

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	电子数据勘查取证装备建设	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	网安支队	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	605,000.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	605,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过开展电子数据勘查取证装备建设项目，按照专业的技术规范和方法实施鉴定，并全面、客观、准确地记录鉴定的过程、方法和结果。</p> <p>项目年度目标：电子数据勘查取证装备建设项目年度目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 系统维护项目满分为100，得分为100，得分率为100%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为30，得分为30，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：对于电子数据的收集、固定、保存，随着国家对于电子数据取证的重视，相关的标准化工作发展迅速。法律法规也明确规定了电子数据的取证鉴定工作必须依据标准进行，根据规定“收集、提取电子数据，应当由二名以上侦查人员进行。取证方法应当符合相关技术标准。”公安机关鉴定规则第三十五条规定“鉴定人应当按照本专业的技术规范和方法实施鉴定，并全面、客观、准确地记录鉴定的过程、方法和结果”。司法鉴定程序通则第二十二条规定“司法鉴定人进行鉴定，应当依下列顺序遵守和采用该专业领域的技术标准、技术规范和技术方法。同时，随着近年来闵行区信息化案件频发对于电子数据的收集、固定、保存也越来越受到公安部门关注，基于以上背景，故设立2020年电子数据勘查取证装备建设项目，为更规范开展电子数据的取证鉴定工作。 ②预算：2020年调整后预算金额为605,000.00元，实际执行605,000.00元，执行率100%。 ③管理制度：电子数据勘查取证装备建设项目通过政府采购的方式确定服务供应商，并与其签订服务合同，通过合同条款，约束其完成电子数据勘查取证装备的建设工作，并定期对其进行考核。</p> <p>3、实施效果：通过开展电子数据勘查取证装备建设项目，按照专业的技术规范和方法实施鉴定，并全面、客观、准确地记录鉴定的过程、方法和结果。</p>					
主要问题	无					
改进措施	无					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	设备采购完成率	考察设备采购的完成情况	12	设备采购完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	设备验收通过率	考察设备验收的通过情况	12	设备验收通过率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	设备采购及时性	考察设备采购是否及时	10	设备采购及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	电子数据取证采集率	考察电子数据取证采集完成情况	8	电子数据取证采集率=100%, 得满分, 否则不得分。	8	
	工作人员满意度	考察工作人员的满意度	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣3分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		100	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。
2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	分局内部声像监控系统(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	143,550.00		上年预算金额(元)	160,000.00		
预算执行数(元)	143,550.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：闵行区分局内部声像监控系统维护项目的总体目标为：通过购买服务的方式，由服务公司定期对所涉监控系统进行维护，保障已建设/购置的设备能够正常稳定的运行。</p> <p>项目年度目标：闵行区分局内部声像监控系统维护项目的年度绩效目标为：要求服务供应商，对系统按照保养周期每年进行6次全面维护，并提供24小时报修服务。一般故障在接到报修后2小时内达到现场进行处置，并在8小时内恢复正常运行。不能当场修复时，免费提供满足使用要求的备件，保证在24小时内系统恢复正常。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 分局内部声像监控系统(2020运维)项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：自2006年起，根据公安局闵行分局内部安全，经分局科技科前期排摸调研，结合实际情况，拟设立闵行区分局内部声像监控系统建设项目，并上报于区科委进行审核，经区委区政府批复后，购买相关监控设备，具体包括摄像机484台、监视器212台、拾音器441台、硬盘录像机90台等。为保障已建设/购置的设备完好，故设立分局内部声像监控系统维护项目，通过购买服务的方式，定期由服务供应商对所涉设备进行运维保障，使其能够正常稳定的运行。 ②预算：2020年调整后预算金额为143,550.00元，实际执行143,550.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。</p> <p>3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。					
改进措施	完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成系统维护工作	考察运维工作的完成情况	12	运维工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	系统正常运行	考察运维工作的验收结果是否合格	12	验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成系统维护工作	考察运维工作的完成及时性	10	运维工作完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	设备联通率	考察设备联通情况	15	设备联通率=100%, 得满分, 否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	项目长效管理制度不够健全
合计			100		95	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	分局设备、运行维护经费		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	5,192,802.00		上年预算金额（元）	5,555,500.00		
预算执行数（元）	5,192,802.00		预算执行率（%）	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：闵行区分局设备、运行维护经费项目的总目标：通过购买服务的方式，由服务公司定期对所涉设备进行维护，保障设备能够正常稳定的运行。</p> <p>项目年度目标：闵行区分局设备、运行维护经费项目年度绩效目标：要求服务供应商，对设备提供24小时报修服务。一般故障在接到报修后2小时内达到现场进行处置，并在8小时内恢复正常运行。不能当场修复时，免费提供满足使用要求的备件，保证在24小时内设备恢复正常。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 分局设备、运行维护经费项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：公安信息化是实施科技强警的重要战略，有利于全面提升公安工作和公安队伍战斗力，有利于应对当前复杂的国际国内环境，有利于维护提高国家和社会稳定工作的情报信息综合研判能力，有利于提高发现预警能力，可促进警务改革，打击犯罪，维护社会治安。公安信息化建设有利于推动传统警务向现代警务的根本转变，全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平，有利于形成了一系列信息化工作技战法和工作法，有利于形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和服务整体化的信息化建设应用新格局。 基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“分局设备、运行维护经费”项目，结合实际需求，全年涉及3项工作内容：A局本部运维项目——350兆数字集群电台更新项目；B基层派出所运行维护——电子围栏运维（交警、刑队及6个街道派出所）；C基层派出所维护项目——分局语音通信系统部分终端升级改造。 ②预算：2020年调整后预算金额为5,192,802.00元，实际执行5,192,802.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：自2010年起，设备购买后，设立运维项目，并将其作为经常性项目每年实施，至今已积累了较为丰富的工作经验，并结合项目的实际情况，制定了较为健全的管理制度，故项目设立具有一定的经验。</p> <p>3、实施效果：通过购买服务的方式，由服务公司定期对所涉设备进行维护，保障设备能够正常稳定的运行。</p>					
主要问题	<p>长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分) ②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分) ③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分) ④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成350兆数字集群电台终端设备更新	考察350兆数字集群电台终端设备的更新完成情况	7	350兆数字集群电台终端设备更新完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	7	
	完成电子围栏维护	考察电子围栏的维护工作的完成情况	7	电子围栏维护完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	7	
	分局语音通信系统部分终端升级改造	考察分局语音通信系统部分终端升级改造的完成情况	7	分局语音通信系统部分终端升级改造完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	7	
	验收合格率	考察各类设备的验收合格情况	7	验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	7	
	及时完成项目	考察项目的完成及时性	6	项目完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	6	
效果目标 (15分)	设备完好率	考察设备的完好情况	15	设备完好率=100%, 得满分, 否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	长效管理制度不够健全
合计			100		95	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	闵行公安分局基层执法办案场所及外观标志改建工程(声像监控系统改扩建)(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	362,600.00		上年预算金额(元)	404,063.00		
预算执行数(元)	362,600.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标: 闵行公安分局基层执法办案场所及外观标志改建工程项目总目标为: 按照市局要求设计并建设系统工作, 为居民接待和执法办案的过程提供了相应的服务措施, 优化系统, 为公安实际工作起到保障作用。</p> <p>项目年度目标: 闵行公安分局基层执法办案场所及外观标志改建工程项目年度目标为: 全过程监管服务供应商, 严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 信息化项目项目满分为100, 得分为98, 得分率为98%。 投入与管理指标满分为36, 得分为34, 得分率为94.44%, 根据完成情况来看: 合同管理有待完善。 产出目标满分为34, 得分为34, 得分率为100%, 根据完成情况来看: 实施较好。 效果目标满分为15, 得分为15, 得分率为100%, 根据完成情况来看: 实施较好。 影响力目标满分为15, 得分为15, 得分率为100%, 根据完成情况来看: 实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景: 公安信息化是实施科技强警的重要战略, 有利于全面提升公安工作和公安队伍战斗力, 有利于应对当前复杂的国际国内环境, 有利于维护提高国家和社会稳定工作的情报信息综合研判能力, 有利于提高发现预警能力, 可促进警务改革, 打击犯罪, 维护社会治安。公安信息化建设有利于推动传统警务向现代警务的根本转变, 全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平, 有利于形成了一系列信息化工作技战法和工作法, 有利于形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和服务整体化的信息化建设应用新格局。 闵行公安分局基层执法办案场所及外观标志改建工程(声像监控系统改扩建)系统是根据公安部和市局的要求设计建设, 在公安实际工作中起到非常大的作用, 为居民接待和执法办案的过程提供了极大的保障, 系统从建设至今已经过了三年多的不间断运行, 绝大部分系统都不同程度出现了老化、故障等情况, 存储的硬盘也已经过了免费维护期(硬盘故障直接换新), 急需加强维护更新, 因此设立本项目。 ②预算: 2020年调整后预算金额为362,600.00元, 实际执行362,600.00元, 执行率100%。 ③管理制度: 合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等, 同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验: 管理制度健全, 人员分工明确, 落实工作职责。</p> <p>3、实施效果: 通过购买第三方服务, 对视频监控督察平台系统、全向拾音器、指向拾音器、摄像机集中供电电源24AC, 4.5A、公安专用硬盘录像机、2T硬盘专业级 7200转、UPS电源、远程监控电脑等设备进行运维, 满足工作需求。</p>					
主要问题	未能在合同中明确相应验收、考核频次及考核标准等, 管理机制不健全, 对第三方考核监管力度不强, 同时未能将考核结果与资金拨付相挂钩。					
改进措施	完善合同条款, 增加相应后续验收结果应用情况, 将考核结果与资金拨付金额挂钩, 提升相应服务供应商监管力度, 提升合同签订健全性。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况, 以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法;(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制;(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段;(1分)⑤是否按项目进行成本核算, 开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关;(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划;(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立;(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审;(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配;(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值;(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、)(4分)其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间,按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分;②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分;③预算执行率70%以上不到80%得4-6分;④预算执行率70%以下,不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度,以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等);(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度;(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备;(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全;(1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	合同管理有待完善
产出目标 (34分)	完成运维工作	考察运维工作的完成情况	12	运维工作完成率=100%,得满分,否则不得分。	12	
	验收合格率	考察运维工作的验收结果是否合格	12	验收合格率=100%,得满分,否则不得分。	12	
	及时完成运维工作	考察运维工作的完成及时性	10	运维工作完成及时率=100%,得满分,否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	设备联通率	考察设备联通情况	15	设备联通率=100%,得满分,否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分,每发现1例不足,扣5分,指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
说明:1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。 2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	闵行区级综治信息化系统建设方案（第二年） （已实施）		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	965,520.00		上年预算金额（元）	241,380.00		
预算执行数（元）	930,000.00		预算执行率（%）	96.32%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：闵行区级综治信息化系统建设项目总目标为：打通各个业务层面的共享，汇集各业务层面的数据，为其综合治理提供数据支撑，有效解决由于传统部门条块分割造成的信息不堆成、“信息孤岛”等问题，稳步推动数据资源共享，统筹规划大数据基础设施建设，支持综合治理宏观调控科学化，推动治理精准化，推进社区服务便捷化，促进安全保障高效化，加快民生服务普惠化。</p> <p>项目年度目标：闵行区级综治信息化系统建设项目年度目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 闵行区级综治信息化系统建设方案（第二年）（已实施）项目满分为100，得分为96，得分率为96%。 投入与管理指标满分为36，得分为32，得分率为88.89%，根据完成情况来看：绩效目标不够合理，工作计划健全性不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据时任中央政治局委员、中央政法委书记提出的把现代科技手段与社会治理深度融合起来，建设立体化、信息化治安防控体系的要求，结合本区建设国际现代化一流中心城区目标，区委政法委为贯彻创新引领理念，将整合政法综治专业数据、网格中心信息数据、政府部门管理数据、公共服务机构业务等数据，推进本区社会治安综合治理工作向可视化、扁平化、精准化、科学化和法治化轨道发展。给予上述背景，闵行分局设立区级综治信息化系统建设项目，经区科委及相关专家论证后立项，于2018年完成提前采购，项目总金额1206900，2019年财政经费已落实241380元，剩余费用通过本项目闵行区级综治信息化系统建设方案（第二年）（已实施）设立落实。 ②预算：2020年调整后预算金额为965,520.00元，实际执行930,000.00元，执行率96.32%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：闵行区级综治信息化系统建设项目，通过政府采购的方式确定服务供应商，并与其签订服务合同，通过合同条款，约束其完成各环节工作，并定期对其进行考核。 3、实施效果：通过提升政府的信息资源开发利用能力，有效提高政府工作效率和整体服务水平，带动社会公众参与综合治理的主动性和积极性，促进良好的企业、经济发展氛围，进而推动闵行区的经济发展，带动上海整体经济的提速。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在以下方面存在不足： （1）项目总体实施情况较好，但项目目标设计未充分融入绩效理念，产出、效果目标的细化度和量化度不够高，存在绩效目标设定的不合理性，也不利于后期项目实施的综合评价和分析。 （2）工作计划健全性不足：未依据项目实施过程（前期排摸、过程监理、后续管理）建立工作节点明确，工作内容翔实的工作计划。</p>					
改进措施	<p>（1）积极引入绩效理念，明确细化产出、效果指标，使绩效目标更具明确性，符合绩效管理便于考核，并基于项目的实施内容，进行深入细化，体现不含糊的思路。 （2）细化工作计划，按照工作具体三个阶段（前期排摸、过程监理、后续管理）制定较为细化的工作计划，作为后续项目的执行依据，从而保障项目的进度及质量方面的把控。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	6	绩效目标不够细化
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	工作计划不够细化
产出目标 (34分)	完成信息化建设工作	考察信息化的建设工作是否完成	12	信息化建设工作完成率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	验收合格率	考察验收结果是否合格	12	验收合格率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	及时完成信息化建设	考察信息化建设的及时性	10	信息化建设完成及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	数据资源共享情况	考察数据资源的共享情况是否达标	15	数据资源得到共享，得满分，否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察长效管理制度是否健全	15	长效管理制度健全的，得满分；若存在一项长效管理制度未建立的。扣5分，扣完为止。	15	
合计			100		96	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	三级网综合视频指挥系统(第2年)(2020运维)	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处(科室)	科技科	是否为经常性项目	是			
当年预算数(元)	257,000.00	上年预算金额(元)	286,745.00			
预算执行数(元)	257,000.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：建设一个“看得见，听得着，呼得到、查得清，控得住”的可视化指挥系统，实现“情报信息主导、指挥勤务一体的智慧警务指挥机制。通过规范化的预案管理流程形成预案库，可辅助指挥人员进行决策，将原有的粗放调度变为可视化、扁平化的精确指挥。该方案包含统一接警、指挥调度、警情研判以及勤务部署四个实战应用环节。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确的工作计划，通过公开招标的政府采购方式，确定第三方服务供应商，对三级网综合视频指挥系统进行后续运行维护工作，保障系统运行有效，公安工作平稳有序开展。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 三级网综合视频指挥系统(第2年)(2020运维)项目满分为100，得分为98，得分率为98%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：合同管理健全性不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：随着经济的发展和社会的进步，公共安全越来越受到社会各界的关注。公安机关在维护社会治安、应对各种突发事件等方面面临的压力也越来越大。为此各级公安机关都采取了相应的措施，如三警联动、扩大网络带宽、配备应急通信车等。但是，就目前的情况来看，公安指挥中心、案发现场、领导决策层之间的指挥调度还是停留在语音层面的指挥，这显然已经不能满足信息化决策的要求。同时，由于传统监控只是单向视频的传输，不能满足双向沟通的要求。因此，通过信息化手段加强对重点区域、重点场所的可视化监控和远程管理，全面掌控现场信息，并快速采取相应手段有效打击犯罪，确保人民生命财产安全与社会稳定，已是非常迫切的要求。 三级网综合视频指挥系统于2016年建成并投入使用，2017年起申请了该项目的运维经费，为确保该系统正常稳定运行，本项目经费。 ②预算：2020年调整后预算金额为257,000.00元，实际执行257,000.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	未能在合同中明确相应考核频次及考核标准等，管理机制不健全，对第三方考核监管力度不强，同时未能将考核结果与资金拨付相挂钩。					
改进措施	完善合同条款，增加相应后续考核结果应用情况，将考核结果与资金拨付金额挂钩，提升相应服务供应商监管力度，提升合同签订健全性。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	合同签订健全性不足
产出目标 (34分)	完成三级网综合视频指挥系统运维	考察三级网综合视频指挥系统运维完成情况	12	三级网综合视频指挥系统运维完成率	12	
	三级网综合视频指挥系统运维达标率	考察三级网综合视频指挥系统运维的达标情况	12	三级网综合视频指挥系统运维达标率	12	
	及时完成三级网综合视频指挥系统运维	考察三级网综合视频指挥系统运维完成及时性	10	三级网综合视频指挥系统运维及时率	10	
效果目标 (15分)	远程管理有效性提高率	通过项目实施, 远程管理有效性是否得到提高	15	根据“远程管理有效性的提高情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	中春路4099弄办公楼配套信息化项目（第三年）（已实施）		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	520,723.25		上年预算金额（元）	4,727,720.00		
预算执行数（元）	520,723.25		预算执行率（%）	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：中春路4099弄办公楼配套信息化项目总目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作，对上述各单位即将搬迁进去的中春路4099弄办公楼按照公安机关办公和安保要求，进行配套的弱电信息化建设，并完成对出入境办证服务大厅的配套信息化建设及中心机房建设，满足分局出入境办证对外服务、各部门业务办公正常开展的基础设施支撑需求</p> <p>项目年度目标：工作计划预计2018-2020三年时间完成项目工程建设所有内容，本工程建设内容主要包含：中春路办公楼配套信息化建设、出入境服务大厅、讯问指挥、夜网工程、配套机房建设、以及项目迁建及光缆割接工程6部分内容。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 中春路4099弄办公楼配套信息化项目（第三年）（已实施）项目满分为100，得分为98，得分率为98%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：工作计划健全性不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：项目位于闵行区中春路4099弄，该业务用房原为商务写字楼，为保障闵行区公安分局的出入境、刑侦、经侦、治安、信访办等重要单位的事务处理和业务办公，需要对上述各单位即将搬迁进去的中春路4099弄办公楼按照公安机关办公和安保要求，进行配套的弱电信息化建设，并完成对出入境办证服务大厅的配套信息化建设及中心机房建设，满足分局出入境办证对外服务、各部门业务办公正常开展的基础设施支撑需求。 工作计划预计2018-2020三年时间完成项目工程建设所有内容，本工程建设内容主要包含：中春路办公楼配套信息化建设、出入境服务大厅、讯问指挥、夜网工程、配套机房建设、以及项目迁建及光缆割接工程6部分内容。 ②预算：2020年调整后预算金额为520,723.25元，实际执行520,723.25元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：完成中春路办公楼配套信息化建设、出入境服务大厅、讯问指挥、夜网工程、配套机房建设、以及项目迁建及光缆割接工程6部分内容，满足分局出入境办证对外服务、各部门业务办公正常开展的基础设施支撑需求。</p>					
主要问题	该项目总体实施情况较好，工作计划健全性不足：未依据项目实施过程（前期排摸、过程监理、后续管理）建立工作节点明确，工作内容翔实的工作计划。					
改进措施	细化工作计划，按照工作具体三个阶段（前期排摸、过程监理、后续管理）制定较为细化的工作计划，作为后续项目的执行依据，从而保障项目的进度及质量方面的把控。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度的健全性、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财务管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分)②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	工作计划健全性不足
