

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	就业促进专项	预算单位	上海市闵行区浦锦			
具体实施处（科室）		是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	951,950.42	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	938,950.42	预算执行率（%）	98.63%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：为企业和劳动者提供就业服务，宣传落实各项就业政策，搭建招聘会平台，促进充分就业，维护和谐稳定。</p> <p>项目年度目标：2020年招聘会开办次数达到4次、政策宣传活动开展及时，促进充分就业水平</p>					
自评时间	2021-07-13					
绩效等级	优					
主要绩效	<p>考察本年度是否按照工作计划召开4场招聘会。</p> <p>考察本年度是否按照工作计划进行15-20次的就业指导活动。</p> <p>考察是否按活动方案完成各项招聘活动。</p> <p>考察是否按照上级部门要求及时组织开展招聘活动。</p> <p>考察各项招聘活动是否有序进行，提高辖区内居民就业率。</p> <p>考察长效管理机制是否健全且执行有效。</p> <p>考察辖区内求职人员对促进就业活动的满意程度。</p> <p>考察参与招聘活动的用人单位对促进就业活动的满意程度。</p>					
主要问题	<p>1、因为疫情原因减少了宣传活动的场次。</p> <p>2、推荐岗位不匹配，推荐成功率较低。</p>					
改进措施	<p>1、积极组织线上招聘活动，与线下招聘活动相结合，做好推广跟宣传。</p> <p>2、对于不满意推送岗位的会再继续根据双方需求再进行匹配，尽量做到满意度满格。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	

	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财务管理改革要求、财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	招聘会开展次数	按照区级工作要求, 开展各类主题招聘活动	10	本年度是否按照工作计划召开4场招聘会(10)	10	
	补贴资金发放完成率	根据排摸辖区内企业录用本街道情况 按照文件执行	5	①促进就业补贴是否有政策依据(2分) ②促进就业补贴年初是否全部发放(3分)	5	
	补贴发放准确性	根据排摸辖区内企业录用本街道情况 按照文件执行	5	①促进就业补贴是否有政策依据(2分) ②促进就业补贴发放是否准确(3分)	5	
	政策宣传活动开展及时率	按照区级工作要求时间节点通知, 开展线上线下政策宣传活动	7	是否按照上级部门要求及时组织开展政策宣传活动(7)	6.5	因为疫情原因减少了宣传活动的场次, 但是在线上都有对应的活动推广宣传
	补贴发放及时率	根据排摸辖区内企业录用本街道情况 及时按照文件执行	7	①促进就业补贴是否有政策依据(4分) ②促进就业补贴发放是否及时(3分)	7	
效果目标 (15分)	就业率提升	提高辖区内居民就业率	5	①各项招聘活动是否有序进行(2); ②辖区内居民就业率是否有效提高(3)	5	
	政策宣传知晓率	根据线上线下活动开展政策宣传, 提升政策知晓度	5	①政策宣传有计划、有活动, 及时报送宣传情况和信息(3分)。②企业和求职者就业政策知晓率(2分)	5	
	求职人员及用人单位满意度	求职人员及用人单位对于就业活动是否满意	5	①辖区内求职人员对促进就业活动的满意程度(3); ②参与招聘活动的用人单位对促进就业活动的满意程度(2);	4.5	对于不满意推送岗位的会再继续根据双方需求再进行匹配, 尽量做到满意度满
影响力目标 (15分)	长效管理机制健全性	健全且执行有效	15	长效管理机制是否健全且执行有效(15)	15	
合计			100.00		99.00	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。
2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。