

# 中共上海市闵行区经济委员会

闵经党委发〔2020〕9号

---

## 中共闵行区经济委员会 2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是全面贯彻落实党的十九届四中全会精神开局之年，也是闵行实现区六次党代会目标任务的关键之年。今年经委党委工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神，按照新时代党的建设总要求，坚持以党的政治建设为统领，坚持把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，坚持围绕中心服务大局，以提升组织力和战斗力为重点，着力建设充满激情富于创造勇于担当的高素质干部队伍，教育引导干部进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在“稳增长、添动能、促转型、保民生、强基础”等方面争先创新、奋发有为，为今年目标任务的顺利实现和区域经济的高质量发展提供坚强有力的组织保障和政治保证。

### 一、深化思想引领，始终坚持把政治建设摆在首位

（一）注重理论武装。坚持读原著、学原文、悟原理，采取

以上率下学、原原本本学、结合工作学、及时跟进学等方法，重点抓好党的十九届四中全会精神、习近平总书记在两届进博会开幕式上的主旨讲话精神 and 考察上海重要讲话精神等内容的学习贯彻，充分发挥党委理论学习中心组的示范引领作用，一级带一级，确保学习贯彻取得实实在在的效果。坚持学用结合、融会贯通，把学习的侧重点放在解决思想和实践中存在的具体问题上，着力解决抓理论学习与抓业务学习“两张皮”的问题。每月至少组织 1 至 2 次集中学习并开展专题研讨，班子成员每年至少完成 1 篇高质量的调研报告。

**（二）延伸主题教育成果。**把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和党员干部的终身课题，巩固拓展主题教育成果，在学习方法、组织形式、制度建设、实践内容、实际效果等方面发力，将主题教育已经整改落实但需要长期关注的问题纳入党委工作计划、月度重点工作中予以推进。开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育，加强理想信念教育和对党忠诚教育，开展“服务发展、服务群众，奋力创造新时代闵行发展新奇迹”岗位先锋行动，把守初心、担使命的精气神转化为解难题、抓发展的推动力，全面延伸主题教育活动成效。

**（三）筑牢意识形态阵地。**学习贯彻中央新修订的《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，推动健全“集体领导、分工明确、执行有力”的意识形态工作责任体系。加强对“闵行经委”微信公众号、经委信息、党务公开网、“学习强国”平台等意识形态阵地的建设和管理。积极稳妥做好重大突发事件和热点

敏感问题的舆论引导，准确发布权威信息，及时回应企业关切。落实思想政治工作定期分析报告制度，围绕党中央重大决策部署和普遍关心的热点问题，深入了解掌握干部职工思想状态，教育引导广大党员干部坚定理想信念、站稳政治立场、始终维护核心。

**（四）严肃党内政治生活。**组织党员干部认真学习党内法规和习近平总书记系列重要讲话精神，严明党的政治纪律和政治规矩。严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、批评和自我批评等制度，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。建立组织生活纪实制度，做好“会前准备、活动过程、党员参与、督促检查、整改落实”5个步骤全程纪实。完善领导干部参加民主生活会、组织生活会备案制度，做到与会有登记，发言有记录。广泛开展重温“入党誓词、入党志愿书”活动以及党员过“政治生日”等政治仪式，以良好的政治文化涵养风清气正的政治生态。

## **二、坚持围绕中心，坚定不移推动经济高质量发展**

**（五）推动经济平稳发展。**压实各方责任，细化分解任务，确保主要指标顺利完成。完善产业经济运行工作机制，加强运行监测分析，做好预测预警工作。妥善应对贸易摩擦，用好外经贸专项资金政策，积极提供相关服务，助力外贸企业开拓国际市场。完善重大项目跟踪推进机制，强化审批制度改革，狠抓重大产业项目建设，加强项目全生命周期管理，统筹优质项目土地供给，加快推动工业固定资产投资。推动存量优质企业和项目扩产扩能，发挥政策导向作用，加快传统产业改造升级、提质增效。

**（六）促进产业集聚发展。**强化规划引领，有序推进“十四五”产业规划编制工作；对人工智能、国际商贸等重点产业开展专项研究。全力做好进博会服务保障工作，充分发挥进博会溢出效应。围绕打造“两带”加快发展高端装备、人工智能产业、新一代信息技术等重点领域产业发展，扎实做好商业转型升级、外贸转型发展、总部经济提速工作。聚焦重点园区、商务区开发建设，形成区域发展新引擎。实施“五大”举措，达成文创产业“4588战略”目标。推动现代服务业错位集聚发展，逐步形成产业体系。