产出目标 (34分)	完成中春路4099弄办公楼配套信息化项目	考察是否完成中春路办公楼配套信息化建设、出入境服务大厅、讯问指挥、夜网工	12	中春路4099弄办公楼配套信息化项目完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	中春路4099弄办公楼配套信息化项目验收合格	考察项目是否通过验收	12	中春路4099弄办公楼配套信息化项目验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成中春路4099弄办公楼配套信息化项目	考察项目的完成时效是否达到计划目标	10	中春路4099弄办公楼配套信息化项目完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	公安业务能力提升情况	通过项目的实施, 公安业务能力是否得到提升	15	根据“公安业务能力提升情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	上海市公安局闵行分局警务综合管理平台(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	36,800.00		上年预算金额(元)	36,800.00		
预算执行数(元)	36,800.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：上海市公安局闵行分局警务综合管理平台(2020运维)项目的总体目标是通过对该平台进行运行维护，保障系统正常稳定运行，实施警务公开、明确职责；体现“人民警察为人民”。</p> <p>项目年度目标：上海市公安局闵行分局警务综合管理平台(2020运维)项目年度目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 上海市公安局闵行分局警务综合管理平台(2020运维)项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：随着社会治安形势的变化，公安工作业务范围和工作量的不断加大，当前公安信息系统的现状已经不能适应公安工作的需求。为适应新形式的发展，多媒体触摸查询系统为公安厅提供了一个向外界展示自己形象，扩大影响力的有利方式和窗口。该系统综合信息发布者的意愿和接受者对信息的需求及接受习惯，对信息进行收集、加工、整合并进行双向传播。上海市公安局闵行分局已建设警务综合管理平台，故2020年设立上海市公安局闵行分局警务综合管理平台(2020运维)项目对已建设系统进行运行维护。 ②预算：2020年调整后预算金额为36,800.00元，实际执行36,800.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。					
改进措施	完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细量化的得4分，基本细量化的得2分，未细量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财务管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成运维工作	考察运维工作的完成情况	12	运维工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	验收合格率	考察运维工作的验收结果是否合格	12	验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成运维工作	考察运维工作的完成及时性	10	运维工作完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	设备联通率	考察设备联通情况	15	设备联通率=100%, 得满分, 否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	项目长效管理制度不够健全
合计			100		95	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	上海市公安局闵行分局勤务指挥系统(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	82,928.00		上年预算金额(元)	82,928.00		
预算执行数(元)	82,928.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：上海市公安局闵行分局勤务指挥系统(2020运维)总目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确的工作计划，通过直接委托的方式确定第三方服务供应商，对执法视音频文件存储和管理系统进行运维工作，保障系统正常稳定运行</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 上海市公安局闵行分局勤务指挥系统(2020运维)项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：该项目为经常性项目，2013年10月完成上海市公安局闵行分局勤务指挥系统的验收工作，相关设备及服务器已过质保期，为维护相应系统保障正常运行，上海市公安局闵行分局设立上海市公安局闵行分局勤务指挥系统(2020运维)项目。 ②预算：2020年调整后预算金额为82,928.00元，实际执行82,928.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	<p>长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成上海市公安局闵行分局勤务指挥系统运维	考察运维工作的完成情况	12	上海市公安局闵行分局勤务指挥系统运维工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	上海市公安局闵行分局勤务指挥系统运维工作	考察运维工作的质量是否合格	12	上海市公安局闵行分局勤务指挥系统运维合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成上海市公安局闵行分局勤务指挥系统	考察运维工作的完成及时性	10	上海市公安局闵行分局勤务指挥系统运维工作完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	系统运行保障率	考察系统运行保障情况	15	上海市公安局闵行分局勤务指挥系统运行保障率=100%, 得满分, 否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度情况	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	项目长效管理制度不够健全
合计			100		95	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	虹桥枢纽交通协管员		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	交警支队		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	6,800,000.00		上年预算金额（元）	7,115,000.00		
预算执行数（元）	6,800,000.00		预算执行率（%）	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：协助民警开展排堵保畅工作，以缓解逐渐集中的人流、物流对交通管理带来的压力，维护道路交通秩序。</p> <p>项目年度目标：做好虹桥枢纽交通协管员的预算编制、制度建设、技能培训和工资发放等相关工作，同时对2019年工作情况总结，加强队伍的正规化、执勤的规范化建设。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1. 项目得分： 2020年虹桥枢纽交通协管员项目实际开展情况良好，总得分为95.5分。 项目投入管理目标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：预算编制细化度不足。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为12.5，得分率为83.33%。根据完成情况来看：人员长效规划有待完善。</p> <p>2. 项目概况： ①背景：近几年来，随着虹桥枢纽工程陆续完工，新虹桥商务区正在形成，逐渐集中的人流、物流与道路交通管理力量的薄弱日趋显现。为此，根据闵行区人民政府的相关要求，当年度涉及资金3046720元，并将其作为经常性项目有序推行。2019年虹桥枢纽交通协管员项目根据往年工作经验，有序推行各项工作，通过单一来源的政府采购方式确定服务供应商-上海市保安服务总公司闵行区一公司，为虹桥枢纽交通协管提供相应服务人员，但由于项目“只出不进”原则，所涉部分服务人员因年龄关系逐步退休，截止至2019年8月31日，实际在职人员约50余人，所涉预算根据历年区政府关于调整我区“万千百人就业项目”及“万人就业项目”协管员转制队伍相关补贴标准的通知以及2018年关于调整我区公益性劳动组织转制队伍相关补贴标准的通知的要求（6.8万元/人/年）及编制人数（100人）安排相应预算680万元。 ②预算：2020年项目调整后预算金额为6800000元，实际执行金额为6800000元，执行率为100%； ③管理制度：本项目执行依据为劳动法、劳动合同法、工伤保险条例以及闵行交通协管员执勤规范、闵行交通协管管理工作规定等。在项目财务管理方面：交警支队的主要职责中与资金相关的有资金拨付申请、资金使用情况跟踪等工作，具有较为健全的财务管理制度，其中包括专款专用制度、合同签审制度、付款批复制度、项目结算制度、独立核算制度等。</p> <p>3. 主要经验： 虹桥枢纽交通协管员项目，实施至今历，闵行分局积累了较为丰富的工作经验，结合辖区内实际情况，制定了较为健全的管理制度及工作计划，保障了项目在实际过程中能够有序的推进。</p> <p>4. 实施效果：虹桥枢纽交通协管员作为该地区交通管理重要的辅助力量，按要求完成了劝阻和制止该地区非机动车骑车人、行人交通违法行为、护校工作以及协助民警开展各项专项整治工作和重大的交通保卫任务，成为了交通警察力量的重要补充。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在预算细化度方面和长效方面存在相应问题。（1）预算编制细化度方面，该项目仅能明确预算总价，但不能体现具体使用用途，也未能将预算细化至协管员的数量及单价的形式，预算细化度不足。（2）关于协管员的队伍长效规划有待完善。</p>					
改进措施	<p>（1）预算方面，加强预算管理规范性，通过前期排摸工作，将协管员的资金使用用途及明细进行细化分解，由此提升预算编制准确性，保证预算执行率，加强财政预算使用效率，同时也能对绩效目标的编制提供依据。（2）长效方面，进一步完善协管员的队伍长效规划，从而加强队伍的规范化建设。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	-

投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	-
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	6	预算细化度不足
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	-
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	-
产出目标 (34分)	人员到位率	考察人员到位率是否达到计划目标	12	人员到位率=100%，得满分，否则不得分。	12	-
	人员资质达标	考察人员的资质是否与要求相符	12	人员资质达标率=100%，得满分，否则不得分。	12	-
	协管人员及时到岗	考察协管人员的到岗是否及时	10	协管人员到岗及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	-
效果目标 (15分)	市民有责投诉率	考察是否发生市民的有责投诉事件	15	每发生1起市民的有责投诉，扣2分，指标值扣完为止。	15	-
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目的长效管理制度是否健全	5	按举例法扣分，每发现1例不足，扣2.5分，指标值扣完为止。	2.5	人员队伍的长效规划有待完善
	人员到位率	考察人员到位率是否达到计划目标	5	人员到位率=100%，得满分，否则不得分。	5	-
	人员到位率	考察人员到位率是否达到计划目标	5	人员到位率=100%，得满分，否则不得分。	5	-
合计			100		95.5	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	2020年勤务辅警经费（2020年招录）		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	政治处		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	8,096,514.54		上年预算金额（元）	0.00		
预算执行数（元）	2,337,530.40		预算执行率（%）	28.87%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：深入贯彻落实市局文件，以进一步深化警务辅助人员管理制度改革为新起点，坚持务实开拓、勇于创新、精准定位、高效管理，建立一支制度化、规范化、法治化的辅警队伍，确保各项工作有序平稳开展，全面提升分局勤务辅警队伍的管理能力和水平。</p> <p>项目年度目标：做好2020年勤务辅警的预算编制、制度建设、合同签订、职能培训、装备配置和工资发放等相关工作，同时对2019年勤务辅警的工作情况进行总结，加强日常管理，切实协助民警开展一线综合执法工作。</p>					
自评时间	2021年6月25日					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1. 项目得分： 2020年勤务辅警经费项目实际开展情况良好，总得分为92分。 项目投入管理目标满分为36，得分为28，得分率为77.78%。根据完成情况来看：预算执行率较低。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：勤务辅警辅助服务到位，效果良好。</p> <p>2. 项目概况： ①背景：根据有关规定，为进一步规范分局警务辅助人员管理工作，实现队伍的正规化、职业化，按照市局政治部警辅处统一安排，分局于2018年12月起开始勤务辅警招录工作，计划于3年内完成529名勤务辅警招录及队伍的整体建设工作，并逐步清退现有的辅警队伍。 ②预算：2020年项目调整后预算金额为8096514.54元，实际执行金额为2337530.4元，执行率为28.87%； ③管理制度：在项目管理方面分局相关文件制度。在项目财务管理方面：交警支队的主要职责中与资金相关的有资金拨付申请、资金使用情况跟踪等工作，具有较为健全的财务管理制度，其中包括专款专用制度、合同签审制度、付款批复制度、项目结算制度、独立核算制度等。</p> <p>3. 主要经验： 勤务辅警经费项目项目，实施至今历，闵行分局积累了较为丰富的工作经验，结合辖区内实际情况，制定了较为健全的管理制度及工作计划，保障了项目在实施过程中能够有序的推进。</p> <p>4. 实施效果：通过深入贯彻相关文件，进一步深化警务辅助人员管理制度改革，坚持务实开拓、勇于创新、精准定位、高效管理，建立一支制度化、规范化、法治化的辅警队伍，同时逐步清退现有的辅警队伍，确保各项工作有序平稳开展，从而全面提升分局勤务辅警队伍的管理能力和水平。</p>					
主要问题	2020年项目年初金额为26077712.5元，调整后预算金额为8096514.54元，实际执行金额为2337530.4元，执行率为28.87%，由此得出预算调整率较大，而预算执行率较低。					
改进措施	加强预算编制合理性，年初结合当年的工作计划及上年预算执行情况编制预算，减少年中预算调整率，有效发挥财政资金的效益。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	0	预算执行率为28.87%
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成交通辅警招录	考察是否按照工作计划招录勤务辅警人员, 满足工作需求。	12	按照工作计划招录足额的勤务辅警人员, 得满分。每缺少1人, 扣1分, 指标值扣完为止。	12	
	招录人员合格率	考察招录的交通辅警人员是否合格。	12	招录的勤务辅警人员考核合格, 得满分。每缺少1人, 扣1分, 指标值扣完为止。	12	
	及时完成交通辅警招录	考察勤务辅警的招录工作完成时间是否与计划一致。	10	勤务辅警招录完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	辖区交通情况改善率	考察通过项目实施, 辖区的交通情况是否得到改善。	5	根据“辖区交通情况改善情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
	警力补充情况	考察通过项目实施, 是否对原有警力起到补充作用。	5	根据“警力补充情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
	闵行区居民满意度	考察闵行区居民的满意度情况。	5	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率, 汇总后计算综合满意率, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全。	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		92	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	数据情报侦查指挥中心建设（第二年）（已实施政采）		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	科技科	是否为经常性项目		是		
当年预算数（元）	7,144,000.00	上年预算金额（元）		1,016,000.00		
预算执行数（元）	7,144,000.00	预算执行率（%）		100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过建设数据情报侦查指挥中心，指导公安机关（公安分局、派出所）指挥中心的工作和110报警服务工作、指导、管理公安情报信息工作协助局领导指挥调度警力，处置紧急治安案件、严重暴力性案件、重大自然灾害事故及其它重大治安问题。</p> <p>项目年度目标：数据情报侦查指挥中心建设（第二年）年度目标为制定时间节点明确的工作计划，通过公开招标的政府采购方式确定第三方运维服务供应商，继续建设数据情报侦查指挥中心。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 数据情报侦查指挥中心建设（第二年）（已实施政采）项目满分为100，得分为98，得分率为98%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：工作计划健全性不足 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：数据情报侦查指挥中心为通过跨区域跨平台实时操作，严谨的坐席权限管理机制，实现坐席任意调取数据、坐席与大屏信息实时推送、坐席一人多机/一机多屏等多个坐席应用，使指挥大厅、操作坐席、研判室、情报大厅形成一个整体，实现对警务的扁平化、可视化、移动化指挥调度。该项目为一次性项目，工作计划预计通过2019-2020年3年时间完成数据情报侦查指挥中心建设工作。 ②预算：2020年调整后预算金额为7,144,000.00元，实际执行7,144,000.00元，执行率100%。 ③管理制度：为保障本项目实施，已建立了必要的制度和管理措施，并落实到相应的实施部门和人员。项目管理方面，通过制度明确了项目申报审批程序，本项目审批需经过三重一大会议讨论决定，所需经费由三重一大会议讨论决定，并落实到具体负责人。通过公开招标的政府采购方式确定第三方运维服务供应商，并通过定期考核对其进行管理。资金管理方面，注重专项资金的管理和监督，以确保资金规范合理使用。</p> <p>3、实施效果：根据建设方案，根据工作计划，确定第三方运维服务供应商，依禁毒完成数据情报侦查指挥中心的建设工作。</p>					
主要问题	该项目总体实施情况较好，工作计划健全性不足：未依据项目实施过程（前期排摸、过程监理、后续管理）建立工作节点明确，工作内容翔实的工作计划。					
改进措施	细化工作计划，按照工作具体三个阶段（前期排摸、过程监理、后续管理）制定较为细化的工作计划，作为后续项目的执行依据，从而保障项目的进度及质量方面的把控。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	工作计划不够细化
产出目标 (34分)	完成数据情报侦查指挥中心建设	考察数据情报侦查指挥中心建设的完成情况	12	数据情报侦查指挥中心建设完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	数据情报侦查指挥中心建设验收合格率	考察数据情报侦查指挥中心建设的验收结果是否合格	12	数据情报侦查指挥中心建设验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成数据情报侦查指挥中心建设	考察数据情报侦查指挥中心建设的及时性	10	数据情报侦查指挥中心建设及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	公安业务能力提升情况	经过项目实施, 是否能够达到提升公安业务能力的目的	15	根据“公安业务能力提升情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	司法审计费		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	经侦支队		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	6,000,000.00		上年预算金额（元）	4,000,000.00		
预算执行数（元）	6,000,000.00		预算执行率（%）	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：闵行区司法审计费项目的总目标为：通过项目的实施，为经济犯罪案件办案提供有力的证据，提供新的线索，发现新的犯罪，保证经侦办案工作进行顺利。</p> <p>项目年度目标：2020年闵行区司法审计费项目的年度绩效目标为：通过政府采购的方式确定服务供应商，并签订合同，要求其根据办案部门的需求及时间节点，保质保量的完成相应的司法审计工作，发现问题时，及时与办案部门沟通汇报，通过司法审计、鉴定手段，进一步提升经侦破案能力。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1. 项目得分： 2020年司法审计费项目实际开展情况良好，总得分为98分。 项目投入管理目标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：预算编制细化度不足。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：法律服务到位，效果良好。</p> <p>2. 项目概况： ①背景：经济案件在侦办过程中往往需要对案件进行司法审计、鉴定，司法审计、鉴定作为经侦一项基础业务手段，能够对涉案单位经营状况、资产负债情况以及涉案金额、资金流向等进行确认，为办案提供了有力的证据，提供新的线索，发现新的犯罪。2003年起，为提高经侦侦查破案能力，保证经侦办案工作进行顺利，闵行分局经侦支队开展司法审计工作，所涉经费从分局公用经费中支出；随着社会的逐步发展，经济案件逐年增多，2005年，经区政府办公会议决定，设立司法审计费项目，并作为经常性项目每年实施。2020年，闵行分局经侦支队结合往年工作经验及原有的工作制度，继续安排了司法审计费项目，全过程监管项目实施情况。 ②预算：2019年项目调整后预算金额为6000000元，实际执行金额为6000000元，执行率为100%； ③管理制度：为保障司法审计费项目有序实施，闵行分局经侦支队按照项目实际情况，结合经侦总队要求，建立了较为健全的项目管理制度；除上述外，闵行分局往年与服务供应商签订的合同中，围绕项目特点设置针对性条款，即保证项目实施的制度及措施较为健全。在项目财务管理方面具有较为健全的财务管理制度。 3. 主要经验： 经侦支队在2003年起实施司法审计费项目，至今历经了十余年，实施期间，能够较好的结合辖区内实际情况，制定了较为健全的管理制度及工作计划，保障了项目在执行过程中能够有序的推进。 4. 实施效果：项目实施以后，近三年经济案件资金追缴金额为3.7亿，超额完成2.9亿预期目标，效果显著。</p>					
主要问题	预算编制按照往年工作完成情况予以预估，为将预算细化至单价及数量，预算编制细化度有待加强。					
改进措施	建议闵行分局经侦支队往年度预算编制过程中，单价按照上海市司法审计收费标准（例如：10万元以下收费8000元；10-50万元收费36000元）；数量依据测算近三年司法审计数量，按照收费标准划分档次，测算各档次审计发生数量，取平均值，即按照定价标准×近三年审计发生平均数作为预算编制参考，合理编制项目预算					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分) ②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分) ③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分) ④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	6	预算编制合理性不足
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成审计工作	考察审计工作是否全部完成	12	审计工作全部完成, 得满分, 有一项没完成, 扣1分。	12	
	审计报告验收合格	考察审计报告是否能够全部一次性通过验收	12	审计报告能够一次性通过验收, 得满分, 有一项没有一次性通过验收, 扣1分。	12	
	及时完成审计工作	考察审计工作是否完成及时	10	审计工作能够全部按照工作计划的时间节点完成, 得满分, 有一项没有及时完成, 扣1分。	10	
效果目标 (15分)	经侦侦查破案能力提升率	考察经侦侦查破案能力是否有所提升	15	经侦侦查破案能力较往年提升, 得满分, 维持, 得15分, 降低, 不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	从后续资金安排、活动评价制度、培训机制、人员安排等方面制定长效管理制度, 得满分; 有一项制度未能建立, 扣5分, 扣完为止。	15	
合计			100		98	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	社会治安保障	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	治安支队	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	8,031,605.00	上年预算金额（元）	27,093,120.00			
预算执行数（元）	8,031,605.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：上海市公安局闵行分局社会治安保障项目立项的总体目标是闵行区综治保安队伍在公安民警的指导和监督下，协助开展巡逻、劝阻、纠正违法行为、采集违法信息、开展安全宣传教育等工作，闵行分局通过集中管理综治保安队伍，缓解辖区内警力不足的情况，进一步优化辖区内社会治安。</p> <p>项目年度目标：项目的年度绩效目标为通过政府采购的方式确定项目的服务供应商，组建473人的特保队伍，通过岗前培训与日常考核督促服务供应商做好特保人员的管理工作。提高特保队伍处理辖区内治安事件的综合管理能力，规范出一套标准的勤务机制，形成“全面、规范、高效”的常态化管理综合体系，以特保队伍协助民警的形式，全面提升闵行区区内社会治安保障能力，切实提高人民群众的安全感和满意度。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1. 项目得分： 2020年社会治安保障项目实际开展情况良好，总得分为98分。 项目投入管理目标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：计划健全性不足 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2. 项目概况： ①背景：近年来，由于刑事治安案件多发，公安工作量逐年增加，而公安警力增长有限，警力不足的问题已凸显而出，相关部门尝试通过购买服务的形式在各地开展辅警队伍建设，协助公安机关完成治安任务。闵行区地理位置特殊，流通领域较大、逐步增加的治安整治工作给警务工作带来较大难度，上海市公安局闵行分局结合区情，借鉴其他区县辅警队伍的建设情况，开展闵行区辅警队伍建设工作，该项目所涉辅警队伍命名为“综治保安”，以特保队伍协助民警的形式，全面提升闵行区区内社会治安保障能力，切实提高人民群众的安全感和满意度。 ②预算：2020年项目调整后预算金额为8,031,605.00元，实际执行金额为8,031,605.00元，执行率为100%； ③管理制度：包括两个层次：公安局闵行分局对特保队伍的建设包括：特保队伍工作职责；特保队伍投诉管理；特保队伍工作规范；特保队伍上岗制度；相关管理和考核制度条例完善，内容详尽；保安一公司对本项目的管理及考核制度有：特保队伍培训制度；特保队伍出勤上岗管理制度；日常考核制度；季度年度考核制度，相关管理和考核制度条例完善，内容详尽。</p> <p>3. 主要经验： 闵行区社会治安保障项目所涉使用部门较多，为保障项目的良好运作，分局在项目设立初期，确定了特保队伍的管理部门，对该队伍进行统筹管理，并且在2017年中旬，根据项目的运作情况，进行了主管部门的职能调整，后续阶段由特种机动队作为项目主管部门，履行特保队伍的管理工作，统一调度指挥和日常任务的管理，进一步完善了辖区内巡防工作体系。 该项目自设立至今已经过了十年，在这期间，项目主管部门健全了特保队伍的管理制度，对其定位、职责、权利等方面进行了明确的界定；在招录与考核方面，制定了明确的录入标准，包括：年龄、学习、体能、专业技能等方面，严格把关录入人员；在进入到特保队伍后，制定了定期培训管理制度，对在职特保进行定期的培训，提高他们的思想政治觉悟和法律认知水平，培养出忠于队伍、尽职尽责的特保人员；在协助使用部门完成任务时，按月对特保人员进行考核，做到考核结果与工资收入挂钩，有效的保障了队员工作的积极性。</p> <p>4. 实施效果： 在公安工作量逐年增加的前提下，由于公安机关受到编制的制约，给警务工作带来较大难度，闵行分局结合区情，开展特保队伍建设的前期调研，设立闵行区社会治安保障项目，通过建立特保队伍的方式有效缓解了在编民警人员紧张的问题。自项目实施以来，特保队员履职情况较好，上岗后协助民警完成社会治安任务，承担了巡逻等事务性工作，使得警务人员可以把工作重点放在打击违法犯罪方面，切实的缓解了辖区范围内警力不足的现象。</p>					
主要问题	工作计划健全性不足：未依据项目实施过程（前期排摸、过程跟踪、后续管理）建立工作节点明确，工作内容翔实的工作计划。					
改进措施	按照工作具体三个阶段（前期排摸、过程跟踪、后续管理）制定较为细化的工作计划。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理规定，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	工作计划不够细化
产出目标 (34分)	配备特保人员勤务装备	考察项目特保人员工作时，是否按规定着装，保持仪表整洁，装备佩戴齐全，不得佩戴与特保人员身份或执行任务无关的标志	6	1) 通过保安一公司的考核台账，考察特保人员在岗装备配备完整占3分，有一起不符合要求的装备扣0.1分；2) 通过使用部门每日的考核台账，考察特保人员的装备配备率是否达到100%，占3分，有一起不符合要求的装备扣0.1分	6	
