

2020年度财政项目绩效自评						
项目名称	(工会) 维护职工权益	预算单位	上海市闵行区人民政府古美路街道办事处			
具体实施处(科室)	工会	是否为经常性项目	是			
当年预算数(元)	349,900.00	上年预算金额(元)	350,000.00			
预算执行数(元)	349,900.00	预算执行率(%)	100.00%			
项目年度总目标	项目总目标：根据市总工会的要求，关心一线职工、关怀劳模，维护职工权益。 项目年度目标：完成环卫一线、建筑工地等一线职工的高温慰问，完成区属劳模的慰问，组织企业参加健康计划补贴(市总工会)，完成集体协商指导工作。					
自评时间	2021/7/16					
绩效等级	优					
主要绩效	探索运用群众化、网络化、社会化方式，切实提高各个实事项目在基层企业中的渗透率和在一线职工、劳务派遣工、农民工中的覆盖率。三是挖掘深度，实现服务方式多层次。以行业特性、地域特性、职业特性为依据，结合不同职工群体特点，制定基础型、激励型、保障型、福利型、发展型等具有个性化的服务项目，使不同职工群体不同层次的需求得到及时的回应与关注。职工权益保障工作，主要任务是贯彻落实市委、区总的工作要求以及市总工会十三届九次全委(扩大)会议工作部署，回顾总结过去一年全市职工权益保障工作，安排落实2017年的工作目标和重点任务。 根据市总工会对职工服务项目的要求，本着“冬送温暖、夏送清凉”的原则，对非公企业一线露天作业人员，夏季进行高温慰问，冬春季帮困慰问；并宣扬劳动光荣，关心关怀退休劳模；下企业开展集体协商指导等工作。完成环卫一线、建筑工地等一线职工的高温慰问，完成区属劳模的慰问，组织企业参加健康计划补贴(市总工会)，完成集体协商指导工作。					
主要问题	应切实做好有效的探索运用群众化、网络化、社会化方式，切实提高各个实事项目在基层企业中的渗透率和在一线职工、劳务派遣工、农民工中的覆盖率。同时挖掘深度，实现服务方式多层次。以行业特性、地域特性、职业特性为依据，结合不同职工群体特点，制定基础型、激励型、保障型、福利型、发展型等具有个性化的服务项目，使不同职工群体不同层次的需求得到及时的回应与关注。职工权益保障工作，主要任务是贯彻落实市委、区总的工作要求以及市总工会十三届九次全委(扩大)会议工作部署，回顾总结过去一年全市职工权益保障工作，安排落实2017年的工作目标和重点任务。 根据市总工会对职工服务项目的要求，本着“冬送温暖、夏送清凉”的原则，对非公企业一线露天作业人员，夏季进行高温慰问，冬春季帮困慰问；并宣扬劳动光荣，关心关怀退休劳模；下企业开展集体协商指导等工作。完成环卫一线、建筑工地等一线职工的高温慰问，完成区属劳模的慰问，组织企业参加健康计划补贴(市总工会)，完成集体协商指导工作。					
改进措施	项目为经常性项目，具有大量以前年度执行经验和制度保障，可行性较高。建议在后续年度项目实施前，能够加强排摸调研力度，将可预见的工作内容全部纳入下一年度的工作计划中，明确工作安排及时间节点，结合工作内容和目标安排相应的预算金额，提升绩效目标细化内容，避免考核发生情况再次发生。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评价规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务(资产)管理制度和执行的的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理中对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定成具有相应的项目资金(资产)管理办法；(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定成具有相应的监控机制。(1分)④是否采取相应的必要的监控措施和手段。(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关；(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划。(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立。(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审；(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配。(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值。(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理。)。(4分)其中：科学细量化的得4分，基本细量化的得2分，未细量化的不得分。	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度。	8	(参考分值区间，按实际情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡“二公卡”检查、政府采购等)。(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。(2分)	6		6	
