

## 2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称		海外高层次人才创新创业扶持资金	预算单位		区委组织部
具体实施处（科室）		人才科	是否为经常性项目		是
当年预算数（元）		14150000	上年预算金额（元）		
预算执行数（元）		14150000	预算执行率（%）		100
项目年度总目标		按照工作计划，于年底前将创业扶持资金落实到位			
自评时间		2020.7.28			
绩效等级		优秀			
主要绩效		全年共落地国家级、市级海外高层次人才48人；组织开展区级海外高层次人才创业资助评审，有3位人才通过专家评审。截止2019年底，落地闵行海外高层次人才总人数141人，落地资金预算难度大。因落地海外高层次人才较多，且其他项目有结余，故下半年追加预算215万元。			
主要问题					
改进措施		继续执行总量控制制度，根据全市海外人才引进工作的推进力度，合理进行预算。			
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	

产出目标 (34分)	扶持人数	项目扶持人数	10	10	
	人才满意度	考察人才的满意度	10	10	
	资金到位度	考察资金到位情况	14	14	
效果目标 (15分)	人员满意度	考察参加人员的满意度	15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察项目长效管理机制建设情况	15	15	
合计			100	100	