

附件5-3:

## 评价结果应用汇总表

预算主管部门（部门盖章）：共青团闵行区委员会

一、政策评价结果应用										
政策名称	涉及资金 (万元)	执行数 (万元)	预算执行 率	评价结果 (分数)	评价结论	存在问题	整改措施	实际应用措施		
								政策制定及预 算安排	政策执行 管理	政策效果
二、项目评价结果应用										
项目名称	预算金额 (万元)	预算执行数 (万元)	预算执行 率	评价结果 (分数)	评价结论	存在问题	整改措施	实际应用措施		
								预算资金 安排	项目管理 措施	项目效果
共青团岗位建功	15.4	15.34	99.61%	95	优	因市级层面取消推报标杆队岗号手优秀青年集体和个人，此项工作未得分。	开展互评互访等工作，强化示范引领和典型指导作用，激励广大基层团组织踊跃创先争优。	根据工作内容及时调整绩效目标。	根据市级通知制定区级岗位建功相关工作的通知、计划及评审细则，完成年度工作。	进一步加强基层服务型团组织建设，活跃团的基层工作，着力引导广大青年为上海创新驱动、转型发展做出贡献。
青年中心建设、发展扶持计划	68.59	68.27	99.53%	94	优	由于疫情防控原因，活动开展不平衡，集中在三四季度。	提高获取青年中心活动资源的便利性。	细化预算指标，提高预算科学性。	按照年度计划与上级要求，通过开展青年中心建设，培育评选出一批符合青少年发展特点的青年中心。	全区14个街镇、工业区有至少1家青年中心，建成26家社区型青年中心，成功创建1家5A级、3家4A级青年中心，举办服务社区活动100余场。

春申人才补贴	61	57.21	93.79%	95	优	随着闵行区快速发展，大量的优秀人才不断涌入，建议扩大对优秀人才资金等扶持的受众面。	积极挖掘闵行优秀青年创新创业人才，并做好跟踪服务，了解需求。	加强年初预算精确度，做好年中预算调整。	按照年度计划，有序有效推进各项目实施，在实施过程中，认真总结工作成效，不断完善项目管理。	围绕闵行提升城区能级和核心竞争力的要求，着力引进培育一批具有成长潜力的青创人才，使闵行成为高端人才高度集聚、人才环境全面优化、创新创业空前活跃、新兴产业快速发展的国际化人才高地。根据闵委发〔2018〕57号、闵委发〔2018〕25号完成配套资助及落实相关生活待遇补贴，吸引市级青年创业英才继续扎根闵行，有助于具有成长性企业在闵行深耕，同时鼓励更多企业成长，为闵行、为社会做贡献。
少先队工作	31.08	31.08	100.00%	99	优	2020年，因疫情原因，计划于上半年开展的集体入团仪式延迟至下半年开展。	在今后工作中，总结经验，学习其他先进做法，灵活运用网络形式，可通过开展云直播等形式根据工作节点来开展相关活动。	根据年初工作计划及市少工委要求，做好预算执行。	根据年度计划及上级文件要求，制定相关细则、通知、意见等，有序有效推进各项目实施，在实施过程中，认真总结工作成效，不断完善项目管理。	2020年，以认真学习宣传贯彻习近平总书记致中国少年先锋队建队70周年贺信精神、致中国少年先锋队第八次全国代表大会的贺信和党中央致词精神为重点，开展各类少先队主题活动，加强少先队员光荣感和归属感。同时，通过大队辅导员组织建设和团队一体化建设，加强思想引领，提升少先队组织凝聚力。
党建经费	1	0.86	86.00%	99	优	执行率有待提高	加强预算管理，科学编制预算，严格预算执行。	提升预算执行力	做好党员教育工作，开展好各项党建工作。	加强党支部建设，全面开展“三学三查三行动”，扎实推进“四史”教育。
共青团组织建设	18.5	18.5	100.00%	96	优	非公团组织建设较为困难，部分已有的非公团组织已失去活力。	积极发动党建带团建作用，在已建党组织的非公企业中加强团组织建设。	根据年初工作计划及相关要求，做好预算执行。	按照年度计划，有序有效推进各项目实施，在实施过程中，认真总结工作成效，不断完善项目管理。	进一步加强新时代团建的基层建设，着力提升团的组织力，切实提高团干部政治素质和业务能力，培养一批优秀的团干部队伍，同时在建团等团组织薄弱区域加强建设和管理，着力提升团的有效覆盖面。积极开展区域化团建活动，有效实现区域化单位全覆盖。

