </tr> <tr> <td>1. 上级财政拨款：</td> <td style="text-align: right;">0</td> </tr> <tr> <td>2. 本级财政安排：</td> <td style="text-align: right;">1010000</td> </tr> <tr> <td>3. 下级财政配套：</td> <td style="text-align: right;">0</td> </tr> <tr> <td>（二）其他资金：</td> <td style="text-align: right;">0</td> </tr> </table>			一、项目总预算：1010000		二、当年预算：	1010000	（一）财政拨款：	1010000	1. 上级财政拨款：	0	2. 本级财政安排：	1010000	3. 下级财政配套：	0	（二）其他资金：	0
一、项目总预算：1010000																	
二、当年预算：	1010000																
（一）财政拨款：	1010000																
1. 上级财政拨款：	0																
2. 本级财政安排：	1010000																
3. 下级财政配套：	0																
（二）其他资金：	0																
项目相关资源投入和制度建设情况	本项目预算申报共计101万元，其中，青年社会治理人才培养40万元、区青年创业英才选拔计划35万元、青年党政管理人才培养10万元、青年思想引领16万元。 项目管理制度、资金管理制度、风险管理控制制度的建设，为保障项目实施，已建立执行相关的制度和措施，包括： 1、沪团委办〔2014〕34号《关于印发〈上海百万青年成长计划实施方案（2014-2018）〉的通知》 2、《上海市闵行区国民经济和社会发展规划第十三个五年规划纲要》 3、闵团字〔2015〕19号《关于开展“闵行青年成长三年行动计划”的通知》 4、沪团委联〔2019〕24号《关于印发〈关于全面推进团青骨干参与业主委员会建设工作的实施意见〉的通知》； 5、闵团字〔2019〕4号《关于开展2019年度闵行区星级“青创客”工作创建、服务社会治理工作的实施方案》 6、《关于实施“春申百舸行动”闵行区优秀青年企业家培养计划的意见》 7、《共青团闵行区委员会内部控制制度》																
项目总目标	（1）青年党政管理人才培养。发挥共青团作为党的助手和后备军的作用，为党政培养一批35周岁以下的优秀青年管理人才，进一步增强青年干部对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信，提升综合素质，助力党政干部梯队化建设。 （2）青少年思想引领。针对全区职业青年等各类青年，以“修齐讲堂”为平台，开展思想引领工作；针对青少年群体，以“名师大讲堂”为抓手，面向青少年及家长，引导青少年树立科学的成长观，引导青年家长树立科学的教育观，通过“小手牵大手”进一步加强共青团和少先队组织的社会影响力。 （3）青年社会治理人才培养。建立以共青团组织为核心，青年需求为导向，青年团队和青年社会组织有效参与社会治理的“青创客工作坊”项目，形成团组织与青年社会组织、青年与青年自组织良性互动的局面，提升青年有效参与社会治理的能力和效能，汇聚更多青春力量，建设闵行生态宜居现代化主城区。 （4）区青年创业英才选拔计划。在区委组织部人才的指导下，开展区内青年创业人才系列技能提升活动。对青年创业英才进行重点培养开发，通过逐年努力，发现和培养一支适应闵行经济社会发展要求、具有发展潜力的青年创业生力军。同时，通过日常青创活动和选拔提升活动，营造区域良好的创新创业环境，凝聚和激励更多青年人才落户、投资、贡献在闵行，为闵行建设上海南部科创中心核心区添砖加瓦。																
年度绩效目标	（1）青年党政管理人才培养。2020年通过分层分类培训5次，培训基层一线35周岁以下青年党政管理人才80人，增强履职能力，培养造就一批高素质青年党政人才队伍。 （2）青少年思想引领。2020年拟开展“修齐讲堂”10次，进行习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻活动，营造青年大学习的氛围，团结带领广大青年牢固树立“四个意识”。2020年拟开展“名师大讲堂”4次，围绕“让孩子们成长得更好”的论坛主旨，进一步实现“小手牵大手”，为青少年的成长提供好的教育平台，进一步加强共青团和少先队组织对青少年的凝聚力和对家庭的影响力。 （3）青年社会治理人才培养。2020年通过对青年社会治理人才进行不低于5次的专业化培训指导，发现、挖掘和培养一批致力于社会治理的“青年达人”，通过他们引领55个以上具有特色、功能丰富、运转良好、群众好评的“青创客工作坊”，通过向“网上”走、向“社区”走的路径，进一步在区域范围内打造成有较大影响力的品牌项目。 （4）青年双创人才培养。2020年7月-9月之间拟在不同周末举办7天的集中性创业提升活动，服务对象主要为闵行区青年创业英才的候选人，主要由各镇、街道、莘庄工业区团（工）委负责招募，服务人数为30人，服务人次约210人。拟开展1次创业路演，服务对象主要为区青年创业英才的候选人，服务人数为30人。拟开展“春申百舸行动”系列活动4次，结合2020年产业热点进行规划，服务对象主要为区内青年创业企业的创始人或高管。																
需要说明的其他问题	无																