**（七）推动产业能级提升。**加快存量资源盘活，区镇合力持续推动存量项目和新增项目转型；提高产业用地绩效，推进“腾笼换鸟”，加大优质项目导入力度，推动低效产业用地差别化政策落地；围绕重点产业集群，发挥各方优势和特点，加强重点领域优质项目对接；推进绩效评价工作，完善项目全生命周期管理机制，构筑产业高质量发展制度体系；加快产业结构调整，淘汰落后产能，强化政策引导，确保产调资金规范使用；积极推进节能降耗，有效使用专项资金，提高能源利用效率。

**（八）提升企业服务质量。**强化企业服务，建立“三级联动、一键响应”机制；拓展服务对象，建立企业精准服务分层分类名单；创新服务内容，升级“专家服务工作站”“银行融资帮帮团”等服务品牌；优化服务载体，构建“线上+线下”一体化企业服务体系，解决服务企业最后一公里问题；优化营商环境，推进行政审批事项办事指南标准化建设；有序推进“证照分离”改革，持续解决“办照容易办证难”和“准入不准营”问题；优化审批

流程，压缩审批时间，提高审批效率，提升服务质量。

**（九）强化民生供给保障。**积极应对新冠肺炎疫情防控，全力做好应急物资采购发放、商市场保供稳价，协助企业复产复工等关注。加强粮食行业管理，修订相关管理制度，开展储备粮管理和粮食应急工作调研，强化储备粮在线监管。强化商业市场管理，强化基础监督管理，落实生活性服务业和再生资源回收体系行业管理，组织商贸领域安全生产，做好单用途预付消费卡监督管理和商业领域节能降碳工作，配合做好商贸领域公共安全防范和创建全国文明城市城区工作。

### **三、注重三基建设，提升基层党建工作质量和水平**

**（十）加强基层党组织建设。**落实党委主体责任，坚持围绕中心任务抓实基层党组织建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用。优化组织设置，结合组织转隶、干部调整、岗位变动等情况，调整党员编组，增补班子成员，配齐党务干部，推动党组织设置规范化。抓好基层党组织星级评定工作，加强对基层党组织星级管理工作，形成对标先进、争星进位的良好党建工作氛围。树立先进典型，结合纪念建党 99 周年、庆祝新中国成立 71 周年等时机，开展经济系统“双十佳”和“担当作为好干部”评选活动，形成激励干部职工创先争优、实干担当的鲜明导向。

**（十一）抓实基层党建工作。**加强顶层设计，研究制定《经委基层党建工作考核细则》《经委“学习强国”学习平台工作方案》，完善党建工作例会制度、检查考核制度、奖惩激励制度，推动基层党建工作落地生根、取得实效。实施分类指导，分领域

统筹推进，机关党组织重点贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，加强和改进机关党的建设，推动党建和业务深度融合；所属国企党组织要重点贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，有力有序推进国企党建 30 项重点任务。提升质量水平，组织所属党组织进行交叉观摩学习，通过互学互鉴、取长补短，全面提升党支部建设标准化规范化水平。创新开展区域化党建，依托成员单位，开展第五届“闵行当代工匠”选树活动，围绕“优化营商环境”以项目化方式创新开展专委会党建工作。

**（十二）严格党员教育管理。**贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，将党员教育管理纳入党的建设基础性经常性工作，通过个人自学、集体研学、专家辅学、联建互学、参观见学等多种途径和方式，增强党员教育管理针对性和实效性。分批组织党员集中开展党性实践教育活动，增强党员干部的党性修养，激发爱国爱党热情和干事创业激情。通过佩戴党员徽章、党员承诺践诺、创建党员先锋岗等措施，引导党员牢记身份、增强意识、发挥作用。以党支部为单位，常态化组织党员上讲台、讲党课，谈认识、谈体会，积极探索“党课我来讲、党员人人讲党课”新模式。加强党内激励关怀帮扶，让干部职工安心、安身、安业。

**（十三）锻造过硬党务队伍。**建立相对固定的专业党务工作者队伍，抓好对新任党务干部的“传帮带”，帮助其迅速熟悉工作，有效履职尽责。围绕“党建形势、任务职责、业务知识”等内容，采取以会带训、集中轮训、专题培训等方法，分层分批对

基层党组织书记、党务工作者进行综合培训，提高理论知识和业务素质。研究制定机关党（总）支部班子奖励机制，以提升政治功能和组织力为重点，对综合素质高，有事业心、责任感，善于谋划和创新发展党建工作的班子成员给予表彰和奖励，激励党员发挥自身优势，为党组织多做贡献。