	完成特保人员勤务工作	考察项目特保人员勤务时长是否达标，在岗时，是否能够按照使用部门要求做到完成相应工作量。	6	1) 特保人员每班次执勤时间≥7.5小时，每周勤务时间≥40小时，得3分，若有未到现象，按直线法扣分；2) 按照部门要求完成相应工作量，占3分，得分=各支队特保人员完成工作量×3	6	
	人员资质达标	考察在招录特保人员队员时，是否有对其进行人员资质的筛选，如是否有保安证、年龄是否符合、身高是否符合、学历是否符合，是否持	6	查阅特保队伍人员基本情况，达到闵行分局特保队伍建设要求的得3分，每有达到标准情况的有一起扣0.1分；持有保安上岗证得3分，每有一名缺少，扣0.1分，扣完为止	6	
	特保队伍稳定	考察服务提供公司是否按照合同要求保持特保队伍稳定性，合同期内换岗人数不得超过合同编制的20%，更换特保队伍管理员应提前	6	1) 根据每月人员记录情况，考核每月人员流失是否超过20%，不超过20%得3分，超过不得分2) 更换管理人员、队员时是否有以书面形式的方式告知，有相关记录得3分，没有记录得0分	6	
	特保人员到岗及时	考察特保人员是否及时到岗，是否存在旷工、擅离岗位现象	5	查阅特保人员出勤台账及考核结果，是否按照部门工作需求调整在岗安排，每发现一起旷工、擅离岗位现象，扣0.5分，扣完为止	5	
	勤务部署任务下发及时	考察使用部门部署任务是否及时	5	为有效保障特保队员的工作的有效实施，在任务有变化时，使用部门应提前安排、制定勤务表，最晚在工作当日前1天下发给服务供应商，每发现一起延误现象，扣0.5分	5	
效果目标 (15分)	辖区内案发同比降低率	考察通过特保队伍的巡逻、排查等工作，是否有效降低了辖区内案发情况，	8	由于缺乏相关约束性条件，项目组与预算单位探讨得出，案发率指数下降1%左右得满分。每少于0.1%扣0.5分，扣完为止	8	
	市民有责投诉率	考察期间是否有相关特保人员的有责投诉案件。	7	查阅相关投诉台账记录，每有一起关于特保人员投诉扣1分，扣完为止	7	
影响力目标 (15分)	长效运维机制建设	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣3.5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	网络安全系统集成项目(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	49,560.00		上年预算金额(元)	49,560.00		
预算执行数(元)	49,560.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：网络安全系统集成项目(2020运维)总目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确的工作计划，通过公开招标的政府采购方式确定第三方服务供应商，对网络安全系统集成项目进行运维工作，确保该系统正常稳定运行。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 网络安全系统集成项目(2020运维)项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：公安信息化是实施科技强警的重要战略，有利于全面提升公安工作和公安队伍战斗力，有利于应对当前复杂的国际国内环境，有利于维护提高国家和社会稳定工作的情报信息综合研判能力，有利于提高发现预警能力，可促进警务改革，打击犯罪，维护社会治安。公安信息化建设有利于推动传统警务向现代警务的根本转变，全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平，有利于形成了一系列信息化工作技战法和工作法，有利于形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和整体化的信息化建设应用新格局。 自2008年起根据市局要求对分局现有公安网络增加网络安全设备，包括监控管理系统、防病毒软件、防火墙等。基于上述背景，2020年在2009年项目建设基础上，对网络安全系统集成项目申请网络安全系统集成项目(2020运维)项目，主要工作内容为维护相应系统，保障正常工作。 ②预算：2020年调整后预算金额为49,560.00元，实际执行49,560.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。					
改进措施	完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分) ②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分) ③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分) ④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成网络安全系统集成项目运维工作	考察运维工作的完成情况	12	运维工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	网络安全系统集成项目运维工作合格率	考察运维工作的验收结果是否合格	12	验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成网络安全系统集成项目运维工作	考察运维工作的完成及时性	10	运维工作完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	公安网络安全水平提高率	经过项目实施, 公安网络安全水平得到提高	15	根据“公安网络安全水平提高情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度情况	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	项目长效管理制度不够健全
合计			100		95	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	网络升级(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	261,270.00		上年预算金额(元)	490,300.00		
预算执行数(元)	260,000.00		预算执行率(%)	99.51%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：网络升级(2020运维)总目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确的工作计划，通过直接委托的方式确定第三方服务供应商，对升级后公安三级网络进行运维工作，保障系统正常稳定运行</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分</p> <p>网络升级(2020运维)项目满分为100，得分为98，得分率为98%。</p> <p>投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：合同管理有待完善。</p> <p>产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况</p> <p>①背景：公安信息化是实施科技强警的重要战略，有利于全面提升公安工作和公安队伍战斗力，有利于应对当前复杂的国际国内环境，有利于维护提高国家和社会稳定工作的情报信息综合研判能力，有利于提高发现预警能力，可促进警务改革，打击犯罪，维护社会治安。公安信息化建设有利于推动传统警务向现代警务的根本转变，全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平，有利于形成了一系列信息化工作技战法和工作法，有利于形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和服务整体化的信息化建设应用新格局。</p> <p>基于以上背景，分局于2008起年进行了公安三级网网络升级项目建设，已处于质保期外，故设立网络升级(2020运维)项目对已升级的网络进行维护工作。</p> <p>②预算：2020年调整后预算金额为261,270.00元，实际执行260,000.00元，执行率99.51%。</p> <p>③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。</p> <p>④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。</p> <p>3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	未能在合同中明确相应验收、考核频次及考核标准等，管理机制不健全，对第三方考核监管力度不强，同时未能将考核结果与资金拨付相挂钩。					
改进措施	完善合同条款，增加相应后续验收结果应用情况，将考核结果与资金拨付金额挂钩，提升相应服务供应商监管力度，提升合同签订健全性。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	合同管理健全性不足
产出目标 (34分)	完成网络升级运维工作	考察运维工作的完成情况	12	运维工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	网络升级运维工作合格率	考察运维工作的验收结果是否合格	12	验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成网络升级运维工作	考察运维工作的完成及时性	10	运维工作完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	网络安全水平提高率	经过项目实施, 网络安全水平是否得到提升	15	根据“网络安全水平提高情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度情况	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	分局网站群及服务器运维(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	26,400.00		上年预算金额(元)	26,400.00		
预算执行数(元)	26,400.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：闵行区分局网站群及服务器运维项目的总目标为：实现“手工传送+ Word文档编辑 + Excel统计”的方式，向信息化、数字化、网络化管理方式发展。节约大量的人力、物力。</p> <p>项目年度目标：闵行区分局网站群及服务器运维项目年度目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 分局网站群及服务器运维(2020运维)项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：公安信息化是实施科技强警的重要战略，有利于全面提升公安工作和公安队伍战斗力，有利于应对当前复杂的国际国内环境，有利于维护提高国家和社会稳定工作的情报信息综合研判能力，有利于提高发现预警能力，可促进警务改革，打击犯罪，维护社会治安。公安信息化建设有利于推动传统警务向现代警务的根本转变，全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平，有利于形成了一系列信息化工作技战法和工作法，有利于形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和服务整体化的信息化建设应用新格局。 基于以上背景，设立“闵行区分局网站及服务器运维项目”，该项目为常规性信息化运维项目，开展的目的是为了达到公安部、市局“三基”工程建设的工程要求，发挥信息化在现代警务机制中的龙头作用，充实“1511”信息化工程体系建设进程。 ②预算：2020年调整后预算金额为26,400.00元，实际执行26,400.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。</p> <p>3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	<p>长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成运维工作	考察运维工作的完成情况	12	运维工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	验收合格率	考察运维工作的验收结果是否合格	12	验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成运维工作	考察运维工作的完成及时性	10	运维工作完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	设备联通率	考察设备联通情况	15	设备联通率=100%, 得满分, 否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	项目长效管理制度不够健全
合计			100		95	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	公安档案数字化加工		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	指挥处		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	1,500,000.00		上年预算金额（元）	2,000,000.00		
预算执行数（元）	1,500,000.00		预算执行率（%）	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：公安档案数字化加工项目总目标为实现上海市公安档案资源共享</p> <p>项目年度目标：公安档案数字化加工项目年度绩效目标完成分局公安专业档案二分之一数字化加工工作</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分</p> <p>公安档案数字化加工项目实际开展情况良好，总得分为95分。</p> <p>项目投入管理目标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：预算编制合理性方面存在问题。</p> <p>项目产出目标满分为30，得分为30，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>项目影响力目标满分为15，得分为12，得分率为80%。根据完成情况来看：长效管理制度健全性有待加强。</p> <p>2、项目概况</p> <p>①背景：根据工作方案，为扎实推进上海公安档案信息化建设，加快构建标准统一、功能完善、数据丰富、安全可靠的公安档案信息资源共享体系，对利用率较高的公安专业档案进行数字化加工工作。</p> <p>基于上述背景，公安闵行分局设立“公安档案数字化加工”项目，主要工作内容为完成公安内部档案加工工作。</p> <p>②预算：项目预算为1500000元，截止至2020年12月31日，执行1500000元，预算执行率为100%。</p> <p>③管理制度：专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度等。</p> <p>3、主要经验：预算单位建立了专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度等，明确工作职责。</p> <p>4、实施效果：通过对利用率较高的公安专业档案进行数字化加工工作，提升工作信息化水平及档案资源共享能力。</p>					
主要问题	<p>项目总体实施情况较好，但在预算编制合理性及长效管理制度健全性方面存在问题：</p> <p>1）预算编制合理性：公安档案数字化加工项目预算编制仅明确预算总额，未能将预算细化至全年需完成档案数字化加工工作量及相应单价，预算细化度不足。</p> <p>2）长效管理制度健全性：未建立服务供应商退出机制，对服务供应商服务质量缺乏考核评价，并未将考核评价得分与相应服务供应商退出条件相挂钩，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>1）细化预算编制，提升预算编制合理性：依据全年工作内容，加强前期排摸工作，明确各项工作任务全年需完成工作量；通过市场询价结合历史成本明确相应预算单价，提升预算细化度。</p> <p>2）完善长效管理制度：建立服务供应商退出机制，对服务供应商服务质量开展考核评价，将考核评价得分与相应服务供应商退出条件相挂钩，并于合同中予以明确。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度的健全性和执行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	6	预算编制合理性不足
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
产出目标 (34分)	完成公安档案数字化加工	考察是否能完成档案数字化加工工作	12	若能100%完成档案数字化加工工作，得满分；若有1项未完成扣2分，扣完为止。	12	
	公安档案数字化加工合格率	考察档案数字化加工准确性情况	12	若能100%准确档案数字化加工工作，得满分；若有1个文档存在错漏扣2分，扣完为止。	12	
	及时完成公安档案数字化加工	考察是否能及时完成档案数字化加工工作	10	若能100%及时完成档案数字化加工工作，得满分；若有1项未及时完成扣2分，扣完为止。	10	
效果目标 (15分)	档案资源共享	考察通过项目实施是否能提升档案资源共享能力	15	通过项目实施能提升档案资源共享能力的，得满分，未提升不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	若项目长效管理制度健全，包括（但不限于）：绩效评价制度、服务供应商退出机制、资金保障机制、培训机制等，得满分；若缺少一项必要机制扣3分，扣完为止。	12	长效管理制度健全性不足
合计			100		95	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	公安分局通讯光缆及市局图像网(2020运维)	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处(科室)	科技科	是否为经常性项目	是			
当年预算数(元)	463,200.00	上年预算金额(元)	515,000.00			
预算执行数(元)	463,200.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：闵行区分局通讯光缆及市局图像网运维项目的总体目标为：通过购买服务的方式，由服务公司定期对所涉监控系统进行维护，保障已建设/购置的设备能够正常稳定的运行。</p> <p>项目年度目标：闵行区分局通讯光缆及市局图像网运维项目年度目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 公安分局通讯光缆及市局图像网(2020运维)项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：公安信息化是实施科技强警的重要战略，有利于全面提升公安工作和公安队伍战斗力，有利于应对当前复杂的国际国内环境，有利于维护提高国家和社会稳定工作的情报信息综合研判能力，有利于提高发现预警能力，可促进警务改革，打击犯罪，维护社会治安。公安信息化建设有利于推动传统警务向现代警务的根本转变，全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平，有利于形成了一系列信息化工作技战法和工作法，有利于形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和服务整体化的信息化建设应用新格局。 闵行分局通讯光缆主要包括闵行区城区安全监控信息指挥系统(一、二期)通讯光缆、上海城市图像监控系统通讯光缆及市局无线基站通讯光缆等部分，上述项目于2008年至2010年相继建成，目前均已超过质保期，故闵行分局设立2020年公安分局通讯光缆及市局图像网运维项目，保证已建成的设备系统能够正常运行。 ②预算：2020年调整后预算金额为463,200.00元，实际执行463,200.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	<p>长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成运维工作	考察运维工作的完成情况	12	运维工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	验收合格率	考察运维工作的验收结果是否合格	12	验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成运维工作	考察运维工作的完成及时性	10	运维工作完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	设备完好率	考察设备完好情况	15	设备完好率=100%, 得满分, 否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	项目长效管理制度不够健全
合计			100		95	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	公安网数据集中存储维护项目(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科	是否为经常性项目	是			
当年预算数(元)	112,500.00	上年预算金额(元)	125,000.00			
预算执行数(元)	112,500.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：闵行区公安网数据集中存储维护项目的总目标为：确保该系统正常稳定运行。</p> <p>项目年度目标：闵行区公安网数据集中存储维护项目项目年度目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 公安网数据集中存储维护项目(2020运维)项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：2008年，闵行分局根据实施需求，开展前期排摸调研工作，经论证批复后，2009年，分局购置了相应设备，包括NetApp存储：FAS3020C两套（公安视频监控（85万元）、刑侦支队FTP文件服务（95万元）用途，均已出保）、FAS250一套（15万元，原分局的FTP存储，现为sql数据库的备份存贮）。在经过多年的使用之后，部分产品已经没有厂商保修服务，为了保障相应设备能够正常运作，拟通过政府采购的方式确定服务供应商，要求开展的服务内容包括：1、为现有硬件设备购买原厂商续保服务或免费硬件更换服务；2、硬件设备当天送修及免费更换故障硬件；3、现场服务；4、咨询和技术支持服务。 ②预算：2020年调整后预算金额为112,500.00元，实际执行112,500.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障。</p>					
主要问题	长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。					
改进措施	完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成运维工作	考察运维工作的完成情况	12	运维工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	验收合格率	考察运维工作的验收结果是否合格	12	验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成运维工作	考察运维工作的完成及时性	10	运维工作完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	设备完好率	考察设备完好情况	15	设备完好率=100%, 得满分, 否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	项目长效管理制度不够健全
合计			100		95	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	交通辅警政府购买服务经费		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	政治处		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	37,606,163.63		上年预算金额（元）	43,071,478.44		
预算执行数（元）	36,693,667.24		预算执行率（%）	97.57%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：深入贯彻落实有关文件，以进一步深化警务辅助人员管理制度改革为新起点，坚持务实开拓、勇于创新、精准定位、高效管理，建立一支制度化、规范化、法治化的辅警队伍，确保各项工作有序平稳开展，全面提升分局勤务辅警队伍的管理能力和水平。</p> <p>项目年度目标：做好2020年勤务辅警的预算编制、制度建设、合同签订、职能培训、装备配置和工资发放等相关工作，同时对2019年勤务辅警的工作情况进行总结，加强日常管理，切实协助民警开展一线综合执法工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1. 项目得分： 2020年交通辅警购买服务项目实际开展情况良好，总得分为97分。 项目投入管理目标满分为36，得分为33，得分为91.67%。根据完成情况来看：预算编制细化度及项目考核有效性不足。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分为100%。根据完成情况来看：交通辅警及勤务辅警辅助服务服务到位，效果良好。</p> <p>2. 项目概况： ①背景：随着社会经济发展和生活水平的提高，市民对出行便利需求的加大，道路车辆的增加使得城市道路交通拥堵日趋严重，交通不文明行为影响交通秩序的现象频发，而现有交通警力配置存在一定缺口，已逐渐难以应对日益严峻的交通管理形式。闵行区地理位置特殊导致拥堵趋势日益严峻、警力配置缺口较大、原协管员队伍发展受限。辖区内的交通拥堵现象已然成为市民关注的热点问题，而原有的交通协管队伍因各类因素，已无法对日常交通管理起到应有的辅助支撑作用，基于上述背景情况，为有效解决相关问题，闵行分局于2016年开始试点组建规模为200人的交通辅警队伍。 2017年，根据试点情况，将辅警队伍规模扩大到600人，经申请与批复，通过单一来源政府采购确定服务供应商为上海市保安服务总公司闵行分公司，并与其签订合同，由其为交通辅警队伍提供从业人员，进一步缓解辖区内交通拥堵问题；经2019年1-2月对原招录600名交通辅警解聘下放，截止到2019年3月绝大多数交通辅警已下沉至各街镇派出所，剩余153名交通辅警留存于上海市公安局闵行分局，完成相应道路交通管理工作。 随着项目的逐年发展，至2019年，上海市公安局政治部下发关于核定闵行分局警务辅助人员额度的通知，闵行分局自2019年3月开始勤务辅警组建工作，计划到2021年底通过三年时间完成529名勤务辅警的招录工作。 ②预算：2020年项目调整后预算金额为37,606,163.63元，实际执行金额为36,693,667.24元，执行率为97.57%； ③管理制度：为保障项目顺利实施，闵行分局制定了较为健全的制度建设；针对服务供应商建立的管理制度，保证项目实施的制度及措施较为健全。在项目财务管理方面具有较为健全的财务管理制度。</p> <p>3. 主要经验： 交通辅警政府购买服务经费项目，实施至今，闵行分局积累了较为丰富的工作经验，结合辖区内实际情况，制定了较为健全的管理制度及工作计划，保障了项目在实施过程中能够有序的推进。</p> <p>4. 实施效果：交通辅警工作：完成执勤纠违情况共55522次（其中机动车1987辆，非机动车36782辆，行人16753次）；协助交警处置交通事故531起，配合民警夜间查酒驾653次起，完成好人好事26起，应急事件处置2起，表彰奖励3次。勤务辅警工作：开展辅助打击处置约2559次，开展辅助巡逻约3003次，交通管理约10853次。</p>					
主要问题	辅警考核结果与交警满意度存在不匹配的情况，辅警人员考核结果平均得分率基本在95%以上，但根据满意度调研结果，交警队员对辅警人员的综合满意度却与前者存在差异，由此看出考核结果未能完全有效应用。					
改进措施	严格把关辅警招录要求，履行岗位检查职责，实现管理主体的监管作用。在考虑总得分是否达标的同时，加强关注个人素养、工作主动性等考核指标的表现，同时有效应用考核结果，对于表现优异的人员给予嘉奖，反之则予以处罚，从而形成优胜劣汰的竞争机制，发挥激励调控效能。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	-

投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	8	-
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	7	预算编制合理性不足
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	6	-
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	5	-
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	监督管理未深入，考核有效性不足
产出目标 (34分)	完成交通辅警招录	考察是否按照工作计划招录交通辅警人员，满足工作要求。	12	按照工作计划招录足额的交通辅警人员，得满分。每缺少1人，扣1分，指标值扣完为止。	12	
	招录人员合格率	考察招录的交通辅警人员是否合格。	12	招录的交通辅警人员考核合格，得满分。每缺少1人，扣1分，指标值扣完为止。	12	
	及时完成交通辅警招录	考察交通辅警的招录工作完成时间是否与计划一致。	10	交通辅警招录完成及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	辖区交通情况改善率	考察通过项目实施，辖区的交通情况是否得到改善。	5	根据“辖区交通情况改善情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
	警力补充情况	考察通过项目实施，是否对原有警力起到补充作用。	5	根据“警力补充情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
	闵行区居民满意度	考察闵行区居民的满意度情况。	5	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全。	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	网上警务室(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	309,060.00		上年预算金额(元)	343,400.00		
