

| 项目绩效自我评价   |   |            |                 |
|------------|---|------------|-----------------|
| 项目名称：      | 公交行风奖励经费  | 预算单位：      | 上海市闵行区城市交通运输管理所 |
| 具体实施处（科室）： | 客运管理科   | 是否为经常性项目：  | 是               |
| 当年预算数（元）：  | 800,000.00  | 上年预算金额（元）： | 0.00            |
| 预算执行数（元）：  | 793,970.00  | 预算执行率（%）：  | 99.25%          |
| 项目年度总目标：   | 项目总目标：提升闵行区公交行风 项目年度目标：乘客满意度达到80%，奖励基金用于公交一线人员比率100%，公交行风水平达到全市平均水平以上 |            |                 |
| 自评时间：      | 2020-06-28  |            |                 |
| 绩效等级：      | 良好  |            |                 |
| 主要绩效：      | 通过对相关优胜公交线路及优秀司售人员的奖励，提高公交行业工作规范性，提升司售人员工作积极性，确保乘客满意。                 |            |                 |
| 主要问题：      | 一是预算编制还不够细化量化；二是绩效评价中影响力指标缺失。   |            |                 |
| 改进措施：      | 一是提高预算编制的科学性准确性；二是引入相关影响力指标。  |            |                 |

| 一级指标           | 指标名称                  | 指标解释  | 权重 | 自评分 | 备注 |
|----------------|-----------------------|---|----|-----|----|
| 投入与管理<br>(36分) | 财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性 | 项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。 | 5  | 5   |    |
|                | 项目设立的规范性              | 项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。                                    | 5  | 5   |    |
|                | 绩效目标合理性               | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。                                  | 8  | 6   |    |
|                | 预算执行率                 | 反映项目预算执行的进度   | 8  | 8   |    |
|                | 资金使用的合规性              | 项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。                                   | 6  | 6   |    |
|                | 项目管理制度的健全性和执行的有效性     | 与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。         | 4  | 4   |    |
| 产出目标<br>(34分)  | 奖励基金用于公交一线人员比率        |   | 12 | 12  |    |
|                | 按标准完成                 |   | 12 | 12  |    |

|  |         |  |    |    |  |
|--|---------|--|----|----|--|
|  | 按规定时间完成 |  | 10 | 10 |  |
| 效果目标<br>(15分)  | 乘客满意度   |  | 5  | 5  |  |
|  | 公交行风水平  |  | 5  | 5  |  |
|  | 乘客满意度   |  | 5  | 5  |  |
| 合计   |         |  | 85 | 83 |  |
| <p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p> |         |  |    |    |  |