

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	专项整治费	预算单位	上海市闵行区浦锦			
具体实施处（科室）		是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	1,751,793.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	1,751,793.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：完善街面市容、建筑渣土、小区拆违等专项任务管理体制、机制，充分发挥“大联动”作用，通过组织联合整治、开展专项执法行动、形成长效管理机制，使浦锦街道区域内城市管理水平明显提升，群众居住环境明显改善。</p> <p>项目年度目标：完成2020年度各子项目整治任务，及时开展各专项整治工作，确保整治效果良好，达到提升城管队员执法水平、提升群众满意度、改善辖区市容环境质量等目标。</p>					
自评时间						
绩效等级	优					
主要绩效	<p>聚焦消除辖区内违法搭建、“五乱”现象、违规运输建筑垃圾和工程渣土、违规户外广告设施、无序设摊、住宅小区内各类违法违规行为等，将各项工作任务归类至拆违专项、渣土专项、联合整治专项三大类，分类推进落实，确保整改到位。2020年度拆除存量违建10处，拆除面积6400平方米，完成计划量128%；拆除新建违建61处点位，拆除面积635平方米。完成解除登记111户，拆除违建面积860平方米。为切实巩固违法户外广告招牌整治成果，中队对照重点督办任务清单全部完成整改任务，拆除加油站走字屏1处，整改共计4处8块屋顶广告。为着力补齐城市管理工作短板，提升城市管理精细化水平，中队强化各类占道经营、夜间施工噪音扰民市容乱象执法管控力度，年内共受理各类信访投诉件941件，投诉反馈率达100%，切实做到事事有落实、件件有回复。</p>					
主要问题	<p>该项目在实施过程中，由专业审价机构对每一次实际发生的任务量及金额进行审价，难以提前对单价和数量进行预估，因此在预算编制过程中未对单价和数量进行细化和量化。</p>					
改进措施	<p>1、在后续年度的预算编制中进行进一步的细化，确保单价合理、数量合适。 2、绩效目标进一步量化。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	4	该项目数量及单价依据第三方审价结果为准，编制预算时项目金额根据往年实际工作量测算得出，未细化、量化具体数量及金
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财务管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	
产出目标 (34分)	子项目计划完成率	主要考察拆违整治任务、渣土整治任务、街面市容联合整治任务完成率。	14	年内所有专项整治任务完成率100%则不扣分，60-100%按权重得分，60%以下不得分。	14	
	有效投诉事件发生率	主要考察专项整治过程中是否引发投诉事件。	10	年内无有效投诉事件发生则不扣分，每新增一件有效投诉则扣3分。	10	
	项目开展及时性	主要考察拆违专项整治是否按时开展。	10	年内拆违任务平均7天内完成则不扣分，平均7-10天内完成扣5分，平均超过10天完成不得分。	10	
效果目标 (15分)	市容环境质量提升	考察创建全国文明城市情况。	5	创建成功得满分，反之不得分。	5	
	城管执法水平提升	考察城管执法条线综合考核排名情况。	5	城管执法条线综合考核排名全区前三得5分，排名有所提升得3分，排名下降不得分。	3	排名提升，但未升至全区前三名。
	群众满意度	考察群众满意度测评情况。	5	测评高于85%得满分，低于85%则按权重计分。	5	
影响力目标 (15分)	长效管理机制健全性	考察拆违专项整治、渣土专项整治、街面市容联合整治长效管理机制是否健全。	15	对专项整治开展情况实施月度考核机制，满分10分，年内月度考核平均得分90及以上不扣分，平均60-90分按权重得分，平均低于60分则不得分。人员培训机制满分5分，年内每月开展至少一次人员培训不扣分，年内开展6-12次得3分，少于6次不得分。	15	
合计			100.00		94.00	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						