

项目绩效自我评价			
项目名称：	公交人员高温慰问费	预算单位：	上海市闵行区城市交通运输管理所
具体实施处（科室）：	客运管理科	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	45,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	45,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：为公交一线职工提供必要的个人防护品和防暑降温所需的清凉饮料及保健用品 项目年度目标：夏季防护用品数量达到1500份，慰问公交企业率达到100%，一线员工满意度达到80%		
自评时间：	2020-06-28		
绩效等级：	良好		
主要绩效：	通过对公交一线职工的慰问，确保公交企业慰问工作全覆盖，改善职工工作环境和劳动条件，保障员工身体健康。		
主要问题：	绩效评价中影响力指标缺失。		
改进措施：	引入相关影响力指标。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	夏季防护用品数量		12	12	
	按标准完成		12	12	

	按规定时间完成		10	10	
效果目标 (15分)	慰问公交企业率		8	8	
	一线员工满意度		7	7	
合计			85	85	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。