

2020年度财政项目绩效自评价						
项目名称	(平安办)司法社工服务		预算单位	上海市闵行区人民政府古美路街道办事处		
具体实施处(科室)	平安办		是否属于经常性项目	是		
当年预算数(元)	723,164.00		上年预算金额(元)	0.00		
预算执行数(元)	723,164.00		预算执行率(%)	100.00%		
项目年度总目标	项目总目标：按年一次性支付精神卫生社会服务社工工资，提高社工工资福利待遇。 项目年度目标：工资发放完成率达100%；工程发放及时率达100%。					
自评时间	2021/7/17					
绩效等级	优					
主要绩效	根据《关于调整本市预防和减少犯罪工作体系建设政府购买服务标准的通知》要求，由街道全额承担精神卫生社会服务社工工资，目的在于预防和减少犯罪，提升居民满意度，维护社会稳定，提升社会满意度。参照目前本市政府购买服务人员中，文书管理类薪酬标准低，事业单位人员及福利费提取标准，按年一次性支付精神卫生社会服务社工工资，提高社工工资福利待遇。根据社工每月出勤情况和考核情况，用每月按时为精神卫生社会服务社工发放工资。工资发放完成率达100%；工程发放及时率达100%。					
主要问题	应规范根据《关于调整本市预防和减少犯罪工作体系建设政府购买服务标准的通知》要求，由街道全额承担精神卫生社会服务社工工资。为完善项目运行体系，根据实际情况调整预算，所涉调整内容实际为可见内容，但在排摸调研、工作计划制定等前期阶段未能将其纳入项目范围，因此，工作计划制定的完整性存在欠缺。要针对项目预算中的不足和不完善之处，使得项目管理走向更加完善，优化行政效率，提升行政能力，细化行政流程，增强行政意愿。提升相关流程的熟练度，增强相对社工工资福利配套制度完善性、有效性、连贯性。					
改进措施	项目为经常性项目，具有大量以前年度执行经验和制度保障，可行性较高。建议在后续年度项目实施前，能够加强排摸调研力度，将可预见的工作内容全部纳入下一年度的工作计划中，明确工作安排及时间节点，结合工作内容及目标安排相应的预算金额，提升绩效目标细化内容，避免考核发生情况再次发生。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务(资产)管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度的资金规范、安全运行的保障情况。项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制；(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否经本部门(单位)中期规划、年度目标和计划；(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立；(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；(1分)④项目预算编制是否规范化和(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理。) (4分)其中：科学细化量化的得分4，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度。	8	(参考分值区间，按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以下不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
产出目标 (34分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。		①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理规定，以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务、会议、差旅、培训、设备购置、采购等)；(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；(1分)③是否符合项目增加预算批复或合同规定的用途。(2分)	6	
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备；(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；(1分)④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必要的控制措施或手段。(1分)	2	项目管理有待完善。
	工资发放完成率	通过项目实施，完成项目效果，达成目标。	10	通过项目实施，根据《关于调整本市预防和减少犯罪工作体系建设政府购买服务标准的通知》要求，由街道全额承担精神卫生社会服务社工工资，目的在于预防和减少犯罪，提升居民满意度，维护社会稳定，提升社会满意度。参照目前本市政府购买服务人员中，文书管理类薪酬标准和机关、事业单位人员福利费提取标准，按年一次性支付精神卫生社会服务社工工资，提高社工工资福利待遇。通过项目进行，完成工资发放完成率。(10分)	10	
	工程发放准确率	通过项目实施，工作质量达标，效果显著。	10	通过项目实施，根据《关于调整本市预防和减少犯罪工作体系建设政府购买服务标准的通知》要求，由街道全额承担精神卫生社会服务社工工资，目的在于预防和减少犯罪，提升居民满意度，维护社会稳定，提升社会满意度。参照目前本市政府购买服务人员中，文书管理类薪酬标准和机关、事业单位人员福利费提取标准，按年一次性支付精神卫生社会服务社工工资，提高社工工资福利待遇。通过项目进行，完成工程发放准确率。(10分)	10	
效果目标 (15分)	工程发放及时率	通过项目实施，工作质量达标，效果显著。	14	通过项目实施，根据《关于调整本市预防和减少犯罪工作体系建设政府购买服务标准的通知》要求，由街道全额承担精神卫生社会服务社工工资，目的在于预防和减少犯罪，提升居民满意度，维护社会稳定，提升社会满意度。参照目前本市政府购买服务人员中，文书管理类薪酬标准和机关、事业单位人员福利费提取标准，按年一次性支付精神卫生社会服务社工工资，提高社工工资福利待遇。通过项目进行，按照要求及时合格完成工作，及时完成工作开展，工程发放。(14分)	14	
	社工工作效率	项目达成的工作使效率成果得以应用，社工工作效率是否增强。	7	通过项目实施，社工工作效率是否提升。(7分)	7	
	社工工作积极性	项目完成的工作，社工工作积极性是否增强。	8	通过项目实施，社工工作积极性是否增强。(8分)	8	
	主管单位满意度	主管单位的认可满意度。	7	项目实施过程中，主管单位是否满意。(7分)	7	
影响力目标 (15分)	社工满意度	社工满意度的工作的机制是否增强。	8	项目实施过程中，社工满意度的工作机制是否增强，健全性与执行有效性。(8分)	8	
合计			100.00		98.00	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评得分90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。