

少先队工作项目描述

一、项目概况

1、项目背景：

为深入贯彻落实习近平总书记关于少年儿童和少先队工作的重要指示精神，树立和增强少先队员光荣感，构建少先队员阶梯式成长激励体系，加强少先队工作体制机制建设，聚焦少先队主责主业，充分发挥少先队组织政治启蒙和价值观塑造的育人作用，为增强少先队员光荣感提供有力保障，通过各类活动、评优、研究等方式提升少先队组织的吸引力、凝聚力和影响力，在为广大少年儿童学生的成长发展提供更好服务的同时，有效引领少年儿童正确的世界观和政治观。

2、依据充分性：

《关于加强新时代少先队辅导员队伍建设的意见》（中青联发〔2020〕2号）

《关于构建阶梯式成长激励体系增强少先队员光荣感的指导意见》（中青联发〔2019〕13号）

《关于深入贯彻落实党建带团建、队建 加强少先队工作体制机制建设的意见》（中青联发〔2019〕13号）

《关于深入学习领会习近平总书记贺信精神切实抓好中国少年先锋队第八次全国代表大会精神学习宣传贯彻工作的通知》（中青联发〔2020〕12号）

《少先队改革方案》（中青联发〔2017〕3号）

《上海少先队改革实施方案》（沪团委联〔2017〕14号）

《中共闵行区委、闵行区人民政府关于进一步加强少先队工作促进少年儿童健康成长的实施意见》（闵委发〔2017〕40号）

3、项目必要性和重要性：

习近平总书记致中国少年先锋队第八次全国代表大会的贺信中指出，“新时代，少先队要高举队旗跟党走，传承红色基因，培育时代新人，团结、教育、引领广大少先队员做共产主义事业接班人，为坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的中国梦时刻准备着”。做好少先队工作是一项重要政治任务，要通过开展以少先队员听得懂的形式，多角度、多渠道，创造性地开

展少先队工作，充分发挥少先队在建德树人中的重要作用，把少先队工作纳入全员、全过程、全方位的育人格局，帮培养少年儿童朴素政治情感和共产主义道德，助少年儿童从小树立起正确的世界观、人生观、价值观。

4、项目的可行性：

少先队工作项目为年度工作，有较强的延续性，已形成一套科学规范的工作体系。闵行团区委、区少工委根据市少工委年度工作要点及相关文件要求，围绕区委区政府中心工作，制定工作计划，在项目实施阶段按照计划及上级部门要求有序开展各项工作。在历年少先队工作中，闵行区少先队工作始终走在全市前列，无论是教师资源、研究资源还是活动资源都能得到相关保障。区少先队工作在努力完成全国少工委、市少工委统一部署的各项工作任务的同时，还发挥自身特色，通过社区少工委、队长学校、少先队队室评比、雏鹰杯各类比赛以及大队辅导员培训等各类活动，使少先队组织始终保持活力和吸引力。

二、项目绩效目标设定情况

主要对项目目标值做出具体阐述，尤其注意绩效目标的科学性、合理性、量化度，具体内容要求如下：

1、项目的总体目标：

落实《关于加强新时代少先队辅导员队伍建设的意见》、《关于构建阶梯式成长激励体系增强少先队员光荣感的指导意见》、《关于深入贯彻落实党建带团建、队建 加强少先队工作体制机制建设的意见》、《关于深入学习领会习近平总书记贺信精神切实抓好中国少年先锋队第八次全国代表大会精神学习宣传贯彻工作的通知》、《少先队改革方案》、《上海少先队改革实施方案》和《中共闵行区委、闵行区人民政府关于进一步加强少先队工作促进少年儿童健康成长的实施意见》等重要文件精神，提升少先队组织对少年儿童的吸引力、凝聚力和影响力，充分发挥少先队在建德树人中的作用，通过各类活动帮助孩子健康成长。