预算执行数(元)	309,060.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：网上警务室(2020运维)总目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确的工作计划，通过直接委托的方式确定第三方服务供应商，对执法视听文件存储和管理系统进行运维工作，保障系统正常稳定运行</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 网上警务室(2020运维)项目满分为100，得分为98，得分率为98%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：合同管理有待完善。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：公安信息化是实施科技强警的重要战略，有利于全面提升公安工作和公安队伍战斗力，有利于应对当前复杂的国际国内环境，有利于维护提高国家和社会稳定工作的情报信息综合研判能力，有利于提高发现预警能力，可促进警务改革，打击犯罪，维护社会治安。公安信息化建设有利于推动传统警务向现代警务的根本转变，全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平，有利于形成了一系列信息化工作技战法和工作法，有利于形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和服务整体化的信息化建设应用新格局。 基于以上背景，设立网上警务室(2020运维)项目，主要工作内容为租赁互联网线路，通过信息化手段，开拓公安机关的宣传阵地，同时，整合群众各项业务办理要求，开通网上业务咨询、业务受理、办事结果查询等栏目，接受群众监督，进一步密切警民关系，并最大限度拓展分局情报、信息来源。对已建成的网上警务室系统进行日常维护工作。 ②预算：2020年调整后预算金额为309,060.00元，实际执行309,060.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。</p> <p>3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	未能在合同中明确相应验收、考核频次及考核标准等，管理机制不健全，对第三方考核监管力度不强，同时未能将考核结果与资金拨付相挂钩。					
改进措施	完善合同条款，增加相应后续验收结果应用情况，将考核结果与资金拨付金额挂钩，提升相应服务供应商监管力度，提升合同签订健全性。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	合同管理有待完善
产出目标 (34分)	完成网上警务室运维工作	考察运维工作的完成情况	12	运维工作完成率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	网上警务室运维工作合格率	考察运维工作的验收结果是否合格	12	验收合格率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	及时完成网上警务室运维工作	考察运维工作的完成及时性	10	运维工作完成及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	办案工作智能化水平提高率	经过项目实施，办案工作智能化水平是否得到提升	15	根据“办案工作智能化水平提高情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度情况	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	违法事故车辆停车、牵引经费	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	交警支队	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	19,634,654.50	上年预算金额（元）	26,179,540.00			
预算执行数（元）	19,626,340.00	预算执行率（%）	99.96%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：贯彻落实强制法中关于违法、事故车辆处理的要求，通过委托专业的市场企业牵引施救并对停车场实施管理，确保道路交通的有序和畅通，同时减少因收费问题产生的警民矛盾，进一步提高公安机关执法形象</p> <p>项目年度目标：完成停车场容纳、管理社会违法事故车辆5.7万车次（机动车1.7万，非机动车4万）完成年内所有社会违法事故车辆的牵引工作，约6万车次（车型分类详见后表）</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1. 项目得分： 2020年违法事故车辆停车、牵引经费项目实际开展情况良好，总得分为98分。 项目投入管理目标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：项目管理制度健全性不足。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2. 项目概况： “违法事故车辆”的管理职责由各级公安部门承担。强制法全面实施以前，处置该类车辆所发生的费用（包括车辆强制牵引和后续的停放管理费用）由车主自行承担。由于处置过程涉及到较多社会停车场和车辆牵引服务企业，违规收费、保管不当的情况频发，且矛盾逐渐转移至公安机关，致其屡遭公民投诉信访，严重影响了公安部门的执法形象，激化了警民矛盾。据统计，上海市公安局闵行分局在2012-2013年间，因违法事故车辆停放、牵引收费问题引发矛盾纠纷1213起，信访投诉215起，引起了公众热议。</p> <p>2013年，上海市公安局闵行分局（以下简称“闵行分局”）向闵行区政府提交了关于区公安分局设立违法事故车辆停车场的请示，拟通过设立违法事故车辆中心停车场并委托上海兴安汽车维修服务中心（该企业为集体所有制，主营业务为汽车维修，同时具有牵引施救和停车场经营管理的业务资质，以下简称“兴安公司”）进行管理，以解决违法收费和原社会停车场面临土地规划的问题。该请示于同年获得闵行区人民政府的批复。2014年，闵行分局为进一步贯彻落实强制法，加强违法事故车辆的牵引施救和停放管理，向闵行区政府提交了关于2014年度下半年违法事故车辆施救费及停车场费用的请示，拟取消原社会停车场7个，新设违法事故车辆专用停车场6个，同时以服务外包的形式，承担违法事故车辆的牵引施救费用，均委托兴安公司进行日常管理和具体实施。该请示于同年获得闵行区人民政府的批复，同意停车场由兴安公司集中统一管理，牵引施救服务商通过政府采购流程确定并在年末按实际施救量结算经费。经政府采购，最终确定牵引施救服务商为兴安公司。至此，“违法事故车辆停车、牵引经费”项目完成了前期立项工作，项目经费列入闵行分局部门预算，作为经常性项目每年实施。</p> <p>预算：2020年项目调整后预算金额为19,634,654.50元，实际执行金额为19,626,340.00元，执行率为99.96%</p> <p>管理制度：为保障项目顺利实施，闵行分局制定了较为健全的制度建设，在项目管理方面包括：牵引车辆管理制度、牵引车驾驶员管理制度、安全行车监督检查制度、安全行车档案管理制度等，并且在服务供应商签订的合同中，围绕项目特点设置针对性条款，即保证项目实施的制度及措施较为健全。在项目财务管理方面：交警支队的主要职责中与资金相关的有资金拨付申请、资金使用跟踪等工作，具有较为健全的财务管理制度，其中包括专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度、独立核算制度等。</p> <p>3. 主要经验： 违法事故车辆停车、牵引经费项目，实施至今，闵行分局积累了较为丰富的工作经验，结合辖区内实际情况，制定了较为健全的管理制度及工作计划，保障了项目在建设过程中能够有序的推进。</p> <p>4. 实施效果：以停场地整理、加快车辆后续处置等方式，进一步提升辖区内涉案车辆管理水平。</p>					
主要问题	未对第三方服务建立明确的考核机制，或无法完全掌握其实施质量及时效情况。					
改进措施	建立第三方考核机制，开展定期及不定期监督检查工作，以督促第三方尽职尽责，并以此作为付款依据或下一轮供应商选择依据，提升项目管理，优化服务质量。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	考核机制未健全
产出目标 (34分)	停放车次目标完成率	考察停放车次的目标完成情况	6	停放车次目标完成率=100%，得满分，否则不得分。	6	
	牵引车次目标完成率	考察牵引车车次的目标完成情况	6	牵引车次目标完成率=100%，得满分，否则不得分。	6	
	应处实处率	考察是否完成应处置的事件	6	没有逾期未处置车辆，得满分，有逾期未处置车辆，有一起扣1分	6	
	停车场监管有效性	考察停车场监管的有效性	6	停车场监管有效性=100%，得满分，否则不得分。	6	
	牵引车次目标完成及时性	考察牵引车车次的目标完成及时性	5	牵引车次目标完成及时性=100%，得满分，否则不得分。	5	
	停放车次目标完成及时性	考察停放车次的目标完成及时性	5	停放车次目标完成及时性=100%，得满分，否则不得分。	5	
效果目标 (15分)	后续处置合规性	考察事件后续处置的合规性	5	项目实施过程中，市民有责投诉及时处置，得5分，有一起没有及时处置，扣1分	5	
	车主投诉率	考察所涉车主的投诉情况	5	项目实施过程中，市民每发生一起有责投诉，扣1分，指标值扣完为止。	5	
	社会公众满意度	考察社会公众的满意度情况	5	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
影响力目标 (15分)	项目保障制度健全性	考察项目保障的各类制度的健全性	8	从后续资金安排、活动评价制度、培训机制、人员安排等方面制定长效管理制度，得满分；有一项制度未能建立，扣2分，扣完为止。	8	

(15分)	部门职责明确性	考察部门权责划分是否清晰明了	7	部门权责划分清晰，得满分，否则不得分。	7	
合计			100		98	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	武警闵行巡逻中队值班室信息化建设(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数(元)	107,000.00		上年预算金额(元)	0.00		
预算执行数(元)	107,000.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：武警闵行巡逻中队值班室信息化建设(2020运维)总目标为对内有效约束、对外有效防范、对发生的情况有效处置、对执勤信息的智能管理，达到了“涵盖全员、管理全程、保障全时、确保安全”。</p> <p>项目年度目标：武警闵行巡逻中队值班室信息化建设(2020运维)年度目标为制定时间节点明确的工作计划，通过公开招标的政府采购方式确定第三方运维服务供应商，对武警闵行巡逻中队值班室系统进行运行维护服务，保障该系统稳定运行。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 武警闵行巡逻中队值班室信息化建设(2020运维)项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：武警闵行巡逻中队值班室信息化(2020运维)是执勤部队实现固定战场信息“透明”的需要。担负固定目标执勤的部队在各级值班室、各执勤哨位建立监控系统，并利用综合通信网专设的查勤网，构建成执勤目标可视化检查系统，达到支队值班室直接监控到各中队的值班室，中队值班室外可以直接监控到哨位，必要时上级值班室可以随时监控任何下级单位的值班室和执勤哨位。保障武警闵行巡逻中队值班室信息化建设系统平稳有序开展。 ②预算：2020年调整后预算金额为107,000.00元，实际执行107,000.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：武警闵行巡逻中队值班室信息化建设(2020运维)作为经常性项目每年实施，至今已积累了较为丰富的工作经验，并且结合项目的实际情况，制定了较为健全的管理制度，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：通过购买第三方专业的运维服务，保障系统正常运行，发生故障时第三方能够及时响应并解除故障，满足工作需求，提高工作效率。</p>					
主要问题	<p>长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建设设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成武警闵行巡逻中队值班室信息化建设运维工作	考察武警闵行巡逻中队值班室信息化建设运维工作的完成情况	12	武警闵行巡逻中队值班室信息化建设运维工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	武警闵行巡逻中队值班室信息化建设运维工作	考察武警闵行巡逻中队值班室信息化建设运维工作的合格情况	12	武警闵行巡逻中队值班室信息化建设运维工作合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成武警闵行巡逻中队值班室信息化建设	考察武警闵行巡逻中队值班室信息化建设运维工作的及时情况	10	武警闵行巡逻中队值班室信息化建设运维工作完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	设备联通率	考察设备联通情况	15	设备联通率=100%, 得满分, 否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	长效管理制度不够健全
合计			100		95	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	系统维护		预算单位		上海市公安局闵行分局	
具体实施处（科室）	刑侦支队		是否为经常性项目		否	
当年预算数（元）	220,000.00		上年预算金额（元）		0.00	
预算执行数（元）	218,600.00		预算执行率（%）		99.36%	
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过政府资金投入，确保各类刑侦设备有序运作，根据计划要求服务公司按质按量完成各项任务；同时，不断完善制度建设，提升刑侦装备利用率，发挥科技强警的巨大作用，形成长效机制，整体提升破案打击的水平，降低案发率，保障社会一方平安。</p> <p>项目年度目标：通过政府购买服务，完成对刑侦信息综合应用管理系统、DNA国家数据库及云平台数据库、足迹查询比对系统、DNA实验室（法庭科学）管理系统的每月上门维护（每月一次及以上），在系统发生故障的情况下，及时有效处理故障，确保系统正常高效运行。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 系统维护项目满分为100，得分为97，得分为97%。 投入与管理指标满分为36，得分为33，得分为91.67%。根据完成情况来看：工作计划健全性不足，项目管理制度健全性不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为30，得分为30，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据管理规定，为确保2020年度分局刑事技术检验鉴定数据准确，保证分局刑侦信息系统正常运行，需对刑侦支队刑侦信息综合应用管理系统、DNA国家数据库及云平台数据库、足迹查询比对系统、DNA实验室（法庭科学）管理系统进行日常维护，最终确保各项设备为刑事案件的侦破提供科学、高效、准确的技术支撑，提高破案效率，减少以往采用的人海战术，向科技要警，实现刑侦技术为闵行区的一方平安做出贡献。基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“系统维护”项目，通过政府购买服务，完成对刑侦信息综合应用管理系统、DNA国家数据库及云平台数据库、足迹查询比对系统、DNA实验室（法庭科学）管理系统的每月上门维护（每月一次及以上），在系统发生故障的情况下，及时有效处理故障，确保系统正常高效运行。 ②预算：2020年调整后预算金额为220,000.00元，实际执行218,600.00元，执行率99.36%。 ③管理制度：为保障本项目实施，已建立了必要的制度和管理措施，并落实到相应的实施部门和人员。项目管理方面，通过制度明确了项目申报审批程序，本项目审批需经过三重一大会议讨论决定，所需经费由三重一大会议讨论决定，并落实到具体负责人。资金管理方面，注重专项资金的管理和监督，以确保资金规范合理使用。监督管理方面，建立了年度考核制度，有明确的考核内容、考核指标。</p> <p>3、实施效果：通过购买第三方服务开展日常维护工作，保障在系统发生故障的情况下，及时有效处理故障，确保系统正常高效运行。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在工作计划健全性及管理制度健全性方面仍存在相应问题。 工作计划健全性不足：未依据项目实施过程（前期排摸、过程跟踪、后续管理）建立工作节点明确，工作内容翔实的工作计划。 管理制度健全性不足：未建立设施设备养护台账管理制度，未能对设施设备情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>细化工作计划：按照工作具体三个阶段（前期排摸、过程跟踪、后续管理）制定较为细化的工作计划。 完善项目管理制度：建议建立后续设施设备养护台账管理制度，对设施设备使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分) ②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分) ③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分) ④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	1	工作计划健全性不足、项目管理制度不够健全。
产出目标 (34分)	日常维护工作完成率	考察日常维护工作的完成情况	12	日常维护工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	DNA检测率	考察DNA检测完成情况	12	DNA检测率 \geq 50%, 得满分, 否则不得分。	12	
	故障处理及时性	考察故障处理的及时性	10	故障处理及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	现场指纹采痕率	考察现场勘查采痕率是否达到计划目标	5	现场勘查采痕率 $>$ 80.00%, 得满分, 否则不得分。	5	
	技术手段协助破案率	考察技术手段协助破案率是否达到计划目标	5	技术手段协助破案率 \geq 20%, 得满分, 否则不得分。	5	
	刑侦支队满意度	考察行政支队的满意度情况	5	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
影响力目标 (15分)	设备运转稳定性	考察设备运行的稳定状况	15	每发生1起设备运行的故障事件, 扣3分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		97	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	政府投资计划项目		预算单位		上海市公安局闵行分局	
具体实施处（科室）	科技科		是否为经常性项目		是	
当年预算数（元）	50,000,000.00		上年预算金额（元）		35,000,000.00	
预算执行数（元）	50,000,000.00		预算执行率（%）		100.00%	
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过整合各警种、各部门资源，梳理常态和战时运行机制，构建公安指挥唯一平台，实现“情指一体化、分析智能化、警务移动化、作战一体化”这一现代化公安指挥管理总目标，全面引入各种新技术、新手段，整合现有资源，升级警务机制，运用现代化管理理念和科技手段全面提高公安队伍的战斗力。</p> <p>项目年度目标：通过完成指挥中心基础环境建设、应用支探平台建设、应用子系统功能模块建设、图像侦查分中心建设、办公楼建筑智能化系统建设、主机房建设等，构建公安指挥唯一平台，实现“情指一体化、分析智能化、警务移动化、作战一体化”，提高闵行公安分局的办公设施水平、信息化水平及资源整合能力，提高各项工作效率。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 政府投资计划项目项目满分为100，得分为93，得分率为93%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：工作计划健全性不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：公安信息化是实施科技强警的重要战略，有利于全面提升公安工作和公安队伍战斗力，有利于应对当前复杂的国际国内环境，有利于维护提高国家安全和社会稳定工作的情报信息综合研判能力，有利于提高发现预警能力，可促进警务改革，打击犯罪，维护社会治安。公安信息化建设有利于推动传统警务向现代警务的根本转变，全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平，有利于形成了一系列信息化工作技战法和工作法，有利于形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和服务整体化的信息化建设应用新格局。 基于以上背景，结合市级条线要求，设立智慧公安配套项目经费（市局已实施），实施内容有通过完成指挥中心基础环境建设、应用支探平台建设、应用子系统功能模块建设、图像侦查分中心建设、办公楼建筑智能化系统建设、主机房建设等，构建公安指挥唯一平台。 ②预算：2020年调整后预算金额为50,000,000.00元，实际执行50,000,000.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。</p> <p>3、实施效果：构建公安指挥唯一平台，实现“情指一体化、分析智能化、警务移动化、作战一体化”，提高闵行公安分局的办公设施水平、信息化水平及资源整合能力，提高各项工作效率，全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在工作计划健全性及长效管理制度健全性方面仍存在相应问题。 工作计划健全性不足：未依据项目实施过程（前期排摸、政府采购、后续实施）建立工作节点明确，工作内容翔实的工作计划，各子项目具体完成时间节点未能明确。 长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>细化工作计划：考虑到子项目众多，应根据每个子项按照工作具体三个阶段（前期排摸、政府采购、后续管理）制定较为细化的工作计划。 完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分)④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分)②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	工作计划不够细化
产出目标 (34分)	完成应用支探平台建设	考察应用支探平台建设的完成情况	2	应用支探平台建设计划完成率=100%得满分, 否则不得分	2	
	完成指挥中心基础环境建设	考察指挥中心基础环境建设的完成情况	2	指挥中心基础环境建设计划完成率=100%得满分, 否则不得分	2	
	完成应用子系统功能模块建设	考察应用子系统功能模块建设的完成情况	2	应用子系统功能模块建设计划完成率=100%得满分, 否则不得分	2	
	完成办公楼智能化系统建设	考察办公楼智能化系统建设的完成情况	2	办公楼智能化系统建设计划完成率=100%得满分, 否则不得分	2	
	完成主机房建设	考察主机房建设的完成情况	2	主机房建设计划完成率=100%得满分, 否则不得分	2	
	完成图像侦查分中心建设	考察图像侦查分中心建设的完成情况	2	图像侦查分中心建设计划完成率=100%得满分, 否则不得分	2	
	指挥中心基础环境建设项目验收合格	考察指挥中心基础环境建设项目验收是否合格	2	指挥中心基础环境建设项目验收合格率=100%得满分, 否则不得分	2	
	主机房建设项目验收合格	考察主机房建设项目验收是否合格	2	主机房建设项目验收合格率=100%得满分, 否则不得分	2	
	应用子系统功能模块建设项目验收合格	考察应用子系统功能模块建设项目验收是否合格	2	应用子系统功能模块建设项目验收合格率=100%得满分, 否则不得分	2	
	应用支探平台建设项目验收合格	考察应用支探平台建设项目验收是否合格	2	应用支探平台建设项目验收合格率=100%得满分, 否则不得分	2	
	图像侦查分中心建设项目验收合格	考察图像侦查分中心建设项目验收是否合格	2	图像侦查分中心建设项目验收合格率=100%得满分, 否则不得分	2	
办公楼智能化系统建设项目验收合格	考察办公楼智能化系统建设项目验收是否合格	2	办公楼智能化系统建设项目验收合格率=100%得满分, 否则不得分	2		

	按计划时间及时完成主机房建设	考察是否按计划时间及时完成主机房建设	2	机房建设时间计划相符率=100%得满分，否则不得分	2	
	按计划时间及时完成图像侦查分中心建设	考察是否按计划时间及时完成图像侦查分中心建设	2	图像侦查分中心建设时间计划相符率=100%得满分，否则不得分	2	
	按计划时间及时完成指挥中心基础环境建设	考察是否按计划时间及时完成指挥中心基础环境建设	2	指挥中心基础环境建设时间计划相符率=100%得满分，否则不得分	2	
	按计划时间及时完成应用支探平台建设	考察是否按计划时间及时完成应用支探平台建设	2	应用支探平台建设时间计划相符率=100%得满分，否则不得分	2	
	按计划时间及时完成应用子系统功能模块建设	考察是否按计划时间及时完成应用子系统功能模块建设	1	应用子系统功能模块建设时间计划相符率=100%得满分，否则不得分	1	
	按计划时间及时完成办公楼智能化系统建设	考察是否按计划时间及时完成办公楼智能化系统建设	1	办公楼智能化系统建设时间计划相符率=100%得满分，否则不得分	1	
效果目标 (15分)	提高公安队伍战斗力	考察是否能够提高公安队伍战斗力	3	根据“公安队伍战斗力提升情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	3	
	提升公安办公信息化、智能化水平	考察是否能够提升公安办公信息化、智能化水平	3	根据“公安办公信息化、智能化水平提升情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	3	
	提高公安办案资源整合能力	考察是否能够提高公安办案资源整合能力	3	根据“公安办案资源整合能力提升情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	3	
	提升警务移动化、作战一体化水平	考察是否能够提升警务移动化、作战一体化水平	2	根据“警务移动化、作战一体化水平提升情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	2	
	主管部门满意度	考察主管部门的满意度	2	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	2	
	工作人员满意度	考察工作人员的满意度	2	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	2	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全且执行有效	考察项目长效管理制度是否健全	10	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	5	长效管理制度不够健全
	信息公开有效性	考察信息公开是否有效	2.5	信息公开有效得满分，否则不得分	2.5	
	信息公开时效性	考察信息公开的时间是否与要求一致	2.5	信息公开时效相符得满分，否则不得分	2.5	
合计			100		93	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	执法视音频文件存储和管理系统(2020运维)		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处(科室)	科技科	是否为经常性项目	是			
当年预算数(元)	82,000.00	上年预算金额(元)	0.00			
预算执行数(元)	82,000.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：执法视音频文件存储和管理系统(2020运维)总目标为：全过程监管服务供应商，严格按照合同约定保质保量完成各环节工作。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确的工作计划，通过直接委托的方式确定第三方服务供应商，对执法视音频文件存储和管理系统进行运维工作，保障系统正常稳定运行</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 执法视音频文件存储和管理系统(2020运维)项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为36，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：按照公安部关于公安机关现场执法视音频记录工作规定要求：公安机关应当按照规定配备单警执法记录仪等现场执法记录设备和现场执法视音频资料自动传输、存储、管理等设备；公安机关应当建立现场执法视音频资料管理系统，对现场执法视音频资料进行集中统一管理和分案分类存储，并与执法办案、110接处警、“六合一平台”等系统关联共享；现场执法视音频资料的保存期限原则上应当不少于六个月。 基于上述背景，经区科委及相关专家论证后，2020年上海市公安局闵行分局开展了执法视音频文件存储和管理系统(2020运维)项目，主要是通过购买第三方服务，对执法视音频文件存储和管理系统进行后续维护工作。 ②预算：2020年调整后预算金额为82,000.00元，实际执行82,000.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：对已建立的执法视音频文件存储和管理系统（这套系统通过现场执法记录仪采集的视频数据信息与公安民警日常办案采集的视音频信息相结合，通过庞大的公安网作为依托，对整个公安系统内各个部门、警种的数据信息进行集中统一管理并分布存储，使公安工作真正做到秩序化、标准化，有效的提高公安办案工作的先进性与智能性，更好的为现代法治社会扫除障碍）进行运维工作。</p>					
主要问题	长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。					
改进措施	完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
产出目标 (34分)	完成执法视音频文件存储和管理系统运维工作	考察执法视音频文件存储和管理系统运维工作的完成情况	12	执法视音频文件存储和管理系统运维工作完成率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	执法视音频文件存储和管理系统运维工作合格	考察执法视音频文件存储和管理系统运维工作的合格情况	12	执法视音频文件存储和管理系统运维工作合格率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	及时完成执法视音频文件存储和管理系统运维	考察执法视音频文件存储和管理系统运维工作的及时完成情况	10	执法视音频文件存储和管理系统运维工作完成及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	办案工作智能化水平提高率	经过项目实施，办公工作智能化水平是否得到提高	15	根据“办公工作智能化水平提升情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度情况	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	10	长效管理制度不够健全
