

2020年度财政项目绩效自评评价						
项目名称		（派出所）特保费用		预算单位	上海市闵行区人民政府古美街道办事处	
具体实施处（科室）		派出所		是否为经常性项目	是	
当年预算数（元）		7,156,345.00		上年预算金额（元）	444,840.00	
预算执行数（元）		7,156,345.00		预算执行率（%）	100.00%	
项目年度总目标		项目总目标：为了贯彻落实我国《劳动法》				
		项目年度目标：完成2018年派出所所聘请的特保人员加班工资的发放。				
自评时间		2021/7/13				
绩效等级		优				
主要绩效		按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。用人单位安排劳动者加班须支付相应的加班工资。派出所安排特保人员工作超出了标准工作时间，或者休息日、法定假日安排特保人员工作的都视为加班。按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。按照特保人员的实际出勤情况和考核结果，按照劳动法规定的标准，完成2020年派出所所聘请的特保人员加班工资的发放。				
主要问题		应逐步实现支付加班工资的规范化管理，进一步提高工资发放的管理水平和服务水平，更好地为机关工作和职工生活服务，保障派出所工作人员日常工作需求，对派出所聘用人员发放加班工资。为完善项目运行体系，根据实际调整预算，所涉调整内容实际为可预见项目，但在排摸调研、工作计划制定等前期阶段未能将其纳入项目范围，因此，工作计划制定的完整性存在欠缺。要针对项目编制中的不足和不完善之处，使得项目管理走向趋于更加完善。优化行政效率，提升行政能力，细化行政流程，增强行政效能。提升相关流程的熟练度，增强相应加班工资发放配套制度完善性、有效性、连贯性。				
改进措施		项目为经常性项目，具有大量以前年度执行经验和制度保障，可行性较高。建议在后续年度项目实施前，能够加强排摸调研力度，将可预见的工作内容全部纳入下一度的工作计划中，明确工作安排及时节点，结合工作内容及目标安排相应的预算金额，提升绩效目标细化内容，避免考核发生情况再次发生。				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效。用以反映财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理方法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目运行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否切合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程完整、数量合适、单价合理）。（1分）其中，科有细量化的得4分，基本细量化的得2分，未细量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度。	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理规定，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。（2分）	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整事项是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	2	项目管理有待完善。
	加班工资发放完成率	通过项目实施，完成项目效果，达成目标。	10	通过项目实施，派出所安排特保人员工作超出了标准工作时间，或者休息日、法定假日安排特保人员工作的都视为加班。按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。按照特保人员的实际出勤情况和考核结果，按照劳动法规定的标准，完成2020年派出所所聘请的特保人员加班工资的发放。通过项目进行，完成项目工作开展完成率。（10分）	10	
	加班工资发放准确率	通过项目实施，工作质量达标，效果显著。	10	通过项目实施，派出所安排特保人员工作超出了标准工作时间，或者休息日、法定假日安排特保人员工作的都视为加班。按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。按照特保人员的实际出勤情况和考核结果，按照劳动法规定的标准，完成2020年派出所所聘请的特保人员加班工资的发放。通过项目进行，完成加班工资发放准确率。（10分）	10	
	加班工资发放及时率	通过项目实施，工作完成是否有效及时完成。	14	通过项目实施，派出所安排特保人员工作超出了标准工作时间，或者休息日、法定假日安排特保人员工作的都视为加班。按照《劳动法》规定，凡是派出所安排职工加班的，不管派出所是实行计时工资制度还是计件工资制度，都应当按照法律规定支付加班工资。按照特保人员的实际出勤情况和考核结果，按照劳动法规定的标准，完成2020年派出所所聘请的特保人员加班工资的发放。通过项目进行，按照要求及时合格完成工作，及时完成加班工资发放工作进展。（14分）	14	
	保障特保人员利益	项目完成的工作，特保人员保障是否增强。	8	通过项目实施，特保人员保障是否增强。（8分）	8	
	维护社会稳定	项目达成的工作绩效评价成果得以应用，社会稳定度是否有效提高。	7	通过项目实施，项目的社会稳定是否得到维护。（7分）	7	
	主管单位满意度	主管单位的认可满意度。	5	项目实施过程中，主管单位是否满意。（5分）	5	
影响力目标 (15分)	特保人员满意度	特保人员满意度是否提升。	10	项目实施过程中，是否具有健全性与执行有效性，特保人员满意度是否提升。（10分）	10	
	合计		100.00		98.00	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评评分90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。