

财政项目支出绩效目标申报表（项目总体情况）

(2020年)

填报单位（盖章）

金额单位：元

项目名称	(劳务所) 劳动保障工作				
项目类别	<input type="checkbox"/> 一次性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 经常性项目 <input type="checkbox"/> 中期预算试点项目				
项目负责人:	石学良	联系人:	石学良	联系电话:	54162660
起始日期:	2020-01-01		结束日期: 2020-12-31		
项目概况	为充分发挥社区在就业促进工作中的积极作用，坚持实施积极的就业政策，拓展就业服务平台，提升就业服务水平，多渠道扩大就业，加大对就业困难群体的援助力度，完善政府促进就业的长效机制，促进社区的和谐稳定。				
项目立项情况	依据:《古美路街道创建充分就业社区实施方案》闵古办[2008]20号				
	必要性:完善措施、组织帮扶、促进就业困难人员实现就业；帮助就业困难人员提供就业岗位，并且申请参加社会保险，缴纳三金；广泛宣传人力资源和社会保障政策、维护劳动者的合法权益；组织招聘会、进行就业指导，帮助就业困难人员增强就业意识，努力创建充分就业社区。				
	可行性:项目为经常性项目，根据上级部门的要求实施，有相关文件支持，保障劳动保障一系列工作能顺利开展，具有较强的可行性。				
项目资金	一、项目总预算: 775000				
	二、当年预算:		775000		
	(一) 财政拨款:		775000		
	1. 上级财政拨款:		0		
	2. 本级财政安排:		775000		
	3. 下级财政配套:		0		
	(二) 其他资金:		0		
项目相关资源投入和制度建设情况	项目属于经常性项目，有相关文件支撑，2020年项目预算金额为775000；项目管理制度健全，财务管理制度沿用街道层面财务管理制度。				
项目总目标	新增就业岗位奖励为年终一次性发放，创建充分就业社区专项经费为各类活动及补贴所需，分多次使用。对就业困难人员实施重点帮助，提供有针对性的就业服务和公益性岗位援助；做好对部分就业困难人员托底经费的发放工作，为就业困难人员提供就业“托底”，解决社会保障问题；举办招聘会，开展就业指导活动，拓宽就业渠道，实现尽快就业；进行人力资源和社会保障政策的宣传，提高政策知晓度。				
年度绩效目标	托底经费发放完成率达100%；招聘会举办完成率达100%；人力资源和社会保障政策的宣传活动完成率达100%。				
需要说明的其他问题	无				

填报单位负责人: 石学良

填表人: 石学良

填报日期: 2019.10.31

财政项目支出绩效目标申报表（绩效目标）

附件1-2

(2020年)
(劳务所) 劳动保障工作

金额单位：元

项目构成	项目名称： 主体活动(作业、任务)和对应产出的详细描述	资金全部用于活动费										
		一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注						
绩效 指标	产出目标	数量	招聘会举办完 成率	100%	工作计划							
		质量	招聘会后实现 就业率	90%	工作目标							
		时效	招聘会举办及 时率	及时	工作计划							
	效果目标	社会效益	困难人群就业	改善	预期性指标							
			就业政策宣传 力度	90%	预期性指标							
	影响力目标	满意度	公众满意度	85%	满意度常规标杆							
			上级部门满意 度	90%	满意度常规标杆							
项目名称	项目内容	项目明细		明细金额	单价	依据	数量	依据	备注			
项目构成 分解	(劳务所) 劳动保障工作	创建充分就业示范社区 专项经费		活动费	775000.00	775000.00	历年 经验	1.00	全年	年度项目		
金额合计				775000.00	-----	-----	-----	-----	-----			

项目支出绩效目标申报表(制度保障)

(2020年)

项目名称：（劳务所）劳动保障工作					
制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段		
项目管理制度	实施计划确定制度	制定项目实施计划确保项目顺利完成	立项和计划阶段 √	实施阶段 √	收尾和完成阶段 √
预算管理制度	项目预算编制管理办法	对项目预算编制的细化程度进行了规定，要求业务部门列示预算的明细数量、单价及依据来源	立项和计划阶段 √	实施阶段 √	收尾和完成阶段 √
财务管理制度	专款专用制度	通过拨付审批确保资金专用于项目内容	立项和计划阶段 √	实施阶段 √	收尾和完成阶段 √