合计			100		95	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自评价						
项目名称	执勤执法摩托车报废更新		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	警保处		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	1,927,080.00		上年预算金额（元）	0.00		
预算执行数（元）	1,922,690.40		预算执行率（%）	99.77%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：建立和完善现代警务执勤执法用车标准化、规范化建设、充分发挥车辆装备在公安业务中的作用，为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确的工作计划，通过本项目的实施，淘汰已到使用年限且车辆磨损严重、技术性能比较差、不适应公安业务工作用车的车辆，确保公安车辆装备始终处于良好，提高公安机关的快速反应，处置各类突发事件的能力，保证各项公安业务工作顺利进行，最大程度地发挥车辆装备资源的作用。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 执勤执法摩托车报废更新项目实际开展情况良好，总得分为95分。 项目投入管理目标满分为36，得分为36，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%。根据完成情况来看：长效管理制度健全性有待加强</p> <p>2、项目概况 ①背景：该项目为经常性项目，根据相关规定，为确保分局各项公安业务工作的顺利进行，维护本区的社会治安稳定，配备执勤执法车辆是保障公安机关完成各项公安业务工作的重要保证。故设立2020年执勤执法摩托车报废更新项目，对40辆执勤执法摩托车进行购置更新工作。 ②预算：项目预算为1,927,080.00元，截止至2020年12月31日，执行1,922,690.40元，预算执行率为99.77%。 ③管理制度：专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度等。同时项目委托第三方服务供应商开展，能签订较为健全的合同条款，并制定工作例会制度、验收管理制度等。 3、主要经验：预算单位建立了专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度等，工作职责明确，能制定健全的项目管理制度，保障项目平稳有序开展。 4、实施效果：通过项目实施保障车辆装备良好运行，为公安实战提供有力支撑。</p>					
主要问题	项目总体实施情况较好，但在长效管理制度健全性方面存在问题：未建立购置后车辆管理台账记录，未能对车辆购入时间、预计使用期限、使用情况、后续维护情况进行整理汇总，不利于后续建立报废计划维护计划。					
改进措施	提升长效管理制度健全性：建立购置后车辆管理台账记录，对车辆购入时间、预计使用期限、使用情况、后续维护情况进行整理汇总，为后续建立报废计划维护计划等进行参照。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成执勤执法摩托车报废更新	考察执勤执法摩托车报废更新完成情况	12	执勤执法摩托车报废更新完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	执勤执法摩托车报废更新达标率	考察执勤执法摩托车报废更新的质量达标情况	12	执勤执法摩托车报废更新质量达标率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	执勤执法摩托车报废更新及时性	考察执勤执法摩托车报废更新及时情况	10	执勤执法摩托车报废更新及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	使用警员满意度	考察使用设备的警员满意度	15	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	长效管理制度健全性不足
合计			100		95	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	纸质户籍档案数字化加工		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	人口办		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	1,500,000.00		上年预算金额（元）	0.00		
预算执行数（元）	1,427,600.00		预算执行率（%）	95.17%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过为期3年的数字化加工，实现所有户籍档案的数据标准化、管理智能化、服务网络化，使户籍档案资源更好地服务公安实战和社会公众，为全面建成符合现代档案管理标准的户籍档案体系奠定扎实基础。</p> <p>项目年度目标：结合实际，按照3年任务期做好项目预算申报工作，有条件的2019年提前启动数字化加工工作，总结试点经验，对照3年节点，每年度完成不低于1/3总量的工作目标，完成加工并录入“上海市公安局档案信息综合管理服务系统平台”。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 纸质户籍档案数字化加工项目实际开展情况良好，总得分为95分。 项目投入管理目标满分为36，得分为36，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目产出目标满分为30，得分为30，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%。根据完成情况来看：长效机制有待加强。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据公安部今年推出的60项服务举措：逐步实现政务服务全国通办全面提升公安政务服务质量和效率，包括逐步实现公安政务服务事项全国通办、一门通办、一网通办、一次性办，推行户口迁移一站式办理，户籍档案数字化为上海一网通办提供数据资源；二是在深入推进上海智慧公安建设的大背景下，着力提升上海公安机关户籍档案信息化建设和智能化管理水平，更好地服务公安实战和社会公众，户籍档案信息化建设迫在眉睫；三是档案不可再生，推进户籍档案数字化，有利于保护档案资源。 基于上述背景，公安闵行分局设立纸质户籍档案数字化加工项目，主要工作内容为开展为期3年的纸质户籍档案数字化加工工作。 ②预算：项目预算为1500000元，截止至2020年12月31日，执行1,427,600.00元，预算执行率为95.17%。 ③管理制度：一是加强培训指导，制定培训方案，加工工作启动前完成全覆盖培训，并经常性开展安全保密教育，人口办会同档案部门经常性开展业务指导，及时回应解决遇到的问题；二要注重成果评估，定期对加工成果进行完整性、准确性、可用性、安全性评估，并开展质量自查和抽查，定期通报推进情况，督促落实改进措施；三要强化应用服务，已完成加工并录入上海市公安局档案信息综合管理服务系统平台的户籍档案信息，即可应用于公安实战、服务社会工作。 3、主要经验：预算单位建立了专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度等，明确工作职责。 4、实施效果：通过每年度完成不低于1/3总量的数字化加工工作，完成录入“上海市公安局档案信息综合管理服务系统平台”，提升工作信息化水平及档案资源共享能力。</p>					
主要问题	鉴于本项目为期三年，2020年为项目实施的第一年，对于剩余2年的数字化加工的档案存量如何规划分解，仍有待完善，不利于项目的整体时间进度把控。					
改进措施	学习借鉴分局档案管理部门已经开展的专业档案数字化加工工作的经验做法，从实际出发制定细化实施方案，对照3年节点，逐年细化任务措施，确保稳步有序推进。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分) ②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分) ③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分) ④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	档案加工并录入完成率	考察档案加工并录入完成情况	12	档案加工并录入完成率=100%得满分, 否则不得分。	12	
	档案加工并录入“上海市公安局档案信息综合管理服务平台”	考察档案是否加工并录入“上海市公安局档案信息综合管理服务平台”	12	档案加工并录入“上海市公安局档案信息综合管理服务平台”的完成率为100%得满分, 否则不得分。	12	
	档案加工并录入完成及时性	考察档案加工并录入完成的及时性	10	档案加工并录入完成及时率=100%得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	应用于公安实战、服务社会公众	考察档案完成加工后, 是否应用于公安实战、服务社会公众	8	档案完成加工后, 100%应用于公安实战、服务社会公众得满分, 否则不得分。	8	
	档案使用者满意度	考察档案使用者的满意度情况	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	实现所有户籍档案数据标准化、管理智能化。	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	10	项目长效规划有待完善
合计			100		95	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。
2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	智慧公安配套项目经费（市局已实施）		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	8,000,000.00		上年预算金额（元）	0.00		
预算执行数（元）	7,985,266.25		预算执行率（%）	99.82%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：实现智慧公安建设成果从“盆景”变“森林”，建立共性市局基础应用，如API市场、智能搜索、布控中心、分局数据上云等系统，以支撑上海公安各分局、业务单位及基层民警的智能化、集约化应用需求</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确的工作计划，通过公开招标的政府采购方式确定第三方服务供应商，委托相应第三方实施智慧公安配套项目，完成8方面配套服务建设工作，保障上海公安各分局、业务单位及基层民警的智能化、集约化应用需求，努力实现“发现得早、控制得住、处置得好”的工作格局。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 智慧公安配套项目经费（市局已实施）项目满分为100，得分为93，得分率为93%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：工作计划健全性不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为10，得分率为66.67%，根据完成情况来看：长效管理制度健全性不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：公安信息化是实施科技强警的重要战略，有利于全面提升公安工作和公安队伍战斗力，有利于应对当前复杂的国际国内环境，有利于维护提高国家安全和社会稳定工作的情报信息综合研判能力，有利于提高发现预警能力，可促进警务改革，打击犯罪，维护社会治安。公安信息化建设有利于推动传统警务向现代警务的根本转变，全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平，有利于形成了一系列信息化工作技战法和工作法，有利于形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和服务整体化的信息化建设应用新格局。 基于以上背景，结合市级条线要求，设立智慧公安配套项目经费（市局已实施），实施内容有关关注人员发现管控系统、派出所综合指挥室接处警模块改造分局配套项目、一标六实警用地理信息应用系统地图服务分局配套项目、警务微信分局配套项目、智慧公安综合服务平台分局配套项目、移动端人脸动态检测身份认证分局配套项目、人脸识别和车辆识别警务微信轻应用分局配套项目等。 ②预算：2020年调整后预算金额为8,000,000.00元，实际执行7,985,266.25元，执行率99.82%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。</p> <p>3、实施效果：全面提升公安机关维护社会和谐稳定的能力和水平，形成建设集约化、应用平台化、数据集群化和服务整体化的信息化建设应用新格局。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在工作计划健全性及长效管理制度健全性方面仍存在相应问题。 工作计划健全性不足：未依据项目实施过程（前期排摸、政府采购、后续实施）建立工作节点明确，工作内容翔实的工作计划，各子项目具体完成时间节点未能明确。 长效管理制度健全性不足：未建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，未能对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>细化工作计划：考虑到子项目众多，应根据每个子项按照工作具体三个阶段（前期排摸、政府采购、后续管理）制定较为细化的工作计划。 完善长效管理制度：建议建立后续设施信息化项目维护台账管理制度，对各系统使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及相关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	工作计划不够细化
产出目标 (34分)	完成智慧公安配套项目建设	考察智慧公安配套项目的建设完成情况	12	智慧公安配套项目建设完成率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	智慧公安配套项目建设验收合格率	考察智慧公安配套项目建设验收是否合格	12	智慧公安配套项目建设验收合格率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	及时完成智慧公安配套项目建设	考察智慧公安配套项目的建设完成及时性	10	智慧公安配套项目建设完成及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	民警警务能力提升情况	通过项目实施，民警警务能力是否得到提升	8	根据“民警警务能力提升情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	8	
	民警满意度	考察民警的综合满意度	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	10	长效管理制度不够健全
合计			100		93	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	党建经费		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	政治处		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	670,000.00		上年预算金额（元）	576,000.00		
预算执行数（元）	655,663.99		预算执行率（%）	97.86%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：制定时间节点明确的工作计划，通过开展加强基层党组织建设，提高党员队伍质量。</p> <p>项目年度目标：1、根据上级党组织下发额度和要求发展党员（约60名）； 2、评比表彰先进基层党组织（约8）、优秀共产党员和党务工作者（约80）； 3、慰问困难群众和党员同志（约50）。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 党建经费实际开展情况良好，总得分为97分。 项目投入管理目标满分为36，得分为33，得分率为91.67%。根据完成情况来看：预算编制合理性及工作计划健全性方面存在问题。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据党章、发展党员工作手册等要求，应贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求。加强党员领导干部、普通党员、预备党员、入党积极分子等教育培训工作。同时根据中央、区委组织部相关精神，开展党员活动，慰问困难群众、群众等工作。 基于上述背景，公安闵行分局设立“党建经费”项目，主要分为7项工作内容：1、入党积极分子培训班（含购买党章、邀请区委党校老师）；2、为各党支部增订党报党刊；3、各基层党组织七一活动经费；4、“两优一先”评比表彰活动（奖励费、证书、海报等）；5、党员教育和学习资料经费；6、慰问、补助生病和家庭困难的党员；7、根据上级指示需要开展党员活动、专题教育等经费 ②预算：项目预算为670000元，截止至2020年12月31日，执行655,663.99元，预算执行率为97.86%。 ③管理制度：专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度等。 3、主要经验：预算单位建立了专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度等管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 4、实施效果：通过各项党建活动提高党员在群众中的影响力，加强党员素质教育。</p>					
主要问题	<p>项目总体实施情况较好，但在预算编制合理性及工作计划健全性方面存在问题： 1）预算编制合理性：党建经费项目全年共分为7项工作，但预算编制仅明确预算总额，未能将预算细化至7项工作具体全年需完成工作量及相应单价，预算细化度不足。 2）工作计划健全性：项目分为前期排摸、政府采购、具体实施、后续管理四个阶段，实际未能依据各阶段具体工作内容，制定时间节点合理，工作内容明确的工作计划，工作计划健全性不足。</p>					
改进措施	<p>1）细化预算编制，提升预算编制合理性：依据全年工作内容，加强前期排摸工作，明确各项工作任务全年需完成工作量；通过市场询价结合历史成本明确相应预算单价，提升预算细化度。 2）完善工作计划：依据项目各阶段具体工作内容，制定时间节点合理，工作内容明确的工作计划，加强工作计划健全性</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	-
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	8	-

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	6	预算编制合理性不足
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	6	-
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	5	-
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	3	工作计划健全性不足
产出目标 (34分)	完成党建工作	考察是否按照年度计划完成党建工作。	12	按照年度计划完成7项党建工作，得满分。每少1项，扣2分，指标值扣完为止。	12	-
	党建工作完成有效性	考察党建工作的参与程度情况。	12	100%参与7项党建工作，得满分；若有1项未100%参与扣2分，扣完为止。	12	-
	及时完成党建工作	考察党建工作的完成时效是否与计划一致。	10	若能100%及时完成7项党建工作，得满分；若有1项未及时完成扣2分，扣完为止。	10	-
效果目标 (15分)	提高党员在群众中的影响	考察是否通过项目实施，提高了党员在群众中的影响。	15	根据“党员在群众中的影响力提升情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	15	-
影响力目标 (15分)	党员队伍管理	考察对党员队伍的管理是否有效。	15	党员队伍管理良好有效得满分，否则不得分。	15	-
合计			100		97	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	车辆更新	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	警保处	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	8,183,008.00	上年预算金额（元）	6,890,008.00			
预算执行数（元）	8,165,945.00	预算执行率（%）	99.79%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：建立和完善现代警务执勤执法用车标准化、规范化建设、充分发挥车辆装备在公安业务中的作用，为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确的工作计划，通过本项目的实施，淘汰已到使用年限且车辆磨损严重、技术性能比较差、不适应公安业务工作用车的车辆，确保公安车辆装备始终处于良好，提高公安机关的快速反应，处置各类突发事件的能力，保证各项公安业务工作顺利进行，最大程度地发挥车辆装备资源的作用。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 车辆更新项目实际开展情况良好，总得分为98分。 投入管理目标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：实施较好。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：该项目为经常性项目，2007年上海市公安局发布标准，应当按照法律、法规规定报废，故上海市公安局闵行分局制定相应工作计划需在2020年年底前完成51辆警车购置工作。 ②预算：项目预算为8,183,008.00元，截止至2020年12月31日，执行8,165,945.00元，预算执行率为99.79%。 ③管理制度：专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度等。同时项目委托第三方服务供应商开展，能签订较为健全的合同条款，并制定工作例会制度、验收管理制度等。 3、主要经验：预算单位建立了专款专用制度、合同签订制度、付款批复制度、项目结算制度等，工作职责明确，能制定健全的项目管理制度，保障项目平稳有序开展。 4、实施效果：通过项目实施保障车辆装备良好运行，为公安实战提供有力支撑。</p>					
主要问题	项目总体实施情况较好，但在项目管理制度健全性方面存在问题：未建立购置后车辆管理台账记录，未能对车辆购入时间、预计使用期限、使用情况、后续维护情况进行整理汇总，不利于后续建立报废计划维护计划。					
改进措施	提升项目管理制度健全性：建立购置后车辆管理台账记录，对车辆购入时间、预计使用期限、使用情况、后续维护情况进行整理汇总，为后续建立报废计划维护计划等进行参照。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间,按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分;②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分;③预算执行率70%以上不到80%得4-6分;④预算执行率70%以下,不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度,以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等);(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度;(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备;(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全;(1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	项目业务管理制度不健全
产出目标 (34分)	车辆更新完成率	考察车辆更新完成情况	12	车辆更新完成率=100%,得满分,否则不得分。	12	
	更新车辆达标率	考察更新车辆的质量达标情况	12	更新车辆达标率=100%,得满分,否则不得分。	12	
	车辆更新及时性	考察车辆更新的及时性	10	车辆更新及时率=100%,得满分,否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	公安业务工作能力提升情况	经过项目实施,公安业务工作能力是否得到有效提升	8	根据“公安业务工作能力提升情况”调查结果评判,90%及以上得满分,低于90%根据直线法比例计算得分。	8	
	使用警员满意度	考察出警警员对北斗定位系统安装后实际使用的满意度。	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%,汇总后计算综合满意率%,90%以上得满分;低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分,每发现1例不足,扣5分,指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
<p>说明:1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	交通信号灯日常维护、抢修、新增		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	交警支队		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	2,320,512.00		上年预算金额（元）	2,411,550.00		
预算执行数（元）	2,285,726.00		预算执行率（%）	98.50%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：进一步加强闵行区道路交通设施的管理和维护，完善道路硬件设施，维护道路交通秩序，预防和减少道路交通事故，保护人民群众的生命财产安全，确保道路的安全、畅通、有序。</p> <p>项目年度目标：1) 交通设施抢修完善处置率达100%；2) 交通设施抢修完善质量合格率达100%；3) 交通设施抢修完善处置及时率达90%；4) 交通设施抢修完善处置回访满意率达85%；5) 社会综合满意率达85%；</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1. 项目得分： 2020年交通信号灯日常维护、抢修、新增项目实际开展情况良好，总得分为98分。 项目投入管理目标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：合同管理不足。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>①背景：近几年来，随着闵行经济的快速发展和城市化进程的不断加快，受闵行特殊的地理位置和交通需求等因素的影响，本区面临的交通压力日益突出，各类道路交通设施缺失、损坏情况较为严重，给居民出行和工作带来了不便，影响公共安全。为改善闵行区现状，进一步加强闵行区道路交通设施的管理和维护，完善道路硬件设施、维护道路交通秩序，预防和减少道路交通事故，保护人民群众的生命财产安全，确保道路交通安全、畅通、有序，上海市公安局闵行分局交警支队需对辖区内交通信号灯进行日常维护。</p> <p>②预算：2020年项目调整后预算金额为2,320,512.00元，实际执行金额为2,285,726.00元，执行率为98.50%；</p> <p>③管理制度：为保障项目顺利实施，闵行分局制定了较为健全的制度建设，保证项目实施的制度及措施较为健全。在项目财务管理方面：交警支队的主要职责中与资金相关的有资金拨付申请、资金使用情况跟踪等工作，具有较为健全的财务管理制度，其中包括专款专用制度、合同签审制度、付款批复制度、项目结算制度、独立核算制度等。</p> <p>3. 主要经验： 交通信号灯日常维护、抢修、新增项目，实施至今历，闵行分局积累了较为丰富的工作经验，结合辖区内实际情况，制定了较为健全的管理制度及工作计划，保障了项目在实施过程中能够有序的推进。</p> <p>4. 实施效果：对辖区内路口道路交通信号灯及其附属设施进行日常维护、抢修、新增，进一步规范闵行区道路交通设施，为辖区内排堵保畅和事故防范工作提供良好的硬件保障，减少因信号灯设备自身故障，进而最终造成的道路交通事故，保护人民群众的生命财产安全，确保道路交通安全、畅通、有序，效果显著。</p>					
主要问题	该项目中涉及闵行分局与设计 and 施工单位、工程建设监理单位、工程投资监理单位的三个合同。在合同签订规范性方面，个别合同中仅明确合同总额，未能划分相应首付款、中间款及尾款支付比例，且财务合同未能明确付款时间，合同签订要素不明确。					
改进措施	建议预算单位按照要求，完善与工程建设单位的合同要素，明确合同各阶段款项支付比例及支付时间。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学化量化的得4分，基本量化量化的得2分，未量化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	合同管理待完善
产出目标 (34分)	交通设施抢修完善处置率	考察交通设施抢修完善的处置情况	12	交通设施抢修完善处置率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	交通设施抢修完善质量合格率	考察交通该设施抢修完善的质量合格情况	12	交通设施抢修完善质量合格率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	交通设施抢修完善处置及时率	考察交通设施抢修完善的处置及时性	10	交通设施抢修完善处置及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	市民投诉处置率	考察市民投诉处置情况	5	市民投诉处置率=100%，得满分，否则不得分。	5	
	交通设施抢修处置回访满意率	考察交通设施抢修处置回访满意度率	5	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，85%以上得满分；85-90%扣2分；低于80%不得分。	5	
	社会公众满意度	考察社会公众满意度	5	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，85%以上得满分；低于85%根据直线法比例计算得分。	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	交通信号系统更新		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	交警支队		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	8,260,320.00		上年预算金额（元）	9,292,860.00		
