

项目绩效自我评价			
项目名称：	德育队伍建设类项目	预算单位：	华东师范大学附属紫竹幼儿园
具体实施处（科室）：	家教办公室	是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	10,000.00	上年预算金额（元）：	0.00
预算执行数（元）：	10,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	项目总目标：我园以打造运动特色为品牌，狠抓德育工作为总体目标，遵循以人为本，育人为本，发展为本，服务幼儿，服务家长，服务社会的理念，深化师德教育，打造优秀团队，构建课程改革，提升素质教育为工作重点，努力提升幼儿园办学品质。项目年度目标：通过聘请专家培训学员认识正向教养，掌握正向教养工作坊的具体实施策略和方法。引导学员全面掌握正向教养工作坊涉及到的17项独立课程，并能独立构思园所落实正向教养活动的方案及设计教案。		
自评时间：	2021-07-15		
绩效等级：	优		
主要绩效：	<p>我园自2020年挂牌闵行区首批家庭教育实践研究基地以来，充分发挥自身家庭教育工作示范作用，以“闵行区家庭教育微课”为抓手，实践新时期家庭教育指导研究。我园担任了幼儿园小班年龄段四节微课的设计，我们成立了以园长为核心，家教主任、家教骨干参与的的课程设计团队，其中“迈好入园第一步”由我园家教基地主持人徐臻园长领衔任课。幼儿园新生入园，由于生活环境的改变，不少孩子会产生入园焦虑、恐惧，每天哭闹着不愿上幼儿园，年轻的家长们也常常觉得束手无策。消除孩子的入园焦虑，使其尽快适应幼儿园的生活，成为家园双方共同探讨解决的问题。“迈好入园第一步”这一课程针对解决小班幼儿入园焦虑的家庭指导策略，帮助家长争取认识入园焦虑，指导家长如何在小班初期帮助孩子尽快适应幼儿园生活。园长的表率也带动了家教微课组成员的工作热情，大家出主意、想办法，不断创新和实践，又出炉了青年家教骨干金婷婷老师执教的小班家长微课“好习惯，初养成”，在课程设计过程中，我园家教骨干积极参与，并录制小视频给予课程支持，使其在案例解析的同时增加课程的观赏性和层次性。“好习惯，初养成”这一课程围绕小班幼儿习惯养成的重要性、习惯培养的策略等多方面，引导家长重视对幼儿习惯的培养，并能针对生活细节有的放矢培养孩子的好习惯。2021年4月我园完成了“迈好入园第一步”和“好习惯，初养成”两节微课的区级录制。另外，在2021年下半年，还将完成“自理能力”和“健康教育”为主题的另外两节微课的录制，现阶段两节微课已经完成课件和讲稿二次审稿，新的两节家教微课已经初具雏形。相信在我园家教微课的辐射和引领下，闵行区家长家庭教育的能力和素养一定有提升和进步。</p>		
主要问题：	受疫情影响，项目活动大多以线上形式开展，经费未及时使用。		
改进措施：	制定详细项目计划和经费使用计划，按时完成项目内容，执行经费预算。积极开展线上活动，确保项目质量。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	根据相关财务制度，制定相应的项目资金管理办法，有经费使用计划。
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	此项目立项规范，符合相关要求。
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	项目设定的绩效目标合理，依据充分。
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	按照项目计划执行
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	项目资金使用符合相关法律法规要求，资金使用规范、安全。

	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	建立了德育专项款使用制度，督促项目实施符合业务管理规定。
产出目标 (34分)	教师培训完成率	组织培训教师是否按照要求参加培训	14	14	完成项目对应的教师培训
	培训考核合格率	培训教师考核是否合格。	10	10	培训考核合格率达到百分百
	培训考核及时性	培训之后是否能够及时安排考核	10	10	培训后及时考核
效果目标 (15分)	教师素质提升情况	教师素质是否一定程度获得提升	8	8	教师定期开展家庭教育指导培训，素质有一定提升
	家长及教师满意率	家长及教师满意度调查。	7	7	家长及教师满意率95%
影响力目标 (15分)	长效管理机制健全性	长效管理机制健全。	15	15	建立了长效的管理机制，形成“正向教养导师团”
合计			100	100	
<p>说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。</p> <p>2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。</p> <p>3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。</p>					