

2020年度财政项目绩效自评价						
项目名称	(保障办) 预算绩效评价项目	预算单位	上海市闵行区人民政府古美路街道办事处			
具体实施处(科室)	保障办	是否为经常性项目	是			
当年预算数(元)	867,900.00	上年预算金额(元)	893,520.00			
预算执行数(元)	867,900.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	项目总目标: 实事求是、客观实际地完成相应的绩效跟踪评价、绩效后评价、绩效目标管理咨询、绩效前评价工作, 建立“预算编制有目标、预算执行有监督、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的管理机制					
自评时间	2021/7/15					
绩效等级	优					
主要绩效	推进预算绩效管理, 有利于提升预算管理水平、增强单位支出责任、提高公共服务质量、优化公共资源配置、节约公共支出成本。实事求是、客观实际地完成相应的绩效跟踪评价、绩效后评价、绩效目标管理咨询、绩效前评价工作, 建立“预算编制有目标、预算执行有监督、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的管理机制。建立以绩效目标实现为导向, 以绩效评价为手段, 以结果应用为保障, 以改进预算管理、优化资源配置、控制节约成本、提高公共产品质量和公共服务水平为目的, 覆盖所有财政性资金, 贯穿预算编制、执行、监督全过程的社区预算绩效管理体系。					
主要问题	应更加实事求是、客观实际地完成相应的绩效跟踪评价、绩效后评价、绩效目标管理咨询、绩效前评价工作, 建立“预算编制有目标、预算执行有监督、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的管理机制。为完善项目运行体系, 根据实际情况调整预算, 所涉调整内容实际为可预见内容, 但在排摸调研、工作计划制定等前期阶段未能将其纳入项目范围, 因此, 工作计划制定的完整性存在欠缺。预算收支计划的拟订编制中应更加细化。要针对项目管理中的不足和不完善之处, 使得项目管理走向趋于更加完善。					
改进措施	项目为经常性项目, 具有大量以前年度执行经验和制度保障, 可行性较高。建议在后续年度项目实施前, 能够加强排摸调研力度, 将可预见的工作内容全部纳入下一阶段的工作计划中, 确保工作安排及时间节点, 结合工作内容及目标安排相应的预算金额, 提升绩效目标细化内容, 避免考核发生情况再次发生。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理(36分)	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况, 以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法; (1分) ②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。 (1分) ③是否已制定或具有相应的监控机制; (1分) ④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段; (1分) ⑤是否按项目进行成本核算, 开展必要的项目成本控制。 (1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目部门(单位)职责密切相关; (1分) ②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划。 (1分) ③项目是否按照规定的程序申请设立; (1分) ④项目是否经过本部门(单位)预算评审; (1分) ⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。 (1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否同项目预算同时设置和报送绩效目标 (1分) ②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配; (2分) ③是否将项目绩效目标细化为具体的绩效指标和指标值; (1分) ④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合规、数据合适、单价合理、) (4分) 其中: 科学细化量化的得4分, 基本细化量化的得2分, 未细化良化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度。	8	(参考分值区间, 按实际完成情况打分) ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70以下, 不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理规定, 以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公款卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) ②资金的拨付是否完整地审批程序和手续; (1分) ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。 (2分)	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关业务管理规定, 是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度; (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备; (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全; (1分) ④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。 (1分)	2	项目管理有待完善。
产出目标(34分)	绩效工作完成率	通过项目实施, 完成项目效果, 达成目标。	10	通过项目实施, 推进预算绩效管理, 有利于提升预算管理水平、增强单位支出责任、提高公共服务质量、优化公共资源配置、节约公共支出成本。实事求是、客观实际地完成相应的绩效跟踪评价、绩效后评价、绩效目标管理咨询、绩效前评价工作, 通过项目进行, 完成绩效工作。(10分)	10	
	按照区财政要求完成绩效工作	通过项目实施, 工作质量达标, 效果显著。	10	通过项目实施, 推进预算绩效管理, 有利于提升预算管理水平、增强单位支出责任、提高公共服务质量、优化公共资源配置、节约公共支出成本。实事求是、客观实际地完成相应的绩效跟踪评价、绩效后评价、绩效目标管理咨询、绩效前评价工作, 通过项目进行, 按照区财政要求完成绩效工作。(10分)	10	
	绩效工作完成及时性	通过项目实施, 工作是否有效及时完成。	14	通过项目实施, 推进预算绩效管理, 有利于提升预算管理水平、增强单位支出责任、提高公共服务质量、优化公共资源配置、节约公共支出成本。实事求是、客观实际地完成相应的绩效跟踪评价、绩效后评价、绩效目标管理咨询、绩效前评价工作, 通过项目进行, 按照要求及时完成绩效工作。(14分)	14	
效果目标(15分)	绩效评价结果应用	项目达成的工作使评价成果得以应用。	7	通过项目实施, 工作是否已经有效覆盖, 评价成果是否得以运用。(7分)	7	
	区里考评排名	项目完成的工作排名。	8	通过项目实施, 项目完成的区工作排名。(8分)	8	
影响力目标(15分)	建立绩效工作长效机制建设。	项目实施过程中, 是否有长效绩效工作机制建设。	10	项目实施过程中, 是否有长效绩效工作机制建设。(10分)	10	
	街道人员满意度	街道人群的认同覆盖。	5	项目实施过程中, 街道人员是否满意。(5分)	5	
合计		100.00		98.00		

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划, 对照已完成的情况, 进行绩效自评。
 2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。