

## 2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	联动处置经费	预算单位	上海市闵行区浦锦街道城市网格化综合管理中心			
具体实施处(科室)		是否为经常性项目	是			
当年预算数(元)	1,690,785.00	上年预算金额(元)	0.00			
预算执行数(元)	1,690,785.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：做好联动处置工作，进一步完善本街道城市管理综合执法体制机制和无主设施应急处置工作，统筹力量，健全联勤联动和快速处置机制，尽可能将问题解决在街道层面</p> <p>项目年度目标：完成2020年特保服务和无助设施处置项目，项目计划完成率达到100%，应急任务处置及时，考核监管合格率达到100%</p>					
自评时间	2021-07-13					
绩效等级	优					
主要绩效	<p>浦锦街道探索创新公安与城管执法联勤联动运作模式，共建跨部门、跨行业的联勤联动工作机制，共同实现执法领域的互助互补。通过浦锦路派出所民警、浦锦城管执法中队队员、联动执法办三方的资源整合，建立一支公安城管联勤联动分队，并配备2辆联勤联动执法车和1辆机动执法车，对街道区域内开展“日常巡查固守、诉件派勤处置、早晚高峰护校、商圈驻点巡逻”等工作内容。</p> <p>今年以成立街道城运中心为契机，根据联勤联动片区化方式，以由城管为主体，公安、市场监管等职能部门共同参与的工作机制，每周开展联合护校行动，对人流密集的商圈加强巡查固守，依托城运分中心强化联勤模式，提升投诉处置效率，联合公安、特保开展群租、拆违等专项整治，积极开展联合检查执法和诉件处置等日常勤务工作。</p>					
主要问题	<p>1、2020年3月，年后上班，联动执法机动分队缺少1人到岗；</p> <p>2、2020年上半年，由于疫情影响，未能及时召开相应工作例会。</p>					
改进措施	<p>1、加强联动执法机动分队考勤情况，如有缺人，及时与其公司联系，并为之约定，如未能于一周内补齐缺勤人员，将扣除相应人员经费；</p> <p>2、督促相关工作人员，及时召开工作例会，保证每月将上月出现的问题与处置人员沟通，及时改进问题</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务(资产)管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手2段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	

投入与管理 (36分)	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关;(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划;(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立;(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审;(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配;(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值;(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、)(4分)其中:科学细化量化的得4分,基本细化量化的得2分,未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间,按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分;②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分;③预算执行率70%以上不到80%得4-6分;④预算执行率70%以下,不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财务管理改革要求、财务管理制度,以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等);(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度;(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备;(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全;(1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	联动执法机动分队人员完备率	是否按照合同要求,所有联动执法机动分队人员到岗	8	12人全员到岗得满分;每缺一人扣2分	6	2020年3月特保应到12人,实到11人,缺1人,扣2分
	无主设施托底完成率	是否能按照下派的案件完成托底工作	8	完成率95%-100%得满分;完成率80%-94%得4分;低于80%不得分	8	
	无主设施验收合格率	无主设施完成情况	8	验收合格率95%-100%得满分;验收合格率80%-94%得4分;低于80%不得分	8	

	应急任务处置及时率	下派应急处置任务是否能按照时间规定到场处置	10	平均保证半小时内到场，2小时内处置完毕得满分（疑难案件可先做好现场防护措施）；每超出半小时扣2分，直至扣完为止	10	
效果目标 (15分)	突发事件有效处置率	根据相关工作规定到达事发地并做好处置工作	5	所有突发事件处置完毕得满分，未能处置完毕突发事件，每一件扣0.5分	5	
	服务对象满意度	案件处置结果投诉人满意度评价	5	满意率95%-100%得满分；满意率90%-94%得3分；低于90%不得分	5	
	相关整治宣传普及率	每年定期向街道、区域运中心提交相关简讯	5	每年提交整治简讯30篇以上得满分；缺一篇按比例扣分	5	
影响力目标 (15分)	长效管理机制健全性	每月召开月度工作例会，通报上月处置情况，并进行整改意见讨论	15	及时召开工作例会得满分，未能召开每缺一次扣2分	13	2020年2月未能及时召开工作例会，扣2分
合计			100.00		96.00	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						