预算执行数（元）	8,108,520.00		预算执行率（%）	98.16%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：进一步加强闵行区道路交通设施的管理和维护，完善道路硬件设施，维护道路交通秩序，预防和减少道路交通事故，保护人民群众的生命财产安全，确保道路的安全、畅通、有序。</p> <p>项目年度目标：1) 交通信号系统更新率100%；2) 交通信号系统更新验收合格率100%；3) 交通信号系统更新及时率100%；4) 信号灯使用年限合规率50%；5) 社会综合满意度达85%</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1. 项目得分： 2020年交通信号系统更新项目实际开展情况良好，总得分为96分。 项目投入管理目标满分为36，得分为32，得分率为88.89%。根据完成情况来看：绩效目标不够合理。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2. 项目概况： ①背景：闵行区受特殊的地理位置和交通需求等因素的影响，交通压力日益突出，各类道路交通设施损坏情况较为严重。闵行分局设立“交通信号系统更新”项目，由分局交通警察支队（以下简称“交警支队”）负责具体推进工作，计划通过6年时间（2016-2021年）完成使用年限十五年以上的176个路口（至2016年底测算数）的交通信号控制系统更新任务，将单点控制信号模式转化为协调控制信号模式，全面应用智能信号灯系统。 ②预算：2020年项目调整后预算金额为8,260,320.00元，实际执行金额为8,108,520.00元，执行率为98.16%； ③管理制度：在项目管理方面保证项目实施的制度及措施较为健全；在项目财务管理方面：分局的主要职责中与资金相关的有资金拨付申请、资金使用情况跟踪等工作，具有较为健全的财务管理制度。</p> <p>3. 主要经验： 为进一步提升服务供应商各项工作质量，督促第三方按质按量完成既定的各项工作，闵行分局通过工作例会、月度报告、审价/验收机制对第三方公司的工作进行日常监管，根据项目实施内容和道路交通的特点实施监管机制，监管机制与项目适应性高。</p> <p>4. 实施效果：截止到2020年12月31日，系统更新工作全部完成，并已通过验收并投入使用；经统计，将单点控制信号模式转化为协调控制信号模式，全面应用智能信号灯系统后，交通拥堵改善：行程时间可缩短8-10%，停车等待减少1-2次；交通事故降低：信号灯线圈过车数据全面共享至上海市交通委交通指挥中心，此外分局内部相关部门需要交通数据信息时，能予以共享，项目实施后对辖区内道路交通改善情况效果显著。</p>					
主要问题	项目目标设计未充分融入绩效理念，产出、效果目标的细化度和量化度不够高，存在绩效目标设定的不合理性，也不利于后期项目实施的综合评价和分析。					
改进措施	积极引入绩效理念，明确细化产出、效果指标，使绩效目标更具明确性，符合绩效管理便于考核，并基于项目的实施内容，进行深入细化，体现不含糊的思路。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	4	绩效目标需细化分解
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
产出目标 (34分)	交通信号系统更新率	考察交通信号系统更新的完成情况	12	交通信号系统更新率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	交通信号系统更新验收合格率	考察交通信号系统更新后是否通过验收	12	交通信号系统更新验收合格率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	交通信号系统更新及时率	考察交通信号系统的更新及时性	10	交通信号系统更新及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	信号灯使用年限合规率	考察信号灯使用年限是否合规	8	信号灯使用年限合规率=100%，得满分，否则不得分。	8	
	社会综合满意度	考察社会公众的满意度情况	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		96	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	交通远程执法系统经费		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	科技科		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	13,006,417.00		上年预算金额（元）	13,437,686.00		
预算执行数（元）	12,992,867.00		预算执行率（%）	99.90%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：本项目设立的目的是通过交通远程执法系统的建设，充分发挥远程监控执法的管理作用，为交通管理提供科学准确的信息，强化道路交通安全违法行为查处，规范道路上的交通秩序；实现“向科技要警力”，以电子化手段增加警力资源；缓解违法处理和警力短缺之间的矛盾；提升公民道路交通安全守法意识，从而减少和预防道路交通事故，保障道路交通安全畅通，服务人民群众出行，提升闵行区的道路交通质量和形象。</p> <p>项目年度目标：1、2020年1月份之前，完成项目“单一来源”采购工作，与保安二公司签订交通远程执法系统经费、点位调整服务、143套已过质保期设备维护合同； 2、2020年第一季度，完成全区85个监控点位调整工作； 3、2020年全年，全年由保安二公司单位对设备进行维修、养护、巡检，保证设备照常运行；对1343套设备采集的违章数据进行采集、录入、核准、验收、邮寄的服务，完成100万条违法数据的录入，且容错率<0.01%； 4、2020年7月1日以后对保安二公司1-6月份数据录入量进行验收，2020年11月1日以后对保安二公司7-9月份数据录入量进行验收，同时根据1-10月总采集数估算10-12月采集数，完成项目付款。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 交通远程执法系统经费项目满分为100，得分为97，得分率为97%。 投入与管理指标满分为36，得分为33，得分率为91.67%，根据完成情况来看：部分预算明细未设置相应绩效目标，且不够细化具体。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：近年来，随着闵行区经济的快速发展，人口迅速导入，机动车增加，新商圈的形成，城市交通中的不规范车辆如闯红灯、超速行车等车辆违规的总量逐年上升，交通排堵保畅的工作压力与日俱增。闵行区目前的道路状况及现有的警力，不能满足全区交通管理的全覆盖，通过第三方公司负责对违章数据进行采集、录入、核准、验收、邮寄的服务，保障设备的可使用性和违章数据采集的真实性、及时性和有效性。 基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“交通远程执法系统经费”项目，结合实际需求，对设备进行维修、养护、巡检，保证设备照常运行；对1343套设备采集的违章数据进行采集、录入、核准、验收、邮寄的服务。 ②预算：2020年调整后预算金额为13,006,417.00元，实际执行12992867元，执行率99.90%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等，同时严格按照闵行区信息化建设项目管理办法中相关规定对信息化项目进行全过程管理。 ④经验：为保障项目顺利实施，闵行分局制定了较为健全的制度建设，在项目管理方面包括：对保安二公司实施项目监督，并在业务委托合同中明确了监督内容和相应的权责义务；对保安二公司的业务管理制度和监督上主要实行电子警察维护管理工作制度，同时根据与相应服务商签订的合约内容对服务商进行相应的监督和业务反馈，明确权责义务，实行相应的惩罚机制。</p> <p>3、实施效果：加强交通管理的有效手段，通过对重点路段实行电子监控，一方面查处超速、闯红灯等交通违法行为，预防减少交通违法行为发生，另一方面也警示民众自觉遵守交通法律法规，积极参与交通法制建设。</p>					
主要问题	项目总体实施情况较好，但项目目标设计未充分融入绩效理念，产出、效果目标的细化度和量化度不够高，存在绩效目标设定的不合理性，也不利于后期项目实施的综合评价和分析。					
改进措施	积极引入绩效理念，明确细化产出、效果指标，使绩效目标更具明确性，符合绩效管理便于考核，并基于项目的实施内容，进行深入细化，体现不含糊的思路。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	5	部分预算明细未设置相应的绩效目标，且不够细化具体
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
产出目标 (34分)	完成交通远程执法工作	考察交通远程执法工作的完成情况	12	交通远程执法工作完成率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	数据录入准确性	考察数据录入的准确率	12	数据录入准确率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	及时完成交通远程执法工作	考察交通远程执法工作的及时性	10	交通远程执法工作完成及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	交通违法情况降低	考察交通违法情况是否发生降低	8	交通违法情况发生降低得满分，否则不得分。	8	
	使用部门满意率	考察系统使用部门的满意率	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	进博会安保项目		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	指挥处		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	17,000,000.00		上年预算金额（元）	16,797,840.00		
预算执行数（元）	16,654,411.36		预算执行率（%）	97.97%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：完成市局对进博会相关安保任务的要求，实现“六个坚决防止”和“三个确保”工作目标，按照“守住边、稳住面、保住点”的要求，为第三节进博会的安全顺利举办创造良好的社会治安环境。进博会期间，安保工作平稳推进，整个闵行进博控制区域社会面运行平稳有序。</p> <p>项目年度目标：进博会期间，安保工作取得全面胜利，群众安全感、满意度方面取得明显进步。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 进博会安保项目实际开展情况良好，总得分为98分。 项目投入管理目标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：预算编制合理性方面存在问题。 项目产出目标满分为30，得分为30，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 项目影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：自2018年起，进博会位于上海举办，作为上海市重要活动，公安机关需进一步强化风险管控，不留隐患死角，确保“零差错、零漏洞、零失误”，守牢安全底线，故闵行分局根据市局要求及实际情况，设立该项目，进一步保障进博会的安保工作。2020年进博会将在国家会展中心举办，闵行区毗邻进博会主场馆，承担了重要安保工作。为了圆满完成安保工作，打造“平安闵行”的品牌，需要设置控制区，进行圈层防护。进博会前期为保证队伍战斗力，安保人员需要接受专业培训和装备补充更新，并进行对抗演练。根据市局要求与分局往届方案，进博会开幕期间，会有大量安保力量入驻各责任区以应对巨大人流及排除相关隐患，确保各点、线、面万无一失。 ②预算：项目预算为17,000,000.00元，截止至2020年12月31日，执行16,654,411.36元，预算执行率为97.97%。 ③管理制度：制定了专款专用制度、合同签审制度、付款批复制度、项目结算制度等。 3、主要经验：分局组建了2020进博安保工作专班来负责前期工作并派专员负责项目评估，保障其安保质量和效果。 4、实施效果：为第三节进博会的安全顺利举办创造良好的社会治安环境。进博会期间，安保工作平稳推进，整个闵行进博控制区域社会面运行平稳有序。</p>					
主要问题	预算编制合理性：进博会安保项目预算编制仅明确预算总额，未能将预算细化至安保的工作量及相应单价，预算细化度不足。					
改进措施	细化预算编制，提升预算编制合理性：依据全年工作内容，加强前期排摸工作，明确各项工作内容全年需完成工作量，并按工作内容对预算明细进行分解，由此提升预算细化度。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化和量化的得4分，基本细化和量化的得2分，未细化和量化的不得分。	6	预算编制合理性不足

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	安保人员到位率	考察安保人员是否到位	12	安保人员到位率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	安保覆盖全面性	考察安保点位覆盖率是否达到目标奥球	12	安保点位覆盖率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	安保人员到位及时率	考察安保人员的到位及时性	10	安保人员到位及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	提升社会治安管控	考察是否通过项目实施达到提升社会治安管控的目标	8	根据“社会治安管控提升情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	8	
	受益人群满意度	考察受益人群的满意度情况	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	警车警灯警报安装费	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	警保处	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	153,000.00	上年预算金额（元）	117,500.00			
预算执行数（元）	153,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：建立和完善现代警务执勤执法用车标准化、规范化建设、充分发挥车辆装备在公安业务中的作用，为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。</p> <p>项目年度目标：通过本项目的实施，淘汰已到使用年限且车辆磨损严重、技术性能比较差、不适应公安业务工作用车的车辆，确保公安车辆装备始终处于良好，提高公安机关的快速反应，处置各类突发事件的能力，保证各项公安业务工作顺利进行，最大程度地发挥车辆装备资源的作用。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 警车警灯警报安装费项目满分为100，得分为97，得分率为97%。 投入与管理指标满分为36，得分为33，得分率为91.67%，根据完成情况来看：合同管理、后续警车养护台账管理制度有待健全。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据通知和警车管理规定，为确保分局各项公安业务工作的顺利进行，维护本区的社会治安稳定，确保执勤执法警车正常使用，也是公安机关完成各项公安业务工作的重要保证。 基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“警车警灯警报安装费”项目，结合实际需求，给警车安装新的警灯警报，并确保警灯警报符合相关质量要求，运行始终处于良好状态，保障公安出警效率。建立和完善现代警务执勤执法用车标准化、规范化建设、充分发挥车辆装备在公安业务中的作用，为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。 ②预算：2020年调整后预算金额为153000元，实际执行153000元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等 3、实施效果：已完成51辆警车警灯警报安装工作，保障系统能完好工作，提升执法效率及执法准确性。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在项目管理制度及长效管理制度方面仍存在相应问题。</p> <p>1) 项目管理制度：合同签订规范性不足，未在合同中约定验收情况与资金支付金额相挂钩，对服务供应商监管力度不足。</p> <p>2) 长效管理制度：未建立警车养护台账管理制度，未能对警车设施设备情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立警车维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>1) 项目管理制度方面：建议后续完善合同条款，在合同中增加相应将验收情况与资金支付金额相挂钩的监管条款，增强对服务供应商监管力度，加强合同签订规范性。</p> <p>2) 长效管理制度方面：建议建立后续警车养护台账管理制度，对警车设施设备情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续警车维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	1	合同管理、后续警车养护台账管理制度有待健全
产出目标 (34分)	车辆警灯警报安装完成率	考察安装的警灯警报数是否与实际需要安装的警灯警报数一致	12	安装的警灯警报数与实际需要安装的车辆数一致，得5分。每有一个警灯警报多余或不足，扣1分，扣完为止。	12	
	车辆警灯警报安装达标率	考察安装后的警灯警报质量是否一次性验收合格	12	安装完成的警灯警报一次性验收合格100%，得4分。每有一个警灯警报不规范，扣1分，扣完为止。	12	
	车辆警灯警报安装及时性	考察安装警灯警报的速度是否及时。	10	警灯警报安装及时率100%，得5分。每有一辆车未在规定时间内完成安装，扣1分，扣完为止。	10	
效果目标 (15分)	公安业务工作能力提升情况	考察通过项目实施是否能提升出警效率。	8	通过项目实施能提升出警效率，得满分。未提升出警效率不得分。	8	
	使用警员满意度	考察出警警员对外观标识喷涂后警车实际使用的满意度	7	满意度为100%，得满分；满意度为60%-100%，得7分，满意度<60%不得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	警车外观标识喷涂		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	警保处		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	127,500.00		上年预算金额（元）	117,500.00		
预算执行数（元）	127,500.00		预算执行率（%）	100.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：建立和完善现代警务执勤执法用车标准化、规范化建设、充分发挥车辆装备在公安业务中的作用，为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。</p> <p>项目年度目标：通过本项目的实施，淘汰已到使用年限且车辆磨损严重、技术性能比较差、不适应公安业务工作用车的车辆，确保公安车辆装备始终处于良好，提高公安机关的快速反应，处置各类突发事件的能力，保证各项公安业务工作顺利进行，最大程度地发挥车辆装备资源的作用。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 警车外观标识喷涂项目满分为100，得分为97，得分率为97%。 投入与管理指标满分为36，得分为33，得分率为91.67%，根据完成情况来看：合同管理、后续警车养护台账管理制度有待健全。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据通知和警车管理规定，为确保分局各项公安业务工作的顺利进行，维护本区的社会治安稳定，确保执勤执法警车正常使用，也是公安机关完成各项公安业务工作的重要保证。 基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“警车外观标识喷涂”项目，结合实际需求，给警车开展外观标识喷涂工作，并确保符合相关质量要求，运行始终处于良好状态，保障公安出警效率。建立和完善现代警务执勤执法用车标准化、规范化建设、充分发挥车辆装备在公安业务中的作用，为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。 ②预算：2020年调整后预算金额为127500元，实际执行127500元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等 3、实施效果：已完成51辆警车外观标识喷涂工作，保障警车能完好工作，提升出警效率。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在项目管理制度及长效管理制度方面仍存在相应问题。</p> <p>1) 项目管理制度：合同签订规范性不足，未在合同中将验收情况与资金支付金额相挂钩，对服务供应商监管力度不足。 2) 长效管理制度：未建立警车养护台账管理制度，未能对警车设施设备情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立警车维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>1) 项目管理制度方面：建议后续完善合同条款，在合同中增加相应将验收情况与资金支付金额相挂钩的监管条款，增强对服务供应商监管力度，加强合同签订规范性。 2) 长效管理制度方面：建议建立后续警车养护台账管理制度，对警车设施设备情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续警车维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	1	合同管理、后续警车养护台账管理制度有待健全
产出目标 (34分)	外观标识喷涂完成率	考察实际外观标识喷涂警车数量是否与需要完成数量一致。	12	安装的警灯警报数与实际需要安装的车辆数一致，得5分。每有一个警灯警报多余或不足，扣1分，扣完为止。	12	
	外观标识喷涂达标率	考察外观标识喷涂是否一次性验收合格。	12	外观标识喷涂能一次性验收合格100%，得4分。每有一辆警车外观标识喷涂为一次性验收合格，扣1分，扣完为止。	12	
	外观标识喷涂及时性	考察是否按照工作计划及时完成外观标识喷涂工作。	10	外观标识喷涂及时率100%，得5分。每有一辆车未在规定时间内完成喷涂，扣1分，扣完为止。	10	
效果目标 (15分)	公安业务工作能力提升情况	考察通过项目实施是否能提升出警效率。	8	通过项目实施能提升出警效率，得满分。未提升出警效率不得分。	8	
	使用警员满意度	考察出警警员对外观标识喷涂后警车实际使用的满意度。	7	满意度为100%，得满分；满意度为60%-100%，得7分，满意度<60%不得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	警牌车辆安装北斗定位系统		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	警保处		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	61,200.00		上年预算金额（元）	589,200.00		
预算执行数（元）	46,800.00		预算执行率（%）	76.47%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：建立和完善现代警务执勤执法用车标准化、规范化建设、充分发挥车辆装备在公安业务中的作用，为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。</p> <p>项目年度目标：通过本项目的实施，淘汰已到使用年限且车辆磨损严重、技术性能比较差、不适应公安业务工作用车的车辆，确保公安车辆装备始终处于良好，提高公安机关的快速反应，处置各类突发事件的能力，保证各项公安业务工作顺利进行，最大程度地发挥车辆装备资源的作用。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 警牌车辆安装北斗定位系统项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为31，得分率为86.11%，根据完成情况来看：绩效目标、预算细化度不足，预算执行率低。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：北斗定位系统是中国着眼于国家安全和经济社会发展需要，自主建设、独立运行的卫星导航系统，是为全球用户提供全天候、全天时、高精度的定位、导航和授时服务的国家重要空间基础设施。通过给警车安装北斗卫星定位系统，指挥中心可以迅速、准确地对路面巡逻警车和巡逻警察进行指挥调度，在处理警情、应对突发事件等紧急工作中，能做到快速处警、就近派警，同时通过该系统的应用，督察部门还能够对民警执法执勤、路面巡逻等情况进行实时动态督察。此外，警车北斗定位系统的安装，不仅促进科学部署路面巡逻警力，最近最快处置警情，又同步监督民警到岗情况、巡查路线、处警时间等，为构建网格布警、精确指挥提供有力保障。作为警车装备，北斗定位系统能够为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。2018年8月30日上午，市局在武宁南路128号11号会议室，召开“执法执勤用车管理平台与市公务用车管理平台对接工作部署会”，会议明确了部署执法执勤车安装北斗定位系统及与市公务用车管理平台对接相关工作。</p> <p>基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“警牌车辆安装北斗定位系统”项目，结合实际需求，给警车安装新的北斗定位系统，并确保北斗定位系统符合相关质量要求，系统运行始终处于良好状态，保障公安出警效率。同时对北斗定位系统进行严格的规范化管理，使其符合相关国家规定，并充分发挥其在公安业务中的作用，能够准确定位，为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。</p> <p>②预算：2020年调整后预算金额为61,200.00元，实际执行46,800.00元，执行率76.47%。</p> <p>③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等</p> <p>④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。</p> <p>⑤实施效果：完成51辆警车北斗定位系统安装工作，保障系统稳定好工作，提升出警效率，减少故障发生情况。</p>					
主要问题	<p>绩效目标、预算细化度不足，预算执行率低</p> <p>未能将预算细化至单价及数量的形式，即未能将预算细化至全年应完成安装北斗定位系统数量及预计安装费用的形式，预算编制合理性、细化度不足。未能将绩效目标进行细化为具体全年应完成工作量。</p>					
改进措施	<p>加强前期排摸工作，通过市场询价等方式确定预算单价，通过排摸公安局内部应安装北斗系统数量确定预算数量，提升预算编制的合理性、细化度，加强预算管理的作用。并对绩效目标进行细化。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	6	绩效目标、预算细化度不足
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	5	预算执行率为76.47%
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
产出目标 (34分)	北斗定位系统安装完成率	考察北斗定位系统安装完成情况	12	安装的北斗定位系统数与实际需要安装的车辆数一致，得5分。每有一个北斗定位系统多余或不足，扣1分，扣完为止。	12	
	北斗定位系统安装达标率	考察北斗定位系统安装的验收达标情况	12	安装完成的北斗定位系统一次性验收合格100%，得4分。每有一个北斗定位系统未能一次性验收合格，扣1分，扣完为止。	12	
	北斗定位系统安装及时性	考察北斗定位系统安装完成的及时性	10	北斗定位系统安装及时率100%，得5分。每有一辆车未在规定时间内完成安装，扣1分，扣完为止。	10	
效果目标 (15分)	公安业务工作能力提升情况	经过项目实施，公安业务工作提升能力是否得到有效提升	8	根据“公安业务工作能力提升情况”调查结果评判，90%及以上得满分，低于90%根据直线法比例计算得分。	8	
	使用警员满意度	考察出警警员对北斗定位系统安装后实际使用的满意度。	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自评价

项目名称	警用装备	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	警保处	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	2,090,000.00	上年预算金额（元）	2,625,800.00			
预算执行数（元）	1,890,345.85	预算执行率（%）	90.45%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：有效提升民警执法工作的支撑和保障，提高闵行区的社会治安防控水平和民警执法能力。</p> <p>项目年度目标：通过公开招标的政府采购方式确定第三方服务供应商，制定时间节点明确的工作计划，于2020年年底前完成采购分局民警使用的单警配备装备。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 警用装备项目满分为100，得分为97，得分率为97%。 投入与管理指标满分为36，得分为33，得分率为91.67%，根据完成情况来看：工作计划细化度不足、项目管理制度有待完善 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据相关实施标准，2020年上海市公安局闵行分局开展了“警用装备”项目，结合实际需求，为执法警察配置手电、警服等必备装备，保障公安出警效率，有效提高闵行区的社会治安防控水平和民警执法能力。为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。 ②预算：2020年调整后预算金额为2,090,000.00元，实际执行1,890,345.85元，执行率90.45%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：已完成500只警用强光手电、700件防弹防刺服购置工作，通过项目实施能提升执法能力。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在项目管理制度及长效管理制度方面仍存在相应问题。</p> <p>1) 工作计划细化度不足：未按照工作具体三个阶段（前期排摸、政府采购、后续实施）制定较为细化的工作计划。 2) 项目管理制度：未建立装备养护台账管理制度，未能对装备使用情况、预计使用时间、预计购置计划进行整理汇总，对后续建立装备报废计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>1. 细化工作计划 按照工作具体三个阶段（前期排摸、政府采购、后续实施）制定较为细化的工作计划。</p> <p>2. 建立健全项目管理制度 建议建立装备养护台账管理制度，对装备使用情况、预计使用时间、预计购置计划进行整理汇总，为后续建立装备报废计划提供依据，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分) ②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分) ③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分) ④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	1	工作计划不够细化, 项目管理制度不够健全。
