

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称		万人就业工资		预算单位	
具体实施处（科室）		上海市闵行区人民政府古美路街道办事处		是否为经常性项目	
当年预算数（元）		20,600,000.00		上年预算金额（元）	
预算执行数（元）		20,600,000.00		预算执行率（%）	
项目年度总目标		项目总目标：按照既定文件的要求，做好万人就业相关人员工资发放工作，维护社会稳定 项目年度目标：按时足额发放相关人员工资			
自评时间		2021/7/14			
绩效等级		优			
主要绩效		按照既定文件的要求，做好万人就业相关人员工资发放工作，维护社会稳定；同时通过各秩序，保障街道正常运行。同时按时足额发放相关人员工资，做好从业人员保障等工作。保障社会福利。			
主要问题		应按照既定文件的要求，做好万人就业相关人员工资发放工作，维护社会稳定；同时通过区秩序，保障街道正常运行。应按照考量在工作计划中加入万人就业的影响力，做好社会为完善项目运行体系，根据实际情况调整预算，所涉调整内容实际为可预见内容，但在排前期阶段未能将其纳入项目范围，因此，工作计划制定的完整性存在欠缺。预算收支计划。要针对项目编制中的不足和不完善之处，使得项目管理走向趋于更加完善。			
改进措施		项目为经常性项目，具有大量以前年度执行经验和制度保障，可行性较高。建议在后续年排摸调研力度，将可预见的工作内容全部纳入下一度的工作计划中，明确工作安排及时间目标安排相应的预算金额，提升绩效目标细化内容，避免考核发生情况再次发生。			
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	
	财务（资产）管理制度健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	

投入与管理 (36分)	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化良化的不得分。
	预算执行率	反映项目预算执行的进度。	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。（2分）
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）
产出目标 (34分)	工资发放完成率	通过项目实施，完成项目效果，达成目标。	10	通过项目实施，按照既定文件的要求，做好万人就业相关人员工资发放工作，维护社会稳定；同时通过各条线工作，维护街道社区秩序，保障街道正常运行。保障从业相关人员就业，保障社会福利。通过项目进行，检查工资发放完成率。（10分）
	补贴发放准确率	通过项目实施，工作质量达标，效果显著。	10	通过项目实施，按照既定文件的要求，做好万人就业相关人员工资发放工作，维护社会稳定；同时通过各条线工作，维护街道社区秩序，保障街道正常运行。保障从业相关人员就业，保障社会福利。通过项目进行，检查补贴发放准确率。（10分）
	工资发放及时率	通过项目实施，工作是否有效及时完成。	14	通过项目实施，按照既定文件的要求，做好万人就业相关人员工资发放工作，维护社会稳定；同时通过各条线工作，维护街道社区秩序，保障街道正常运行。保障从业相关人员就业，保障社会福利。通过项目进行，检查工资发放是否及时。（14分）
效果目标 (15分)	对象准确性	项目达成的工作使对象发放准确。	7	通过项目实施，检查发放工资对象是否准确。（7分）
	金额准确性	项目完成的工作重视度和准确度。	8	通过项目实施，项目完成的金额准确性。（8分）

影响力目标 (15分)	其他相关方 满意度	其他相关方的认同覆盖。	5	项目实施过程中，其他相关方是否满意。（5分）
	就业人员满 意度	盘点清查工作的对象 就业人员的满意度。	10	项目实施过程中，就业人员是否满意。（10分）
合计			100.00	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

上海市闵行区人民政府 古美路街道办事处
是
21,000,000.00
100.00%

条线工作，维护街道社区保障从业相关人员就业，

各条线工作，维护街道社会治理的有序、和谐运行。摸调研、工作计划制定等的拟订编制中应更加细化

变项目实施前，能够加强节点，结合工作内容及目

自评分	备注
5	
5	

8	
8	
6	
2	项目管理有待完善。
10	
10	
14	
7	
8	

5	
10	
98.00	
0分为不合格。	