

2020年度财政项目绩效自评价								
项目名称	(武装部)民兵战备训练工作	预算单位	上海市闵行区人民政府古美路街道办事处					
具体实施处(科室)	武装部	是否为经常性项目	是					
当年预算数(元)	97,248.00	上年预算金额(元)	0.00					
预算执行数(元)	97,248.00	预算执行率(%)	100.00%					
项目年度总目标	项目总目标：按照工作计划，完成民兵战备训练和点验工作。 项目年度目标：完成民兵战备训练和点验工作。							
自评时间	2021/7/17							
绩效等级	优							
主要绩效	民兵战备训练工作为经常性项目实施，2020年该项目年初预算安排100000元，年中根据实际情况进行调整，调整后预算97248元，截至至2020年12月31日，预算执行97248元，预算执行率100%。 武装部通过点检工作，提升了民兵使命感，民兵同志们进一步认清了责任使命，努力练就过硬本领，切实做到“召之即来、来之能战、战之必胜”，努力成为古美街道国防后备力量建设的排头兵。							
主要问题	长期处于和平时期，民兵战备意识不强的问题依然存在。							
改进措施	把握新时期民兵组织建设的指导思想和目标，按照国防后备力量建设的要求，加强对民兵国防教育的长效管理，平时服务、急时应急、战时应战，不断提升民兵战备意识。							
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注		
投入与管理(36分)	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5			
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5			
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合理、数量合适、单个合理、)；(4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化良化的不得分。	8			
	预算执行率	反映项目预算执行的进度。	8	(参考分值区间，按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8			
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公款卡、“三公”经费、政府采购等)；(3分)②资金的拨付是否完整的审批程序和手续；(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。(2分)	6			
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理制度，是否达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备；(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；(1分)④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4			
产出目标(34分)	项目完成率	考察项目是否按照工作计划完成民兵训练及点检工作。	12	完成2020年度民兵训练、战备等任务活动以及点检工作的开展。(12分)	12			
	训练考核合格率	考察民兵训练质量合格情况。	6	民兵训练以上级军事部门下达的命令和任务为准，达到考核目标。(6分)	6			
	点检工作达标率	考察民兵参与点检工作达标情况。	6	点检时民兵队列整齐、精神饱满、斗志昂扬、军容严整。(6分)	6			
	工作完成及时性	考察项目是否按照工作计划时间节点完成各项工作。	10	根据上级军事部门部署以及当年度工作方案时间节点及时完成民兵训练及点检工作。(10分)	10			
效果目标(15分)	训练效果显著性	考察通过项目实施民兵军事素质和使命感及荣誉感是否得到提升。	15	通过各项训练、点检工作的开展，民兵军事素质和使命感及荣誉感得到提升，有效巩固国防后备力量。(15分)	15			
影响力目标(15分)	其他相关方满意度	考察其他相关方对项目实施的满意度情况。	7	其他相关方满意度≥90%。(7分)	5	各相关方对民兵战备训练工作开展完成的满意度整体良好，但处于和平时期部分民兵战备意识不强可进一步提升。扣2分。		
	入伍人群满意度	考察入伍人群对项目实施的满意度情况。	8	入伍人群满意度≥90%。(8分)	8			
合计		100.00		98.00				

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
 2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。