优秀大学生暑期参访实践	46.58	46.58	100.00%	99	优	项目绩效目标需进一步完善，需进一步加强数据回访。	完善数据的跟踪回访，提高项目效果，提高毕业生投身闵行意愿。	根据年初工作计划及相关要求，做好预算执行。	按照年度计划，有序有效推进各项目实施，在实施过程中，认真总结工作成效，不断完善项目管理。	根据学员在校专业及就业志向，组织开展行政事业机关、高新技术产业、现代服务业等多类岗位的实习锻炼；组织参观闵行新发展、新成就、新变化，感受改革开放带给的家乡巨变；组织开展课题研究，聚焦青年学生关心的热点问题，形成调研报告。通过参访实践，提高学员理论联系实际能力和创新创业意识；为学员搭建平台，积累社会经验，提升综合素养；激发学员对闵行的朴素情感，引导青年人才关注区域经济社会发展，学成投身闵行生态宜居主城区建设。
共青团宣传工作	37.5	37.5	100.00%	99	优	“国旗下成长”活动一般在户外露天场所举办，会因降水、气温等环境实际暂停或延后举办活动。粉丝数量增幅不大，每篇阅读量不稳定，爆款少。	下一年度建议减少举办场次或在合适的室内场地开展；进一步探索研究，以更多年轻人喜闻乐见的形式推送文章，引发共鸣。	根据年初工作计划及相关要求，做好预算执行。	按照年度计划，有序有效推进各项目实施，在实施过程中，认真总结工作成效，不断完善项目管理。	1、2020年共推送微信233条，日阅读量为5056，其中5000+的微信33篇，10000+的微信17篇。2、将2020-2021团区委在加强政治引领、围绕中心工作、服务青少年成长方面的媒体报道汇编成册，书名为《媒体看闵行共青团》。该书用于引导青年思想、服务青年成长，将大道理和小故事结合起来，努力让青少年听得进、记得住、用得上、传得开。3、每周日在闵行区法院、部队、爱国主义教育基地等重要地标常态化开展。全年开展活动50次，升国旗训练营3场，逾千名青少年走进国旗，担任升旗手、宣讲员、工作人员，逾万人次现场观摩。有效增强活动影响、扩大活动覆盖、提升活动效果，进一步弘扬红色文化，培养青少年的爱国情怀。
青年创新创业	90	87	96.67%	96	优	针对青年创业英才的扶持过于单薄，经费过少。	联系相关委办为青年创业者提供各类资源，如公租房等。	根据评审结果准确执行预算，精准发放补贴。	按照团市委、闵行区委、区政府要求，开展好优秀创业青年培养工作。	为积极贯彻落实《中共闵行区委、闵行区政府印发〈闵行区“春申人才计划”实施意见〉的通知》（闵委发〔2018〕57号）要求，着力培育一批重点产业所需的具有成长潜力的青创人才，造就一支适应闵行经济社会发展要求，具有发展潜力的青年创业生力军，区委组织部、区经委、区科委、区人社局、团区委将联合遴选2021年度闵行区青年创业英才进行重点培养开发。

百万青年成长计划	101	100.66	99.66%	97.5	优	1、青年创业英才对政策扶持方面的需求可能比资金需求更高，比如落户、子女教育、公租房等。 2、项目中包含思想引领类较多，项目绩效目标设置部分指标量化难度较大。	进一步优化绩效指标；建立健全沟通协作机制，加强部门间的沟通交流，促进工作效率的提高；积极联系相关委办，为优秀创业英才提供良好的扶持政策。	细化预算指标，提高预算科学性。	按照年度计划，有序有效推进各项目实施，在实施过程中，认真总结工作成效，不断完善项目管理。	培养优秀闵行青年，助力中心工作，服务青年，引领青年，提升青年感受度和满意度。
青少年权益工作	12.9	12.9	100.00%	91	优	工作力量相对薄弱	加强对社工赋能培训	根据年初工作计划及相关要求，做好预算执行。	按照年度计划，市区两级考核要求，有序有效推进各项目实施，在实施过程中，认真总结工作成效，不断完善项目管理。	开展社工培训6场次，覆盖人群282人次，青少年犯罪率降低，预防青少年违法犯罪工作全市排名提升，闵行青少年权益保护效果总体提升。
共青团特色项目	13.83	13.13	94.94%	97	优	志愿服务品牌影响力还需进一步扩大。	通过成立青志协、用好志愿汇app、打造特色志愿服务项目等进一步扩大影响力。个别五四活动节目邀请相关委办局给予支持。	根据年初工作计划开展好各项工作，做好预算执行。	按照年度计划，有序有效推进各项目实施，在实施过程中，认真总结工作成效，不断完善项目管理。	在各重要时间节点开展共青团品牌项目。
青少年社工经费	192.12	192.12	100.00%	99	优	产出目标指标不够科学	优化产出目标指标	根据年初工作计划及相关要求，通过政府购买服务方式，做好预算执行。	根据市区两级工作要求及相关文件精神，结合闵行区实际情况，制定青少年社工考核细则。	预防和减少闵行区社区青少年人群犯罪和再犯率，为该人群提供社会工作专业服务。
区青联换届	10	0	0.00%			该项目参与规模及人数较多，因疫情原因项目未开展	该项目参与规模及人数较多，因疫情原因项目未开展	该项目参与规模及人数较多，因疫情原因项目未开展	该项目参与规模及人数较多，因疫情原因项目未开展	该项目参与规模及人数较多，因疫情原因项目未开展

### 三、部门整体评价结果应用

预算单位名称	年度预算 (万元)		预算执行数 (万元)	预算执行率	评价结果 (分数)	评价结论	存在问题	整改措施	实际应用措施		
	基本支出	项目支出							预算安排	部门管理	部门履职

共青团闵行区委员会	401.66	699.5	1040.11	94.46%	96.65	优	一是预算执行进度有待进一步提高，本年度部分项目在执行中需进一步与工作计划各节点衔接，提高执行率；二是绩效管理意识有待进一步加强，在预算项目立项阶段，结合预算项目绩效目标综合考量，进一步加强绩效日	一是完善评价指标体系的设立；二是积极运用绩效评价结果；三是加强培训和指导。	细化预算指标，提高预算科学性。	认真总结工作经验和有效做法，完善工作方法。	根据工作计划、提升预算支出效能，将评价结果运用到实践操作中。
-----------	--------	-------	---------	--------	-------	---	---	---------------------------------------	-----------------	-----------------------	--------------------------------

领导（签字）：

负责人（签字）：

填表人（签字）：

填报日期：