

项目绩效自我评价			
项目名称：	市政府实事项目	预算单位：	上海市闵行区妇女联合会
具体实施处（科室）：	宣传家儿部	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	50,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	50,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：加强托育服务从业人员职业道德教育建设，创新本区托育服务新模式，逐步引导本区托育体系不断完善 项目年度目标：加强托育服务从业人员职业道德教育建设		
自评时间：	2020-07-01		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	对区域内托育人员进行师德、垃圾分类、幼儿关爱、家校沟通、食品安全等进行培训。培训托育服务实事项目在闵行顺利开展。		
主要问题：	覆盖面不够，很多托育人员因为时间冲突或托育机构已参加教育系统培训。		
改进措施：	与教育局提前对接，课程共享。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
产出目标 (34分)	点位规划	是否按照实事项目要求，完成培训。	10	8	
	服务水平	服务课程是否符合从业人员需求	15	15	

	规划推进进度	按照时间节点完成培训任务	9	9	
效果目标 (15分)	幼儿托管服务水平	通过培训服务能力有所提高	8	7	
	服务家庭满意度	公益托育机构从业人员满意率是否达标	7	6	
影响力目标 (15分)	人力资源	培训师资是否符合需求	5	5	
	部门协作	依托街镇组织共同开展项目	10	9	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。