

2020年度财政项目绩效自评价										
项目名称	(派出所)聘用人员工作经费	预算单位	上海市闵行区人民政府古美路街道办事处							
具体实施处(科室)	派出所	是否为经常性项目	是							
当年预算数(元)	165,934.00	上年预算金额(元)	180,924.00							
预算执行数(元)	165,934.00	预算执行率(%)	100.00%							
项目年度总目标	项目总目标：保障辖区内居民的居住环境的安全。 项目年度目标：完成聘用人员的加班费、奖金、工资的发放。									
自评时间	2021/7/13									
绩效等级	优									
主要绩效	增加监控室指挥员、文职人员的班次、以及其他工作人员的工作时间，且需要新增工作人员，因此产生除人员工资以外的加班费和奖金。内容为监控室指挥员夜班费、聘用人员加班费、文职人员加班费、监控立功竞赛活动、聘用人员奖金、专项工作立功竞赛活动、聘用人员工资的发放，具有可行性。通过聘请编制外人员，解决派出所工作人员不足的情况，保障辖区内居民的居住环境的安全。根据编制外聘用人员的出勤情况和考核结果，全年按时完成聘用人员的加班费、奖金、工资的发放。									
主要问题	应切实做好有效的探索运用群众化、网络化、社会化方式，切实提高各个实事项目在基层中的渗透率和在线职工、派出机构中的覆盖度。为了完善项目运行体系，根据实际情况调整预算，所涉调整内容实际为可预见内容，但在排摸调研、工作计划制定等前期阶段未能将其纳入项目范围，因此，工作计划制定的完整性存在欠缺。要针对项目编制中的不足和不完善之处，使得项目管理走向趋于更加完善。优化行政效率，提升行政能力，细化行政流程，增强行政意愿。提升相关流程的熟练度，增强相应公共服务配套制度完善性、有效性、连贯性。									
改进措施	项目为经常性项目，具有大量以前年度执行经验和制度保障，可行性较高。建议在后续年度项目实施前，能够加强摸排调研力度，将可见的工作内容全部纳入下一阶段的工作计划中，明确工作安排及时间节点，结合工作内容及目标安排相应的预算金额，提升绩效目标细化内容，避免考核发生情况再次发生。									
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注				
投入与管理(36分)	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理对资金管理、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5					
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤项目是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5					
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否已充分、客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否与项目预算目标设置和报送绩效目标；(1分)②绩效目标是否与项目预算资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细分为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理)；(4分)其中，科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8					
	预算执行率	反映项目预算执行的进度。	8	(参考分值区间，按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8					
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等)；(3分)②资金的支付是否有完整的审批程序和手续；(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。(2分)	6					
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理制度规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；(1分)②项目调整及支出调整手续是否准备；(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；(1分)④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	项目管理有待完善。				
产出目标(34分)	加班费、奖金、工资发放率	通过项目实施，完成项目效果，达成目标。	10	通过项目实施，增加监控室指挥员、文职人员的班次、以及其他工作人员的工作时间，且需要新增工作人员，因此产生除人员工资以外的加班费和奖金。内容为监控室指挥员夜班费、聘用人员加班费、文职人员加班费、监控立功竞赛活动、聘用人员奖金、专项工作立功竞赛活动、聘用人员工资的发放，具有可行性。通过聘请编制外人员，解决派出所工作人员不足的情况，保障辖区内居民的居住环境的安全。通过项目进行，完成工作开展。(10分)	10					
	发放准确率	通过项目实施，工作质量达标，效果显著。	10	通过项目实施，增加监控室指挥员、文职人员的班次、以及其他工作人员的工作时间，且需要新增工作人员，因此产生除人员工资以外的加班费和奖金。内容为监控室指挥员夜班费、聘用人员加班费、文职人员加班费、监控立功竞赛活动、聘用人员奖金、专项工作立功竞赛活动、聘用人员工资的发放，具有可行性。通过聘请编制外人员，解决派出所工作人员不足的情况，保障辖区内居民的居住环境的安全。通过项目进行，完成项目工作准确率。(10分)	10					
	发放及时率	通过项目实施，工作完成是否有效及时完成。	14	通过项目实施，增加监控室指挥员、文职人员的班次、以及其他工作人员的工作时间，且需要新增工作人员，因此产生除人员工资以外的加班费和奖金。内容为监控室指挥员夜班费、聘用人员加班费、文职人员加班费、监控立功竞赛活动、聘用人员奖金、专项工作立功竞赛活动、聘用人员工资的发放，具有可行性。通过聘请编制外人员，解决派出所工作人员不足的情况，保障辖区内居民的居住环境的安全。通过项目进行，按照要求及时合格完成工作，及时完成聘用人员工资发放。(14分)	14					
效果目标(15分)	服务覆盖率	项目达成的工作使评价成效得以应用，服务覆盖率是否有效增加。	5	通过项目实施，服务覆盖率是否显著增加。(5分)	5					
	提升辖区的秩序安全	项目完成的工作，辖区秩序安全是否提升。	5	通过项目实施，辖区秩序安全是否加强。(5分)	5					
	居民满意度	居民的认同满意度。	5	项目实施过程中，居民群体是否满意。(5分)	5					
影响力目标	聘用人员满意度	聘用人员满意度是否提升。	15	项目实施过程中，是否有健全性与执行有效性，聘用人员满意度是否提升。(15分)	15					
合计		100.00		98.00						

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。