**（十四）坚持党建引领群建。**坚持和完善党建带群建工作机制，发挥党建引领作用，增强群团组织政治性先进性群众性。加强工会、共青团和女职委等组织机构建设，提高组织动员效率，不断提升服务能力。聚焦职工群众所思所想所盼的实际问题，加强工作调研，着力解决影响职工群众切身利益的突出问题，维护职工合法权益。广泛开展岗位建功、技能培训、志愿服务、品牌讲堂、文体活动、主题宣传等工作，营造团结和谐、积极向上的工作氛围。

#### **四、强化队伍建设，激励广大干部新时代担当作为**

**（十五）严管干部选拔使用。**认真落实“好干部”标准，突出政治标准，坚持把政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律放在选人用人首位。注重在完成重大任务、应对重大事件中考察、识别、评价和使用干部，树立“以实干论实绩、从实绩看德才、凭德才用干部”的导向。构建年轻干部“梯次培养”工作体系，建立并完善“科级后备干部队伍梯次储备库”，实行“优胜劣出”的动态管理机制。

**（十六）注重加强干部培养。**选优配强中层领导干部，推行干部轮岗制度，实行干部多岗位锻炼，努力培养复合型人才。加

强科级后备干部培养，持续推进“培养在委局，使用在街镇”三年行动计划、科级干部条块交流，多方位多渠道加强教育培养。突出委内人才培养，结合业务工作制定干部培训计划，切实提升干部的综合素质。与共享专委会成员单位探索建立政企“角色”互换培养干部新模式，帮助干部开阔视野、拓宽思路、提升能力。

**（十七）激励干部担当作为。**深入贯彻落实《闵行区关于进一步加强干部队伍建设奋力担当新时代新使命的实施意见》，牢牢把握“充满激情、富于创造、勇于担当”的新时代干部特质要求，教育引导干部在助推经济高质量发展、优化营商环境、服务保障进博等中心工作中担当作为。注重干部关怀激励，建立健全干部容错纠错机制，为干事者放下包袱、大胆工作提供有效制度保障，以干部最大活力激发发展最大动力。

**（十八）切实关心关爱干部。**积极畅通联系渠道，广泛开展谈心活动，重视干部合理诉求，及时帮助解决问题；重视干部心理辅导，做好压力释放疏导，关心患病住院干部职工；深入做好老干部工作，做好走访慰问、疗养体检、医疗保健、遗属抚慰等工作。同时，关心女干部、少数民族干部，真正把组织的关怀和温暖传递到每名干部。

## **五、编织安全之网，营造风清气正的良好政治生态**

**（十九）完善廉政责任体系。**进一步深化细化全面从严治党“四责协同”机制，不断完善“主体明晰、有机协同、层层传导、问责有力”的责任体系。党委要坚持层层传导压力，通过制定党风廉政建设责任制工作计划、签订党风廉政建设责任书、开展专



题述职述廉会等方式，明确工作目标，分解工作任务，压实工作责任；党委主要领导要认真履行“第一责任人”职责，坚持“四个亲自”，带动落实领导班子集体责任；班子其他成员要严格落实“一岗双责”要求，坚持“两手抓、两手硬、两促进”，切实做到党风廉政建设与日常业务工作统筹安排、齐抓共管。

**（二十）持续深化标本兼治。**深入开展廉政教育，通过观看教育警示片、参观廉政教育基地、组织撰写廉政格言、开展专题辅导等方式，重点抓好警示教育、党纪条规教育、岗位廉政教育，筑牢“不想腐”的思想道德防线。积极配合纪检监察部门履行监督执纪问责，严肃查处党员干部的违纪违法案件，强化“不敢腐”的震慑。做实廉政风险防控工作，形成“一项权力一套运行制度，一个风险点一套防范措施”和用制度管权管事管人的廉政风险制度防控体系，牢牢堵住公务活动、政策资金、业务审批等敏感环节风险点，构建“不能腐”的体制机制。

**（二十一）严肃监督执纪问责。**深化运用监督执纪“四种形态”，坚持关口前移，注重抓早抓小、防微杜渐。加强对领导干部履行党风廉政建设责任制的监督，严格落实年度廉政工作计划、季度工作推进情况报告和领导干部个人重大事项报告等制度。加强对党员干部的监督，定期对分管部门和人员开展日常廉政风险监督检查，了解和掌握党员干部的思想动态和活动轨迹，发现苗头性、倾向性问题及时提醒、及时纠正，把问题消灭在萌芽状态。坚持有责必问、问责必严，对履行党风廉政建设责任制不到位、维护党的政治纪律和政治规矩失责、贯彻中央八项规定精神不力、

不作为乱作为的，以《条例》为准绳，追究相关人员责任，通过精准、有力问责，督促系统各党组织和党员干部负责、守责、尽责。

中共上海市闵行区经济委员会

2020年3月14日