2、项目的具体目标：

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
产出指标	数量指标	大队辅导员培训次数	≥5 次
		少先队项目活动完成数	≥8 场
	质量指标	第三方组织活动验收合格性	合格
		活动参与人数达标性	达标
	时效指标	活动完成及时性	及时
效益指标	社会效益指标	少先队队长能力	提升
		辅导员业务能力	提升
		少先队员光荣感	提升
	可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全
满意度指标	服务对象满意度指标	活动参与对象满意度	90%

3、阶段性工作目标：

在全区中小学中开展雏鹰杯区级选拔赛，推荐优秀学生代表闵行区参加市级比赛；开展少先队队长培训；开展大队辅导员培训；各社区少工委组织开展少先队活动；开展队室评比；开展中小学仪式教育；开展中学生集体入队仪式；加强区红理会建设；对学校少先队工作进行督导；开展“成长 1+1”手拉手夏令营；开展 4 期名师公益大讲堂，为家长缓解育儿焦虑。

三、项目投入情况

1、项目总投入和构成情况：用表格详细列出预算明细（细化到三级科目，并配以数量和单价）和编制说明。

项目名称	项目内容	项目明细	单价	数量	金额	说明
少先	市“雏鹰杯”比	各项比赛策划、场地	30500	1	30500	根据市少工委通知组织区级选拔赛推报参加市级赛

队工 作	赛区级选拔赛	布置、活动保障等				
	少先队工作评优、督导	场地布置、评审费、证书制作等	60000	1	60000	主要用于评优、督导工作中产生的场地布置费、评审费、相关证书制作费等
	少先队队长学校	活动材料、活动策划、拓展等	18000	1	18000	组织各校优秀少先队干部、红理会理事参加少先队相关学习、拓展及活动等，提高其示范引领的能力
	大队辅导员组织建设	拓展、培训、总结、表彰等	18000	1	18000	聚焦少先队主责主业，通过少先队培训、拓展、总结、表彰等活动切实增强少先队辅导员队伍的政治素质和履职能力，为增强少先队员光荣感提供可靠保障。
	成长 1+1 手拉手夏令营	活动策划和组织	54000	1	54000	组织优秀少先队员、优秀高中生、随迁子女学校优秀少先队员开展夏令营活动，使其更好地了解上海、融入上海。
	少先队风采展示	场地布置、活动保障	40500	1	40500	根据年度计划及市相关要求，结合少先队重要节点开展少先队活动，如鼓号队展示、少先队队室评比、红领巾广播等品牌活动，亮少先队品牌，展少先队风采。
	初中五四集体入团仪式	场地布置、活动保障	45000	1	45000	在五四期间开展区级中学生集体入团仪式，提升学生团员荣誉感和使命感。
	“六一”主题活动	场地布置、活动保障	45000	1	45000	为闵行区全体少先队员欢度六一，开展区级六一主题活动。
	红领巾爱学习	红领巾爱学习	60000	1	60000	挖掘区内名师资源举办名师公益大讲堂，为青少年及青年家长提供专业、权威的教育方法。同时，以孩子为纽带，通过讲堂进一步加强共

						青团和少先队组织对青少年的凝聚力和对家庭的影响力。
--	--	--	--	--	--	---------------------------

2、经常性项目执行情况：

“少先队工作”项目 2018 年区本级财政安排预算 35 万元，2019、2020 年区本级财政安排预算 30.25 万元、31.08 万元，2018、2019 年预算执行率 100%，2020 年预计执行率为 100%。2019 年较 2018 年预算安排减少的原因是按照财政要求在年中按比例压缩。

本项目 2018、2019、2020 年预算及执行情况如下表：

金额单位：万元

年度	项目内容	预算金额	执行金额	资金来源	实施状态
2018	少先队工作	35	35	区级财政	已完成
2019	少先队工作	30.25	30.25	区级财政	已完成
2020	少先队工作	31.08	31.08	区级财政	已完成

