

项目绩效自我评价			
项目名称：	政府雇员项目	预算单位：	上海市闵行区人民政府民族宗教事务办公室
具体实施处（科室）：	办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	115,962.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	115,962.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：做好办公室相关综合工作，协助科室完成相关业务活动。项目年度目标：协助政府做好相关工作，并通过年度工作总结来确定工作绩效。		
自评时间：	2020-07-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	根据闵行区编委办、区人保区、财政局《关于进一步规范本区机关、事业单位编制外用工管理的实施意见》的通知（闵编（2014）11号），配置一名政府雇员额度。当年预算11.6万元，实际支出11.6万元，执行率为100%。主要负责单位办公室工作，涉及财务、人事、收发文等工作。		
主要问题：	该项目按计划推进，暂无扣分点。		
改进措施：	继续做好办公室相关综合工作，协助科室完成相关业务活动。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	政府雇员数量	根据闵行区编委办、区人保区、财政局《关于进一步规范本区机关、事业单位编制外用工管理的实施意见》的通知（闵编（2014）11号），配置一名政府雇员	10	10	

产出目标 (34分)		额度。			
	完成相关工作任务	政府雇员是否可以完成相关工作任务。	14	14	
	一年	由闵行区人才服务公司与政府雇员签订合同，完成全年相关工作。	10	10	
效果目标 (15分)	协助政府完成相关工作	政府雇员是否可以完成所在单位相关工作。	15	15	
影响力目标 (15分)	各类工作制度	政府雇员是否可以按照相关通知要求完成工作制度编制工作。	15	15	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。