

项目绩效自评价			
项目名称：	政府雇员	预算单位：	中共上海市闵行区委党史研究室
具体实施处（科室）：	综合科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	231,924.00	上年预算金额（元）：	231,924.00
预算执行数（元）：	198,590.60	预算执行率（%）：	85.63%
项目年度总目标：	项目总目标：协助区委党史研究室完成各类党史编研与宣教任务、参与日常各类行政事务，确保本单位各项任务按时保质完成，并有一定独当一面的能力，不断个人综合素质，熟悉本部门各项工作及日常运转流程。项目年度目标：定期对政府雇员进行考核，要求总结阶段性的工作，考核的结果作为是否续签的依据；完成政府雇员工资发放。		
自评时间：	2021-07-16		
绩效等级：	优		
主要绩效：	本项目按照上级核定的用工额度，用工性质进行政府购买服务。通过项目实施，补充本单位人手紧张的情况，确保日常各项行政、编研、宣传教育等工作任务能够顺利推进和实施。本单位2名政府雇员总体表现较好，服从单位的管理，认真完成单位领导、各科室交办的工作任务，能够通过实践不断提升自身综合素质，遵守机关事业单位各项政治规矩、政治纪律。		
主要问题：	在工作主动性上还有提升的空间，对于雇员个人职业生涯还需要进一步的关心，帮助他们不断提升自身职业素养、职业能力，完成急难任务的处置应变能力。由于疫情期间，享受政府社保补贴政策，导致社保支出减少，执行率没有达到90%以上。		
改进措施：	进一步加强日常的指导、培训和管理。严格要求政府雇员，帮助他们能够不断提升自身综合素质。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	4	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	7	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	文职雇员在岗数		2	2	
	工资发放完成率		2	2	

产出目标 (34分)	雇员稳定性		3	3	
	政府雇员考核达标率		8	8	
	工作完成率		8	8	
	雇员合同续签及时率		3	3	
	工作完成及时率		8	7	
效果目标 (15分)	提升雇员工作能力		2	1	
	日常管理办事效率		2	2	
	党史办工作压力		2	2	
	雇员工作岗位安排合理性		2	2	
	提升部门工作效率		3	3	
	管理者满意度		4	3	
影响力目标 (15分)	雇员管理机制健全性		15	13	
合计			100	93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。