

项目绩效自我评价			
项目名称：	政府雇员项目	预算单位：	上海市闵行区人民政府办公室
具体实施处（科室）：	党群科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	912,390.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	912,390.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：招录具有一定工作经验，爱岗敬业的人员，充实到各科室辅助做好相关日常行政、业务和后勤工作。项目年度目标：对已招录的文职人员进行日常管理，辅助各科室做好日常行政业务工作、后勤保障工作，对已招录的技术人员进行日常考核管理，做好各项技术性工作，缓解各科室工作压力。		
自评时间：	2021-06-09		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	对已招录的文职人员进行日常管理，辅助各科室做好日常行政业务工作、后勤保障工作，对已招录的技术人员进行日常考核管理，做好各项技术性工作，缓解各科室工作压力。		
主要问题：	政府雇员偶有人员流动的情况，导致预算的编制不够准确		
改进措施：	尽量减少人员流动，使预算编制更精准。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	人员出勤率	按时到岗	10	10	
	年终考核合格率	人员考核制度	12	12	

	工作完成及时性	按工作计划时间节点完成	12	12	
效果目标 (15分)	主管部门满意度	主管部门对雇员工作情况的 满意程度	15	15	
影响力目标 (15分)	雇员管理长效机制健全 性	雇员管理长效机制健全性	15	15	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。