

2020年度财政项目绩效自评						
项目名称	(管理办) 红十字	预算单位	上海市闵行区人民政府古美路街道办事处			
具体实施处(科室)	管理办	是否属于经常性项目		是		
当年预算数(元)		59,784.00	上年预算执行率(%)	60.00		
预算执行数(元)		59,784.00	预算执行率(%)	100.00		
项目年度总目标	<p>项目总目标: 培训组织体系健全 成立红十字初级救护培训工作领导小组 负责培训工作的筹划、组织、实施、协调、指导、评估和保障等工作; 培训师资队伍稳定 至少保持3名以上合格师资和6名教学骨干力量, 培训教学基地建设配备; 设有培训基地, 每个基地3名以上师资, 有教研组织, 有教学设施和培训器材, 有相关的教学资料, 有相对固定的教学场所; 培训工作运行规范 初级救护培训纳入红十字工作规划 计划, 每年培训工作有目标、有计划、有实施、有登记、有评估; 日常培训开展经常化、制度化、标准化, 信息管理规范。</p> <p>项目年度目标: 1、按要求完成100名救护员, 2100名晋级员; 2、对红十字服务站工作进行维护 增加宣传员; 3、开展“5.8世界红十字日”、“遗体捐赠纪念”、“造血干细胞捐赠”等红十字广场宣传活动。</p>					
自评时间	2021/7/15					
绩效等级	优					
主要绩效	<p>成立红十字初级救护培训工作领导小组 负责培训工作的筹划、组织、实施、协调、指导、评估和保障等工作; 至少保持3名以上合格师资和6名教学骨干力量, 培训教学基地建设配备; 设有培训基地, 每个基地3名以上师资, 有教研组织, 有教学设施和培训器材, 有相关的教学资料, 有相对固定的教学场所; 初级救护培训纳入红十字工作规划、计划, 每年培训工作有目标、有计划、有实施、有登记、有评估; 日常培训开展经常化、制度化、标准化, 信息管理规范。</p> <p>1、按要求完成100名救护员, 2100名晋级员; 2、对红十字服务站工作进行维护 增加宣传员; 3、开展“5.8世界红十字日”、“遗体捐赠纪念”、“造血干细胞捐赠”等红十字广场宣传活动。</p>					
主要问题	<p>应通过培训等, 提升工作效能, 确保红十字宣传深入人心 提高居民凝聚力, 加强民众知识普及, 提升团队凝聚力, 增强民众救护文化知识建设 为了完善项目运行体系, 根据实际情况调整预算, 所制定内容完整性为可预见内容, 但在排摸调研、工作计划制定等前期阶段未能将其纳入项目范围, 因此, 工作计划制定内容实际存在欠缺, 要针对项目编制中的不足和不完善之处 使得项目管理走向趋于更加完善 提升相关流程的熟练度, 增强相应公共卫生服务配套制度完善性、有效性、连贯性。提升居民凝聚力, 促进“人人互助精神”氛围的形成完善, 维护社会和谐。</p>					
改进措施	项目为经常性项目, 具有大量以前年度执行经验和制度保障 可行性较高, 建议在后续年度项目实施前, 能够加强宣传和安全工作, 将发现的问题, 列入工作计划中 明确工作安排及时节点, 结合工作内容, 结合工作内容及目标安排相应的项目预算, 提升绩效目标细化内容, 避免考核发生情况再次发生。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务(资产)管理制度和执行的的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映对项目财务管理对资金核算、安全运行的保障情况, 以及反映对项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的财务管理(资产)管理办法;(1分) ②项目资金管理单位是否符合相关财务会计制度的规定。(1分) ③是否已制定或具有相应的内部控制制度。(1分) ④是否采取相应的财务检查或有效的监控措施。(1分) ⑤是否按项目进行成本核算, 开展成本费用的成本制。(1分)	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目设立的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关;(1分) ②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划;(1分) ③项目是否按照规定的程序申请设立;(1分) ④项目是否经过本部门(单位)预算审批;(1分) ⑤事前是否已经过必要的可行性论证、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否与预算安排、绩效目标考核表、绩效目标考核表等相匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标;(1分) ②绩效目标是否与项目预算成本相匹配;(2分) ③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值;(1分) ④项目预算编制是否细化量和性;(3分) ⑤目标是否依据充分、量纲合规、数量合适、单位合理;(4分) 其中, 科学细量化的得分, 基础量化量的得分, 未细化量化的不得分。	8	
	预算执行率	项目预算执行的反映。	8	(参考分值区) 按实际完成情况打分 ①预算执行率在90%及以上得8分; ②预算执行率在80%以上不到90%得6-8分; ③预算执行率70%以上不到80%得4-6分; ④预算执行率70%以下, 不得分。	8	
产出目标 (34分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、财政管理改革要求, 财务管理制度, 以及有关专项资金管理办法的规定 (包括公务卡、“三公”经费、政府采购等); (3分) 资金的拨付是否有完整的审批程序和手续 (1分) ⑤是否符合项目预算批复合同或规定的用途。(2分)	6		6	
	项目管理的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效, 项目实施是否符合相关财务管理规定, 是否为达成项目质量要求而采取了必要的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度 (1分) ②项目调整及支出调整手续是否完备 (1分) ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全 (1分) ④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段 (1分)	2	项目管理有待完善。
	项目完成率	通过项目实施, 成立红十字初级救护培训工作领导小组 负责培训工作的筹划、组织、实施、协调、指导、评估和保障等工作; 至少保持3名以上合格师资和6名教学骨干力量, 培训教学基地建设配备; 设有培训基地, 每个基地3名以上师资, 有教研组织, 有教学设施和培训器材, 有相关的教学资料, 有相对固定的教学场所; 初级救护培训纳入红十字工作规划 计划, 每年培训工作有目标、有计划、有实施、有登记、有评估; 日常培训开展经常化、制度化、标准化, 信息管理规范。通过项目进行, 完成工作开展完成率。(10分)	10		10	
	项目完成合格率	通过项目实施, 工作质量达标, 效果显著。	10		10	
效果目标 (15分)	项目完成及时性	通过项目实施, 工作是否有效及时完成。	14		14	
	初级培训覆盖率	项目达成的工作评价成果得以应用, 初级培训覆盖率是否有效。	7	通过项目实施, 初级培训覆盖率是否显著增强。(7分)	7	
	公众知晓率	项目完成的工作, 公众知晓率是否显著。	8	通过项目实施, 项目的公众知晓率是否显著。(8分)	8	
	长效管理制度健全性	长效管理制度是否健全。	10	项目实施过程中, 是否有健全性与执行有效性, 是否进行了有效的设施建设。(10分)	8	长效机制建设有待于进一步加强。
合计			100.00		96.00	

说明: 1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划 对照已完成的情况, 进行绩效自评。

2、绩效等级说明: 自评分合计90(含)-100分为优秀, 75(含)-90分为良好, 60(含)-75分为合格, 0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标