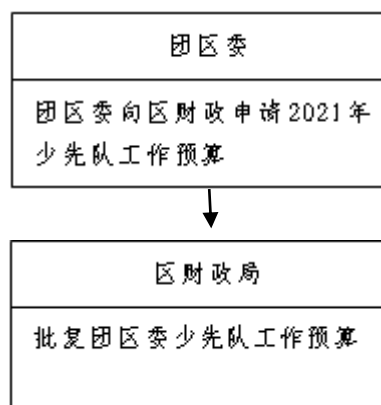
3、资金来源情况：

“少先队工作”项目资金来源为区本级财政资金，由区财政对项目预算审核后确定预算资金，资金拨付方式为授权支付。近三年资金来源情况如下表：

金额单位：万元

资金来源	2018 年预算金额	2019 年预算金额	2020 年预算金额
上级财政拨款			
本级财政安排	35	30.25	31.08
下级财政配套			

少先队工作资金申请及拨付流程如下图：





团区委

根据年度工作安排及重要时间节点开展相关活动,按照规章制度提前进行询价等工作,购买第三方服务,完成活动所需相关设计制作等,并于验收通过及活动结束后按合同约定拨付费用。

4、成本管理情况:

本项目结合历史标准、八项规定要求、财政相关规定等合理控制成本。

5、设备配置标准情况: 按需租赁活动所需硬件设备。

四、项目计划活动

主要列示活动内容、范围、对象、项目利益相关方的作用和职责,具体内容要求如下:

1、项目活动内容:

主要包括少先队工作相关的活动、培训、评审、组织建设等相关内容。具体为:在全区中小学中开展雏鹰杯区级选拔赛,推荐优秀学生代表闵行区参加市级比赛;开展少先队长培训;开展大队辅导员培训;各社区少工委组织开展少先队活动;开展队室评比;开展中小学仪式教育;开展中学生集体入队仪式;加强区红理会建设;对学校少先队工作进行督导;开展“成长1+1”手拉手夏令营;开展红领巾爱学习宣传教育活动。

2、实施范围和对象:

面向全区范围内中小学少先队组织、少先队员、少先队辅导员及家长开展少先队工作,提升少先队组织对少年儿童的吸引力、凝聚力和影响力,充分发挥少先队在立德树人中的作用,发挥以团带队的职责,传承红色基因,培育时代新人,通过各类活动帮助孩子健康成长。

3、项目实施计划:

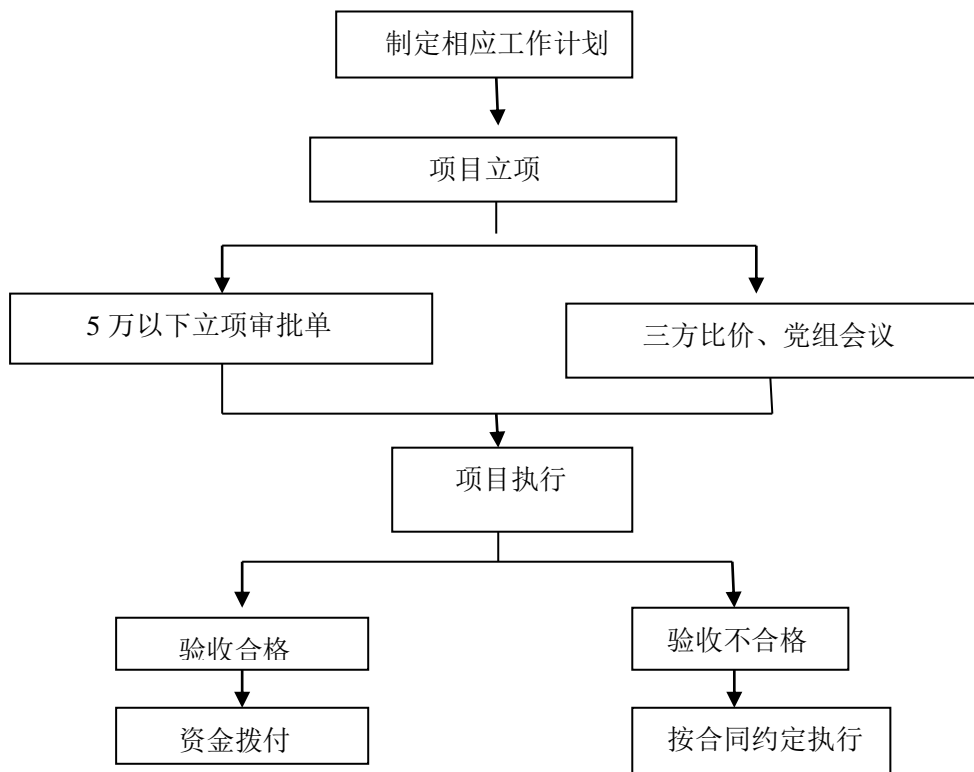
- (1) 市“雏鹰杯”比赛区级选拔赛:根据团市委下发通知,6月组织各校少先队员报名“红领巾说新闻”市级平台参赛,6月-7月组织区级“红领巾说

