

项目绩效自我评价			
项目名称：	党建经费	预算单位：	上海市闵行区工商业联合会
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	10,000.00	上年预算金额（元）：	10,000.00
预算执行数（元）：	7,898.00	预算执行率（%）：	78.98%
项目年度总目标：	项目总目标：加强基层党建工作是落实党建工作科学发展的有效途径，通过与时俱进、求真务实的新时代基层党建工作，强化思想政治意识，加强人员理论知识和实践能力建设，切实发挥基层党组织作用，确保党组织政治核心作用的发挥。项目年度目标：开展党建建设工作、支部活动、机关党组活动、与人家庭结对子慰问等活动。		
自评时间：	2021-06-10		
绩效等级：	优		
主要绩效：	2020年度党建经费预算资金为1万元。预算执行数为0.79万元。预算执行率78.98%。在2020年共组织了12次党建活动。完成了该项目预期的产出目标、效果目标、影响力目标。加强了思想政治建设，提高了凝聚力。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	党建会议或活动完成率	考察党员会议或活动完成情况	8	8	
	各项活动党员应参与尽	考察各项活动党员参与情况	10	10	

产出目标 (34分)	参与率				
	党建工作水平	考察党建工作情况	8	8	
	党建会议或活动完成及时性	考察党员会议或活动完成情况	8	8	
效果目标 (15分)	党员队伍建设	考察党员队伍建设情况	5	5	
	党员认真及时性	考察党员学习情况	5	5	
	党员思想政治建设	考察党员思想政治建设情况	3	3	
	党员满意度	党员满意度	2	2	
影响力目标 (15分)	长效管理制度建设	考察长效管理制度建设情况	9	6	
	为司法行政各项工作的全面推进提供坚实的政治保证和人员保障	考察人员保障情况	6	6	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	购买政府服务	预算单位：	上海市闵行区工商业联合会
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	303,315.00	上年预算金额（元）：	231,868.00
预算执行数（元）：	271,892.30	预算执行率（%）：	89.64%
项目年度总目标：	项目总目标：通过项目的实施，优化内部工作职能，加强统战工作，从工商联直属商会出发，加强内设机构优化工作职能，做实做强区工商联服务。项目年度目标：根据2020年工作计划，完成统战联络员工资发放，完成统战联络员考核工作，加强统战联络工作。		
自评时间：	2021-06-10		
绩效等级：	良		
主要绩效：	2020年度购买政府服务预算资金为30.33万元。预算执行数为27.19万元。预算执行率89.64%，在2020年共聘用3位统战联络员，大大提高了工作效率。		
主要问题：	无		
改进措施：	无		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	工资发放完成率	工资发放完成率	20	20	
	工资发放准确性	工资发放准确性	10	10	

	工资发放及时率	工资发放及时率	4	4	
效果目标 (15分)	加强统战联络	加强统战联络	5	5	
	会员满意度	会员满意度	10	5	
合计			85	80	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

### 项目绩效自我评价

项目名称：	会员服务	预算单位：	上海市闵行区工商业联合会
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	211,400.00	上年预算金额（元）：	161,700.00
预算执行数（元）：	180,064.00	预算执行率（%）：	85.18%
项目年度总目标：	项目总目标：1.为发挥工商联兼职副主席（副会长）作用，增强服务会员企业的专业化能力与水平。2.积极调动广大非公经济参与工商联活动，提高工商联凝聚力。3.为体现企业家精神、发展正能量，共商共事，提升会员能力，为会员提供更好的服务。项目年度目标：完后《闵行总商会》季刊编印、完成信息员培训、完成民营企业培训、8个专委会工作推进、订阅工商联机关报、对老会员慰问、医疗补助、开展女企业家等妇工委活动等。		
自评时间：	2021-06-10		
绩效等级：	优		
主要绩效：	2020年度会员服务预算资金为21.14万元。预算执行数为18.01万元。预算执行率85.18%，在2020年进行了老会员慰问、老会员医疗补助、企业家迎新年会等活动。大大增加了政策知晓率。		
主要问题：	由于疫情原因一些活动未按照原定计划执行		
改进措施：	及时调整预算		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	老会员慰问、医疗补助完成率	考察老会员慰问、医疗补助完成率	10	10	
	《闵行总商会》编印完	考察《闵行总商会》编印完			

产出目标 (34分)	成率	成率	10	5	
	活动开展完成率	考察活动开展完成率	5	5	
	信息员、民营企业培训完成率	考察信息员、民营企业培训完成率	5	3	
	活动覆盖率	考察活动覆盖率	2	2	
	活动安排及时性	考察活动安排及时性	2	2	
效果目标 (15分)	服务会员企业的专业化能力	考察服务会员企业的专业化能力	5	5	
	工商联凝聚力	考察工商联凝聚力	5	5	
	受益会员满意度	考察受益会员满意度	5	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察长效管理制度健全性	10	10	
	信息共享有效性	考察信息共享有效性	5	5	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	政府雇员项目	预算单位：	上海市闵行区工商业联合会
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	420,823.30	上年预算金额（元）：	483,714.00
预算执行数（元）：	419,207.80	预算执行率（%）：	99.62%
项目年度总目标：	项目总目标：通过项目实施，加强机关工作力量，全面完成区委区政府交给工商联的任务，提升服务会员质量。项目年度目标：政府雇员完成区工商联安排的工作；区工商联完成2020年政府雇员工资发放；完成3名政府雇员工资发放。		
自评时间：	2021-06-10		
绩效等级：	良		
主要绩效：	2020年度政府雇员预算资金为42.08万元。预算执行数为41.92万元。预算执行率99.62%，2020年度共有四位政府雇员在职，完成了该项目预期的产出目标、效果目标、影响力目标。		
主要问题：			
改进措施：			

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	工作完成率	政府雇员工作完成情况	10	10	
	考核达标率	政府雇员考核达标率	10	10	

产出目标 (34分)	工作完成率	政府雇员工作完成情况	4	4	
	工作完成及时率	政府雇员工作完成及时率	10	10	
效果目标 (15分)	日常管理办事效率	日常管理办事效率	5	5	
	工商联工作压力	工商联工作压力	5	5	
	管理者满意度	满意度	5	3	
合计			85	83	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。