

## 项目支出绩效目标申报表（项目总体情况）

（2020年）

填报单位（盖章）：上海市闵行区新虹街道本部

金额单位：万元

项目名称	（街道本部）万人就业经费		
项目类别	一次性项目 <input type="checkbox"/>	经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	中期预算试点项目 <input type="checkbox"/>
政府采购	否	采购方式	
项目负责人：王晓龙	联系人：万亦磊	联系电话：62208638	
起始日期：2020年1月1日	结束日期：2020年12月31日		
项目概况	<p>新虹街道自2010年成立以来严格执行国家政策，积极启动“万人就业”项目，并在2011年根据自身情况，制定了《新虹街道办事处进一步规范万人就业项目补贴标准的实施意见》；2013年开展万人就业队伍转制工作，成立了新虹街道的民办非企业单位：上海市新虹街道社区综合协管服务社（以下简称“协管服务社”），将8个转制队伍（协管队伍）的从业人员退出原有非正规就业劳动组织，与协管服务社签署劳动合同并建立劳动关系；7个非转制队伍（公共服务类）的从业人员仍保持非正规就业劳动组织，沿用各条线队伍自行管理业务的模式进行管理。每月由服务社统一对转制及非转制队伍的补贴资金进行核算、申请，下拨，同时依据市里政策对转制队伍增加公积金补贴，所有补贴标准均综合参考每年上海市人力资源和社会保障局出台的相关政策文件。</p>		
项目立项情况	<p>依据：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、《上海市人民政府办公厅关于本市组织实施万人就业项目的试行意见》；</li> <li>2、关于完善本市“万人就业项目”公共服务类队伍管理工作指导意见的通知》；</li> <li>3、《关于调整我区“万千百人就业项目”及“万人就业项目”协管员转制队伍相关补贴标准的通知》；</li> <li>4、《闵行区“万人就业项目”专项资金管理办法》；</li> <li>5、《新虹街道办事处关于进一步规范万人就业项目补贴标准的实施意见》；</li> </ol>		
	<p>必要性： 本项目作为政策执行类项目，新虹街道完全根据国家的政策而进行，并将本项目作为街道经常性项目立项，以解决社会大龄失业人群托底就业问题，目的是为了改善社会就业困难群体的就业局面，从而应对社会经济的转型</p>		
	<p>可行性：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 帮助就业困难对象实现就业，维护社会稳定 2016年新虹街道万人就业项目涉及15个条线，共安排303名就业困难人员，通过该项目的实施，有效地帮助了一部分年龄偏大、就业竞争能力差的失业人员及协保人员得到基本的工作保障，确保弱势群体的稳定收入，激发他们的信心，改善了他们的生活条件，实现社会稳定。</li> <li>2. 制度保障有力，保障项目良好运行 新虹街道万人就业项目得到了街道领导的高度重视，根据项目情况制定了有效的管理措施，日常管理落实到位。由于该项目补贴基数的不确定性，街道根据上级政策的变化，及时按照文件的要求调整补贴金额，保证了从业人员能够及时的享受到政策补贴，制度的健全也保障了项目的良好运行</li> </ol>		

项目资金	<p>一、项目总预算：1186.00</p> <p>二、当年预算：1186.00</p> <p>（一）财政拨款：1186.00</p> <p>1. 上级财政拨款：</p> <p>2. 本级财政安排：1186.00</p> <p>3. 下级财政配套：</p> <p>（二）其他资金：</p>
项目相关资源投入和制度建设情况	<p>新虹街道自2010年成立以来严格执行国家政策，积极启动“万人就业”项目，并在2011年根据自身情况，制定了《新虹街道办事处进一步规范万人就业项目补贴标准的实施意见》；2013年开展万人就业队伍转制工作，成立了新虹街道的民办非企业单位：上海市新虹街道社区综合协管服务社（以下简称“协管服务社”），将8个转制队伍（协管队伍）的从业人员退出原有非正规就业劳动组织，与协管服务社签署劳动合同并建立劳动关系；7个非转制队伍（公共服务类）的从业人员仍保持非正规就业劳动组织，沿用各条线队伍自行管理业务的模式进行管理。每月由服务社统一对转制及非转制队伍的补贴资金进行核算、申请，下拨，同时依据市里政策对转制队伍增加公积金补贴，所有补贴标准均综合参考每年上海市人力资源和社会保障局出台的相关政策文件。2016年新虹街道“万人就业”项目沿用以前年度已制定的管理模式开展当年度项目，共涉及15个业务条线，包括商品交易、市容环卫、环境保护、就业援助等8支转制队伍及河道保洁、林业养护、公益卫生等7支非转制队伍，共计303人受益于本项目。</p>
项目总目标	<p>本项目作为政策执行类项目，新虹街道完全根据国家的政策而进行，并将本项目作为街道经常性项目立项，以解决社会大龄失业人群托底就业问题，目的是为了改善社会就业困难群体的就业局面，从而应对社会经济的转型</p>
年度绩效目标	<p>1. 尽快为“万人就业”项目落实责任主体；2. 针对预算编制合理性不足的问题，加强预算编制的精细度；3. 针对从业人员技能培训工作不到位的情况，汇同各条线主管部门统一开展对各条线从业人员的技能培训工作；4. 建议加快公共服务类队伍的转制工作，使其向转制队伍向靠拢</p>
需要说明的其他问题	

