

项目绩效自我评价			
项目名称：	科技成果转化政策	预算单位：	上海市闵行区市场监督管理局
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	22,000,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	22,000,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：对接上海科技创新中心建设总体目标和战略部署，按照将闵行建成上海南部科技创新中心核心区的目标要求，着力加快各类创新创业资源的集聚，加大创新创业主体培育力度，着力推进协同创新，促进优质科技资源集聚和科技成果转移转化，加快推动创新要素支撑产业发展，优化创新创业生态环境。项目年度目标：根据2020年工作计划，资助企事业单位各项国内外专利1500万，分析评议15家，运营转化体系10家，各级试点示范单位15家。		
自评时间：	2021-07-13		
绩效等级：	优		
主要绩效：	全年完成五批次的政策资助，包括国内知识产权：外观设计专利9件、实用新型专利1977件、发明专利1862件、软件著作权122件、集成电路布图设计299件共计1186万元；国外发明专利：申请44件、授权124件共计324万元；国家知识产权示范企业和优势企业6家共计300万元，上海市专利试点10家、示范单位6家共计190万元；知识产权分析评议项目10项共计100万元，知识产权管理规范体系和运营转化体系建设示范项目10项共计100万元。		
主要问题：	由于区内招商引资的政策引进了多家生物医药、软件信息等高科技企业，发明专利、PCT等授权量大幅提升，造成国内外专利资助预算资金不足。		
改进措施：	加强与区财政局沟通协调，及时保障资助资金。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	各级试点示范单位资助完成率	对获得国家知识产权优势示范企业、上海市专利试点示范单位的企业资助兑现。	8	8	

产出目标 (34分)	分析评议完成率	对通过分析评议项目专家评审的企业资助兑现。	8	8	
	运营转化体系资助完成率	对通过知识产权管理规范体系和运营转化体系项目专家评审的企业资助兑现。	8	8	
	资助经费和匹配经费准确率	对通过审核可以获得资助的企业、个人或项目按照申请金额给予资助。	5	5	
	资助完成及时率	按照政策审核时间及时完成资助。	5	5	
效果目标 (15分)	知识产权竞争力	通过该项目对提升区域知识产权经济发展起到的作用。	8	8	
	受益群体满意度	企业或个人对获得资助项目是否满意。	7	7	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	长效管理制度是否符合相关管理规定，用以反映和考核长效管理制度对项目顺利实施的保障。	15	15	
合计			100	100	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自评价			
项目名称：	政府雇员专项	预算单位：	上海市闵行区市场监督管理局
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	16,092,499.60	上年预算金额（元）：	20,165,600.00
预算执行数（元）：	16,092,499.60	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：通过政府雇员项目，有效缓解执法力量缺乏的现状，提高政府工作效率，进一步转变政府职能，提升行政服务效能，确保市场监管各项职能有效落实。项目年度目标：政府雇员完成执法、注册许可、市场监管等辅助工作；完成档案、文印、设备管理等行政性辅助工作；完成特种许可、质量管理、食品药品检测、计量检定、校准和产品质量检验检测的协助工作；市场监督管理局完成对雇员的考核及薪资发放等。		
自评时间：	2021-07-27		
绩效等级：	优		
主要绩效：	1.缓解各用人单位人员不足带来的工作压力，人均工作量趋于正常水平；2.提升各用人单位政策推广、内部沟通协调、监管单位与企业间的沟通协调、窗口接待、党群关系、资料处理、交易监管、质量监管、消费维权处理、市场突发应急事件处理等方面的能力，总体上提升了闵行区市场监管能力；3.维护闵行区市场监督管理局在本辖区市场监管的权威声誉。		
主要问题：	政府雇员辞职后，在编制不满员的情况下，无法进行自主招聘。		
改进措施：	加强雇员管理和人文关怀，尽可能保持雇员队伍数量上的稳定；加强与主管部门的沟通，做好政府雇员招募工作。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标	工作完成率	政府雇员是否能完成各项辅助工作、协助工作	12	10	

(34分)	考核达标率	政府雇员年终考核达标情况	10	10	
	工作完成及时率	政府雇员是否能在规定时间内完成各项工作	12	9	
效果目标 (15分)	提高人员稳定性、工作效率	政府雇员日常工作是否有效解决了单位的人员压力	5	5	
	日常工作保障情况	政府雇员人员是否稳定；工作效率是否达到要求。	5	3	
	管理者满意度	管理者对项目实施的满意程度	5	5	
影响力目标 (15分)	长效管理制度健全性	项目实施单位是不是建立了长效管理制度；长效管理制度是否健全，执行是否有力。	15	15	
合计			100	93	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					

