

项目绩效自我评价			
项目名称：	百万青年成长计划	预算单位：	中国共产主义青年团上海市闵行区委员会
具体实施处（科室）：	团区委	是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	1,200,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	1,200,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	<p>项目总目标：（1）青年党政管理人才培养。发挥共青团作为党的助手和后备军的作用，为党政培养一批35周岁以下的优秀青年管理人才，进一步增强青年干部对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信，提升综合素质，助力党政干部梯队化建设。（2）青少年思想引领。针对全区职业青年等各类青年，以“修齐讲堂”为平台，开展以“不忘初心跟党走，青春建功新时代”十九大学习宣传为主线的活动，开展思想引领工作；针对青少年群体，以“名师大讲堂”为抓手，面向青少年及家长，引导青少年树立科学的成长观，引导青年家长树立科学的教育观，通过“小手牵大手”进一步加强共青团和少先队组织的社会影响力。（3）青年社会治理人才培养。建立以共青团组织为核心，青年需求为导向，青年团队和青年社会组织有效参与社会治理的“青阅君工作坊”项目，形成团组织与青年社会组织、青年与青年自组织良性互动的局面，提升青年有效参与社会治理的能力和效能，汇聚更多青春力量，建设闵行生态宜居现代化主城区。（4）青年双创人才培养。通过青年双创训练营2019年遴选20名青年创业英才进行重点培养开发，通过逐年努力，发现和培养一支适应闵行经济社会发展要求、具有发展潜力的青年创业生力军。同时，通过日常青创活动和提升训练营，营造区域良好的创新创业环境，凝聚和激励更多青年人才落户、投资、贡献在闵行，为闵行建设上海南部科创中心核心区添砖加瓦。项目年度目标：（1）青年党政管理人才培养。2019年通过分层分类培训5次，培训基层一线35周岁以下青年党政管理人才80人，增强履职能力，培养造就一批高素质青年党政人才队伍。（2）青少年思想引领。2018年拟开展“修齐讲堂”6次，进行党的十九大精神学习宣传贯彻活动，营造区内青年学习十九大精神、贯彻十九大要求的氛围，让参加活动的青年树立“四个自信”。2019年拟开展“名师大讲堂”4次，围绕“让孩子们成长得更好”的论坛主旨，进一步实现“小手牵大手”，为青少年的成长提供好的教育平台，进一步加强共青团和少先队组织对青少年的凝聚力和对家庭的影响力。（3）青年社会治理人才培养。2019年通过对青年社会治理人才进行不低于5次的专业化培训指导，发现、挖掘和培养一批致力于社会治理的“青年达人”，通过他们领衔55个以上具有特色、功能丰富、运转良好、群众好评的“青阅君工作坊”，通过向“网上”走、向“社区”走的路径，进一步在区域范围内打造成有较大影响力的品牌项目。（4）青年双创人才培养。2019年组织开展青年创新创业训练营1次（为期10天）、青联、青企协“我与闵行共发展”主题会谈1次、优秀青创企业推介会活动2次、青年双创人才能力提升培训2次，遴选出20名青年创业英才进行跟踪培养，推荐至市级青年创业英才培训班高于全市各区平均水平；凝聚和服务闵行青年双创人才1000人次。</p>		
自评时间：	2020-07-20		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	<p>“1、“优青计划”助力年轻干部队伍成绩显著 本项目是区委组织部陆续推出人才培养的一部分，干部培养从基层培养到专业化提升，再到源头打造，在全区层面开展集约化、精准化、多样化的培训，使领导干部通过“主题鲜明、内容丰富、安排紧凑、务实管用”的学习，及时更新知识结构，增强战略眼光，提高专业化水平，其范围之广、力度之大、决心之强，不仅闵行前所未有，也走在了全市前列。为此，区组织部、区委党校和团区委三方合作推出了“优青计划”，既《2017-2020年闵行区优秀青年骨干培养锻炼工作计划》，团区委对区青年党政人才开展培养培训，重点覆盖35岁以下党政人才队伍，通过党团联合施教办班，提升新常态下青年骨干的工作能力，强化后备干部队伍建设。通过培训，青年骨干走到基层一线，走进街头巷尾，接待群众、执法检查、信访调解、文明普法，干部的双向流动从实践中加强了群众工作能力和社会治理能力，解决实际问题的能力得到了很大的提升。通过这一系列有目标、递进式、全过程的实践培养，忠诚、干净、担当的青年骨干脱颖而出。2019年，本项目培训100名优秀青年骨干，项目从2017年开展至今，已有近40名被培训人员得到职务或职级方面的晋升。2、青年思想引领取得实效 为进一步做好新形势下共青团政治引领和宣传思想工作，加强闵行青少年政治引领，闵行团区委实施“青春修齐讲堂”和“名师大讲堂”两个项目为了正确的对青少年进行思想引导，在2019年开展的10次“修齐讲堂”和4次“名师大讲堂”活动中，参与的学生和家长分别达到了500多次和800多人次，每场后还通过微信进行了回顾宣传，总阅读量超过了2万多条。“修齐讲堂”实现了丰富市民公共文化空间建设内涵，通过政府引导、社会参与、专业化服务、品牌化建设，“修齐讲堂”已成为市民修身齐家、睦邻友善的道德文化新空间，这一新平台已成为加强思想道德建设、完善公共文化服务体系建设的新载体。“名师大讲堂”则通过对家长的引导，实现了“让孩子们成长得更好”的目标。3、青年社会治理人才培养工作扎实 在青年社会治理人才方面，主要有“青阅君工作坊”和“青年社会治理人才的培养及推送”两项工作。2019年实际评出了五星级、四星级、三星级青阅君工作坊分别为11、13、36家。为深入研究闵行社区治理难题，探索推进新常态下青年群体参与社会治理的路径和机制，发挥社区基层青年干部和青年社会组织参与社会治理的重要作用，助力闵行区村居“班长工程”，提升基层社会治理软实力，团区委联合区委组织部、高校新型智库共同发起社会治理青年人才“共同成长”计划，梳理闵行社会治理的短板和瓶颈，挖掘一批本土社会治理的优秀人才和队伍，研究青年参与创新社会治理的方式和方法，形成新常态下青年参与社会治理的路径和模式。2019年，为持续深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面推动上海市第十五次团代会确定的“坚定不移往社区走”主战略的实施，进一步发挥共青团枢纽型、服务型组织作用，探索在青年和社区之间搭建起桥梁纽带，广泛推动青年深度参与社区治理，形成各方力量协同治理的工作格局。闵行团区委在2018的工作基础上，持续深入推进“团青骨干进入小区业委会参</p>		

