

## 2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	女性人才建设	预算单位	上海市闵行区妇女			
具体实施处（科室）	发展权益部、组织部	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	705,800.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	705,787.40	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：加强妇女之家建设，开展服务型妇女之家项目，切实把服务送到妇女群众身边。</p> <p>项目年度目标：通过加强妇女之家建设，开展服务型妇女之家项目，切实把服务送到妇女群众身边；通过加大对妇联干部的培训力度，进一步密切联系服务妇女群众。</p>					
自评时间	2021-06-25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>妇女代表联系群众资源活动派送计划完成率达 100%；妇女干部培训计划完成率达 100%，通过加大对妇女在培训力度，进一步密切联系服务妇女群众；“四新”领域妇联建设情况较上年增加；积极创建上海市提高型妇女之家；通过加强妇女之家建设，开展服务型妇女之家项目，切实把服务送到妇女群众身边。以闵行巾帼文明岗联盟为抓手，发挥引领、服务、联系作用，提供线上线下相结合的培训方式提升巾帼文明岗班组负责人能力。鼓励区内女农人参加“双学双比”活动，吸纳农村妇女就业，针对今年疫情影响，配送线上“农村女性智慧课堂”系列项目，让女农户足不出户学到新科技知识。开展宣传巾帼文明岗先进事迹的版面巡展活动，通过组织参观学习，引导妇女学习先进、争当先进，激发立足岗位建功立业的动力和激情。搭建展示女性创业创新风采、促进女性创业创新项目与市场对接平台，加强跟踪服务，探索服务女性创业新机制新途径。</p>					
主要问题	<p>1. 通过年底工作总结监测，下拨妇女之家项目运行的人数和场次的标准上尚需进一步明确。</p> <p>2. 女性就业创业工作受经费限制较大。</p>					
改进措施	<p>1. 完善妇女之家项目要求</p> <p>2. 加强相关部门间的合作和联动。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	女性人才培养活动数量	项目活动数量是否按照分两年达到全区农村妇联执委全覆盖	11	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关; (3分) ②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划; (3分) ③项目是否按照规定的程序申请设立; (2分) ④项目是否经过本部门(单位)预算评审; (2分) ⑤事前是否已经过必要的集体决策等。(2分)	11	
	女性人才满意度	女性人才是否满意	12	①调查的内容是否符合实际; (4分) ②调查的发布渠道是否合理; (4分) ③满意度调查结果是否符合预期设定; (4分)?	11	
	项目完成及时率	是否在规定时间内节点完成项目	11	①是否按照规定的时间节点开展项目; (5分) ②是否按照规定的时间节点完成项目。(6分)	11	
效果目标 (15分)	妇女干部对项目的感受度	妇女干部对于培训活动的感受程度的好坏	7	是否对于妇女干部开展工作有所帮助	7	
	服务对象对项目的满意度	妇女干部对于培训活动的满意程度的好坏	8	是否能提升工作效率	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	项目人员配备情况	7	①项目人手是否充足; (3分) ②项目覆盖人群是否范围考虑充分(4分)	7	
	信息共享有效性	相关委办局之间互相协助	8	①相关委办局之间是否定期召开个案联席会议(8分)	8	
合计			100.00		98.00	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。  
2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。