

2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称	教育均衡发展	预算单位	上海市闵行区文来实验学校			
具体实施处（科室）	校长室	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	1,000,000.00	上年预算金额（元）	1,000,000.00			
预算执行数（元）	1,000,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：本项目主要涉及托管学校的教育教学管理、办学理念、校园文化、课程建设、师资培养、教育科研等领域，通过全体师生的努力，文来实验学校的内生发展力与核心竞争力得到全面提升，学校努力办成新虹地区的优质品牌学校。</p> <p>项目年度目标：“本年度通过名师引领，优秀资源共享等方式，使文来实验学校教师在专业成长上有提升，有一至二门特色课程在区域内有一定的影响力，学校教学质量有较大幅度的提高。”</p>					
自评时间	2020-06-28					
绩效等级	优秀					
主要绩效	本项目预算执行到位，管理规范，严格按照文件规定的时间节点执行。效果明显，成绩显著。					
主要问题	教育资源共享，教学理念提升，师生得到长足进步。教育科研还可以进一步提升。					
改进措施	进一步加强教师的科研管理，搭建科研平台，提供更多的交流机会。					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注

投入与管理 (36分)	财务 (资 产)管 理制度 的健全 性和执 行的有 效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效,用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况,以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金(资产)管理办法;(1分)②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。(1分)③是否已制定或具有相应的监控机制;(1分)④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段;(1分)⑤是否按项目进行成本核算,开展必要的项目成本控制。(1分)	5	《文来实验学校内部控制制度》,《文来实验学校专项资金管理办法》
	项目设 立的规 范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门(单位)职责密切相关;(1分)②是否符合部门(单位)中期规划、年度目标和计划;(1分)③项目是否按照规定的程序申请设立;(1分)④项目是否经过本部门(单位)预算评审;(1分)⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。(1分)	5	本项目经过按照规定程序申请,符合学校的中期规划、年度目标和计划。经过区教育局和街道相关部门的评审。
	绩效目 标合理 性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标(1分)②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配;(2分)③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值;(1分)④项目预算编制是否细化和量化(主要体现在依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、) (4分)其中:科学细化量化的得4分,基本细化量化的得2分,未细化量化的不得分。	8	绩效目标设置合理,基本细化量化。
	预算执 行率	反映项目预算执行的进度	8	(参考分值区间,按实际完成情况打分)①预算执行率在90%及以上得8分;②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分;③预算执行率70%以上不到80%得4-6分;④预算执行率70%以下,不得分。	8	完成率100%
	资金使 用的合 规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定,项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度,以及有关专项资金管理办法的规定。(包括公务卡、“三公”经费、政府采购等);(3分)②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;(1分)③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	资金使用合规
	项目管 理制度 的健全 性和执 行的有 效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效,项目实施是否符合相关业务管理规定,是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度;(1分)②项目调整及支出调整手续是否完备;(1分)③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全;(1分)④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。(1分)	4	《文来实验学校教育均衡发展专项管理制度》

产出目标 (34分)	教育均衡发展	利用七宝教育集团的平台，通过和文来中学优质教学资源共享，达到均衡发展的目的。	14	有效达到均衡发展的目的（14分）	12	效果明显。
	达到均衡发展	在学校教学成绩，学生综合发展，学校美誉度方面都要有一定的提升。	10	学校教学成绩提升（4分），学生综合发展提升（2分），学校美誉度提升（4分）	8	各方面都有提升，教学成绩提升明显。
	项目实施节点和文件规定相符	严格按照文件规定的时间节点进行项目的实施。	10	规定时间节点全部完成。（10分）超过规定时间节点完成（0分）	10	项目实施按照文件规定的时间节点
效果目标 (15分)	教学效果评价满意	通过教学效果比对，社会客观评价，有明显的进步。	10	教学效果（5分），家长评价（5分）	9	教学效果进步明显。
	师生满意度	通过问卷调查，统计师生满意度。	5	师生满意度达到90%（5分）	5	师生满意度93%。
影响力目标 (15分)	长效管理机制健全	健全完善长效的管理机制	15	有健全完善的长效管理机制（15分）	15	长效机制健全
	1				0	
合计			100.00		95.00	
说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。 2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。 3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。						