新闻”选拔赛，8月完成评审，上报入围市级赛人选；9月-10月组织各校少先队员报名“国学达人”市级平台参赛，10月-11月组织区级“国学达人”选拔赛，上报入围市级赛人选。

- (2) 队长学校：在暑假、寒假期间开展队长学校活动，组织各校优秀少先队干部、红理会理事参加少先队相关学习、拓展及活动等，提高其示范引领的能力。
- (3) 大队辅导员组织建设：利用少先队新学期工作会议、少先队工作例会、少先队工作总结会等，聚焦少先队主责主业，通过少先队培训、拓展、总结、表彰等活动切实增强少先队辅导员队伍的政治素质和履职能力，为增强少先队员光荣感提供可靠保障。
- (4) 成长1+1手拉手夏令营：在暑假期间，组织优秀少先队员、优秀高中生、随迁子女学校优秀少先队员开展夏令营活动，使其更好地了解上海、融入上海。
- (5) 初中五四集体入团仪式：在五四、十二四期间开展中学生集体入团仪式，提升学生团员荣誉感和使命感。
- (6) “六一”主题活动：为闵行区全体少先队员欢度六一，提升少先队员光荣感、组织感、归属感，开展区级六一主题活动。
- (7) 少先队风采展示：根据年度计划及市相关要求，结合少先队重要节点开展少先队活动，如鼓号队展示、少先队队室评比、红领巾广播等品牌活动，亮少先队品牌，展少先队风采。
- (8) 少先队工作评优、督导：根据全国少工委、市少工委文件精神，开展区优秀少先队员、优秀少先队辅导员、优秀少先队集体，推报市级优秀少先队员、优秀少先队辅导员、优秀少先队集体；结合市、区两级少工委年度工作重点，开展各类少先队评比活动；根据少先队工作督导安排，开展督导工作。
- (9) 红领巾爱学习：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习近平总书记关于少年儿童和少先队工作的重要论述，深入学习宣传贯彻党中央《关于全面加强新时代少先队工作的意见》，深入贯彻落实第八次全国少代会精神，把握“增强少先队员光荣感、成就少先队员幸福童

年”工作主线，强化对少年儿童的政治启蒙和价值观塑造，引导广大少年儿童传承红色基因、争做时代新人，以优异成绩庆祝中国共产党成立 100 周年。

项目管理流程图：



五、保证项目实施的制度、措施

- 1、《闵行区少先队工作要点》
- 2、《闵行区少先队工作考核细则》
- 3、《少先队改革方案》
- 4、《上海少先队改革实施方案》
- 5、《中共闵行区委、闵行区人民政府关于进一步加强少先队工作促进少年儿童健康成长的实施意见》

六、项目整改情况（未评价项目可不填）

该项目跟踪评价结果为正常。

七、风险因素分析

部分线下活动存在参与少先队员、大队辅导员人数较多的情况，疫情防控方面存在一定的风险。

填报单位：共青团闵行区委员会

日期：2020年10月