

财政项目支出绩效目标申报表（项目总体情况）  
 （ 2020     年）

填报单位（盖章）
 金额单位：元

项目名称	闵行区卫生教育人才引进使用专项经费				
项目类别	<input type="checkbox"/> 一次性项目 <input type="checkbox"/> 经常性项目 <input type="checkbox"/> 中期预算试点项目				
项目负责人：	王美菊	联系人：	吴慧超	联系电话：	24033460
起始日期：	2020-01-01		结束日期：	2020-12-31	
项目概况	2017年底，闵行区出台文件，建立对闵行教育人才的相关奖励制度，闵行区教育局配套出台了《关于印发闵行区教育人才政策相关实施细则的通知》（闵教委〔2018〕9号）文件，同时成立闵行区教育人才专项办公室，启动了闵行区教育“领航人才”、“骨干人才”和“储备人才”的认定、评定和奖励，现每年持续推进该项工作。 “进一步深化闵行区公立医院和社区卫生服务综合改革，加大卫生人才引进和培养力度，提升卫生人才队伍实力和闵行区医疗服务水平，促进区域卫生事业科学发展，制定和落实闵行区卫生人才引进和使用办法。 卫生人才引进：符合闵行卫生事业发展，申报类别学科领航人、学科带头人、储备人才、特殊卫生人才和紧缺人才予以一次性奖励； 卫生人才使用：本区现在编在岗卫生专业技术人员，申报类别学科领航人、学科带头人予以一次性奖励。				
项目立项情况	依据：《中共闵行区委办公室 闵行区人民政府办公室印发〈闵行区关于加强教育人才引进和使用工作的试行办法〉的通知》（闵委办发〔2017〕25号） 1.《中共闵行区委办公室 闵行区人民政府办公室印发〈闵行区关于加强卫生人才引进和使用工作的试行办法〉的通知》（闵委办发〔2017〕24号） 2.《关于印发〈闵行区关于加强卫生人才引进工作的实施细则〉等四个细则的通知》（闵卫计党〔2018〕31号） 必要性：为深入实施《闵行区“人才高峰”发展战略》，加大优秀教育人才引进步伐，激发优秀教师成长动力，提升闵行教育的核心竞争力，制定相关政策并设立项目。 “1.抢占上海“人才高峰”建设先机，加大闵行区卫生人才引进力度，助力闵行生态宜居现代化主城区建设； 2.卫生系统的人才流失率达到7%左右，明显高于机关、事业单位平均流失率（1%）； 3.激励在岗卫生人才成长，不断提升医教研水平” 可行性：在区人才办领导下，成立了闵行区教育人才专项办公室，办公室设在教育局，具体负责教育人才的引进培养使用工作。每年的人才认定和评定状况向区人才办汇报，通过后予以奖励。 1.强化组织领导。在区人才工作领导小组领导下，成立卫生人才专项办公室。 2.明确工作机制。在区人才办统筹协调下，区卫计委、区财政局、区人社局、区房管局各司其职，确保政策执行落地。 3.建立考核和退出机制。卫生联合各部门通过加强日常管理、定期评估考核并建立退出机				
项目资金	一、项目总预算：35000000 二、当年预算：35000000 （一）财政拨款：35000000 1.上级财政拨款：0 2.本级财政安排：35000000 3.下级财政配套：0 （二）其他资金：0				
项目相关资源投入和制度建设情况	申报。3.6月，第三方对新引进学科领航人才、学科带头人予以认定。4.6月，学科领航人才、				
项目总目标	加大优秀教育人才引进步伐，激发现有优秀教师成长动力，满足人民群众对公办优质教育的需求，提升闵行教育办学水平。 在闵行区卫生系统形成卫生领航人才30人、学科带头人60人、学科骨干人才120人的高层次人才队伍及近千人的规培合格医师队伍				
年度绩效目标	每年度提升100名医师队伍及近千人的规培合格医师队伍。每年度提升100名骨干人才），并鼓励现有人才发挥作用，提升闵行教师队伍整体水平，对切实作出贡献的教育人才予以奖励。 当年度在闵行区卫生系统形成卫生领航人才5-8人、学科带头人10-15人、学科骨干人才20-30人的高层次人才队伍及百人的规培合格医师队伍。				
需要说明的其他问题	无				

填报单位负责人：
 填表人：
 填报日期：

财政项目支出绩效目标申报表（绩效目标）  
(2020 年)

附件1-2  
项目名称：闵行区卫生教育人才引进使用专项经费

金额单位：元

项目构成	主体活动（作业、任务）和对应产生的一级目标	项目内容包括卫生人才专项资金、教育人才专项资金两项								
		二级目标	三级目标	目标值	备 注					
绩效目标	产出目标	数量	人才引进人数	100%	工作计划					
		质量	引进人才合规性	符合相关文件要求	文件规定					
			工作完成率	100%	工作计划					
		时效	资金到位率	及时	工作计划					
	效果目标	社会效益	人才流失率减少率	≥0.00%	工作计划					
	影响力目标	长效管理	长效管理制度建设	完善	部门规定					
		满意度	受益者满意度	90%	工作计划					
	项目名称	项目内容	项目明细	明细金额	单价	依据	数量	依据	备注	
项目构成分解	教育人才引进使用专项经费	卫生人才专项资金	卫生人才专项经费	16000000.00	16000000.00		1.00		年度项目	
	教育人才引进使用专项经费	教育人才专项资金	教育人才专项经费	19000000.00	19000000.00		1.00		年度项目	
金额合计					-----	-----	-----	-----	-----	

## 项目支出绩效目标申报表(制度保障)

### (2020 年)

项目名称：闵行区卫生教育人才引进使用专项经费					
制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段		
项目管理制度	《关于印发闵行区教育人才政策相关实施细则的通知》	每年争取引进100名左右的教育人才（争取引进1名领航人才、5名骨干人才、100名储备人才），并鼓励现有人才发挥作用，提升闵行教师队伍整体水平，对切实作出贡献各科室按照实事求是、合理适度的原则，认真拟定下一年度的专项经费预算，经科室负责人、分管领导确认后，各科室应及时掌握并反馈安排本科室经费使用情况，并于每月25日前安排下月专项经费使用计划，由经费使用联络人报办公室财务负责人。办公室财务负责人及时汇总统计本部专项经费报销情况，干部机关委座例会上	立项和计划阶段 √	实施阶段 √	收尾和完成阶段 √
预算管理制度	闵行区委组织部内部财务管理制度		立项和计划阶段 √	实施阶段 ×	收尾和完成阶段 ×
财务管理制度	闵行区委组织部内部财务管理制度		立项和计划阶段 √	实施阶段 √	收尾和完成阶段 √