项目绩效自我评价			
项目名称：	政府雇员项目经费	预算单位：	上海市闵行区计量质量检测所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,691,612.40	上年预算金额（元）：	1,997,688.00
预算执行数（元）：	1,691,612.40	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：通过项目实施，规范管理制度外用工人员，使他们更好地适应工作岗位；充分发挥每位制度外用工人员的工作技能，积极调动他们的积极性和能动性，解决了单位因在编人员不足造成工作积压等面临的窘境且提升政府公共服务能力与服务效率，确保完成闵行区各企事业单位计量器具的量值溯源。项目年度目标：政府雇员协助完成全年5000家企事业单位计量检测工作；计量质量检测所完成对雇员的考核及薪资发放等。		
自评时间：	2021-07-30		
绩效等级：	优		
主要绩效：	预算执行：项目预算：197688元，因疫情社保减免后调整预算数为1691612.40元，实际执行1691612.40元，预算执行率为100%。项目管理：在闵行区编委办核定雇员额度后，由区人力资源与社会保障局统一进行社会公开招聘，委托上海闵行人才服务有限公司与遴选合格的人员签订劳动合同，方正式成为上海市闵行区计量质量检测所雇员，2020年雇员总计14人，其中2人为文职雇员负责窗口接待，12人为专业技术雇员负责检测工作，上海市闵行区计量质量检测所对14人的德、能、绩、勤、廉的考核结果均为合格及以上。项目产出：计划15人，实际数量14人，14人均为历史延续；产出质量：符合闵行区人保局招聘要求，符合用人单位要求。效果体现：1、缓解人员不足带来的工作压力，人均工作量趋于正常水平。2、窗口服务人员展示政府工作人员服务形象，提升项目单位服务能力与水准。3、专业技术人员提升了项目单位的检测能力，提升了检测的效率，为检测单位提供了权威的检测数据，完成了辖区内企业的计量器具强检工作。		
主要问题：	项目效果未达最大化。		
改进措施：	加强对雇员管理、技能培训、考核评估工作，提升雇员制度意识、合规意识、检测专业技能与水平等，降低因技能不熟练、制度意识不强、合规意识不强等导致的项目运营风险，提升雇员对项目单位贡献率，提升项目运营的社会效益。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的	4	3	

		措施。			
产出目标 (34分)	政府雇员人数	项目实施的实际产出数量与计划产出数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	12	11	
	完成检测工作	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出的质量善	12	11	
	工作完成及时率	项目实际完成时限与项目计划完成时限的比例，用以反映项目完成的及时程度	10	10	
效果目标 (15分)	日常管理办事效率		4	4	
	计量质量检测所工作压力		4	4	
	管理者满意度	受益群众满意度	7	7	
影响力目标 (15分)	政府雇员年度考核	完成政府雇员年度考核情况	15	15	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价			
项目名称：	政府雇员项目经费	预算单位：	上海市闵行区特种设备监督检验所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,950,297.35	上年预算金额（元）：	2,405,172.08
预算执行数（元）：	1,950,297.35	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：通过公开招录政府雇员充实到我所，辅助做好相关日常工作，缓解繁重的工作压力；同时保障我所工作的正常开展（保证所有30000台左右特种设备得到及时的安全检验），产生良好的社会效益。 项目年度目标：政府雇员完成2020年辅助工作，做好会务整理、邮件收发、报账等工作，缓解繁重的工作压力，保障我所工作的正常开展。		
自评时间：	2021-07-31		
绩效等级：	优		
主要绩效：	项目产出：计划雇员18人，实际数量18人，16专技2文员，18人均均为续签合同；产出质量：符合闵行区人保局招聘要求，总体符合用人单位要求；产出及时性：续签，产出及时。效果体现：1.缓解人员不足带来的工作压力，人均工作量趋于正常水平。2.业务接待收发服务人员展示政府工作人员服务形象，提升项目单位服务能力与水准。3.通过文员指导企业，提高特种设备送检单位申报时技术资料的规范性和完整性，规范闵行区特种设备检验档案资料管理。4.专业技术人员提升了项目单位特种设备的检验能力，提升了特种设备检验的效率，为使用单位提供了特种设备权威的检验数据，提升了闵行区特种设备生产行业辨真和辨伪能力，保障了闵行区特种设备的安全运行。		
主要问题：	员工考核需加强		
改进措施：	加强对雇员管理、技能培训、考核评估工作，提升雇员制度意识、合作意识、检验检测专业技能与水平等，降低因技能不熟练、制度意识不强、合规意识不强等导致的项目运营风险，提升雇员对项目单位贡献率，提升项目运营的社会效益。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	非编人员18人	项目实施的实际产出数量与计划产出数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目	12	12	

产出目标 (34分)		标的实现程度。			
	特种设备定检率	率项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出的质量状况	10	9	
	检验工作完成及时率	项目实际完成时限与项目计划完成时限的比例，用以反映项目完成的及时程度。	12	11	
效果目标 (15分)	完成特种设备检验	率项目完成检测的数量与实际检测数的比率，用以反映和考核项目的检测完成情况。	10	9	
	客户满意度	客户满意度测评结果	5	5	
影响力目标 (15分)	政府雇员年度考核情况	完成政府雇员年度考核情况	15	13	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。