

2020年度财政项目绩效自评价						
项目名称	(派出所)特保费用	预算单位	上海市闵行区人民政府古美路街道办事处			
具体实施处(科室)	派出所	是否为经常性项目	是			
当年预算数(元)	7,156,345.00	上年预算金额(元)	444,840.00			
预算执行数(元)	7,156,345.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	项目总目标：为了贯彻落实我国《劳动法》 项目年度目标：完成2018年派出所聘请的特保人员加班工资的发放。					
自评时间 绩效等级	2021/7/13 优					
主要绩效	按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。用人单位安排劳动加班必须支付相应的加班工资。派出所安排特保人员工作超出了标准工作时间，或者休息日、法定假日安排特保人员工作的都视为加班。按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。按照特保人员的实际执勤勤情情况和考核结果，按照劳动法规定的标准，完成2020年派出所聘请的特保人员加班工资的发放。					
主要问题	应提升逐步实现支付加班工资的规范化管理，进一步提高工资发放的管理水平和服务水平，更好地为机关工作和职工生活服务，保障派出所工作职工的日常加班需求，对派出所聘用人员发放加班工资。为完善项目运行体系，根据实际情况调整预算，所涉调整内容实际为可预见内容，但在排摸调研、工作计划制定等前期阶段未能将其纳入项目预算，因此，工作计划制定的完整性存在欠缺，要针对项目编制中的不足和不完善之处，使得项目管理走向趋于更加完善。优化行政效率，提升行政能力，细化行政流程，增强行政意愿。提升相关流程的熟练度，增强相应加班工资发放配套制度完善性、有效性、连贯性。					
改进措施	项目为经常性项目，具有大量以前年度执行经验和制度保障，可行性较高。建议在后续年度项目实施前，能够加强排摸调研力度，将可预见的工作内容全部纳入下一阶段的工作计划中，明确工作安排及时间节点，结合工作内容及目标安排相应的预算金额，提升绩效目标细化内容，避免考核发生情况再次发生。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理(36分)	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金管理规范性、以及反映和考核项目实施单位的资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务管理的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤项目是否已经通过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否客观合理，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标。(1分)②绩效目标是否与项目预算资金金额相匹配。(2分)③是否将项目绩效目标量化分解为具体的绩效指标和目标值。(1分)④项目预算编制是否细化量化。(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理。)(4分)其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度。	8	(参考分值区间，按实际情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%且不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上且不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等)；(3分)②资金的拨付是否完整地批转程序和手续；(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。(2分)	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理制度规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备；(1分)③项目合同签订、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；(1分)④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	项目管理有待完善。
产出目标(34分)	加班工资发放完成率	通过项目实施，完成项目效果，达成目标。	10	通过项目实施，派出所安排特保人员工作超出了标准工作时间，或者休息日、法定假日安排特保人员工作的都视为加班。按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。按照特保人员的实际执勤勤情情况和考核结果，按照劳动法规定的标准，完成2020年派出所聘请的特保人员加班工资的发放。通过项目进行，完成项目工作开展完成率。(10分)	10	
	加班工资发放准确率	通过项目实施，工作质量达标，效果显著。	10	通过项目实施，派出所安排特保人员工作超出了标准工作时间，或者休息日、法定假日安排特保人员工作的都视为加班。按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。按照特保人员的实际执勤勤情情况和考核结果，按照劳动法规定的标准，完成2020年派出所聘请的特保人员加班工资的发放。通过项目进行，完成加班工资发放准确率。(10分)	10	
	加班工资发放及时率	通过项目实施，工作完成是否有效及时完成。	14	通过项目实施，派出所安排特保人员工作超出了标准工作时间，或者休息日、法定假日安排特保人员工作的都视为加班。按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。按照特保人员的实际执勤勤情情况和考核结果，按照劳动法规定的标准，完成2020年派出所聘请的特保人员加班工资的发放。通过项目进行，按照要求及时完成工作，及时完成加班工资发放工作开展。(14分)	14	
效果目标(15分)	保障特保人员利益	项目完成的工作，特保人员保障是否增强。	8	通过项目实施，特保人员保障是否增强。(8分)	8	
	维护社会稳定	项目完成的工作评价成效得以应用，社会稳定度是否有效覆盖。	7	通过项目实施，项目的社会稳定度是否得到维护。(7分)	7	
影响力目标(15分)	主管单位满意度	主管单位的认可满意度。	5	项目实施过程中，主管单位是否满意。(5分)	5	
	特保人员满意度	特保人员满意度是否提升。	10	项目实施过程中，是否有健全性与执行有效性，特保人员满意度是否提升。(10分)	10	
合计		100.00		98.00		

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
 2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。
 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。