产出目标 (34分)	完成警用强光手电新增工作	考察警用强光手电新增工作的完成情况	6	警用强光手电购置完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	6	
	完成防弹防刺服新增工作	考察防弹防刺服新增工作的完成情况	6	防弹防刺服购置完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	6	
	警用强光手电购置合格率	考察购置的警用强光手电的合格率	6	警用强光手电购置合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	6	
	防弹防刺服购置合格率	考察购置的防弹防刺服的合格率	6	防弹防刺服购置合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	6	
	及时完成警用强光手电新增工作	考察警用强光手电新增工作的完成及时情况	5	警用强光手电购置及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	5	
	及时完成防弹防刺服新增工作	考察防弹防刺服新增工作的完成及时情况	5	防弹防刺服购置及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	5	
效果目标 (15分)	社会治安管控提升率	经过项目实施, 社会治安管控的提升情况	8	根据“社会治安管控提升情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	8	
	分局片警满意度	考察分局片警的满意度情况	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		97	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。
2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	快递外卖企业电动自行车电子标识		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	交警支队		是否为经常性项目	否		
当年预算数（元）	500,000.00		上年预算金额（元）	0.00		
预算执行数（元）	475,000.00		预算执行率（%）	95.00%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：根据市局智慧公安项目建设总体部署，依托科技手段在市局交警总队指导下以外环线以内区域利用RFID技术记录电动自行车交通违法行为工作，强化快递、外卖企业电动自行车管理，协助民警开展交通执法工作，有效规范非机动车交通行为，维护道路交通秩序。</p> <p>项目年度目标：强化对本区快递、外卖企业的电动自行车的交通行为的管理，确保完成上级赋予的维护社会治安、强化道路交通安全管理等任务；完成完成10000辆电动自行车电子标识换装。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 快递外卖企业电动自行车电子标识项目满分为100，得分为95，得分率为95%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：对标识换装后的抽查回访机制有待健全和执行。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为12，得分率为80%，根据完成情况来看：非机动车的交通行为的规范性较好，仍存在上升的空间。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：为贯彻落实通知，设立快递外卖企业电动自行车电子标识项目，其设立目的是有效规范非机动车交通行为，进一步依托科技手段强化对非机动车的管理，需对本区快递、外卖企业的电动自行车率先开展电子号牌试点工作，即利用RFID技术记录电动自行车交通违法行为。2020年预计完成10000辆电动自行车电子标识换装。 ②预算：2020年调整后预算金额为500000元，实际执行475000元，执行率95%。 ③管理制度：本项目管理执行依据参照关于做好快递、外卖企业电动自行车“电子标识”换装工作的通知；针对服务供应商建立管理制度；除上述制度外，闵行分局往年与服务供应商签订的合同中，围绕项目特点设置针对性条款，即保证项目实施的制度及措施较为健全；合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等</p> <p>3、实施效果：依托科技手段在市局交警总队指导下以外环线以内区域利用RFID技术记录电动自行车交通违法行为工作，强化快递、外卖企业电动自行车管理，协助民警开展交通执法工作，有效规范非机动车交通行为，维护道路交通秩序。</p>					
主要问题	<p>在项目执行的过程中发现，事前和事中的管理已较为完善，但事后的管理措施尚需进一步完善，例如对标识换装后的抽查回访机制有待健全和执行，非机动车的交通行为的规范性较好，仍存在上升的空间。</p>					
改进措施	<p>考虑到本项目将作为经常性项目进行常态化开展，因此可进一步完善项目管理制度，建立健全针对标识换装后的抽查回访机制，并推动措施落实，以保障管理闭环。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	对标识换装后的抽查回访机制有待健全和执行
产出目标 (34分)	电子标识换装完成率	考察电子标识换装的完成情况	12	电子标识换装完成率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	电子标识装备验收合格率	考察电子标识换装是否通过验收	12	电子标识装备验收合格率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	电子标识换装完成及时率	考察电子标识换装的完成及时性	10	电子标识换装完成及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	规范非机动车的交通行为	考察是否通过项目实施，能够起到规范非机动车的交通行为	5	非机动车的交通行为规范得满分，规范性较好得2分，规范性一般得1分，不太好不得分。	2	非机动车的交通行为的规范性较好，仍存在上升的空间
	本区外卖企业电动自行车违法数量减少	考察是否通过项目实施，能够起到减少本区外卖企业电动自行车违法数量	5	本区外卖企业电动自行车违法数量较上年发生减少，得满分，否则不得分。	5	
	主管部门满意度	考察主管部门的满意度情况	5	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		95	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	摩托车执勤骑行防护装备		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	警保处		是否为经常性项目	否		
当年预算数（元）	170,160.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	170,160.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：建立和完善现代警务执勤执法骑行摩托车标准化、规范化建设、保障骑行摩托车安全，充分发挥警用摩托车装备在公安业务中的作用，为各项社会治安管理任务的完成，为公安实战提供有力支撑。</p> <p>项目年度目标：通过本项目的实施，确保骑行摩托车的人民警察安全，提高公安机关的快速反应，处置各类突发事件的能力，保证各项公安业务工作顺利进行，最大程度地发挥车辆装备资源的作用。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 摩托车执勤骑行防护装备项目满分为100，得分为98，得分率为98%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：工作计划细化度不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据财政部、公安部规定、为确保分局民警骑行摩托车安全，确保各项公安业务工作的顺利进行，维护本区的社会治安稳定，配备骑行防护装备是保障公安机关完成各项公安业务工作的重要保证。 ②预算：2020年调整后预算金额为170,160.00元，实际执行170,160.00元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。</p> <p>3、实施效果：已完成240只摩托车执勤骑行警便帽、240双摩托车骑行防护皮靴的购置工作，通过项目实施能提升执法能力。</p>					
主要问题	该项目总体实施情况较好，但工作计划细化度不足：未按照工作具体三个阶段（前期排摸、政府采购、后续实施）制定较为细化的工作计划。					
改进措施	细化工作计划，按照工作具体三个阶段（前期排摸、政府采购、后续实施）制定较为细化的工作计划。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	工作计划不够细化
产出目标 (34分)	完成摩托车执勤骑行警便帽配置	考察摩托车执勤骑行警便帽配置的完成情况	6	摩托车执勤骑行警便帽配置完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	6	
	完成摩托车骑行防护皮靴配置	考察摩托车骑行防护皮靴配置的完成情况	6	摩托车骑行防护皮靴配置完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	6	
	摩托车骑行防护皮靴配置达标率	考察购置的摩托车执勤骑行警便帽的质量达标情况	6	摩托车骑行防护皮靴配置达标率=100%, 得满分, 否则不得分。	6	
	摩托车执勤骑行警便帽配置达标率	考察购置的摩托车执勤骑行警便帽的质量达标情况	6	摩托车执勤骑行警便帽配置达标率=100%, 得满分, 否则不得分。	6	
	摩托车骑行防护皮靴配置及时性	考察摩托车执勤骑行警便帽配置的完成及时性	5	摩托车骑行防护皮靴配置及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	5	
	摩托车执勤骑行警便帽配置及时性	考察摩托车骑行防护皮靴配置的完成及时性	5	摩托车执勤骑行警便帽配置及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	5	
效果目标 (15分)	公安业务工作能力提升情况	经过项目的实施, 公安业务工作能力是否得到提升	8	根据“公安业务工作能力提升情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	8	
	使用警员满意度	考察使用警员的满意度情况	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	涉案车辆中心停车场租赁费	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	警保处	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	972,360.00	上年预算金额（元）	972,360.00			
预算执行数（元）	972,360.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过租赁停车场，保障涉案车辆的停放，做好涉案财务的移送、接收、处理与监督工作，严格保障涉案财物的防火、防盗、防潮、防尘等要求。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点较为完善的工作计划，通过公开招标的政府采购方式确定第三方服务供应商，为涉案车辆的停放提供相应场所。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分</p> <p>涉案车辆中心停车场租赁费项目满分为100，得分为97，得分率为97%。</p> <p>投入与管理指标满分为36，得分为33，得分率为91.67%，根据完成情况来看：工作计划细化度不足、项目管理制度健全产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况</p> <p>①背景：该项目自2010年起为经常性项目，每年根据领导办公会议审核通过。人民检察院刑事诉讼涉案财物管理规定明确规定人民检察院办案部门查封、扣押的下列涉案财物不移送案件管理部门保管，由办案部门拍照或者录像后妥善保管或者及时按照有关规定处理：（一）查封的不动产和置于该不动产上不宜移动的设施等财物，以及涉案的车辆、船舶、航空器和大型机械、设备等财物，及时依照人民检察院刑事诉讼规则有关查封、扣押的规定扣押相关权利证书，将查封决定书副本送达有关登记、管理部门，并告知其在查封期间禁止办理抵押、转让、出售等权属关系变更、转移登记手续；由于闵行区辖区内近年来涉案车辆数量日益增加，为保障涉案车辆停放场所，2020年上海市公安局闵行分局开展了“涉案车辆中心停车场租赁费”项目，结合实际需求，为涉案车辆提供停放场所。</p> <p>②预算：2020年调整后预算金额为972,360.00元，实际执行972,360.00元，执行率100%。</p> <p>③管理制度：业务管理制度包括档案管理制度、工作例会制度等；并且在服务供应商签订的合同中，围绕项目特点设置针</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在工作计划健全性及项目管理制度方面仍存在相应问题。</p> <p>1) 工作计划合理性：未按照工作具体三个阶段（前期排摸、政府采购、后续实施）制定较为细化的工作计划</p> <p>2) 项目管理制度健全性：未建立涉案停车场管理制度，其管理要求未明确。</p>					
改进措施	<p>1. 细化工作计划</p> <p>按照工作具体三个阶段（前期排摸、政府采购、后续实施）制定较为细化的工作计划。</p> <p>2. 建立健全的项目管理制度</p> <p>建议建立涉案车辆停车场管理制度，对管理要求、车辆停放条件等进行明确规定，为后续建立装备报废计划提供依据，长效管理制度健全性有待加强。按照汽车类、摩托车类、其他类实行分类管理；涉案车辆进出场时，规范填写交接材料，并与交接民警和管理员签字确认；建立交通违法和交通事故涉案车辆管理台账，详细登记车辆情况、驾驶人、办案单位、经办民警以及进出场时间等基本信息。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理规定, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	1	工作计划及项目管理制度有待健全和完善
产出目标 (34分)	完成停车场租赁工作	考察停车场的租赁工作是否完成	12	停车场租赁完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	车辆停放合规性	考察车辆停放的合规性	12	车辆停放合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	及时完成停车场租赁工作	考察停车场租赁工作的完成及时性	10	停车场租赁完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	确保公安工作	考察是否通过项目实施, 能够确保公安的工作	8	根据“公安工作保障情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	8	
	涉案工作需求	考察是否通过项目实施, 能够满足涉案工作的需求	7	根据“涉案工作需求的满足情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		97	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	特警支队训练经费		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	特警支队		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	607,200.00		上年预算金额（元）	290,400.00		
预算执行数（元）	496,320.00		预算执行率（%）	81.74%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过项目实施，保证公安特警执勤、训练补贴发放到位，切实改善公安特警队员的训练、生活条件，确保一线公安特警队员都能按时按金额获得补贴，从而切实改善公安特警队员训练、工作保障。</p> <p>项目年度目标：完成2020年度特警支队训练补贴发放，保障补贴发放到位，切实改善公安特警队员的训练、生活条件。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 特警支队训练经费项目满分为100，得分为94，得分为94%。 投入与管理指标满分为36，得分为30，得分为83.33%，根据完成情况来看：预算执行率低，工作计划健全性不足。产出目标满分为34，得分为34，得分为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：特警支队装备经费中的训练营养补贴是进一步完善公安特警队勤务保障内容制定，旨在保证公安特警执勤、训练补贴，努力改善公安特警队员的工作、生活条件。 基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“特警支队训练经费”项目，结合实际需求，发放补贴，确保115名一线公安特警队员都能按时按金额获得补贴，切实改善公安特警队员的训练、生活条件。为本年度公安特警队员训练提供保障。 ②预算：2020年调整后预算金额为607,200.00元，实际执行496,320.00元，执行率81.74%。 ③管理制度：台账管理制度、工作例会制度等 3、实施效果：已完成115名一线公安特警队员补贴发放工作，提改善训练、生活条件。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在预算执行率和工作计划健全性方面仍存在相应问题。 （1）预算执行率81.74%，较低；（2）工作计划健全性不足：未依据项目实施过程（前期排摸、跟踪管理、后续管理）建立工作节点明确，工作内容翔实的工作计划。</p>					
改进措施	<p>预算方面，在年中根据实际情况及时进行预算调整，发挥财政资金的最大效益； 工作计划方面，按照工作具体三个阶段（前期排摸、跟踪管理、后续管理）制定较为细化的工作计划。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	4	预算执行率为81.74%
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	工作计划不够细化
产出目标 (34分)	补贴发放完成率	考察发放金额是否与应发放金额一致。	12	发放金额是否与应发放金额一致, 得5分。每有一位对象补贴发放金额与应发放金额不一致的, 扣2分, 扣完为止。	12	
	补贴应补尽补率	考察补贴发放是否准确。	12	补贴发放准确的, 得满分; 每有一位补贴对象补贴金额不准确的, 扣2分, 扣完为止。	12	
	补贴发放及时性	考察补贴发放是否及时。	10	补贴金额及时进行发放的, 得5分。每有一位对象补贴未及时发放的, 扣2分, 扣完为止。	10	
效果目标 (15分)	特警队员训练条件改善情况	考察通过项目实施是否能提升训练条件。	8	通过项目实施能提升训练条件, 得满分。未提升训练条件不得分。	8	
	受益警员满意度	考察特警、特种机动队对项目实施的满意度。	7	满意度为100%, 得满分; 满意度为60%-100%, 得满分, 满意度<60%不得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		94	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	刑侦设备、系统维护		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	刑侦支队		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	2,565,800.00		上年预算金额（元）	2,527,000.00		
预算执行数（元）	2,553,234.00		预算执行率（%）	99.51%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过政府资金投入，确保各类刑侦设备有序运作，根据计划按质按量完成各项任务；同时，不断完善制度建设，提升刑侦装备利用率，发挥科技强警的巨大作用，形成长效机制，整体提升破案打击的水平，降低案发率，保障社会一方平安。</p> <p>项目年度目标：通过政府购买服务，完成对茛三酮显现箱、全光谱光学系统设备、DNA实验室设备、电子物证设备43万、毒化实验室设备、验室空调系统、502显现箱设备、刑事技术实战平台的每月上门维护（每月一次及以上），在系统发生故障的情况下，及时有效处理故障，确保系统正常高效运行。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 刑侦设备、系统维护项目满分为100，得分为97，得分为97%。 投入与管理指标满分为36，得分为33，得分为91.67%。根据完成情况来看：工作计划健全性不足，项目管理制度健全性不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：DNA实验室所应该配备的辅助设备，当前项目设备为闵行DNA实验室未配备或缺少的辅助设备，作用涵盖DNA受理，发现，检验，试剂的保存，器械消毒等等。对于DNA实验室的检验能力提升，程序的规范化等有重要作用。模糊图像处理系统用于处理案件上相关的模糊图像，为侦查破案提供支撑。全自动96道微量检材提取工作站，经我实验室试用检验，可以大幅提高微量DNA的检出率，提高微量生物物证的作用率，提高DNA检验的自动化水平，可以为侦查破案、打击犯罪提供更为强有力的支持。目前设备已过质保期，需要进行设备的日常维护工作，确保更加高效、安全使用。 基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“刑侦设备、系统维护”项目，结合实际需求，完成完成对茛三酮显现箱、全光谱光学系统设备、DNA实验室设备、电子物证设备43万、毒化实验室设备、验室空调系统、502显现箱设备、刑事技术实战平台的每月上门维护（每月一次及以上），在系统发生故障的情况下，及时有效处理故障，确保系统正常高效运行。 ②预算：2020年调整后预算金额为2,565,800.00元，实际执行2,553,234.00元，执行率99.51%。 ③管理制度：为保障本项目实施，已建立了必要的制度和措施，并落实到相应的实施部门和人员。项目管理方面，通过制度明确了项目申报审批程序，本项目审批需经过三重一大会议讨论决定，所需经费由三重一大会议讨论决定，并落实到具体负责人。资金管理方面，注重专项资金的管理和监督，以确保资金规范合理使用。监督管理方面，建立了年度考核制度，有明确的考核内容、考核指标。</p> <p>3、实施效果：通过对全国有特色的兄弟单位DNA实验室的调研，取长补短，发挥优势，在公安部和市局刑侦总队的专业指导和帮助下，设计成最先进的闵行特有的DNA实验室。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在工作计划健全性及管理制度健全性方面仍存在相应问题。 工作计划健全性：项目分为前期排摸、政府采购、具体实施、后续管理四个阶段，实际未能依据各阶段具体工作内容，制定时间节点合理，工作内容明确的工作计划，工作计划健全性不足。 管理制度健全性不足：未建立设施设备养护台账管理制度，未能对设施设备情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，对后续建立设备维护计划存在不利因素，长效管理制度健全性有待加强。</p>					
改进措施	<p>完善工作计划：依据项目各阶段具体工作内容，制定时间节点合理，工作内容明确的工作计划，加强工作计划健全性 完善项目管理制度：建议建立后续设施设备养护台账管理制度，对设施设备使用情况、预计使用时间、后续维护日期及维护内容进行整理汇总，制定后续设备维护计划，保障项目能平稳有序开展。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或于2段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分) ②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分) ③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分) ④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	1	工作计划健全性不足、项目管理制度不够健全。
产出目标 (34分)	日常维护工作完成率	考察日常维护工作的完成情况	12	日常维护工作完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	故障处理及时性	考察故障处理及时性	10	故障处理及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
	设备运行正常性	考察设备运行的正常情况	12	设备运行正常率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
效果目标 (15分)	现场勘查采痕率	考察现场勘查采痕率是否达到计划目标	5	现场勘查采痕率>90.00%, 得满分, 否则不得分。	5	
	技术手段协破率	考察技术手段协破率是否达到计划目标	5	技术手段协破率≥20%, 得满分, 否则不得分。	5	
	工作人员满意度	考察工作人员的满意度	5	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		97	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	刑侦装备、设备维护、鉴定经费		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	刑侦支队		是否为经常性项目	否		
当年预算数（元）	1,270,000.00	上年预算金额（元）		0.00		
预算执行数（元）	1,264,300.00	预算执行率（%）		99.55%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过添加必要的刑侦装备以及对现有设备的日常运维，确保各项设备为刑事案件的侦破提供科学、高效、准确的技术支撑，和检验鉴定结果的准确性，保证刑科所顺利通过实验室资质认定，服务侦查破案，保护人民群众生命和财产安全，保障社会稳定。</p> <p>项目年度目标：完成自动化实验室一期建设，及时处理刑科所实验室废弃物，完成人体生物一体化信息采集仪设备维保工作，完成勘察识别服和侦控追踪专用设备采购，确保检验鉴定结果准确性，确保刑科所顺利通过实验室资质认定年审。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 刑侦装备、设备维护、鉴定经费项目满分为100，得分为97，得分率为97%。 投入与管理指标满分为36，得分为35，得分率为97.22%。根据完成情况来看：合同管理有待完善。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：刑科所开展检验鉴定工作需要国家认可资质，必须通过实验室资质认定，按照国家实验室资质认定的要求，刑科所内涉及检验鉴定产生的废物及废液必须委托有资质的废物处理单位进行统一处理，另外需根据实际需求新增必要设备的采购和保障已有系统的日常维护。为确保检验鉴定结果的准确性，服务侦查破案，对保障社会稳定保护人民群众生命和财产安全具备重要意义。刑科所作为开展检验鉴定的单位，实验室在日常开展检验鉴定工作中必须通过国家认可实验室资质认定，按照国家实验室资质认定的要求，刑科所内涉及检验鉴定产生的废物及废液必须委托有资质的废物处理单位进行统一处理，且需根据实际需求新增必要设备的采购和保障已有系统的日常维护。 ②预算：2020年调整后预算金额为1,270,000.00元，实际执行1,264,300.00元，执行率99.55%。 ③管理制度：为保障本项目实施，已建立了必要的制度和管理措施，并落实到相应的实施部门和人员。目前执行的制度文件主要有：DNA实验室人员操作规范、实验室送检接收材料规范、实验室安全规则等。项目管理方面，项目资源投入来自区财政专项预算资金。为保障本项目实施，将通过政府采购购置所需添置的必要设备、信息化工程、废弃物处理服务及设备维护服务。项目管理方面，通过制度明确了项目申报审批程序，本项目审批需经过三重一大会议讨论决定，所需经费由三重一大会议讨论决定，并落实到具体负责人。资金管理方面，注重专项资金的管理和监督，以确保资金规范合理使用。监督管理方面，建立了年度考核制度，有明确的考核内容、考核指标。 3、实施效果：根据计划按质按量完成各项任务；同时，不断完善制度建设，提升刑侦装备利用率，发挥科技强警的巨大作用。</p>					
主要问题	该项目总体实施情况较好，但在项目管理制度仍存在相应问题。合同签订规范性不足，未在合同中将验收情况与资金支付金额相挂钩，对服务供应商监管力度不足。					
改进措施	建议后续完善合同条款，在合同中增加相应将验收情况与资金支付金额相挂钩的监管条款，增强对服务供应商监管力度，加强合同签订规范性。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分)④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分)②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	1	合同签订规范性不足, 未在合同中将验收情况与资金支付金额相挂钩
产出目标 (34分)	系统维护完成率	考察系统维护的完成情况	4	系统维护完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	4	
	设备采购完成率	考察设备采购的完成情况	4	设备采购完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	4	
	废弃物处理完成率	考察废弃物处理的完成情况	4	废弃物处理完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	4	
	废弃物处理达标率	考察废弃物处理的质量达标情况	4	废弃物处理达标率=100%, 得满分, 否则不得分。	4	
	采购设备达标率	考察采购设备的达标情况	4	采购设备达标率=100%, 得满分, 否则不得分。	4	
	系统维护达标率	考察系统维护的达标情况	4	系统维护达标率=100%, 得满分, 否则不得分。	4	
	系统维护及时性	考察系统维护的及时情况	4	系统维护及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	4	
