

| 项目绩效自我评价 | | | |
|------------|---|------------|-------------------|
| 项目名称： | 政府购买辅助服务 | 预算单位： | 上海市闵行区人民政府台湾事务办公室 |
| 具体实施处（科室）： | 台湾事务科 | 是否为经常性项目： | 是 |
| 当年预算数（元）： | 222,762.00 | 上年预算金额（元）： | 0.00 |
| 预算执行数（元）： | 222,761.29 | 预算执行率（%）： | 100.00% |
| 项目年度总目标： | 项目总目标：通过辅助岗位人员的工作，解决台办人员不足的问题。项目年度目标：台办对辅助岗位人员进行考核，考核结果作为是否续签的依据。 | | |
| 自评时间： | 2020-07-22 | | |
| 绩效等级： | 优秀 | | |
| 主要绩效： | 缓解台办人员不足带来的工作压力，解决台办人员不足的问题，更好的服务于在地台胞台商的生活工作创业，解决在地台相关的矛盾。通过对辅助岗位人员进行考核，作为是否续签的依据。 | | |
| 主要问题： | 一、未采取相应的财务检查等必要的监控措施或手段 二、项目预算编制未进行细化和量化 | | |
| 改进措施： | 一、制定相应的项目资金管理办法，制定相应的监控机制，采取相应的财务检查等必要的监控措施或手段，按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。二、项目所设定的绩效目标依据充分，绩效目标与预算匹配。随同项目预算同时设置和报送绩效目标，绩效目标与项目预算或资金量相匹配，将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值，项目预算编制进行科学细化和量化。 | | |

| 一级指标 | 指标名称 | 指标解释 | 权重 | 自评分 | 备注 |
|----------------|----------------------|---|----|-----|----|
| 投入与管理 (36分) | 财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性 | 项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。 | 5 | 4 | |
| | 项目设立的规范性 | 项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 5 | 5 | |
| | 绩效目标合理性 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。 | 8 | 6 | |
| | 预算执行率 | 反映项目预算执行的进度 | 8 | 8 | |
| | 资金使用的合规性 | 项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。 | 6 | 6 | |
| | 项目管理制度的健全性和执行的有效性 | 与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。 | 4 | 4 | |
| 产出目标 | 2 | | 34 | 34 | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|----------------|-------------|--|-----|----|--|
| (34分) | 满员招入 | | | 0 | |
| | 政府雇员工资 | | | 0 | |
| 效果目标 (15分) | 配合区台办完成相关工作 | | 15 | 15 | |
| 影响力目标 (15分) | 长效管理制度建设 | | 15 | 15 | |
| | 人员到位率 | | | 0 | |
| | 项目立项的规范性 | | | 0 | |
| | 立项依据充分性 | | | 0 | |
| 合计 | | | 100 | 97 | |

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。