

## 项目绩效自我评价

项目名称	政府雇员经费	预算单位	上海市闵行区统计局			
具体实施处（科室）	办公室	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	595,770.00	上年预算金额（元）	854,400.00			
预算执行数（元）	585,709.20	预算执行率（%）	98.31%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：有效解决机构编制紧张与工作人员短缺的矛盾，根据实际工作需要，承担部分统计调查工作。</p> <p>项目年度目标：完成2020年政府雇员聘用、工作分派、工作考核、薪酬支付等工作，由其根据实际工作需要，承担部分统计调查工作。</p>					
自评时间	2021-08-05					
绩效等级	优					
主要绩效	根据工作计划，聘用6名政府雇员，人员资质符合工作要求，且聘用及时，部门效率有所提高，工作人员满意度较好。					
主要问题	无					
改进措施	无					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财务管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	人员聘用完成率	考察聘用人数是否达到计划人数	12	人员聘用完成率达100%, 则得满分; 低于100%, 则根据直线法计算得分	12	
	工作胜任度	考察聘用人员资质是否符合要求, 能够胜任工作	12	聘用人员资质符合工作要求, 则得满分; 有1人不符, 则扣2分, 扣完为止	12	
	人员聘用及时性	考察人员聘用是否根据计划内容及时完成	10	人员聘用及时, 则得满分; 有1人未及时聘用, 则扣2分, 扣完为止	10	
效果目标 (15分)	部门工作效率提升率	考察人员聘用是否使得部门工作效率有所提升	6	部门工作效率提升, 则得满分; 否则不得分	6	
	工作人员满意度	考察工作人员的满意度情况	9	工作人员满意度 $\geq 90\%$ , 则得满分; 60%-90%, 根据直线法计算得分; 低于60%, 则不得分	9	
影响力目标 (15分)	部门人员充足性	考察部门人员是否相对充足	15	部门人员充足, 人力资源改善, 则得满分; 部分改善, 则得10分; 未有改善, 则不得分	15	
合计			100.00		100.00	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。  
2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。