

项目绩效自我评价			
项目名称：	政府雇员项目经费	预算单位：	上海市闵行区计量质量检测所
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,691,612.40	上年预算金额（元）：	1,997,688.00
预算执行数（元）：	1,691,612.40	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：通过项目实施，规范管理制度外用工人员，使他们更好地适应工作岗位；充分发挥每位制度外用工人员的工作技能，积极调动他们的积极性和能动性，解决了单位因在编人员不足造成工作积压等面临的窘境且提升政府公共服务能力与服务效率，确保完成闵行区各企事业单位计量器具的量值溯源。项目年度目标：政府雇员协助完成全年5000家企事业单位计量检测工作；计量质量检测所完成对雇员的考核及薪资发放等。		
自评时间：	2021-07-30		
绩效等级：	优		
主要绩效：	预算执行：项目预算：197688元，因疫情社保减免后调整预算数为1691612.40元，实际执行1691612.40元，预算执行率为100%。项目管理：在闵行区编委办核定雇员额度后，由区人力资源与社会保障局统一进行社会公开招聘，委托上海闵行人才服务有限公司与遴选合格的人员签订劳动合同，方正式成为上海市闵行区计量质量检测所雇员，2020年雇员总计14人，其中2人为文职雇员负责窗口接待，12人为专业技术雇员负责检测工作，上海市闵行区计量质量检测所对14人的德、能、绩、勤、廉的考核结果均为合格及以上。项目产出：计划15人，实际数量14人，14人均为历史延续；产出质量：符合闵行区人保局招聘要求，符合用人单位要求。效果体现：1、缓解人员不足带来的工作压力，人均工作量趋于正常水平。2、窗口服务人员展示政府工作人员服务形象，提升项目单位服务能力与水准。3、专业技术人员提升了项目单位的检测能力，提升了检测的效率，为检测单位提供了权威的检测数据，完成了辖区内企业的计量器具强检工作。		
主要问题：	项目效果未达最大化。		
改进措施：	加强对雇员管理、技能培训、考核评估工作，提升雇员制度意识、合规意识、检测专业技能与水平等，降低因技能不熟练、制度意识不强、合规意识不强等导致的项目运营风险，提升雇员对项目单位贡献率，提升项目运营的社会效益。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的	4	3	

		措施。			
产出目标 (34分)	政府雇员人数	项目实施的实际产出数量与计划产出数量的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	12	11	
	完成检测工作	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出的质量善	12	11	
	工作完成及时率	项目实际完成时限与项目计划完成时限的比例，用以反映项目完成的及时程度	10	10	
效果目标 (15分)	日常管理办事效率		4	4	
	计量质量检测所工作压力		4	4	
	管理者满意度	受益群众满意度	7	7	
影响力目标 (15分)	政府雇员年度考核	完成政府雇员年度考核情况	15	15	
合计			100	97	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。