

## 2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称		行区卫生教育人才引进和使用专项资	预算单位		区委组织部
具体实施处（科室）		人才科	是否为经常性项目		是
当年预算数（元）		26099250	上年预算金额（元）		
预算执行数（元）		26099251	预算执行率（%）		100
项目年度总目标		大优秀教育人才引进步伐，探索更加灵活开放的教育人才引进机制，构建和和完善标准明确、程序规范、操作便捷的教育人才引进工作制度；健全我区教育人才培养			
自评时间		2020.7.28			
绩效等级		优秀			
主要绩效		、105名储备人才。 卫生系统：资助培养了38名存量人才，其中学科领航人才4名、当			
主要问题		人员基数大，认定评审耗时长，预算完成时间较晚			
改进措施		尽早启动人才认定评估工作。			
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	

产出目标 (34分)	人才人数	考察参加人数	10	10	
	工作完成率	考察工作质量是否达标	10	10	
	资金到位度	考察资金到位情况	14	14	
效果目标 (15分)	人才满意度	考察参加人才的满意度	15	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察项目的长效管理机制建设情况	15	15	
合计			100	100	