

项目绩效自我评价			
项目名称：	市政道路日常养护	预算单位：	上海市闵行区市政工程管理所
具体实施处（科室）：	设施管理科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	57,063,073.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	56,852,458.75	预算执行率（%）：	99.63%
项目年度总目标：	项目总目标：通过市政道路日常养护工作，保持市政道路设施功能，提高道路的服务水平，保证道路完好和安全运行 项目年度目标：市路政局相关考核指标达到：日常养护工作及时完成，完成率100%，受益对象满意度较高，施工期间安全事故零发生，长效管理制度建立健全。		
自评时间：	2020-07-27		
绩效等级：	良好		
主要绩效：	闵行区市政工程管理所从自身职责出发，制定了2019年度道路养护计划，委托道路养护公司对管辖范围内主次干道路看展巡查养护工作。本项目2019年度共巡查道路25950公里，沥青路面修复76383平方米、路面灌缝71236平方米，翻修侧平石41421米，修复人行道63336平方米、维修保洁路名牌256套、更新道路护栏543米，养护保洁路面100470公里。桥面修复13434平方米、桥梁伸缩缝修理19000米、桥栏杆油漆、粉刷19600平方米、桥梁地道保养8100座/次。区市政所结合闵行区创全工作要求，重点针对群众反映强烈的盲道设置和井框差等问题进行调查摸底，开展道路集中整治、人行道铺面整治、人行道无障碍设施整治三大专项整治工作。全面共协调整治井盖病害452处、整改盲道被占用病害31处。同时，为配合进博会会展工作区，市政所对国展中心二层步廊为主的12座人行天桥进行养护，包括更换花箱草花36313平方米，清洗粉刷人行天桥立柱1732平方米，栏杆保洁4529.6平方米。另外在进博会期间，对12座天桥实施全方位监管，保证天桥处于良好技术状态。闵行区市政所对各养护单位制定了服务质量评定标准，按月对6家中标养护单位进行打分，保障项目的顺利实施。		
主要问题：	1.绩效目标不合理，部分指标未细化 绩效管理不够完善，项目绩效目标内容较为宽泛，绩效目标与立项目的的匹配度不够精准，部分产出及效果指标缺乏量化标准，指标设置针对性不强，不能完全体现项目实施目标；2.项目长效管理机制有待进一步完善 市政所未就项目完成后，在质保期内发现质量问题需要维护返修的情况与中标单位制定质保运维机制，项目长效管理制度有待建立健全。		
改进措施：	1.加强绩效管理,完善绩效目标 进一步加强预算绩效管理，将绩效理念融入预算管理各个环节，严格按预算绩效管理要求编制项目绩效目标，并确保绩效目标指向明确、细化、量化、合理可行、内容匹配相当；2.建立完善长效管理机制 建议项目单位建立完善长效管理机制，与服务供应商就项目质保期内发生质量风险的情况制定完善应对机制。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项	4	3	

		目质量要求而采取了必需的措施。			
产出目标 (34分)	道路养护完成率	考察本项目是否按照计划完成了合同签订,实施单位是否根据合同内容完成了相应的养护工作	9	9	
	养护工作验收通过率	养护工作完成后通过单位验收	10	10	
	路面行驶指数RQI	考察项目完成质量情况	7	7	
	养护完成及时性	按计划及时完成道路养护工作	8	8	
效果目标 (15分)	有责投诉零发生	项目开展期间未发生有责投诉事项	5	5	
	文明施工情况	考察施工文明情况。	5	5	
	受益对象满意度	群众满意度85%以上	5	3.5	
影响力目标 (15分)	长效机制健全性	长效管理机制建立健全	15	9	
合计			100	88.5	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。