填报单位负责人：郁小明

填表人：杨建峰

填报日期：

## 项目支出绩效目标申报表（绩效目标）

（2020年）

项目名称：（街道本部）万人就业经费

金额单位：万元

项目构成	主要活动的内容和对象		<p>1. 帮助就业困难对象实现就业，维护社会稳定 新虹街道万人就业项目涉及15个条线，共安排303名就业困难人员，通过该项目的实施，有效地帮助了一部分年龄偏大、就业竞争能力差的失业人员及协保人员得到基本的工作保障，确保弱势群体的稳定收入，激发他们的信心，改善了他们的生活条件，实现社会稳定。</p> <p>2. 制度保障有力，保障项目良好运行 新虹街道万人就业项目得到了街道领导的高度重视，根据项目情况制定了有效的管理措施，日常管理落实到位。由于该项目补贴基数的不确定性，街道根据上级政策的变化，及时按照文件的要求调整补贴金额，保证了从业人员能够及时的享受到政策补贴，制度的健全也保障了项目的良好运行。</p>						
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	描述				
	产出目标	数量目标	项目计划完成率	100%	考察万人就业配套资金是否拨付完成				
		质量目标	项目完成质量达标率	100%	考察是否按照制度规定和相应的人数拨付万人就业资金				
		时效目标	项目完成及时性	及时	考察是否按照时间规定每季度拨付万人就业资金				
	效果目标	社会效益目标	社会稳定性	提高	确保社会稳定性比去年有所提高				
		环境效益	就业率	提高	就业率较去年相比有所提高确保				
		可持续目标	长效管理机制	完善	建立健全完善的长效机制				
影响力目标	满意度目标	群众满意度	满意	就业困难人员本次项目之后的满意度 >85%					
项目预算分解				明细金额	单价	依据	数量	依据	备注
	构成明细	（街道本部）万人就业经费	万人就业（改制）	万人就业（改制）劳务费	1186.00	1186.00		1	
金额合计				1,186.00	----	----	----	----	----

## 项目支出绩效目标申报表(制度保障)

(2020年)

项目名称：(街道本部)万人就业经费

制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段		
项目管理制度	《关于本市组织实施万人就业项目的试行意见》 (沪府办[*]67号)	根据项目情况制定了有效的管理措施，日常管理落实到位。由于该项目补贴基数的不确定性，街道根据上级政策的变化，及时按照文件的要求调整补贴金额，保证了从业人员能够及时的享受到政策补贴，制度的健全也保障了项目的良好运行。按季度拨付资金	立项和计划阶段 <input checked="" type="checkbox"/>	实施阶段 <input checked="" type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input checked="" type="checkbox"/>
财务管理制度	《新虹街道财务管理制度》	必须依法设置会计账簿，按实际发生的各项经济业务为对象，记录和反映本单位的各项经济活动	立项和计划阶段 <input checked="" type="checkbox"/>	实施阶段 <input type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input checked="" type="checkbox"/>
预算管理制度	《闵行区财政局预算编制手册》	根据预算管理的要求，定额标准，程序进行绩效预算项目的编制	立项和计划阶段 <input checked="" type="checkbox"/>	实施阶段 <input checked="" type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input checked="" type="checkbox"/>