	废弃物处理及时性	考察废弃物处理的及时情况	3	废弃物处理及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	3	
效果目标 (15分)	实验室资质认定年审合格	考察实验室资质认定年审是否合格	8	实验室资质认定年审合格得满分, 否则不得分。	8	
	工作人员满意度	考察工作人员的满意度情况	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		97	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。
2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	中春路大院私家车停车场租赁费 (原应急联动中心停车场租赁费)	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处(科室)	警保处	是否为经常性项目	是			
当年预算数(元)	766,500.00	上年预算金额(元)	766,500.00			
预算执行数(元)	766,500.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过租赁停车场，提高民警上下班便利性，为民警上班解决后顾之忧，提高民警满意度。</p> <p>项目年度目标：制定时间节点明确工作计划，通过市场询价确定第三方服务供应商租赁停车场（500个停车位）并聘请1位保安对停车场进行停车管理，满足民警停车需要。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 中春路大院私家车停车场租赁费（原应急联动中心停车场租赁费）项目满分为100，得分为98，得分率为98%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：工作计划健全性不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：由于民警上下班停车困难，分局附近停车位数量少，2020年上海市公安局闵行分局开展了“中春路大院私家车停车场租赁费（原应急联动中心停车场租赁费）”项目，结合实际需求，租赁500个警员私家车车位，保障警员工作便利性。 ②预算：2020年调整后预算金额为766500元，实际执行766500元，执行率100%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度、分局停车场管理制度等。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：租赁500个警员私家车车位，保障警员工作便利性。</p>					
主要问题	该项目总体实施情况较好，但在工作计划健全性方面仍存在相应问题。未依据项目实施过程（前期排摸、政府采购、后续管理）建立工作节点明确，工作内容翔实的工作计划。					
改进措施	细化工作计划：按照工作具体三个阶段（前期排摸、政府采购、后续管理）制定较为细化的工作计划。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财务管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	工作计划健全性不足
产出目标 (34分)	完成中春路大院私家车停车场租赁	考察中春路大院私家车停车场租赁完成情况	7	中春路大院私家车停车场租赁完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	7	
	完成保安聘用工作	考察保安聘用完成情况	7	保安聘用完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	7	
	停车场管理有效性	考察停车场管理的有效性	7	停车场管理有效性=100%, 得满分, 否则不得分。	7	
	及时完成保安聘用工作	考察保安聘用工作的及时性	6.5	保安聘用完成及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	6.5	
	及时完成中春路大院私家车停车场租赁	考察中春路大院私家车停车场租赁的完成及时性	6.5	中春路大院私家车停车场租赁及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	6.5	
效果目标 (15分)	民警停车改善情况	经过项目实施, 民警的停车是否发生改善	8	根据“民警停车改善情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	8	
	民警满意度	考察民警的满意度情况	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	智能交通维护		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	交警支队		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	4,774,557.08		上年预算金额（元）	1,904,500.00		
预算执行数（元）	4,689,229.00		预算执行率（%）	98.21%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：进一步加强闵行区道路交通设施的管理和维护，完善道路硬件设施，维护道路交通秩序，预防和减少道路交通事故，保护人民群众的生命财产安全，确保道路的安全、畅通、有序。</p> <p>项目年度目标：1) 交通设施抢修完善处置率达100%；2) 交通设施抢修完善质量合格率达100%；3) 交通设施抢修完善处置及时率达90%；4) 交通设施抢修完善处置回访满意率达85%；5) 社会综合满意度达85%；</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1. 项目得分： 2020年智能交通维护项目实际开展情况良好，总得分为98分。 项目投入管理目标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：项目管理制度健全性不足。 项目产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2. 项目概况： ①背景：目前，随着市民对出行便利需求的加大，道路车辆的增加使得城市道路交通拥堵日趋严重，城市道路交通存在：道路容量严重不足、汽车保有量增长速度过快、交通拥堵现象普遍、交通安全事故发生率激增等普遍问题。闵行辖区范围内，若干条“逢节必堵”、“逢雨必堵”的交通要道（如沪闵路、莘松路、浦星公路等），高峰时段交通量已饱和，因此，闵行分局就交通信息化建设等方面开展专题调研，启动道路交通信息化建设工程。“智能交通维护”项目设立的目的是为了能够及时对损坏的交通信息化设施进行抢修、维护，确保已完工的道路交通智能化项目建成后系统及内外场软硬件设施的正常运行。 ②预算：2020年项目调整后预算金额为4774557.08元，实际执行金额为4689229元，执行率为98.21%； ③管理制度：建立项目管理制度；针对服务供应商建立管理制度，保证项目实施的制度及措施较为健全；在项目财务管理方面：分局的主要职责中与资金相关的有资金拨付申请、资金使用情况跟踪等工作，具有较为健全的财务管理制度。</p> <p>3. 主要经验： 闵行分局实时监控辖区内早晚高峰时段实时路况，远程对发生突发事件或拥堵路段实时调整路口信号灯相位、绿信比，疏导车流，避免大范围拥堵情况的发生；每季度选择一条主干道进行信号配时调研，根据调研结果确定当前实施的交通信号配时情况，对易发生拥堵及不合理的信号配时进行论证并予以调整；加强日常运维巡检力度，发现设备隐患时，安排合理时段对其进行维护更换等作业，尽可能减少设备突发故障发生在早晚高峰时段，减少对交通路况的潜在影响。</p> <p>4. 实施效果：项目实施以后，闵行分局通过购买服务的形式，对辖区内智能交通信号灯予以维护，降低了交通事故的发生次数，对闵行区内道路拥堵情况改善起到了重大的意义。</p>					
主要问题	未对第三方服务建立明确的考核机制，或无法完全掌握其实施质量及时效情况。同时，维护工作过程性资料未完全规范归档。					
改进措施	建立第三方考核机制，开展定期及不定期监督检查工作，以督促第三方尽职尽责，并以此作为付款依据或下一轮供应商选择依据，提升项目管理，优化服务质量。此外，完善档案管理，提升对过程性资料的重视程度。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	考核机制未健全
产出目标 (34分)	交通设施抢修完善处置率	考察交通设施抢修完善处置的完成情况	12	交通设施抢修完善处置率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	交通设施抢修完善质量合格率	考察交通设施抢修完善的质量达标情况	12	交通设施抢修完善质量合格率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	交通设施抢修完善处置及时率	考察交通设施抢修完善处置的及时性	10	交通设施抢修完善处置及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	市民投诉处置率	考察市民投诉处置的完成率	5	市民投诉处置率=100%，得满分，否则不得分。	5	
	社会公众满意度	考察社会公众的综合满意度	5	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，85%以上得满分；低于85%根据直线法比例计算得分。	5	
	交通设施抢修处置回访满意度	考察交通设施抢修处置回访的满意度	5	采用换算百分值的方式先计算出满意率%，85%以上得满分；低于85%根据直线法比例计算得分。	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	治安辅警巡逻队经费	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	治安支队	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	222,325.00	上年预算金额（元）	27,093,120.00			
预算执行数（元）	222,325.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：每年培训社保队员不少于500人次，针对作风纪律、现场维稳、巡逻守候工作、扭获现行和看守对象等方面开展业务培训。</p> <p>项目年度目标：有效业务能力培训，每年培训社保队员不少于500人次，针对作风纪律、现场维稳、巡逻守候工作、扭获现行和看守对象等方面开展业务培训。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 治安辅警巡逻队经费项目满分为100，得分为98，得分率为99%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%。根据完成情况来看：管理制度健全性不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据闵行区辅助巡逻队伍管理办公室下发文件，为调动广大治安辅助巡逻队员的工作积极性，激励他们协助公安机关多抓现行、多破刑案和认真履行职能。对在工作中表现突出的治安辅助巡逻队员和集体予以奖励，结合实际情况，特制定本方案。同时，为了提高全区社保队员业务素质，切实维护社会治安，保障社会稳定，保护人民群众和财产安全。 基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了治安辅警巡逻队经费项目，结合实际需求，完成治安辅警巡逻队员培训资料费、治安辅警巡逻队员培训基地费、治安辅警巡逻队员培训外聘教官3项工作。 ②预算：2020年调整后预算金额为222,325.00元，实际执行222,325.00元，执行率99.67%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。</p> <p>3、实施效果：通过完成各项培训、奖励工作，提升辅助人员工作专业性、辅助人员工作积极性。</p>					
主要问题	该项目总体实施情况较好，但在管理制度健全性方面仍存在相应问题。治安辅警巡逻队员培训资料购置，未能在合同中明确，购置后资料验收情况与资金相挂钩的合同条款，对服务供应商监管力度不足，项目管理制度健全性有待加强。					
改进措施	完善管理制度，在合同中增加验收情况与与资金支付相挂钩的合同条款，加强对服务供应商监管力度，提升合同管理制度健全性。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	管理制度健全性不足
产出目标 (34分)	完成培训工作	考察培训工作的完成情况	12	培训工作完成率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	培训通过率	考察参与培训人员的通过情况	12	培训通过率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	及时完成培训工作	考察培训开展的及时性	10	培训完成及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	街面各类案件发案率下降	考察街面各类案件发案率是否发生下降	15	街面各类案件发案率发生下降得满分，否则不得分。	15	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察长效管理制度是否健全	15	长效管理制度健全的，得满分；若存在一项长效管理制度未建立的。扣2分，扣完为止。	15	
合计			100		98	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	智慧公安装备	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	刑侦支队	是否为经常性项目	否			
当年预算数（元）	4,781,800.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	4,757,580.00	预算执行率（%）	99.49%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：通过政府资金投入，确保各类刑侦设备有序运作，根据计划按质按量完成各项任务；同时，不断完善制度建设，提升刑侦装备利用率，发挥智慧公安、科技强警的巨大作用，形成长效机制，整体提升破案打击的水平，降低案发率，保障社会一方平安。</p> <p>项目年度目标：完成智能审讯辅助系统、智能阵地管控设备、人体声纹数据采集终端、人体虹膜数据采集识别仪、人像智能鉴定工作站、现场全制式、无卡、高精度基站采集设备的采购和验收工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 智慧公安装备项目满分为100，得分为98，得分率为98%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：合同管理有待完善。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：2019年，上海刑侦部门要以市局主要领导对智慧公安总体部署为牵引，深入贯彻落实市局智慧公安建设及数据警察建设要求，结合部局“刑专系统”二期建设规划，以“用智慧公安建设助推刑侦工作流程再造，实现破案打击模式转型升级”为原则，全力推进上海刑侦部门智慧公安建设应用新突破，闵行分局刑侦支队根据要求，进行装备转型升级。 ②预算：2020年调整后预算金额为4,781,800.00元，实际执行4,757,580.00元，执行率99.49%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等</p> <p>3、实施效果：通过智慧公安装备的升级，进一步推进智慧公安建设工作，不断提升智慧公安建设成效，融合智慧刑侦重点项目建设和应用，打造闵行特有的智慧实验室和智慧勘查。</p>					
主要问题	该项目总体实施情况较好，但在项目管理制度仍存在相应问题。合同签订规范性不足，未在合同中将验收情况与资金支付金额相挂钩，对服务供应商监管力度不足。					
改进措施	建议后续完善合同条款，在合同中增加相应将验收情况与资金支付金额相挂钩的监管条款，增强对服务供应商监管力度，加强合同签订规范性。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	

	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及相关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	管理制度有待健全
产出目标 (34分)	设备采购完成率	考察设备采购完成情况	12	设备采购完成率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	设备验收通过率	考察设备是否通过验收	12	设备验收通过率=100%，得满分，否则不得分。	12	
	设备采购及时性	考察设备是否及时完成采购	10	设备采购及时率=100%，得满分，否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	声纹采集率	考察声纹采集率是否达到目标要求	3	声纹采集率>50.00%，得满分，否则不得分。	3	
	入室盗窃案件采集率	考察入室盗窃案件采集率是否达到目标要求	3	入室盗窃案件采集率=100%，得满分，否则不得分。	3	
	现场足迹快速采集对比率	考察现场足迹快速采集对比率是否达到目标要求	3	现场足迹快速采集对比率>90.00%，得满分，否则不得分。	3	
	人体虹膜数据采集率	考察人体虹膜数据采集率是否达到目标要求	3	人体虹膜数据采集率>50.00%，得满分，否则不得分。	3	
	工作人员满意度	考察工作人员满意度情况	3	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%，汇总后计算综合满意率%，90%以上得满分；低于90%根据直线法比例计算得分。	3	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分，每发现1例不足，扣5分，指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	政府购买辅助服务		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	警保处		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	9,258,620.00		上年预算金额（元）	8,161,447.00		
预算执行数（元）	8,914,637.70		预算执行率（%）	96.28%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：闵行分局政府购买辅助服务项目的总目标为：采用市场化、社会化的运作模式，引入餐饮服务公司，为分局各食堂提供餐饮服务；结合用人需求部门实际情况，完成指导、培训等各项工作，使得相关辅助人员满足岗位要求，并按照任务要求完成各项岗位工作。</p> <p>项目年度目标：闵行分局政府购买辅助服务项目的年度绩效目标为：通过政府采购的方式确定项目的服务供应商，组建政府雇员队伍，为道路交通信息管理中心等相关部门提供辅助服务；此外通过购买服务的方式为分局提供就餐服务。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 政府购买辅助服务项目满分为100，得分为98，得分率为98%。 投入与管理指标满分为36，得分为34，得分率为94.44%，根据完成情况来看：考核制度有待健全。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：政府购买辅助服务（政府雇员）。区公安分局食堂社会化。近几年来，随着闵行经济的快速发展和城市化进程的不断加快，受闵行特殊的地理位置和交通需求等因素的影响，本区面临的交通压力日益突出，根据市区相关文件及工作要求，闵行智能交通项目一期、二期建成后，成立道路交通信息管理中心，负责对本区各类交通信息的汇集和管理，同时对道路及其附属设施进行监管，需要一定数量的辅助人员，以确保项目建成后系统及内外场软硬件设施的正常运行等工作， 基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“政府购买辅助服务”项目，结合实际需求，购买辅助人员，提升工作便利性。 ②预算：2020年调整后预算金额为9,258,620.00元，实际执行8,914,637.70元，执行率96.28%。 ③管理制度：合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度。 ④经验：管理制度健全，人员分工明确，落实工作职责。 3、实施效果：已完成辅助人员购买工作，能缓解警力紧张情况。</p>					
主要问题	项目管理制度健全性不足，缺乏相应辅助人员考核管理对服务质量进行监管，未能明确相应考核办法，并将考核结果与辅助人员退出条件相结合。					
改进措施	制定较为健全的辅助人员考核管理办法，通过对辅助人员进行年度考核，将年度考核得分与辅助人员退出条件结合，加强对辅助人员的管理监督，提升辅助人员服务质量。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化的得4分，基本细化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	考核办法有待健全
产出目标 (34分)	人员足额到岗	考察人员到岗数量是否与计划一致	12	人员到岗率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	人员资质达标	考察人员资质是否要求一致	12	人员资质达标率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	人员及时到岗	考察人员到岗是否及时	10	人员到岗及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	缓解警力不足	考察购买后辅助人员是否能缓解警力紧张情况。	8	通过项目实施能缓解警力紧张情况, 得满分。未能缓解警力紧张情况不得分。	8	
	受益人群满意度	考察受益人的满意度情况	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		98	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						

2020年度财政项目绩效自评价						
项目名称	移动警务通热敏打印纸		预算单位	上海市公安局闵行分局		
具体实施处（科室）	交警支队		是否为经常性项目	是		
当年预算数（元）	600,000.00		上年预算金额（元）	600,000.00		
预算执行数（元）	537,680.00		预算执行率（%）	89.61%		
项目年度总目标	<p>项目总目标：便于民警在现场进行行政处罚，并且，便于被处罚人员上缴处罚费用。一方面，大大提高了行政执勤效率；另一方面，为一线执法中提供了有力技术保障，确保民警完成上级赋予的维护社会治安、强化道路交通安全管理等任务。</p> <p>项目年度目标：完成10万卷热敏打印纸的采购工作，及时保障所有一线综合执法民警交通执法便携式蓝牙打印机的正常工作。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 移动警务通热敏打印纸项目满分为100，得分为96，得分为96%。 投入与管理指标满分为36，得分为32，得分为88.89%，根据完成情况来看：预算执行率及预算编制细化度不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分为100%，根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为15，得分为100%。根据完成情况来看：实施较好。</p> <p>2、项目概况 ①背景：公安装备是指公安机关和公安民警在维护社会治安、进行行政管理和刑事执法活动中，用以完成任务和保障自身安全的武器、器材和其它技术设备等，对民警个人装备进行配发。 基于上述背景，2020年上海市公安局闵行分局开展了“移动警务通热敏打印纸”项目，结合实际需求，完成移动警务通热敏打印纸购置工作。 ②预算：2020年调整后预算金额为600000元，实际执行537,680.00元，执行率89.61%。 ③管理制度：项目由服务供应商日常执行；针对服务供应商建立管理制度包括：除上述外，闵行分局往年与服务供应商签订的合同中，围绕项目特点设置针对性条款，即保证项目实施的制度及措施较为健全；合同管理制度、台账管理制度、工作例会制度等 3、实施效果：保障交警执法过程工作需要，提升执法便利性。</p>					
主要问题	<p>该项目总体实施情况较好，但在预算细化度方面存在相应问题。 预算方面：1）预算编制细化度，该项目仅能明确购置总价，未能将预算细化至购置移动警务通热敏打印纸数量及单价的形式，预算细化度不足。2）预算执行率，2020年调整后预算金额为600000元，实际执行537680元，执行率89.61%，执行率较低。</p>					
改进措施	<p>预算方面，加强预算管理规范性，通过前期排摸工作，确定需购置移动警务通热敏打印纸数量，通过市场询价等方式确定金额提升预算细化度，提升预算编制准确性，提升预算执行率，加强财政预算使用效率。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	-
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	-
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化的得4分，基本细化的得2分，未细化量化的不得分。	6	预算细化度不足

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	6	预算执行率较低
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	-
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	-
产出目标 (34分)	打印纸采购完成率	考察热敏打印纸购置是否能完成。	12	打印纸采购完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	打印机正常运行	考察购置后热敏打印纸是否能一次性验收合格。	12	热敏打印纸验收合格率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	打印纸采购及时性	考察热敏打印纸购置是否能及时完成。	10	打印纸采购及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (15分)	行政执勤效率	考察购置后热敏纸是否能提升执法便利性。	8	根据“执法便利性情况”调查结果评判, 90%及以上得满分, 低于90%根据直线法比例计算得分。	8	
	打印机使用人员满意度	考察出警警员对热敏购置后实际使用的满意度。	7	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	考察项目长效管理制度是否健全	15	按举例法扣分, 每发现1例不足, 扣5分, 指标值扣完为止。	15	
合计			100		96	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。
2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

2020年度财政项目绩效自我评价						
项目名称	刑侦装备	预算单位	上海市公安局闵行分局			
具体实施处（科室）	刑侦支队	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	200,000.00	上年预算金额（元）	6,150,000.00			
预算执行数（元）	199,992.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：查处吸毒人员是公安机关的一项长效工作，要求对抓获的各类人员检测率要达到100%。通过对吸毒人员的惩戒，达到吸毒群体逐年减少的目标。</p> <p>项目年度目标：加强对社区戒毒人员的日常管控，对全区范围内的吸毒人员进行日常抽查，检测人员率达到100%。</p>					
自评时间	2021.6.25					
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、项目得分 刑侦装备项目满分为100，得分为98，得分率为98%。 投入与管理指标满分为36，得分为35，得分率为97.22%。根据完成情况来看：预算细化度不足。 产出目标满分为34，得分为34，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 效果目标满分为15，得分为15，得分率为100%。根据完成情况来看：实施较好。 影响力目标满分为15，得分为12.5，得分率为83.33%。根据完成情况来看：长效管理制度不足。</p> <p>2、项目概况 ①背景：根据规定，在对抓获的各类嫌疑人必须进行尿液毒品成分检测的常规性工作基础上，为尊重和维护被检测人的隐私权，增强社区日常管控和治疗为主的吸毒检测工作的安全性、直观性、便捷性，提高吸毒检测结果的真实性、有效性、降低社区禁毒工作的人力资源成本。通过设立本项目，加强对社区戒毒人员的日常管控，对全区范围内的吸毒人员进行日常抽查。 ②预算：2020年调整后预算金额为200,000.00元，实际执行199,992.00元，执行率100%。 ③管理制度：为保障本项目实施，将通过政府采购购置所需添置的必要设备、信息化工程、废弃物处理服务以及设备维护服务。项目管理方面，通过制度明确了项目申报审批程序，本项目审批需经过三重一大会议讨论决定，所需经费由三重一大会议讨论决定，并落实到具体负责人。资金管理方面，注重专项资金的管理和监督，以确保资金规范合理使用。监督管理方面，建立了年度考核制度，有明确的考核内容、考核指标。</p> <p>3、实施效果：根据计划按质按量完成各项任务；同时，不断完善制度建设，提升刑侦装备利用率，加强对社区戒毒人员的日常管控。</p>					
主要问题	该项目总体实施情况较好，但在预算细化度方面仍存在相应问题，如项目预算细化度不足，未能将预算细化至具体需维护设备数量及单价形式，仅能明确预算总价。					
改进措施	预算细化方面：加强预算管理规范性，通过前期排摸工作，并结合上年需求，确定所需设备数量，通过市场询价等方式确定需维护设施设备单价，提升预算细化度。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	6	预算细化度不足

(36分)	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	毒品检测完成率	考察毒品检测完成情况	12	毒品检测完成率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	毒品检测准确率	考察毒品检测结果是否准确	12	毒品检测准确率=100%, 得满分, 否则不得分。	12	
	毒品检测及时性	考察毒品检测是否及时	10	毒品检测及时率=100%, 得满分, 否则不得分。	10	
效果目标 (30分)	吸毒人员查获率	考察吸毒人员的查获情况	15	吸毒人员查获率>60%, 得满分, 否则不得分。	15	
	群众对此项工作的满意度	考察社会公众的满意度情况	15	采用换算百分值的方式先计算出单个问题的满意率%, 汇总后计算综合满意率%, 90%以上得满分; 低于90%根据直线法比例计算得分。	15	
合计			100		98	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						