填报单位负责人： 填表人： 填报日期：

财政项目支出绩效目标申报表（绩效目标）
(2020 年)

项目名称：百万青年成长计划

金额单位：元

项目构成	该项目由4个子项目构成： 1. 青年党政管理人才培养10万元 2. 青少年思想引领16万元 3. 青年社会治理人才培养40万元 4. 区青年创业英才选拔计划35万元
------	--

一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注
产出目标	数量	名师大讲堂参与率	100%	≥200.00人/场
		修齐讲堂参与率	100%	≥50.00人/场
		名师大讲堂开展完成率	100%	4场
		修齐讲堂宣讲完成率	100%	10次
		“春申百舸行动”系列活动参与率	100%	400人次
		集中性能力提升活动服务完成率	100%	30人
		“春申百舸行动”系列活动完成率	100%	4次
		集中性能力提升活动举办完成率	100%	7天
		路演活动完成率	100%	1次
		青年党政管理人才培养完成率	100%	5次
		“青春社区”打造完成率	100%	25个
		“青岗君”工作坊打造完成率	100%	55个
	社会治理人才培养完成率	100%	5次	
	质量	党政人才培养覆盖率	100%	400人次
		讲堂参与率	≥90.00%	≥90.00%
培训次数达标率		100%	100%	
时效	“春申百舸行动”系列活动及时性	及时	11月底完成	
	路演活动及时性	及时	9月完成	
	集中性能力提升活动及时性	及时	9月完成	
	培训开展及时率	及时	及时	
效果目标	社会效益	青年干部综合素质提升	提升	与上年相比
		共青团和少先队组织社会影响力	提升	与上年相比
		参加青年创业英才选拔计划的创业者继续在闵行创业	≥80.00%	历史标准
影响力目标	满意度	受益青年满意度	≥85.00%	满意度指标

项目名称	项目内容	项目明细	明细金额	单价	依据	数量	依据	备注
百万青年成长计划	青少年思想引领	名师公益大讲堂	60000.00	60000.00	历年经验	1.00	全年	无
百万青年成长计划	青少年思想引领	修齐讲堂	100000.00	100000.00	历年经验	1.00	全年	无
百万青年成长计划	青年社会治理人才培养	青年社会治理人才挖掘、青春社区建设等_1	100000.00	100000.00	历年经验	1.00	全年	无
百万青年成长计划	青年社会治理人才培养	青岗君工作坊经费扶持	300000.00	300000.00	历年经验	1.00	全年	无
百万青年成长计划	区青年创业英才选拔计划	创业能力提升活动	350000.00	350000.00	历年经验	1.00	全年	无
百万青年成长计划	青年党政管理人才培养	优秀青年骨干展示活动_1	100000.00	100000.00	历年经验	1.00	全年	无
金额合计								

