

项目支出绩效目标申报表（项目总体情况）

（2020年）

填报单位（盖章）：总工会

金额单位：万元

项目名称	企业职工送清凉活动		
项目类别	一次性项目 <input type="checkbox"/>	经常性项目 <input checked="" type="checkbox"/>	中期预算试点项目 <input type="checkbox"/>
政府采购	否	采购方式	
项目负责人：李明	联系人：朱欢		联系电话：62206282
起始日期：2020年1月1日	结束日期：2020年12月31日		
项目概况	为进一步推进服务职工工作,保障职工特别是一线职工按规定享受正常的福利待遇,促进保障和改善民生,在高温、寒冷和雾霾天气等极端天气情况下,基层工会可开展一线职工慰问活动,购买防暑降温、防寒保暖、防雾霾用品以及食品饮料。		
项目立项情况	依据:《关于加强服务职工经费保障的意见》(沪工总发〔2017〕7号)		
	必要性:防暑降温工作是一项季节性的劳动保护工作,直接关系到职工身体健康和企业生产安全,针对高温季节事故高发易发的特点,各级工会要牢固树立发展决不能以牺牲安全为代价的红线意识,始终把职工生命安全放在一切工作的首位,切实采取有效措施,以高度的政治责任感和使命感推动防暑降温工作落实到每一个企业、每一名职工,确保广大职工安全和健康度夏。		
	可行性:按照《关于加强服务职工经费保障的意见》(沪工总发〔2017〕7号)要求,落实高温慰问专项资金,开展高温慰问送清凉活动。主要领导要亲自带队深入基层、深入一线,慰问奋战在高温作业岗位的职工,认真倾听职工呼声,主动关心职工诉求,及时解决职工困难,使广大职工真切感受到工会组织的关爱和温暖,为确保广大职工平安度夏作出应有的贡献。		
项目资金	一、项目总预算:20.00		
	二、当年预算:20.00 (一)财政拨款:20.00 1.上级财政拨款: 2.本级财政安排:20.00 3.下级财政配套: (二)其他资金:		
项目相关资源投入和制度建设情况	一、统一思想,强化责任,进一步认识做好夏季劳动保护和防暑降温工作的重要性二、积极作为,关爱职工,进一步提升开展夏季劳动保护和防暑降温工作的行动力三、突出重点,尽心履职,进一步凸显夏季劳动保护和防暑降温工作的针对性		
项目总目标	(一)坚持依法依规。认真贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《职业病防治法》等有关法律法规,抓好与职工福利待遇相关政策文件的落地实施,确保服务职工经费保障工作依法依规、有章可循。(二)促进共建共享。坚持以人民为中心的发展思想,不断提升职工的福利保障水平,使职工群众有更多的获得感。(三)落实各方责任。政府有关部门要切实肩负起规划、统筹、监督等职责,为发展职工福利提供坚实保障。企事业单位是发展职工福利的主体,要严格按照有关规定,因地制宜落实好职工相关福利待遇。工会要代表职工进行监督,并积极发挥拾遗补缺作用,共同服务好职工群众。		

<p>年 度 绩效目标</p>	<p>(一)坚持依法依规。认真贯彻落实《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《职业病防治法》等有关法律法规,抓好与职工福利待遇相关政策文件的落地实施,确保服务职工经费保障工作依法依规、有章可循。 (二)促进共建共享。坚持以人民为中心的发展思想,不断提升职工的福利保障水平,使职工群众有更多的获得感。 (三)落实各方责任。政府有关部门要切实肩负起规划、统筹、监督等职责,为发展职工福利提供坚实保障。企事业单位是发展职工福利的主体,要严格按照有关规定,因地制宜落实好职工相关福利待遇。工会要代表职工进行监督,并积极发挥拾遗补缺作用,共同服务好职工群众。</p>
<p>需要说明的 其他问题</p>	

填报单位负责人:

填表人:

填报日期:

项目支出绩效目标申报表（绩效目标）

（2020年）

项目名称：企业职工送清凉活动

金额单位：万元

项目构成	主要活动的内容和对象	高温期间，工会和主要领导主动关心职工（尤其是一线职工和农民工）的工作和生活，在企业行政采取防暑降温措施，配齐防暑降温用品的基础上，落实高温慰问专项资金，开展高温慰问送清凉活动。主要领导亲自带队深入基层、深入一线，慰问奋战在高温作业岗位的职工，认真倾听职工呼声，主动关心职工诉求，及时解决职工困难，使广大职工真切感受到工会组织的关爱和温暖，为确保广大职工平安度夏作出应有的贡献。								
绩效目标	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	描述					
	产出目标	数量目标	项目完成率	完成	工作良好落实					
		质量目标	项目完成质量达标率	达标	良好有效率的完成工作					
		时效目标	项目完成及时性	及时	及时完成工作					
	效果目标	社会效益	职工工作积极性	提高	促进职工积极工作					
	影响力目标	满意度目标	职工满意度	满意	提高职工满意度					
项目预算分解					明细金额	单价	依据	数量	依据	备注
	构成明细	企业职工送清凉活动经费	采购劳防用品、帮困慰问品	采购劳防用品_采购劳防用品_高温慰问企业职工、劳模“五一”“春节”慰问、帮困	20.00	20.00		1		
金额合计					20.00		----		----	----

项目支出绩效目标申报表(制度保障)

(2020 年)

项目名称：企业职工送清凉活动					
制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段		
项目管理制度	《关于加强服务职工经费保障的意见》	为进一步推进服务职工工作，保障职工特别是一线职工按规定享受正常的福利待遇，促进保障和改善民生，昨日，市总工会、市人力资源和社会保障局、市财政局、市教育委员会、市安全生产监督管理局联合下发《关于加强服务职工经费保障的意见》，就有关职工福利费、职工教育经费、安全生产费用、工会经费等费用做出明确规定。	立项和计划阶段 <input type="checkbox"/>	实施阶段 <input checked="" type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input type="checkbox"/>
预算管理制度	《新虹街道预算执行管理办法》	对年度预算安排的项目实行绩效评价制度，绩效评价办法由街道财务部门另行制定	立项和计划阶段 <input type="checkbox"/>	实施阶段 <input checked="" type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input type="checkbox"/>
财务管理制度	《闵行区新虹街道财务管理制度》	街道设立会计机构，由社区保障办公室（财务组）统一负责街道机关及下属各预算单位的财务工作，配备财务管理人员及出纳（报账员），负责本单位的预算管理和财务管理。	立项和计划阶段 <input type="checkbox"/>	实施阶段 <input checked="" type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input type="checkbox"/>