

财政项目支出绩效目标申报表（项目总体情况）

(2020 年)

填报单位（盖章）

金额单位：元

项目名称	闵行区卫生教育人才引进使用专项经费																		
项目类别	<input type="checkbox"/> 一次性项目 <input type="checkbox"/> 经常性项目 <input type="checkbox"/> 中期预算试点项目																		
项目负责人:	王美菊	联系人:	吴慧超	联系电话:	24033460														
起始日期:	2020-01-01	结束日期:	2020-12-31																
项目概况	<p>2017年底,闵行区出台文件,建立对闵行教育人才的相关奖励制度,闵行区教育局配套出台了《关于印发闵行区教育人才政策相关实施细则的通知》(闵教委〔2018〕9号)文件,同时成立闵行区教育人才专项办公室,启动了闵行区教育“领航人才”、“骨干人才”和“储备人才”的认定、评定和奖励,现每年持续推进该项工作。</p> <p>“进一步深化闵行区公立医院和社区卫生服务综合改革,加大卫生人才引进和培养力度,提升卫生人才队伍实力和闵行区医疗服务水平,促进区域卫生事业发展,制定和落实闵行区卫生人才引进和使用办法。</p> <p>卫生人才引进:符合闵行卫生事业发展,申报类别学科领航人、学科带头人、储备人才、特殊卫生人才和紧缺人才予以一次性奖励;</p> <p>卫生人才使用:本区现在编在岗卫生专业技术人员,申报类别学科领航人、学科带头人予以一次性奖励。</p>																		
项目立项情况	<p>根据《中共闵行区委办公室 闵行区人民政府办公室印发〈闵行区关于加强卫生人才引进和使用工作的试行办法〉的通知》(闵委办发〔2017〕25号)</p> <p>1.《中共闵行区委办公室 闵行区人民政府办公室印发〈闵行区关于加强卫生人才引进和使用工作的试行办法〉的通知》(闵委办发〔2017〕24号)</p> <p>2.《关于印发〈闵行区关于加强卫生人才引进工作的实施细则〉等四个细则的通知》(闵卫计党〔2018〕31号)</p> <p>“进一步深化闵行区教育人才政策相关实施细则的通知”(闵教委〔2018〕9号),激发优秀教师成长动力,提升闵行教育的核心竞争力,制定相关政策并设立项目。</p> <p>1.抢占上海“人才高峰”建设先机,加大闵行区卫生人才引进力度,助力闵行生态宜居现代化主城区建设;</p> <p>2.卫生系统的人才流失率达到7%左右,明显高于机关、事业单位平均流失率(1%);</p> <p>3.激励在岗卫生人才成长,不断提升医教研水平”</p> <p>可行性:在区人才办领导下,成立了闵行区教育人才专项办公室,办公室设在教育局,具体负责教育人才的引进培养使用工作。每年的人才认定和评定情况向区人才办汇报,通过后予以奖励。</p> <p>1.强化组织领导。在区人才工作领导小组领导下,成立卫生人才专项办公室。</p> <p>2.明确工作机制。在区人才办统筹协调下,区卫计委、区财政局、区人社局、区房管局各司其职,确保政策执行落地。</p> <p>3.建立考核和退出机制。卫生联合各相关部门通过加强日常管理、定期评估考核并建立退出机制。</p>																		
项目资金	<table border="1"> <tr> <td colspan="2">一、项目总预算: 35000000</td> </tr> <tr> <td>二、当年预算:</td> <td>35000000</td> </tr> <tr> <td colspan="2">(一) 财政拨款: 35000000</td> </tr> <tr> <td>1. 上级财政拨款:</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>2. 本级财政安排:</td> <td>35000000</td> </tr> <tr> <td>3. 下级财政配套:</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td colspan="2">(二) 其他资金: 0</td> </tr> </table>					一、项目总预算: 35000000		二、当年预算:	35000000	(一) 财政拨款: 35000000		1. 上级财政拨款:	0	2. 本级财政安排:	35000000	3. 下级财政配套:	0	(二) 其他资金: 0	
一、项目总预算: 35000000																			
二、当年预算:	35000000																		
(一) 财政拨款: 35000000																			
1. 上级财政拨款:	0																		
2. 本级财政安排:	35000000																		
3. 下级财政配套:	0																		
(二) 其他资金: 0																			
项目相关资源投入和制度建设情况	申报。3.6月,第三方对新引进学科领航人才、学科带头人予以认定。4.6月,学科领航人才、																		
项目总目标	加大优秀教育人才引进步伐,激发现有优秀教师成长动力,满足人民群众对公办优质教育的需求,提升闵行教育办学水平。在闵行区卫生系统形成卫生领航人才30人、学科带头人60人、学科骨干人才120人的高层次队伍及近百人的规培合格医师队伍。																		
年度绩效目标	加大对优秀教育人才引进步伐,激发现有优秀教师成长动力,满足人民群众对公办优质教育的需求,提升闵行教育办学水平。对切实作出贡献的教育人才予以奖励。当年度在闵行区卫生系统形成卫生领航人才5-8人、学科带头人10-15人、学科骨干人才20-30人的高层次队伍及百人的规培合格医师队伍。																		
需要说明的其他问题	无																		

填报单位负责人:

填表人:

填报日期:

财政项目支出绩效目标申报表（绩效目标）

(2020 年)

附件1-2 项目名称: 闵行区卫生教育人才引进使用专项经费

金额单位: 元

项目构成	主体活动(作业、任务)和对应产出的	项目内容包括卫生人才专项资金、教育人才专项资金两项							
		二级目标	三级目标	目标值	备注				
绩效目标	产出目标	数量	人才引进人数	100%	工作计划				
		质量	引进人才合规性	符合相关文件要求	文件规定				
			工作完成率	100%	工作计划				
		时效	资金到位率	及时	工作计划				
影响力目标	效果目标	社会效益	人才流失率减少率	≥0.00%	工作计划				
	影响力目标	长效管理	长效管理制度建设	完善	部门规定				
		满意度	受益者满意度	90%	工作计划				
	项目名称	项目内容	项目明细	明细金额	单价	依据	数量	依据	备注
项目构成分解	教育人才引进使	卫生人才专项资金	卫生人才专项经费	16000000.00	16000000.00		1.00		年度项目
	教育人才引进使	教育人才专项资金	教育人才专项经费	19000000.00	19000000.00		1.00		年度项目
金额合计					-----	-----	-----	-----	-----

项目支出绩效目标申报表(制度保障)

(2020 年)

项目名称: 闵行区卫生教育人才引进使用专项经费				
制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段	
项目管理制度	《关于印发闵行区教育人才政策相关实施细则的通知》	每年争取引进100名左右的教育人才(争取引进1名领航人才、5名骨干人才、100名储备人才),并鼓励现有人才发挥作用,提升闵行教师队伍整体水平,对切实作出贡	立项和计划阶段 √	实施阶段 √
预算管理制度	闵行区委组织部内部财务管理制度	各科室按照实事求是、合理适度的原则,认真拟定下一年度的专项经费预算,经科室负责人、分管领导确认后	立项和计划阶段 √	实施阶段 ×
财务管理制度	闵行区委组织部内部财务管理制度	安排本科室经费使用情况,并于每月25日前安排下月专项经费使用计划,由经费使用联络人报办公室财务负责人。办公室财务负责人及时汇总统计本部专项经费报销	立项和计划阶段 √	实施阶段 √