

2020年度财政项目绩效自评价										
项目名称	(管理办) 红十字	预算单位	上海市闵行区人民政府 古美路街道办事处							
具体实施处(科室)	管理办	是否为经常性项目	是							
当年预算数(元)	59,784.00	上年预算金额(元)	60,000.00							
预算执行数(元)	59,784.00	预算执行率(%)	100.00%							
项目年度总目标										
项目年度目标1、按要求完成100名救护员、2100名晋级员；2、对红十字服务总站进行维护、增加宣传氛围；3、开展“5.8世界红十字日”、“遗体捐献纪念日”、“造血干细胞捐献日”等红十字广场宣传活动。										
自评时间	2021/7/15	绩效等级	优							
主要绩效										
成立红十字初级救护培训工作小组，负责培训工作的筹划、组织、实施、协调、指导、评估和保障等工作；至少保持3名以上合格师资和5名教学骨干力量；培训教学基地建设规范；设有培训基地，每个基地3名以上师资，有教研组织、有教学设施和培训器材、有相对固定的教学场所；初级救护培训纳入红十字工作规划、计划，每年培训工作有目标、有计划、有实施、有登记、有评估，日常培训开展经常化、制度化、标准化、信息管理规范化。										
1、按要求完成100名救护员、2100名晋级员；2、对红十字服务总站进行维护、增加宣传氛围；3、开展“5.8世界红十字日”、“遗体捐献纪念日”、“造血干细胞捐献日”等红十字广场宣传活动。										
主要问题										
应通过项目实施，提升工作氛围，确保红十字会宣传深入人心，提高居民凝聚力，加强民众知识普及，提升团队凝聚力，增强民众对社会知识认识，是完善项目执行体系，根据实际情况调整预算，所涉预算内容实际为可预见内容，但在排摸调研、工作计划制定前阶段未能将其纳入项目范围，因此，工作计划制定的完整性存在欠缺，要针对项目编制中的不足和不完善之处，使得项目管理趋于更加完善，提升相关流程的熟练度，增强相应公共服务配套制度完善性、有效性、连贯性，提升居民凝聚力，促进“人与互助精神”氛围的形成完善，维护社会稳定。										
改进措施										
项目为经常性项目，具有大量以前年度执行经验和制度保障，可行性较高。建议在后续年度项目实施后，能够加强排摸调研力度，将可预见的工作内容全部纳入下一阶段的工作计划中，明确工作安排及时间节点，结合工作内容及目标安排相应的预算金额，提升绩效目标细化内容，避免考核发生情况再次发生。										
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注				
投入与管理(36分)	财务管理(资产管理的健全性和执行的有效性)	项目财务管理是否健全、完整、有效，用以反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有具体的项目资金(资产)管理办法。(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制。(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或制度。(1分)⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。(1分)	5					
	项目设立的规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目部门职责、职能密切相关。(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标计划。(1分)③项目是否按照预定的程序申请设立。(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审。(1分)⑤项目是否经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5					
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合各项目标，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标。(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配。(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值。(1分)④项目预算编制是否细化和量化。(主要体现为依据充分、流程合理、数量合适、单价合理。)(4分)其中：科学细化量化的得分，未细化量化的部分，未细化良化的不得分。	8					
	预算执行率	反映项目预算执行的进度。	8	(参考打分区间。按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率在80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4分；④预算执行率70%以下，不得分。	8					
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合法律法规制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财务管理改革要求、财务管理制，以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、经费、政府采购等)；(3分)②资金的拨付是否完整，是否有完整的审批程序和手续。(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用途。(2分)	6					
	项目管理的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理制度规定，是否达到项目质量要求而采取了必要的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度。(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备。(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全。(1分)④是否采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必要的控制措施或手段。(1分)	2	项目管理有待完善。				
产出目标(34分)	项目完成率	通过项目实施，完成项目效果，达成目标。	10	通过项目实施，成立红十字初级救护培训工作小组，负责培训工作的筹划、组织、实施、协调、指导、评估和保障等工作；至少保持3名以上合格师资和5名教学骨干力量，培训教学基地建设规范；设有培训基地，每个基地3名以上师资，有教研组织、有教学设施和培训器材、有相对的教学资料，有相对固定的教学场所；初级救护培训纳入红十字工作规划、计划，每年培训工作有目标、有计划、有实施、有登记、有评估，日常培训开展经常化、制度化、标准化、信息管理规范化。	10					
	项目完成合格率	通过项目实施，工作质量达标，效果显著。	10	通过项目实施，成立红十字初级救护培训工作小组，负责培训工作的筹划、组织、实施、协调、指导、评估和保障等工作；至少保持3名以上合格师资和5名教学骨干力量，培训教学基地建设规范；设有培训基地，每个基地3名以上师资，有教研组织、有教学设施和培训器材、有相对的教学资料，有相对固定的教学场所；初级救护培训纳入红十字工作规划、计划，每年培训工作有目标、有计划、有实施、有登记、有评估，日常培训开展经常化、制度化、标准化、信息管理规范化。	10					
	项目完成及时性	通过项目实施，工作完成是否有效及时完成。	14	通过项目实施，成立红十字初级救护培训工作小组，负责培训工作的筹划、组织、实施、协调、指导、评估和保障等工作；至少保持3名以上合格师资和5名教学骨干力量，培训教学基地建设规范；设有培训基地，每个基地3名以上师资，有教研组织、有教学设施和培训器材、有相对的教学资料，有相对固定的教学场所；初级救护培训纳入红十字工作规划、计划，每年培训工作有目标、有计划、有实施、有登记、有评估，日常培训开展经常化、制度化、标准化、信息管理规范化。	14					
效果目标(15分)	初级培训覆盖率	项目达成的工作使评价结果得以为应用，初级培训覆盖率是否有成效。	7	通过项目实施，初级培训覆盖率是否显著增强。(7分)	7					
	公众知晓率	项目完成的工作，公众知晓率是否增强。	8	通过项目实施，项目的公众知晓率是否增强。(8分)	8					
	长效管理制 度健全性	长效管理制度是否健全长远。	10	项目实施过程中，是否有健全性与执行有效性，是否进行了有效的长效建设。(10分)	8	长效机制建设有待进一步提升加强。				
影响力目标(15分)	受益人群满意度	受益人群的认同满意度。	5	项目实施过程中，受益人群是否满意。(5分)	5					
	合计		100.00		96.00					

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效评价。  
2、绩效等级说明：自评分合计100分(含)-100分为优秀，75(含)-90分为良好，60(含)-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标