	<p>与社区治理”和“青春社区”示范点即居村团建项目。通过项目开展，截止2019年12月31日，共培训青年社会治理人才达410人次，截至目前共助推团青骨干52人通过法定程序直接进业委会，打造青春社区”示范点24个。4、双创人才推荐高于全市平均水平 为加强本区青年创业人才队伍建设，营造支持青年创新创业的良好氛围，团区委自2016年起实施“青年创业英才雏鹰计划”，2018年更名为“青年创业英才选拔计划”。团区委内部成立“青年双创工作项目组”，每年年初会同区委组织部、区经委、区科委、区人社局成立遴选工作小组，共同制定选拔计划方案。5月，对接全区各街镇、各园区及相关区级部门组织报名。6月，遴选工作小组组织开展项目遴选，确定40名区青年创业英才候选人。7月至8月利用双休日，举办“闵行区青年创业英才计划训练营”，通过集中学习、现场教学、私董会、路演模拟等形式，针对双创能力、财务融资、团队建设、路演技巧等内容进行培训。9月，根据候选人课堂学习表现、两轮路演成绩、个人综合素质等因素，报区委组织部同意并公示，评选出20位当年度闵行区青年创业英才。四年来，“闵行区青年创业英才”选拔计划共吸引近400名青年创业者参与，遴选出160名候选人，通过系统集中专业培训考评，从中优择出80名区级青年创业英才。四年来，在市级青创英才选拔推荐中，闵行青创成绩优异，累计推荐参训34人，成功获评上海市青年创业英才18人，获评人数明显高于全市平均水平（近三年全市共遴选出“上海市青年创业英才”120人）。”</p>
主要问题：	项目预算编制细化程度不够，各子项目未在预算编制中体现；部分项目验收书面资料不全
改进措施：	预算编制过程中做好预算细化工作，各子项目分别细化；项目完成做好验收审核。

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	6	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	青年修齐讲堂参与人数（300）	考核讲堂参与人数达标情况	3	3	
	开展名师公益大讲堂次数达标率	考核讲堂开办次数达标情况	2	2	
	青阅君工作坊星级达标	考核青阅君工作坊三星、四	8	8	

	率	星、五星创建达标情况			
产出目标 (34分)	青年党政管理人才培养 次数达标率	考核培训次数达标情况	2.5	2.5	
	青年社会治理人才培养 培训次数达标率	考核培训次数达标情况	2.5	2.5	
	开展青年修齐讲堂次数 达标率	考核讲堂开办次数达标情况	3	3	
	青年双创人才培训及活 动次数达标率	考核双创培训及活动次数达 标情况	3	3	
	名师公益大讲堂参与人 数(800人)	考核讲堂参与人数达标情况	4	4	
	青年双创人才培训后考 核合格率	考核培训后考核合格率	3	3	
	各项活动按年度内完成	各项活动按年度内完成	3	3	
效果目标 (15分)	社会治理人才进社区人 数	考核进社区人数	3	3	
	推荐获评市级青年创业 英才	考核获评市级青年创业英才 人数	3	3	
	青年创业英才	培养区级青年创业英才20 名	3	3	
	党政人才培训覆盖面	考核培训覆盖人次	4	4	
	服务青年双创人才	1000人次	2	2	
影响力目标 (15分)	获得相关部门协助	获得科委、人才中心等各相 关部门协助	3	3	
	名师公益大讲堂信息共 享	考核讲堂内容是否面向社会 共享	4	4	
	社会治理培养人才满意 度	考核参与社会治理培养人才 满意度	4	4	
	受益党政人才满意度	考核参与培养的党政人才满 意度	4	4	

合计			100	97	
----	--	--	-----	----	--

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。