

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	B13总工会维权保障工作	预算单位	上海市闵行区浦锦街道办事处			
具体实施处（科室）	总工会	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	884,920.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	883,353.96	预算执行率（%）	99.82%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：对街道内的劳模进行慰问，组织集体活动，感谢他们在国家建设和社会发展中做出的贡献；对一线职工进行高温慰问和送清凉，组织他们参加市总工会疗休养活动，保障区总社会化工会工作者相应权益。</p> <p>项目年度目标：弘扬劳模精神，引导青少年崇敬劳模，学习劳模；让劳模精神成为青少年成长成才的不竭动力，建设文明新常态。</p>					
自评时间	2021-07-12					
绩效等级	优					
主要绩效	<p>一年三次走访慰问劳模，送上节日慰问品；对生病、家庭困难的劳模发放慰问金。组织劳模开展座谈会、采摘体验活动、文化寻访活动等，使劳模感受组织的关怀和温暖。深入基层、深入一线，慰问奋战在高温作业岗位的职工，认真倾听职工呼声，主动关心职工诉求，及时解决职工困难，使广大职工真切感受到工会组织的关爱和温暖，为确保广大职工平安度夏作出应有的贡献。</p>					
主要问题	<p>长效管理机制有待健全，项目应急管理能力有待提高。</p>					
改进措施	<p>依据项目具体工作内容和各类可能发生的突发情况，分别制定对应的应急处置办法，提升应急管理能力。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值; (1分)④项目预算编制是否细化和量化 (主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分)②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	慰问数量	考察是否足额发放慰问品	12	足额发放满分, 每少5%扣1分。	12	
	慰问准确率	考察劳模慰问、高温慰问发放人群是否准确	12	准确满分, 没错5%扣1分	12	
	慰问及时率	考察慰问品是否及时发放	10	及时发放满分, 每延期一月扣1分	10	
效果目标 (15分)	职工身心健康保障程度	考察项目实施后, 职工身心健康保障是否有所保障	8	职工身心健康有所保障满分, 反之不得分。	8	
	职工工作效率提升情况	考察项目实施后, 职工工作效率是否有所提升	7	职工工作效率有所提升满分, 反之不得分。	7	
影响力目标 (15分)	长效管理机制健全性	考察是否建立健全活动开展的管理机制	8	建立健全得满分, 基本建立得6分, 未建立不得分。	6	项目应急管理 机制有待完善
	受益群众满意度	考察受益群众对慰问、疗休养活动的的满意程度	7	满意度达90%以上满分, 每少10%扣1分。	7	
合计			100.00		98.00	
<p>说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>						