

项目绩效自我评价

项目名称	闵行统计内部网站(2020运维)	预算单位	上海市闵行区统计局			
具体实施处(科室)	信息中心	是否为经常性项目	否			
当年预算数(元)	7,000.00	上年预算金额(元)	0.00			
预算执行数(元)	7,000.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：保障系统正常运行。</p> <p>项目年度目标：完成2020年闵行统计内部网站运维工作，确保内部网站全年正常运行，不发生重大故障</p>					
自评时间	2021-08-05					
绩效等级	优					
主要绩效	根据2020年工作计划内容，完成对统计内网的运维工作，系统在年内运行正常，需求相应及时，未发生重大故障，系统功能满足工作需求，使用人员满意度较高。					
主要问题	无					
改进措施	无					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务(资产)管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及相关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
产出目标 (34分)	运维工作完成率	考察运维工作是否根据工作计划全部完成	12	运维工作完成100%，则得满分；完成率低于100%，则根据直线法计算得分	12	
	网站运行正常性	考察系统运行是否正常	10	网站运行全年正常，则得满分；全年内每发生1次无法正常运行的情况，则扣1分，扣完为止。	10	
	需求响应及时性	考察需求响应是否及时	12	服务方相应及时，则得满分；每发现存在1次相应不及时，则扣1分，扣完为止。	12	
效果目标 (15分)	功能需求满足度	考察系统功能是否能够满足工作需求	6	网站完全满足工作需求，则得满分；部分满足，则得3分；无法满足，则不得分	6	
	使用人员满意度	考察使用人员对于系统运行的满意度情况	9	使用人员满意度>90%，则得满分；60%-90%，则根据直线法计算得分；低于60%，则不得分	9	
影响力目标 (15分)	信息化管理机制建立健全情况	考察信息化管理是否建立健全	15	信息化管理机制建立健全，则得满分；建立但未完全有效，则得10分；未建立健全，则不得分。	15	
合计			100.00		100.00	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						