项目支出绩效目标申报表(制度保障)
(2020 年)

项目名称: 百万青年成长计划					
制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段		
项目管理制	关于调整闵行区青春领航员的通知	按要求完成各阶段任务	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段
	《上海市名校长讲堂方案》	开展“名师大讲堂”活动,服务和凝聚青年家长,提升对家庭的影响力	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段
	《上海百万青年成长计划实施方案(2014-2018)的通知》(沪团委办〔2014〕34号)	实施“青年创业英才开发计划”,以打造战略型企业储备队为目标,每年在全市遴选约30名处于创业初期、所涉展业具有较大发展潜力的青年创业英才,打造青年英才“梦想创业团”品牌,优化青年创业社会环境,发起设立青年英才“梦想创投”专项融资项目,推动建立多形式、多渠道的资金融通体系,建立健全社会各界积极培育青年创业英才的机制。	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段
	《关于开展“闵行青年成长三年行动计划”的通知》(闵团字〔2015〕19号)	为闵行有意创业和正在创业的青年提供项目辅导、VC点评、投融资对接等不同形式的服务,广泛发现和培养具有管理水平和创新能力,在所在领域崭露头角的青年创业人才。在全区营造推举创新,鼓励创业的浓厚氛围。	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段
	“春申百解行动”闵行区青年企业家培养计划	按文件执行	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段
	沪团委联〔2019〕24号《关于印发〈关于全面推进团青骨干与业主委员会建设工作的实施意见〉的通知》;闵团字〔2019〕4号《关于开展2019年度闵行区星级“青岗君”工作创建、服务社会治理工作的实施方案》	青年社会治理项目支持计划:(一)制定总体方案(2020年3月)在总结以往工作成果的基础上,研究制定进一步加强青年参与社会治理“青岗君工作坊”实施方案,明确相关要求和操作路径,完善资源下沉、管理运行和考核评定等工作机制。(二)组织现场推进(2019年4月-5月)4月召开现场推进会,全面启动实施,各基层团组织积极梳理、挖掘、创建、申报项目。(三)开展调研指导(2020年6月-9月)团区委、各直属团组织集中对“青岗君工作坊”进行调研指导,了解推进情况,梳理形成2020年度闵行区青年社会治理十大项目,集中展示。(四)召开评审会(2020年10月)团区委牵头成立评审委员会,对于运行的“青岗君工作坊”进行评审验收。(五)总结展示(2020年11月)根据评审结果进行相应的表彰奖励,并总结创建过程中形成的好做法好机制,巩固创建成果。	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段
预算管理制度	共青团闵行区委员会内部控制制度—团区委预算管理业务内控指南	科学决策原则。要严守公共财政供给范围,对项目预算进行充分的可行性论证,按照轻重缓急,择优进行安排,确保项目决策科学合理,操作实施可行。	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段
	共青团闵行区委员会内部控制制度—团区委预算管理业务内控指南	根据预算批复要求,建立单位内部预算执行督促机制,每月工作例会上公布预算执行率,督促部室严格执行年初预算,提高预算执行效率性和均衡性。	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段
财务管理制度	共青团闵行区委员会内部控制制度	各重大事项资金支出需进入“三重一大”程序经党组会议讨论决定后方可使用	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段
	共青团闵行区委员会内部控制制度	按照支出的业务特点来选择控制措施,强化预算的制约作用;建立健全支出业务内部管理制度;理清支出的内容构成,确定归口部门明确开支范围、开支标准,所涉及的单据理顺申请、审核审批、报销等流程,明确审核责任,审批权限;合理设置岗位,明确相关岗位的职责、权限,确保支出申请和内部审批,付款审批和付款执行,业务经办和会计核算等相容岗位相互分离;落实业务部门和归口部门的事前审核责任,按照规定的审批权限进行审批;财务部门加强对单据的审核,加强会计核算和归档控制,做好支出业务的分析和报告。	立项和计划阶段	实施阶段	收尾和完成阶段