

2019年度财政项目绩效自我评价

项目名称		机关合唱团运行保障经费		预算单位		中共上海市闵行区区级机关工作委员会	
具体实施处（科室）				是否为经常性项目		是	
当年预算数（元）		446000		上年预算金额（元）		500000	
预算执行数（元）		444137.6		预算执行率（%）		99.58	
项目年度总目标		通过高雅的合唱艺术形式，歌颂了闵行经济社会发展成就，创建健康向上的机关文化，展现闵行机关党员干部高雅的艺术气质和团结奋进的精神风貌。					
自评时间		2020年6月					
绩效等级		优					
主要绩效		机关合唱团成立以来，在区领导的关心和支持下，闵行区机关合唱团坚持每两周培训一次，大大丰富了机关干部职工的业余生活，培养了机关干部职工团结协作的精神，陶冶了机关干部情操，创建健康向上的机关文化，体现了机关干部队伍的精气神。8月参加上海市民文化节歌唱大赛，并摘得闵行赛区桂冠。					
主要问题		暂未发现问题					
改进措施							
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注		
投入与管理 （36分）	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6			
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8			
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5			
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8			
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5			

	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	数量	培训工作及时性	14	14	
	质量	专家水平合格性	10	10	
	时效	长效管理制度建设	10	10	
效果目标 (15分)	社会效益	工作管理规范情况	15	15	
				
影响力目标 (15分)	长效管理	管理制度的规范性	15	15	
				
合计			100	100	