

项目绩效自我评价			
项目名称：	市政道路大中修项目	预算单位：	上海市闵行区市政工程管理所
具体实施处（科室）：	建设监管科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	16,573,921.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	16,489,733.00	预算执行率（%）：	99.49%
项目年度总目标：	项目总目标：工程量、质量、进度、总投资均需符合相应的规范及文件要求，起到改善周边环境、提高道路质量、提升市政设施服务水平、减少投诉率的最终目的。项目年度目标：工程量100%完成，工程竣工审价及时，工程质量验收合格率100%，项目按时完成率100%，文明工地申报合格率100%，投诉率较往年下降，安全事故零发生，受益对象满意度较高。		
自评时间：	2020-07-27		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	市政道路大中修项目系按照区交通委、区发改委、区建管委等主管部门的立项、审批、报建等要求予以落实，与《上海市闵行区综合交通“十三五”规划》的工作目标相适应，项目立项依据充分、工作目标明确。本项目2019年度严格按照各项程序规定开展立项、报批、报建、政府采购、竣工审价等工作，充分利用专业第三方的服务对项目施工实施全过程的监管。项目涉及道路2019年度路况及面貌较上年均有所提高。项目完工后，后续日常养护通过分标段进行公开招标确定养护单位，引进养护监理模式加强对养护公司道路养护工作的监督力度，进一步促进养护作业精细化，提高市政设施管养水平，以切实保障本项目实施后的成果。通过本项目的实施，有效缓解了东川路沿线6处交叉口以及瑞丽路（东川路-鹤庆路）路段的拥堵情况，同时利用修缮前道路条件，对工程范围内机动车道、非机动车道路况采用铣刨加罩处理，对路面局部沉陷、破损区域进行路面结构翻挖新建等工作，施工期间未发生安全事故。		
主要问题：	1.绩效目标不够合理，部分指标未细化 绩效管理不够完善，项目绩效目标内容较为宽泛，绩效目标与立项目的的匹配度不够精准，部分产出及效果指标缺乏量化标准，指标设置针对性不强，不能完整体现项目实施目标；2.项目进度管理有待进一步加强 本项目制定了详细的工作计划，但为配合闵行区创全工作的顺利开展，部分子项目必须停工，导致项目完成的时间节点与计划相比有所延迟。		
改进措施：	1.加强绩效管理,完善绩效目标 进一步加强预算绩效管理，将绩效理念融入预算管理各个环节，严格按预算绩效目标管理要求编制项目绩效目标，并确保绩效目标指向明确、细化、量化、合理可行、内容匹配相当；2.加强进度管理，落实工程计划 建议项目单位在制定工作计划时，充分考虑施工过程中可能存在的各种不确定因素，项目开工后严格把控工程进度，以确保工程按计划有序开展；		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	

产出目标 (34分)	工程完工率	考察评价年度市政道路大中修工程计划进度完成情况。公式=实际完成计划工程进度数量/评价年度建设项目数量×100%。	7	6	
	工程验收一次合格率	用以考察评价年度工程项目质量情况。公式=评价年度一次验收合格项目数量/评价年度验收项目数量×100%。	7	7	
	竣工结算审价时效性	考察工程竣工结算有无按照规定时效进行审核。审价时效相关规定：送审价在1000万元以下的项目，应在30天内提出完整的审价报告。	6	5	
	工程竣工验收及时性	用以考察工程验收是否按时完成。公式=按时完成竣工验收项目数量/评价年度项目竣工数量×100%。	7	7	
	施工完成及时性	用以考察工程是否按时完工。公式=按时完工项目数量/评价年度计划完工数量×100%。	7	7	
效果目标 (15分)	有责投诉零发生	项目施工期间未发生有责投诉事件	4	4	
	道路外观改善情况	考察道路外观改善程度。	4	4	
	文明施工情况	考察施工文明情况	4	4	
	受益对象满意度	反映周围居民对本项目的满意程度	3	2	
影响力目标 (15分)	长效机制健全性	长效管理机制建立健全	15	12	
合计			100	90	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。					