

项目绩效自我评价			
项目名称：	特保队员经费	预算单位：	上海市闵行区交通委员会交通执法大队
具体实施处（科室）：	综合办公室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	3,861,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	3,861,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：通过聘请第三方特保人员作为执法力量的补充，加大巡查力度，提高非法营运执法效率，提升闵行区整体交通管理秩序。项目年度目标：规范第三方购买服务，落实特保人员巡查工作，提高非法营运执法效率。细化后形成绩效指标主要有：1、产出：人员到岗率100%，巡查频次达标率100%，考核通过率100%。2、效果：巡查上报对执法总量贡献率20%，应急响应及时。3、可持续性：长效管理机制健全（考核机制、准入机制、退出机制、第三方日常管理机制）；社会公众满意度70%以上，关联方满意度95%以上。		
自评时间：	2020-07-28		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	产出目标设定绩效目标值为三个：“考察第三方服务人员到岗情况（计算：实际到岗人次/合同约定应到岗人次*100%）”；根据合同约定对相关人员进行季度考核，考核通过达标情况；根据合同约定服务人员巡查情况 效果目标设定绩效目标值四个：第三方服务人员巡查上报非法营运情况；第三方服务人员对发生应急事件响应及时性；考察居民群众满意度、项目委托部门；主管部门满意度、影响力目标设定指标值一个：考察考核机制、准入机制、退出机制、第三方日常管理机制健全		
主要问题：	在本次绩效自评过程中，发现该项目非法营运巡查上报不够规范，项目长效管理机制不健全，分别扣一分和三分		
改进措施：	2020年10月，在下季度项目工作会议时，规范和完善非法营运巡查上报反馈机制和档案移交流程等年底，通过项目运行情况和总结，会议讨论完善项目长效运行机制		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	考察第三方服务人员到岗情况。 计算：实际	考察第三方服务人员到岗情			

产出目标 (34分)	到岗人次/合同约定应 到岗人次*100%	况	15	15	
	根据合同约定对相关人 员进行季度考核,考核 通过达标情况。	根据合同规定对相关人员进行 季度考核	12	12	
	根据合同约定服务人员 巡查情况	根据合同约定服务人员巡查 情况	7	7	
效果目标 (15分)	第三方服务人员巡查上 报非法营运情况	第三方服务人员巡查上报非 法营运情况	5	4	
	第三方服务人员对发生 应急事件响应及时性	第三方服务人员对发生应急 事件响应及时性	4	4	
	考察居民群众满意度	考察居民满意度,目标值为 70%	3	3	
	项目委托部门、主管部 门满意度	项目委托部门、主管部门满 意度,目标值95%	3	3	
影响力目标 (15分)	考察考核机制、准入机 制、退出机制、第三方 日常管理机制健全	考察考核机制、准入机制、 退出机制、第三方日常管理 机制健全	15	12	
合计			100	96	

说明:1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划,对照已完成的情况,进行绩效自评。

2、绩效等级说明:自评分合计90(含)-100分为优秀,75(含)-90分为良好,60(含)-75分为合格,0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。