	项目管理制度和执行的的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目绩效要求采取了必要的措施。	4	①是否已制定成具有科学合理的业务管理制度；(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备；(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；(1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	2	项目管理有待于进一步完善
产出目标 (34分)	完成全年4个内容的工作	通过项目实施，完成项目效果，达成目标。	10	通过项目实施，探索运用群众化、网络化、社会化方式，切实提高各个实事项目在基层企业中的渗透率和在一线职工、劳务派遣工、农民工中的覆盖率。三是挖掘深度，实现服务方式多层次。以行业特性、地域特性、职业特性为依据，结合不同职工群体特点，制定基础型、激励型、保障型、福利型、发展型等具有个性化的服务项目，使不同职工群体不同层次的需求得到及时的回应与关注。根据市总工会对职工服务项目的要求，本着“冬送温暖、夏送清凉”的原则，对非公企业一线露天作业人员，夏季进行高温慰问，冬春季帮困慰问；并宣扬劳动光荣，关心关怀退休劳模；下企业开展集体协商指导等工作。完成环卫一线、建筑工地等一线职工的高温慰问，完成区属劳模的慰问，组织企业参加健康计划补贴(市总工会)，完成集体协商指导工作。通过项目进行，完成工作开展。(10分)	10	
	补贴慰问发放准确性	通过项目实施，工作质量达标，效果显著。	10	通过项目实施，探索运用群众化、网络化、社会化方式，切实提高各个实事项目在基层企业中的渗透率和在一线职工、劳务派遣工、农民工中的覆盖率。三是挖掘深度，实现服务方式多层次。以行业特性、地域特性、职业特性为依据，结合不同职工群体特点，制定基础型、激励型、保障型、福利型、发展型等具有个性化的服务项目，使不同职工群体不同层次的需求得到及时的回应与关注。根据市总工会对职工服务项目的要求，本着“冬送温暖、夏送清凉”的原则，对非公企业一线露天作业人员，夏季进行高温慰问，冬春季帮困慰问；并宣扬劳动光荣，关心关怀退休劳模；下企业开展集体协商指导等工作。完成环卫一线、建筑工地等一线职工的高温慰问，完成区属劳模的慰问，组织企业参加健康计划补贴(市总工会)，完成集体协商指导工作。通过项目进行，完成项目工作准确准确。(10分)	10	
	及时完成维护职工权益的各项工作	通过项目实施，工作完成是否有效及时完成。	14	通过项目实施，探索运用群众化、网络化、社会化方式，切实提高各个实事项目在基层企业中的渗透率和在一线职工、劳务派遣工、农民工中的覆盖率。三是挖掘深度，实现服务方式多层次。以行业特性、地域特性、职业特性为依据，结合不同职工群体特点，制定基础型、激励型、保障型、福利型、发展型等具有个性化的服务项目，使不同职工群体不同层次的需求得到及时的回应与关注。根据市总工会对职工服务项目的要求，本着“冬送温暖、夏送清凉”的原则，对非公企业一线露天作业人员，夏季进行高温慰问，冬春季帮困慰问；并宣扬劳动光荣，关心关怀退休劳模；下企业开展集体协商指导等工作。完成环卫一线、建筑工地等一线职工的高温慰问，完成区属劳模的慰问，组织企业参加健康计划补贴(市总工会)，完成集体协商指导工作。通过项目进行，按照要求及时合格完成工作，及时完成维护职工权益的各项工作。(14分)	14	
	服务内容多元化	项目完成的工作，服务内容是否多元化。	5	通过项目实施，服务内容多元化是否加强。(5分)	5	
效果目标 (15分)	覆盖率广	项目达成的工作使评价成果得以应用，覆盖率是否有效增加。	5	通过项目实施，覆盖率是否显著增加。(5分)	5	
	职工满意度	职工的认同满意度。	5	项目实施过程中，职工群体是否满意。(5分)	5	
	长效管理制度的建设	长效管理制度是否健全长远。	15	项目实施过程中，是否有健全性与执行有效性，是否进行了有效的长效建设。(15分)	12	长效机制有待于进一步建设。
合计			100.00		95.00	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						