

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	B03统战工作	预算单位	上海市闵行区浦锦街道办事处			
具体实施处（科室）		是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	144,000.00	上年预算金额（元）	0.00			
预算执行数（元）	144,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：统战社团健康发展，统战活动丰富多彩，扩大、深化基层民主协商，统战成员凝心聚力为街道建设贡献自己的力量</p> <p>项目年度目标：制定年度统战工作计划，在统战成员间深入学习、宣传党的十九大精神，通过活动凝聚人心，打造一支强有力的居村统战工作者队伍。</p>					
自评时间						
绩效等级	优秀					
主要绩效	<p>1、围绕街道的中心工作，充分发挥统一战线智力密集、人才荟萃的优势，引导统战成员为街道发展献计出力，通过开展联谊活动，进一步增强了统战成员间的凝聚力。</p> <p>2、在全区范围内开展新阶层人士皮划艇邀请赛，成为全区的统战工作品牌。开展“一家亲 一路情”中秋统战联谊活动，打造成为街道统战特色品牌。</p> <p>3、全年统战各条线工作完成良好，启航2020锦创营项目被评为上海街道乡镇统战工作十佳案例，街道统战工作考核在全区排名第一。</p>					
主要问题	对活动项目管理还不够严格，部分第三方缺乏有效的人员预判					
改进措施	加强对第三方的管理，在活动项目开展前夕做好精精细化管理					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配;(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值;(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、)(4分)其中:科学细化量化的得4分,基本细化量化的得2分,未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间,按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分;②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分;③预算执行率70%以上不到80%得4-6分;④预算执行率70%以下,不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度,及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等);(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度;(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备;(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全;(1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	
产出目标 (34分)	完成统战活动开展次数	是对统战相关工作开展情况进行考核的指标	12	5次为满分,每少于一次扣1分	12	
	活动人员参与率	是对统战相关活动人员参与情况进行考核的指标	12	统战成员代表100%参与为满分,每少10%参与率扣1分	11	由于疫情原因,部分活动参与率为90%
	统战活动及时性	是对统战相关活动完成及时情况进行考核的指标	10	及时根据时间节点完成活动	10	
效果目标 (15分)	街道统战工作水平提升率	考察项目实施后,街道统战工作水平提升情况	5	统战工作年终考核为第一梯队为满分,每掉一梯队扣1分	5	
	遴选优秀统战代表人数	是对统战活动开展后,相关优秀统战代表遴选情况	5	选拔20人以上为满分,15-19人为4分,10-14人为3分,5-9人为2分,1-4人为1分	5	
	统战成员满意度	考察统战成员对项目实施情况的满意程度	5	90%以上满意为满分,每降10%满意率扣1分	5	
影响力目标 (15分)	统战工作长效管理机制健全度	考察统战工作长效管理机制建立健全情况	15	建立健全2020年统战工作实施计划	15	
合计			100.00		99.00	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。
2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。