

财政项目支出绩效目标申报表（项目总体情况）

(2018 年)

填报单位（盖章）

金额单位：元

项目名称	政府雇员专项				
项目类别	<input type="checkbox"/> 一次性项目 <input type="checkbox"/> 经常性项目 <input type="checkbox"/> 中期预算试点项目				
项目负责人：	胡立	联系人：	胡立	联系电话：	64120292
起始日期：	结束日期：				
项目概况	政府雇员（技术雇员、文职雇员、工勤雇员）				
项目立项情况	依据：政府雇员是市场监管局履行职责的重要助手，是一支不可或缺的重要队伍，在各项专项整治活动中充分发挥了重要作用，有效缓解了基层所队执法力量不足的状况。政府雇员能够有效落实市场监管各项职责。				
	必要性：一是可以有效缓解执法力量缺乏的现状，当前闵行市场监管需求较大，基层工作人员严重不足，政府雇员的加入可以缓解执法监管人员人手不足问题，也能使执法干部从简单繁复的事务性工作中解脱出来，确保集中精力完成监管执法职能。二是可以使干部人员配备更趋合理。政府雇员承担了业务部门大量繁重的辅助性工作，政府雇员的加入可使执法干部合理调配，改变人才错位使用结构，人岗配置更加合理。				
	可行性：一是能有效提高市场监管的质量和履职水平，更加适应市场经济条件下政府履职的要求，不断满足人民群众对公共服务的需求；二是市场监管中也确实存在案卷整理、电脑录入等事务性工作岗位，政府雇员使用能节约公共成本，提高财政资金使用效率。				
项目资金	一、项目总预算：22098300				
	二、当年预算：		22098300		
	(一) 财政拨款：		22098300		
	1. 上级财政拨款：		0		
	2. 本级财政安排：		0		
	3. 下级财政配套：		0		
	(二) 其他资金：		0		
	项目相关资源投入和制度建设情况	为保障本项目实施，已建立必要的制度和管理措施，并落实到相应的实施部门和人员。一是理顺管理机制；二是根据区人保局规定严格招聘程序；三是完善政府雇员保障；四是提高人员素质；五是注重职业发展。			
项目总目标	通过政府雇员项目，进一步转变政府职能，提升行政服务效能，确保市场监管各项职能有效落实。				
年度绩效目标	1、完成执法、注册许可、市场监管等辅助工作；2、完成档案、文印、设备管理等行政性辅助工作；3、完成特种许可、质量管理、食品药品检测、计量检定、校准和产品质量检验测试的协助工作。				
需要说明的其他问题					

财政项目支出绩效目标申报表（绩效目标）
 (2018 年)

附件1-2 政府雇员专项

金额单位：元

项目构成	主体活动(作业、任务)和对应产出的详细描述								
	一级目标	二级目标	三级目标	目标值	备注				
绩效目标	产出目标	数量	资金到位率	100%					
		质量	日常工作到岗率	95%					
		时效	预算执行率	95%					
	效果目标	经济效益	日常工作保障情况	保障					
		社会效益	人员稳定性、工作效率	人员稳定性、工作效率提高					
	影响力目标	长效管理	长效管理制度建设	完善					
	项目名称	项目内容	项目明细	明细金额	单价	依据	数量	依据	备注
项目构成分解	政府雇员专项	政府雇员经费	政府雇员经费_1	7893900.00	125300.00		63.00		年度项目
	政府雇员专项	政府雇员经费	政府雇员经费_2	14204400.00	106800.00		133.00		年度项目
金额合计					----	----	----	----	----

项目支出绩效目标申报表(制度保障)

(2018 年)

项目名称：政府雇员专项					
制度保障	文件名称	具体措施	保障阶段		
项目管理制度	《闵行区政府雇员额度（指标）调整通知单》	根据规定额度招聘、管理政府雇员	立项和计划阶段 <input type="checkbox"/>	实施阶段 <input type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input type="checkbox"/>
预算管理制度	《闵行区市场监督管理局财务管理制度》	严格执行财务管理制度	立项和计划阶段 <input type="checkbox"/>	实施阶段 <input type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input type="checkbox"/>
财务管理制度	《闵行区市场监督管理局财务管理制度》	严格执行财务管理制度	立项和计划阶段 <input type="checkbox"/>	实施阶段 <input type="checkbox"/>	收尾和完成阶段 <input type="checkbox"/>