

2020年度财政项目绩效自我评价

项目名称	教育均衡发展	预算单位	上海市闵行区文来实验学校			
具体实施处（科室）	校长室	是否为经常性项目	是			
当年预算数（元）	200,000.00	上年预算金额（元）	1,000,000.00			
预算执行数（元）	200,000.00	预算执行率（%）	100.00%			
项目年度总目标	<p>项目总目标：本项目主要涉及托管学校的教育教学管理、办学理念、校园文化、课程建设、师资培养、教育科研等领域，通过全体师生的努力，文来实验学校的内生发展力与核心竞争力得到全面提升，学校努力办成新虹地区的优质品牌学校。</p> <p>项目年度目标：本年度通过名师引领，优秀资源共享、课程开发、骨干教师培养等方式，使文来实验学校教师在专业成长上有提升，有一至二门特色课程在区域内有一定的影响力，学校教学质量有较大幅度的提高。</p>					
自评时间	2021-07-02					
绩效等级	优					
主要绩效	本年度通过名师引领，优秀资源共享、课程开发、骨干教师培养等方式，使文来实验学校教师在专业成长上有提升，有一至二门特色课程在区域内有一定的影响力，学校教学质量有较大幅度的提高。					
主要问题	<p>个别教师开发的拓展型课程不够合理，没能通过。</p> <p>相关教师参加区级教学比赛没有得到一等奖。</p> <p>长效管理机制不够健全，相关制度还需要进一步的完善和制定。</p>					
改进措施	<p>1、加强对教师拓展课开发进行培训。</p> <p>2、积极鼓励教师参加区级教学比赛，并警醒针对性的指导。</p> <p>3、完善相关的制度和管理规定，保证项目的长效管理。</p>					
一级指标	指标名称	指标解释	权重	评分规则	自评分	备注

投入与管理 (36分)	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	①是否已制定或具有相应的项目资金（资产）管理办法；（1分）②项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定。（1分）③是否已制定或具有相应的监控机制；（1分）④是否采取了相应的财务检查等必要的监控措施或手段；（1分）⑤是否按项目进行成本核算，开展必要的项目成本控制。（1分）	5	《上海市文来实验学校内部控制管理制度》《闵行区教育局专项资金管理暂行办法》
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	①是否与项目本部门（单位）职责密切相关；（1分）②是否符合部门（单位）中期规划、年度目标和计划；（1分）③项目是否按照规定的程序申请设立；（1分）④项目是否经过本部门（单位）预算评审；（1分）⑤事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、集体决策等。（1分）	5	项目设置经过专家评审
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	①是否随同项目预算同时设置和报送绩效目标（1分）②绩效目标是否与项目预算或资金量相匹配；（2分）③是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标和指标值；（1分）④项目预算编制是否细化和量化（主要体现为依据充分、流程合规、数量合适、单价合理、）（4分）其中：科学细化量化的得4分，基本细化量化的得2分，未细化量化的不得分。	8	绩效目标基本量化细化
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	（参考分值区间，按实际完成情况打分）①预算执行率在90%及以上得8分；②预算执行率大于80%以上不到90%得6-8分；③预算执行率70%以上不到80%得4-6分；④预算执行率70%以下，不得分。	8	执行率100%
	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	①资金使用是否符合国家财经法规、财政管理改革要求、财务管理制度，以及有关专项资金管理办法的规定。（包括公务卡、“三公”经费、政府采购等）；（3分）②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；（1分）③是否符合项目预算批复或合同规定的用	6	资金使用合规
	项目管理制度健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	①是否已制定或具有科学合理的业务管理制度；（1分）②项目调整及支出调整手续是否完备；（1分）③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全；（1分）④是否采取了有效的推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。（1分）	4	《上海市文来实验学校教育均衡发展项目管理办法》《上海市文来实验学校内部控制管理制度》
区级课题完成率	区级课题完成情况	5	完成区级课题	5	已完成区级课题	
拓展课群展示完成率	相关教师拓展课群展示完成率	3	完成95%以上得3分，完成75%以上的2分，完成60%以上的1分	3	完成率100%	

产出目标
(34分)

骨干教师培养完成率	相关骨干教师培养完成率	3	完成95%以上得3分，完成75%以上的2分，完成60%以上的1分	3	完成率100%
开发拓展课程完成率	开发拓展课程完成率	3	完成95%以上得3分，完成75%以上的2分，完成60%以上的1分	3	完成率100%
拓展课群展示出席率	拓展课群展示出席率	3	出席95%以上得3分出席成75%以上的2分，出席60%以上的1分	3	出席率99%
区级课题通过率	区级课题通过率	3	通过95%以上得3分，通过75%以上的2分，通过60%以上的1分	3	通过率100%
开发拓展型课程通过率	相关教师开发拓展型课程通过率	3	通过5%以上得3分，人工75%以上的2分，通过0%以上的1分	2	通过率85%
骨干教师资质相符率	骨干教师资质相符率	3	相符率100%得3分，相符率95%以上得2分，相符率90%以上得1分	3	相符率100%
骨干教师考核及时性	骨干教师考核的及时性	2	考核及时得2分，不及时得0分	2	考核及时
开发拓展型课程通过及时性	开发拓展型课程通过及时性	2	通过及时得2分，不及时得0分	2	通过及时
区级课题通过及时性	区级课题通过及时性	2	及时通过得2分，不及时得0分	2	通过及时
拓展课程展示及时性	拓展课程展示及时性	2	展示及时得2分，不及时得1分	2	展示及时

效果目标 (15分)	参与区级 教学评比 获奖情况	区级教学评比获奖情况	5	一等奖得5分，二等奖得3分，三等奖得1分	3	获得区级二等奖
	师生满意度	师生满意度	10	满意度95及以上得10分，满意度80分及以上得6分，满意度60分及以上得4分。	10	满意度98
影响力目标 (15分)	长效管理机制健全性	考察政策相关的长效机制是否建立健全。	15	建立健全“长效机制”得15分；部分达成并具有一定效果得12分。；未达成且效果较差得0分。	12	长效机制健全
合计			100.00		94.00	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。