

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	B13总工会基层组织建设	预算单位	上海市闵行区浦锦街道办事处			
具体实施处（科室）	总工会	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	175,000.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	174,900.00	预算执行率（%）	99.94%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：提升基层工会工作者工会业务水平和职工专业技能水平；扩大总工会宣传深度和广度。</p> <p>项目年度目标：圆满组织完成各类培训，促进基层工会业务水平提升，建立宣传阵地。</p>					
自评时间	2021-07-12					
绩效等级	优					
主要绩效	加强工会干部培训，提高工会干部贴近职工的服务意识和运用职工喜闻乐见的方法开展工会工作的能力；加强基层职工职业技能培训，推动建设一支知识型、技术型、创新型高素质劳动者大军。					
主要问题	项目预算编制根据子项目分项计算，基本细化量化，但尚未进行科学细化量化。					
改进措施	根据项目内容进一步细化量化编制预算，加强预算编制科学性。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分) ②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分) ③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分) ④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	6	项目预算编制根据子项目分项计算, 基本细化量化, 但尚未进行科学细化量化。
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	培训数量	考察相关培训是否完成	12	完成全部培训满分, 每少一项扣1分。	12	
	培训参与率	考察相关培训参与率是否达到90%	12	培训参与率达90%以上满分, 每少10%扣1分。	12	
	项目开展及时	考察相关项目是否按时间节点完成	10	根据时间节点完成满分, 每延期一项扣1分。	10	
效果目标 (15分)	职工综合素质提升度	考察项目实施后, 职工综合素质是否有所提升	8	职工综合素质有所提升满分, 反之不得分。	8	
	职工凝聚力提升度	考察项目实施后, 职工凝聚力是否有所提升	7	职工凝聚力有所提升满分, 反之不得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理机制健全性	考察是否建立健全活动开展的管理机制	8	建立健全得满分, 基本建立得6分, 未建立不得分。	8	
	受益群众满意度	考察受益群众对各项活动的开展的程度	7	满意度达90%以上满分, 每少10%扣1分。	7	
合计			100.00		98.00	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。

2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。